

# CEO 인권선언

SK이노베이션 계열(SK이노베이션, SK에너지, SK지오센트릭, SK온, SK엔부브, SK인천석유화학, SK트레이딩인터내셔널, SK아이이테크놀로지, SK어스온)은 미래를 선도적으로 준비해온 기업입니다. 1962년 대한민국 최초의 정유회사로 시작하여, 에너지·화학 사업을 통해 세상을 움직이는 원동력을 제공하며 도전과 혁신의 역사를 그려왔습니다.

앞으로도 SK이노베이션 계열은 도전과 혁신을 멈추지 않으며 글로벌 친환경 에너지·소재기업(Global Green Energy & Materials Company)으로의 위치를 공고히 할 것입니다. SK이노베이션 계열은 미래를 선도하는 글로벌 회사로서, 비즈니스를 추진해 나가는 과정에서 구성원 뿐 아니라 비즈니스 활동을 통해 접하는 모든 이해관계자들의 인권 존중에 최선을 다할 것을 선언합니다.

SK이노베이션 계열 경영의 지향점은 구성원 행복입니다. 구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자의 행복을 동시에 추구해 나가며, 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다. SK이노베이션 계열은 궁극적 목적인 행복 실현을 위해 구성원 뿐 아니라 비즈니스 활동을 통해 접하는 모든 이해관계자들의 인권 존중에 최선을 다하겠습니다.

SK이노베이션 계열은 2007년 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 구성원을 포함한 모든 이해관계자들의 인권 보호를 지지하고 존중해 온 바 있습니다. 국제적으로 선언된 ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)’, ‘ILO 직장 내 기본 원칙 및 권리에 대한 선언(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up)’을 공개적으로 지지하며, 인권 존중과 관련한 책임을 다 할 것을 천명합니다. SK이노베이션 계열은 국제 인권원칙을 바탕으로 10대 인권 원칙을 수립하였습니다. 본 원칙을 지지·준수하며 인권경영에 앞장설 것을 선언합니다.

<p><b>1</b> <b>인권 존중</b></p> <p>SK이노베이션 계열은 모든 구성원과 이해관계자를 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.</p>	<p><b>2</b> <b>강제노동 금지</b></p> <p>노예제도, 인신매매를 포함한 신체적·정신적 구속에 의한 구성원의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.</p>	<p><b>3</b> <b>아동노동 금지 및 연소자 근로</b></p> <p>15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않으며, 18세 미만 연소자의 경우 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규를 준수하여 고용하되 위험·유해업무에 종사하지 않도록 한다.</p>	<p><b>4</b> <b>근로시간</b></p> <p>정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따른다.</p>	<p><b>5</b> <b>임금</b></p> <p>구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정하며, 동일노동 동일임금 원칙(Equal pay for equal work)을 준수한다.</p>
<p><b>6</b> <b>차별 금지</b></p> <p>성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 성 정체성 및 지향성, 정치적 신념, 사회적 계층 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.</p>	<p><b>7</b> <b>다양성 존중</b></p> <p>구성원의 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 성 정체성 및 지향성, 정치적 신념, 사회적 계층에 대해 인정하고 존중하며, 다양한 배경을 가진 구성원들이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원한다.</p>	<p><b>8</b> <b>결사의 자유</b></p> <p>각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.</p>	<p><b>9</b> <b>사업장 안전과 환경</b></p> <p>근로환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.</p>	<p><b>10</b> <b>인권보호 실사 프로세스</b></p> <p>실질적인 인권보호를 위하여 당사의 인권 실사 프로세스를 성실히 이행하여 인권 리스크 예방 및 인권 보호를 위해 꾸준히 노력한다.</p>