

ON THE WAY
TO GREEN

Contents

Overview		SK Innovation GROWTH Strategy		Sustainable Management		ESG Policy & Performance		ESG Data	
Contents	02	GROWTH Overview	10	이사회 구성 및 운영	63	Environmental	74	Environmental	127
CEO Message	03	Green Innovation	11	이사회 산하 위원회	66	환경 영향 저감	75	Social	135
Business Overview	05	Road to Net Zero	19	이사회 ESG 관리체계	67	생물다양성 보호	81	Corporate Governance	146
Business Value Chain	06	Outstanding SHE Management	29	이사회 활동	68	기후변화 대응	83	재무제표	148
주요 자회사 경영진 소개	07	Winning the Trust	38	이사회 및 경영진 평가	70	Social	90	Appendix	
Self-Reflection	08	Together with Society	44			인권경영	91	중대성 평가	151
		Happiness for All	53			인재경영	94	사회적 가치 창출	154
						행복경영	98	이해관계자 참여	156
						SHE경영	101	UNGC Communication on Progress	157
						공급망 ESG 관리	103	UNGP Index	158
						사회공헌	111	GRI Index	159
						고객만족경영	117	TCFD Index	162
						지식재산권 관리	118	TCFD Report	163
						Governance	119	SASB Index	169
						윤리경영	120	주요 협회 및 단체 가입 현황	171
						공정거래	123	제3자 검증의견서	172
						리스크 관리	124	온실가스 배출량 검증의견서	174
								About This Report	176

Interactive PDF 사용자 가이드

SK이노베이션은 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 추가 내용을 확인할 수 있는 팝업 기능 등을 지원하고 있습니다.

- 표지 페이지
- 목차 페이지
- 이전 페이지
- < 앞 페이지
- > 뒤 페이지
- 보고서 내 더 보기
- 세부사항 보기
- 관련 웹페이지로 이동

CEO Message

존경하는 SK이노베이션 이해관계자 여러분,

최근 3년째 지속되고 있는 팬더믹과 지정학적 이슈로 경영환경의 불확실성이 가중되는 상황임에도 불구하고, SK이노베이션의 ‘Carbon to Green’ 혁신 추진 방향성을 믿고 변함없는 응원과 지지를 주심에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

지난 2022년 SK이노베이션은 창립 60주년을 맞이했습니다. 울산의 어촌 마을에서 시작한 작은 회사가 국내 최대 정유회사로 성장했듯이, 이제는 전 세계적인 기후변화 대응에 선제적으로 동참하며 친환경 중심으로의 패러다임 전환을 통해 미래 에너지를 선도하는 ‘Green Energy & Materials Company’로 한 단계 도약하고자 합니다.

올해 역시 글로벌 경기침체에 따른 수요 둔화, 금리/환율 등 거시경제 지표의 변동성 확대로 경영환경의 불확실성은 여전히 지속될 것으로 예상됩니다. 그러나 지난 60년간 수많은 도전과 역경을 슬기롭게 극복하며 세상을 움직이는 원동력을 창출했던 경험을 바탕으로, 향후 새로운 60년에도 지속 가능한 성장을 이루기 위해 다음 세 가지를 추진하고자 합니다.

SK이노베이션
대표이사 부회장

김 준

SK이노베이션은 시장 변화와 이해관계자의 요구를 유기적으로 반영하며 새로운 원동력을 제공하기 위한 혁신과 도전을 지속해 나가겠습니다.

이해관계자 분들의 많은 관심과 지지 부탁드립니다.

감사합니다.



CEO Message



Carbon to Green 포트폴리오 전환을 빠르게 시행해 나가겠습니다.

2021년 SK이노베이션은 그린 중심 사업으로의 전환을 선언한 파이낸셜 스토리를 대외에 공표한 이후, 포트폴리오 강화 및 신사업 개발, R&D 역량 확대 등 파이낸셜 스토리의 실행력을 제고하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 그 결과 올해부터는 그 동안의 노력을 기반으로 'Carbon to Green'을 향한 보다 가시적이고 의미 있는 성과들을 창출하고 있습니다.

에너지·화학 사업은 탄소 배출량을 지속적으로 감축하면서도 경쟁력은 강화해 나갈 수 있도록 과감한 Green Transformation을 추진 중에 있습니다. Sustainable Fuel 생산에 필요한 원재료와 기술을 확보하고 있고, 기존 석유 마케팅 역량을 기반으로 에너지솔루션 & 모빌리티 플랫폼 사업을 추진 중에 있으며, 석유탐사역량을 활용하여 탄소포집/저장(CCS) 사업에도 진출하고 있습니다. 또한 윤활기유를 활용한 데이터센터 액침냉각 사업에 진입하였고, 세계 최초로 3대 화학적 플라스틱 재활용 기술을 적용한 폐플라스틱 재활용 종합단지(Advanced Recycle Cluster)를 울산에 구축하고 있습니다.

배터리·소재 사업의 경우, 단기간 동안 글로벌 생산능력을 적극적으로 확대해 왔으나, 이제는 Optimized 성장을 통해 성장성과 수익성의 최적화를 추구하고 있습니다. 하지만 차세대 배터리·소재 기술 등 미래의 지속적인 성장을 위한 선제적 투자는 멈추지 않고 추진할 계획입니다.

이와 동시에 SK이노베이션은 새로운 성장 동력 발굴을 위한 도전을 이어가고 있습니다. 오랜 기간 쌓아온 자체 R&D 역량을 기반으로 글로벌 기술 업체와의 Joint R&D 및 파트너링을 적극적으로 추진 중입니다. 특히 소형 모듈 원전(SMR), 수소/암모니아, 고형폐기물 가스화(Gasification) 등 전동화(Electrification) 및 재활용 분야에서 기틀을 다져 나가고 있습니다.



ESG를 경영 철학으로 내재화하겠습니다.

GROWTH 전략을 기반으로 추진 중인 ESG 경영 내재화를 통해 지속 가능한 성장을 추진하여 이해관계자의 신뢰를 확보하겠습니다. All Time Net Zero 전략을 기반으로 강력한 탄소 감축을 추진하고 미국, 유럽, 중국 등으로 확장 중인 글로벌 사업장 개별 환경에 맞춘 ESG 경영체계를 구축하겠습니다.

그리고 SK이노베이션의 ESG 경영 성과는 자체 개발한 온라인 ESG 데이터 플랫폼을 활용하여 체계적인 관리와 투명하게 공시하겠습니다. 이를 기반으로 외부의 요구에 선제적인 대응은 물론 최대한 많은 이해관계자와 소통의 기회를 마련하고 두터운 공감대를 형성하여 SK이노베이션에 대한 지속적인 지지와 신뢰를 확보할 수 있도록 노력하겠습니다.



이사회 중심 경영을 강화하고 선진 경영체계를 구축하겠습니다.

포트폴리오 전환 및 ESG 경영 내재화를 기반으로 지속 성장하는 기업이 되기 위해서는 이를 지원할 수 있는 경영체계의 구축이 필요합니다. SK이노베이션은 국제 기준 요구 수준 이상의 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 구성하고, 이사회 중심 경영체계를 적극적으로 도입 중에 있습니다. 앞으로도 중요한 경영 의사결정 과정이 독립성·전문성·다양성을 갖춘 이사회를 통해 감독·견제될 수 있도록 이사회의 역할을 강화하여 이해관계자의 신뢰와 지지를 지속 확보해 나가겠습니다.

Business Overview

기업 현황

SK이노베이션은 에너지·화학 사업과 더불어 배터리·소재 사업을 추진하고 있는 글로벌 Green Energy & Materials Company입니다. SK이노베이션은 Carbon to Green 전략을 통해 기존 Biz는 Green Transformation 하고, SMR(Small Modular Reactor), 암모니아 기반 연료전지 시스템, 고품폐기물 가스화(Gasification) 등 신규 사업을 Green Anchoring Biz로 추진하고 있습니다. 이로써 SK이노베이션은 전기 중심사회로의 전환(Electrification)을 위한 신에너지 생산, 리사이클 밸류체인 구축 및 Carbon Net Zero Tech 기반의 저탄소 에너지 전환을 통해 신규 그린 포트폴리오를 구축해 나갈 것입니다.

회사명	SK이노베이션 주식회사
본사 주소	서울시 종로구 종로26 (서린동 SK빌딩)
설립 연도	1962년 10월 13일
직원 현황	9,390명(국내기준)
자산 총계	67,218,924 백만 원
매출액	78,056,939 백만 원
영업이익	3,917,340 백만 원

글로벌 네트워크 현황

SK이노베이션 계열은 한국, 미국, 중국, 헝가리, 폴란드 등 전 세계 주요 국가에 광범위한 네트워크를 보유하고 있으며, 국내 산업을 선도하고 글로벌 입지를 강화해 경쟁력을 제고하고 있습니다.



■ 광구(생산, 탐사 등)	SK이노베이션	페루
	SK어스온	베트남, 리비아
	SK어스온	중국, 베트남, 말레이시아
	SK어스온	페루, 오만, 카타르
■ R&D	SK이노베이션	대전
	SK지오센트릭	중국

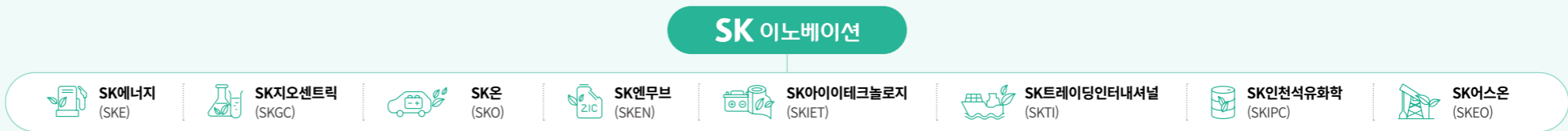
■ 생산사업장	SK에너지	울산
	SK지오센트릭	울산, 중국, 미국, 스페인, 프랑스
	SK엔무브	울산, 중국, 인도네시아, 스페인
	SK아이이테크놀로지	청주, 중평, 중국, 폴란드
	SK온	서산, 헝가리, 미국, 중국
	SK인천석유화학	인천

■ 판매법인	SK이노베이션	미국
	SK에너지	중국, 싱가포르
	SK지오센트릭	중국, 싱가포르, 일본, 미국, 스페인, 프랑스
	SK엔무브	미국, 중국, 인도, 러시아, 일본, 네덜란드, 인도네시아, 스페인
	SK트레이딩인터내셔널	싱가포르, 영국, 미국
	SK온	미국, 헝가리, 중국
	SK아이이테크놀로지	폴란드, 중국

■ 해외지사	SK에너지	베트남, 대만
	SK엔무브	영국
	SK트레이딩인터내셔널	UAE
	SK어스온	중국, 베트남
	SK온	미국, 독일

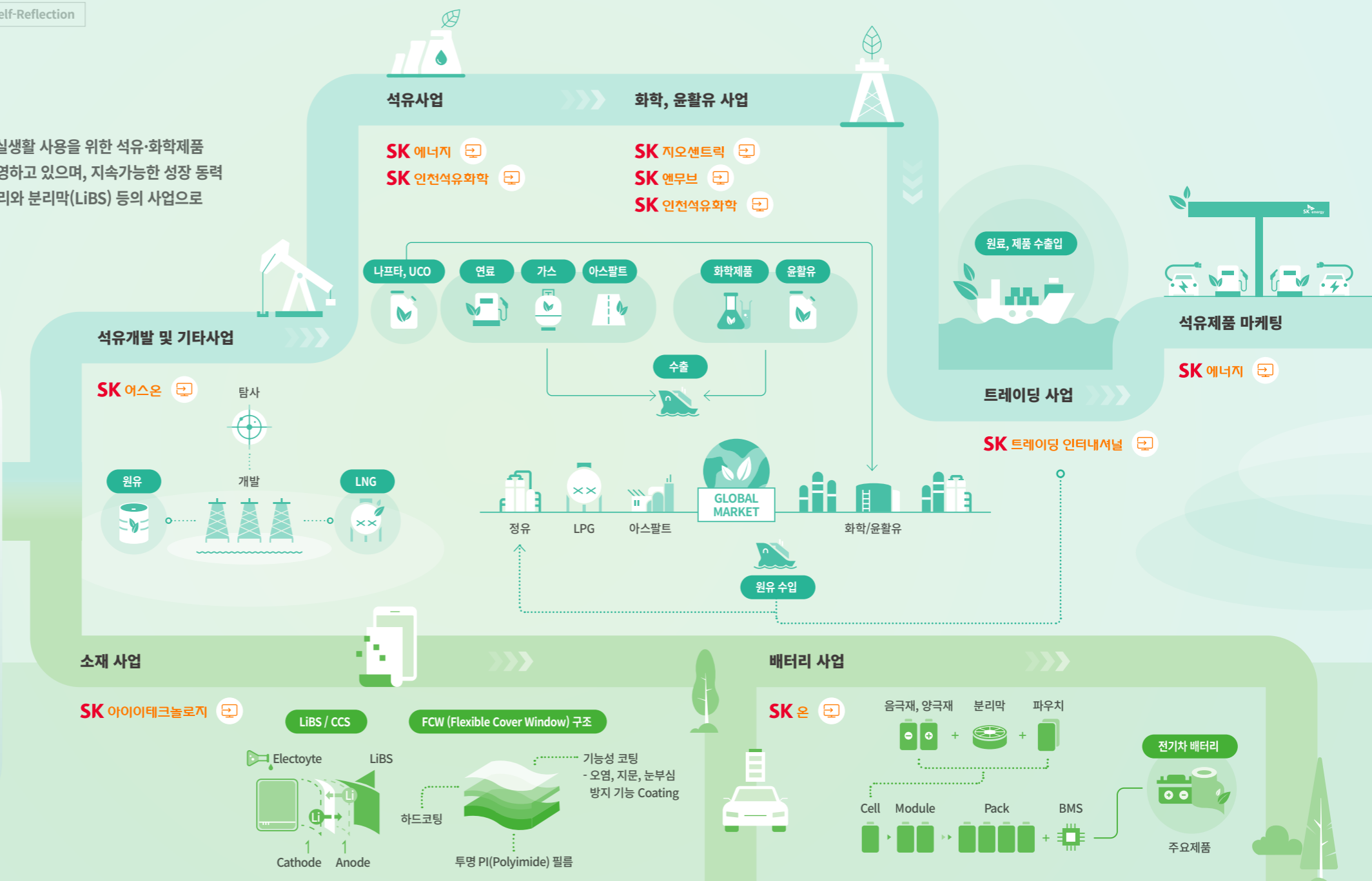
주요 계열 회사

SK이노베이션은 8개 자회사와 함께 지속가능한 미래를 열어가고 있습니다.



Business Value Chain

SK이노베이션은 자원 탐사·개발(Upstream)부터 실생활 사용을 위한 석유·화학제품 판매(Downstream)에 이르는 통합 밸류체인을 운영하고 있으며, 지속가능한 성장 동력 확보를 위해 우수한 기술력을 바탕으로 전기차 배터리와 분리막(LiBS) 등의 사업으로 지속적으로 확장하고 있습니다.



Executive Management of the

SUBSIDIARIES

주요 자회사 경영진 소개

SK이노베이션의 주요 자회사 경영진은 전문성과 리더십을 바탕으로 ESG 경영을 위한 새로운 혁신과 변화를 추진하고 있습니다.



SK 에너지

조경목 CEO

주요 이력

- 現) SK에너지 대표이사 사장
- 前) SK주식회사 재무부문 부사장
- 前) SK주식회사 재무팀 전무
- 前) SK주식회사 재무실장 상무
- 前) SK텔레콤 재무관리실장 상무
- 서울대학교 경영학 학사

임기 2018.1 ~



SK 지오센트릭

김철중 CEO

주요 이력

- 現) SK아이이테크놀로지 대표이사 사장
- 前) SK아이이테크놀로지 기타비상무이사
- 前) SK이노베이션 Portfolio 부문장
- 前) SK이노베이션 경영기획실장
- University of Washington MBA
- 서울대학교 국제경제학 학사

임기 2023.3 ~



SK 온

지동섭 CEO

주요 이력

- 現) SK온 대표이사 사장
- 前) SK루브리컨츠 대표이사 사장
- 前) SK SUPLEX추구협의회 통합사무국장
- 前) SK텔레콤 전략기획부부장
- 前) SK텔레콤 미래경영실장
- 서울대학교 경제학 석사

임기 2021.10 ~

최윤석 CEO

주요 이력

- 現) SK인천석유화학 대표이사 사장
- 前) SK인천석유화학 생산본부장
- 前) SK인천석유화학 설비실장
- 前) SK인천석유화학 설비관리팀장
- 한양대학교 전기공학 학사

임기 2019.12 ~



SK 엔문브

나경수 CEO

주요 이력

- 現) SK지오센트릭 대표이사 사장
- 前) SK이노베이션 Biz. Innovation 본부장
- 前) SK이노베이션 성과관리실장
- 前) SK주식회사 사업지원실 에너지·화학 CoE
- 前) SK에너지 전략기획팀장
- 고려대학교 경영학 학사

임기 2018.12 ~



SK 아이이테크놀로지

오중훈 대표

주요 이력

- 現) SK에너지 P&M CIC 대표
- 前) SK에너지 에너지B2C 본부장
- 前) SK에너지 BM혁신 본부장
- 前) SK SUPLEX추구협의회 전략지원팀 임원
- 前) SK주식회사 PM3부문 Portfolio5실장
- 연세대학교 법학 학사

임기 2020.12 ~



SK 트레이딩 인터내셔널

서석원 CEO

주요 이력

- 現) SK트레이딩인터내셔널 대표이사 사장
- (兼) SK에너지 R&S CIC 대표
- 前) SK이노베이션 Optimization 본부장
- 前) SK SUPLEX추구협의회 유가팀 임원
- 前) SK이노베이션 Optimization & Analytics실장
- 前) SK에너지 석유Trading사업부장
- 서울대학교 경제학 학사

임기 2019.4 ~



SK 인천석유화학

박상규 CEO

주요 이력

- 現) SK엔문브 대표이사 사장
- 前) SK네트웍스 대표이사 사장
- 前) SK네트웍스 워커히 호텔 총괄
- 前) SK에너지 리테일마케팅사업부장
- 前) SK네트웍스 S-Movilion 본부장
- 前) SK주식회사 투자회사관리실 기획팀장
- 前) SK주식회사 소매전략팀장
- 서울대학교 경영학 학사

임기 2023.1 ~



SK 어스온

명성 CEO

주요 이력

- 現) SK어스온 대표이사 사장
- 前) SK이노베이션 E&P사업 대표
- 前) SK이노베이션 행복경영실장
- 前) SK이노베이션 경영문화혁신실장
- 前) SK이노베이션 E&P사업 보고타지사장
- 부산대학교 무역학 학사

임기 2021.10 ~



SK 에너지 P&M CIC

Self-Reflection

안전사고 리스크 Zero화 노력

2022년 4월과 8월, SK이노베이션 계열 울산CLX 사업장 내 총 2건의 대형사고가 발생하였습니다. 4월에는 화학제품(톨루엔) 저장 탱크 내부 청소 화재가 발생하였으며, 8월에는 생산 공정(폴리머) 정비·보수 과정에서 폭발 사고가 발생하였습니다. 이로 인해 사망 3명, 부상 7명 등 큰 인명 피해를 입었습니다.

사고 직후 현장에 고용노동부 소속 근로감독관이 긴급 출동하여 작업중지를 명령하고, 추가적인 2차 피해가 발생하지 않도록 조치 후 현장조사를 실시하였으며, 당사는 사고 원인 규명 파악에 최대한 협조하였습니다. 또한, 최고경영층 및 현장 책임자는 직접 기자회견을 통해 피해자 및 가족분께 진심 어린 사과와 피해자 대상 최선의 치료 지원을 약속하고, 사고 원인 파악과 수습에 만전을 기하였습니다.

상기 2건의 사고는 현재 조사가 진행 중이며, 이에 당사는 성실히 조사에 임하고 있습니다.

향후 대응방향

안전관리 종합 관리대책 수립 및 개선 활동 추진

SK이노베이션은 금번 사고에 대한 엄중한 책임감을 느끼며, 당사의 생산시설 전체의 안전 관리 수준을 개선하기 위한 종합 대책을 수립하여 수행 중입니다.

먼저, 자체적으로 안전조직을 강화하고 현장의 안전을 주도적으로 점검하는 등의 안전관리 개선 활동을 진행하고 있습니다. 각 공장 직속 안전 관리 그룹을 신설하여 현장의 안전 점검을 수행하고 있으며, 리더 주관의 현장 점검을 통해 보다 안전한 현장을 만드는 데 최선을 다하고 있습니다. 또한, 안전 관련 투자를 확대하는 등 자체 개선활동을 수행하고 있습니다. 이와 동시에, 외부 전문가의 시각에서 SK이노베이션의 안전 수준을 냉철히 진단하고 안전 수준의 혁신을 위해 학계 및 기관/협회 등 6명의 외부 전문가와 SK구성원으로 이루어진 자문위원회를 구성하였습니다.

해당 자문위원회 활동을 통해 Cold Eye로 당사의 안전문화/시스템, 안전제도 등을 진단 및 개선하고, 다양한 안전 혁신 과제를 발굴하여 추진하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 개선활동을 통해 동일한 사고가 발생하지 않도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

주주가치 제고 및 주주소통 활성화

2021년 SK이노베이션의 배터리 사업 및 석유개발 사업의 물적분할 과정에서 기존 주주의 권리 보호를 위한 방안 마련이 필요하다는 의견이 제기되었습니다. SK이노베이션은 본 ESG Report를 통해 주주 권리 보호를 위해 시행한 활동과 향후 중장기적인 대응 방향에 대해 소개하고자 합니다.

SK이노베이션은 2021년 7월, 물적분할 검토 계획을 포함한 중장기 경영전략 및 투자 계획에 대해 사전 공시한 이후, ‘SK이노베이션 스토리 데이’를 개최함으로써 관련 상세내역을 이해관계자들에게 발표하였습니다. 또한, 2021년 8월 물적분할에 대한 이사회 결의 직후에는 홈페이지를 통해 분할 결정에 대한 자료를 게시하였으며, 컨퍼런스콜과 Proxy NDR 등을 통해 주주 및 투자자들에게 분할 목적 및 향후 계획에 대해 설명하였습니다. 이와 더불어 대표번호 및 IR 담당부서 연락처를 공개하여 개인주주의 다수 문의에 대해서도 적극 대응하는 등 주주총회 전까지 국내외 기관 투자자와 소액주주를 포함한 개인주주의 의견을 최대한 많이 청취할 수 있도록 노력하였습니다.

주주의 주주총회 참여 활성화 및 의결권 행사 제고를 위해서는 전자 투표제를 도입하는 등 최선의 조치를 취하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2021년 9월 임시주주총회에서 물적분할에 대한 안건은 80.2% 찬성을 얻어 최종 결의되었고, 승인 과정에서 주주제안 등 상법상 규정된 소액주주권은 행사되지 않았습니다.

향후 대응방향

‘주주와의 대화’ 행사 개최 및 중장기 주주환원 정책 발표

SK이노베이션은 향후에도 회사의 주요 현안과 고민을 주주들에게 투명하게 공유하고 지속적인 소통을 통해 신뢰관계를 강화하여 주주 및 기업가치를 제고하고자 합니다.

이러한 노력의 일환으로 2023년 3월 제16차 주주총회 직후, ‘주주와의 대화’ 행사를 진행하였으며, 주주들이 가장 궁금해하는 주요 현안에 대해 최고 경영진과의 대화의 장을 마련함으로써 주주와의 소통을 확대하였습니다. 또한, 물적분할 관련 주주의 요구사항 및 정부 정책에 부합하고자 ‘주주와의 대화’ 행사에서 ‘중장기 주주환원 정책’을 발표하였으며, 분할 이후 지속적으로 제기되어 온 주주들의 불만을 완화하기 위해 노력하였습니다. 더불어 중기 배당가이드 방향성 및 SK온의 IPO와 연계한 SK이노베이션과 SK온의 주식 교환 등 주주환원 방향을 담은 중장기 정책을 발표하며 주주가치 제고를 위해 회사가 고민하고 있는 최선의 방안에 대해 주주와 공유하는 자리를 마련하였습니다.

향후 SK이노베이션은 외부 환경 등에 따라 변화할 수 있는 주주환원 정책을 지속적으로 업데이트하고 공유함으로써 주주의 목소리가 정책 수립 과정에 반영될 수 있도록 소통을 더욱 강화해 나가겠습니다.

SK Innovation GROWTH Strategy

GROWTH Overview	10
Green Innovation	11
Road to Net Zero	19
Outstanding SHE Management	29
Winning the Trust	38
Together with Society	44
Happiness for All	53

GROWTH Overview

GROWTH 전략 추진 체계

SK이노베이션은 ‘Innovate the world with sustainable GROWTH’라는 비전 아래, 체계적/지속적으로 ESG 성과를 창출할 수 있는 ESG 종합 추진체계를 수립하였습니다. SK이노베이션은 차별적인 ESG Story인 GROWTH 전략을 통해 가시적인 성과를 창출하고 있으며, 이해관계자와 공감대를 확보해 나가고 있습니다. 또한, 빠르게 변화하는 경영환경 속에서 ESG 경영 실행력을 강화하고 효율적인 성과 관리를 위해 이사회 중심 경영을 강화하고 있으며, ESG Data Platform을 통해 ESG 경영성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

Vision ▶

Innovate the world with sustainable **GROWTH**

Planet 측면 사람·환경이 상생하는 **지속가능한 성장** + **People 측면** 구성원 이해관계자 **행복의 확대** + **Partnership 측면** 더 많은 이해관계자가 ESG에 동참하는 **생태계 확장**

GROWTH Strategy ▶



Carbon to Green 혁신을 통해 Net Zero 달성의 First Mover 지향

Global 수준의 SHE·Compliance 강화를 통해 지속가능성장의 원동력 확보

구성원 및 확장된 이해관계자의 행복을 SK이노베이션 ESG 경영의 궁극적인 목표로 추구

Mgmt Infra ▶

ESG Data Platform 구축 투명하고 체계적인 ESG 성과 관리를 위한 ESG Data Platform 구축

이해관계자 니즈에 기반한 ESG 성과지표 관리

IT 시스템을 활용한 휴먼에러(Human Error) 최소화

ESG 데이터 라이프 사이클 관리 프로세스 구축

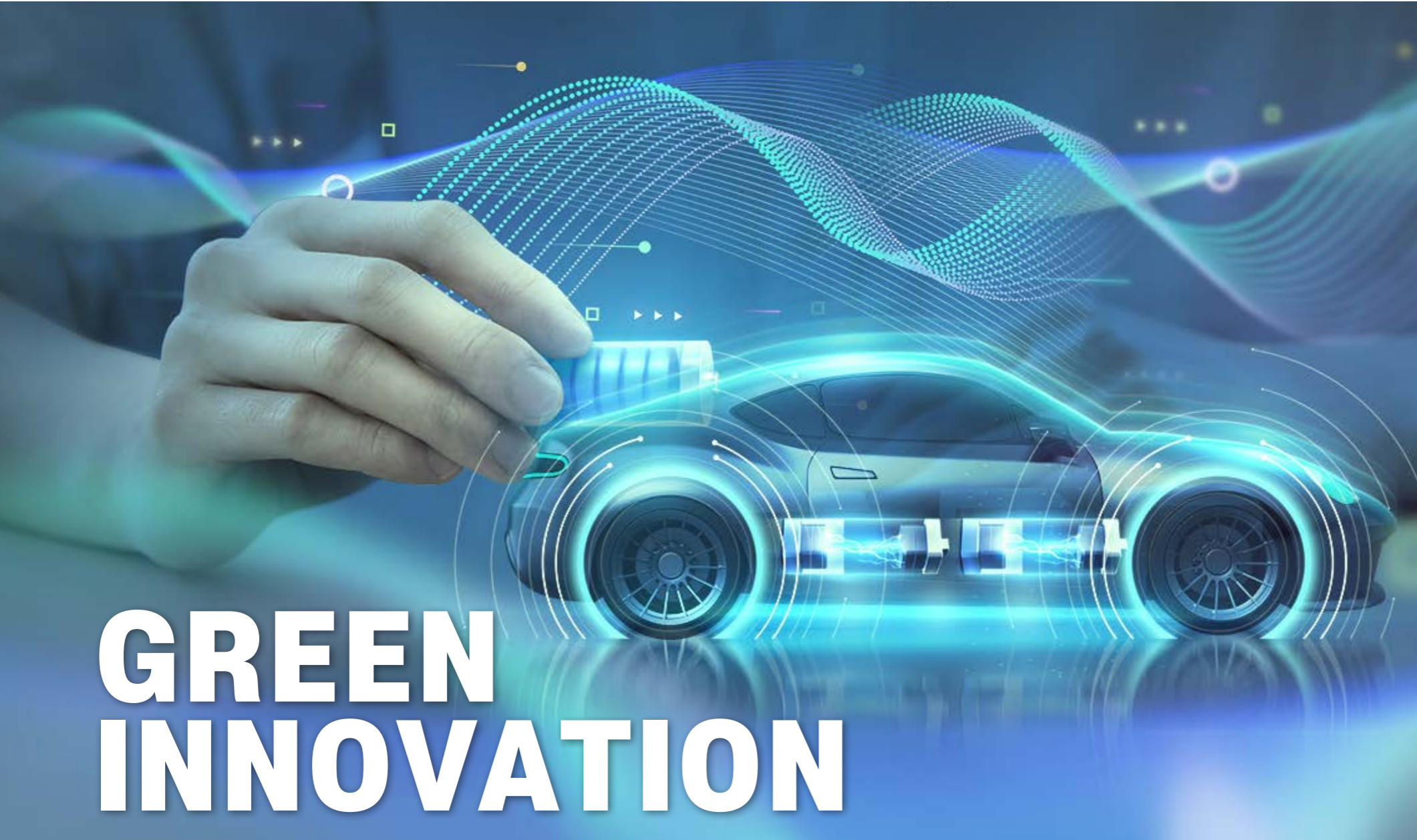
Governance ▶

BOD 중심 경영 강화 ESG 경영 가속화를 위한 Global 수준의 거버넌스 체계 구축

이사회 중심 경영 체계 구축

이사회 중심 Global Compliance 대응체계 고도화

이사회 자율성 강화



GREEN INNOVATION

저탄소 사업 추진을 통한 Green Energy & Materials Company 정체성 확립

2022 Achievements

포트폴리오 혁신을 통한 에너지·화학 사업 대비 그린 자산 비중

1.1 배 달성



사회적 가치(SV) 창출 환경 제품 및 서비스 SV 성과

4,991 억 원 창출



최근 들어 탈탄소 중심으로 패러다임의 전환이 가속화되고 있습니다. 이러한 흐름에 발맞추어 SK이노베이션은 미래의 변화를 선제적으로 준비해왔습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 Carbon to Green이라는 변화 방향성을 기반으로 저탄소 중심의 Portfolio 전환 및 Business Model 확장을 통해 사회적 가치(SV)를 창출하는 환경 제품/서비스 비중을 확대함으로써 Green Energy & Materials Company로의 기업가치를 지속적으로 제고해 나가겠습니다.

그린 포트폴리오 확대

탈탄소 경제로 에너지 전환이 진행되는 경영 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 SK이노베이션은 배터리·소재 사업의 확장은 물론 기존 에너지·화학 사업의 전환을 통한 포트폴리오 혁신을 지향하고 있으며, 이에 따라 시장 이해관계자들의 기대에 부응하여 기업가치를 제고하고자 노력하고 있습니다.



2025년 목표

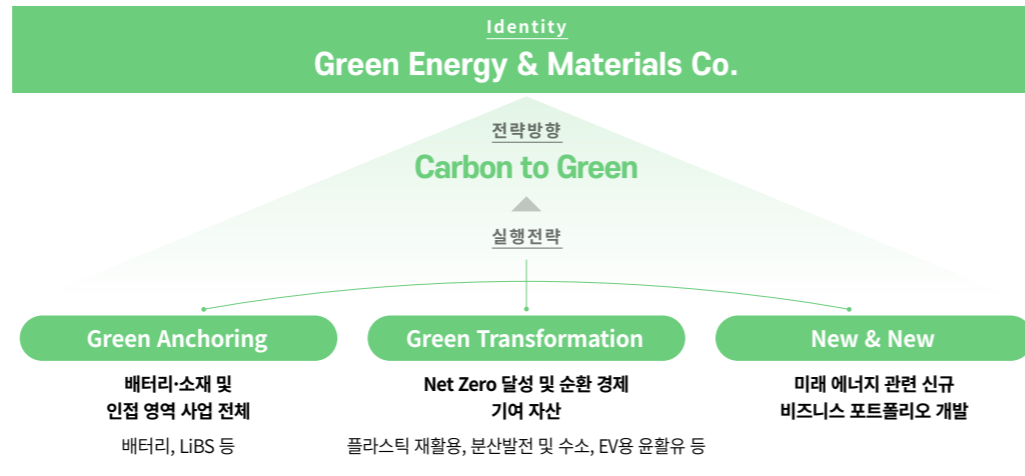
포트폴리오 혁신을 통한 에너지·화학 대비 그린 자산¹⁾ 비중

2배 확대

- 1) • 그린 자산 정의: Global 탄소 감축 및 순환 경제 활성화에 기여하고 지속 가능한 에너지 공급을 위한 자산
- 그린 자산 산정 기준: 재무상태표(Balance Sheet)의 유/무형 자산 및 투자자산을 그린/카본 자산으로 분류

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

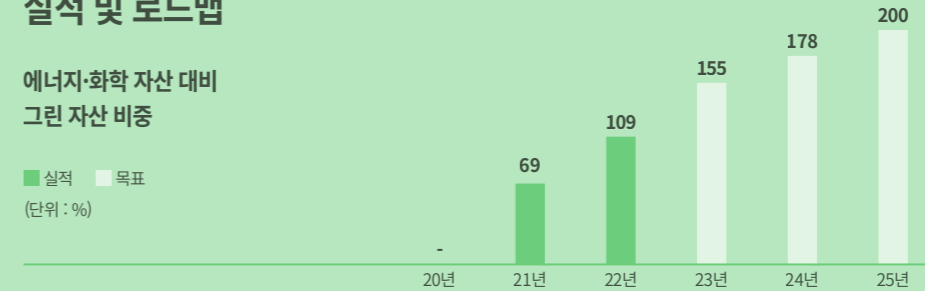
SK이노베이션은 ‘Green Energy & Materials Company’로 변모하기 위해 ‘카본 투 그린(Carbon to Green)’ 전략을 추진하여 2025년 에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중 200% 달성을 목표로 하고 있습니다. 배터리·소재 사업의 글로벌 확장을 중심으로 하는 ‘Green Anchoring’, 에너지·화학 사업의 그린 전환을 통한 밸류업을 추진하는 ‘Green Transformation’, 신규 그린 기술 확보 및 사업화를 추진하는 ‘New & New 전략’까지 다방면의 혁신을 통해 목표를 조기에 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.



실적 및 로드맵

에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중

■ 실적 ■목표
(단위 : %)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 2023년에도 포트폴리오 혁신을 통해 에너지·화학 대비 그린 자산 비중을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다. 배터리·소재 사업은 미국, 유럽, 중국 등 글로벌 투자를 지속하면서 원가 절감, 수출 개선 등 질적 성장에 중점을 두어 수익성을 제고할 것입니다. 또한, 기존 에너지·화학 사업 분야에서는 플라스틱 재활용 사업을 본격 추진하고, 주유소 네트워크 기반의 에너지 솔루션과 모빌리티 확산을 위한 인프라 구축 및 고객 확보, 액체 기반 열관리 사업 역량 강화 등을 통해 Carbon to Green을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다. 또한 SMR, 암모니아 등 투자사 기술과 연계하여 구체적인 사업 방안을 도출하고, 차별적 그린 기술 기반의 사업개발 역량을 확보하여 다양한 포트폴리오를 보유한 ‘Green Energy & Materials Company’로서 정체성을 확립할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



SK이노베이션은 2022년 미래 변화 방향성에 대한 예측과 다양한 이해관계자들의 기대를 반영하여 파이낸셜 스토리 실천을 위한 Carbon to Green 전략을 발표하였으며, Green Anchoring 및 Green Transformation 영역에서 다양한 전략적 성과를 창출하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 Green Anchoring

배터리 및 소재 사업 추진

SK온은 그린 사업 포트폴리오 확대를 위한 주축 사업으로 배터리 사업을 지속적으로 성장시켜 왔습니다. 전기차 및 ESS용 배터리 생산, BaaS(Battery as a Service) 사업 등을 함께 추진하고 있으며, SK온 고유의 고에너지밀도와 고효율 기술을 바탕으로 미국, 유럽, 중국 등 세계 각 지역에 배터리를 공급하고, 생산 능력을 지속적으로 확장하고 있습니다. 2022년 말 약 77GWh의 연간 생산 능력을 확보하였고, 2025년까지 220GWh 이상의 연간 생산 능력을 확보하여 고객 수요에 대응할 계획입니다. 수주 잔량은 2022년 말 기준으로 약 2,059GWh이며, 당사는 현지 생산법인 설립을 통한 원가 경쟁력 및 공급 안정성 제고, 고객사와의 전략적 파트너링 등을 통해 안정적인 수주 물량을 확보하고 신규 수주 기회를 지속적으로 창출하고 있습니다. 또한, 3년 연속 그린 파이낸싱을 통한 자금 조달을 이루어 내며 미래사업으로서 배터리 사업의 가치와 성장성을 재입증하였습니다.

SK아이이테크놀로지는 전기차 배터리의 핵심 소재인 분리막(Lithium-ion Battery Separator) 생산기술을 독자 개발하였으며, 중국과 유럽에 생산법인을 설립하여 글로벌 생산 및 공급 체계를 갖춘 'Global Top-Tier Player'로 성장하였습니다.

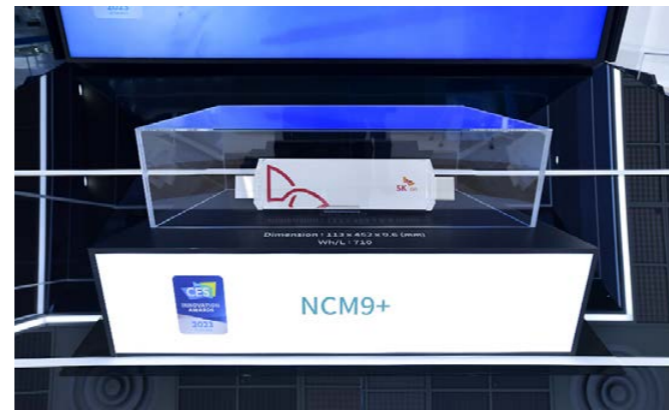
이렇듯 늘어나는 글로벌 수요 증가에 대응하기 위해 국내 및 중국 생산 설비에 이어 폴란드 실롱스크 주에 추가 증설을 진행 중이며, 2021년 9월 폴란드 제 1공장 상업가동을 시작으로, 2024년까지 2공장과 3공장 가동을 계획하고 있습니다. 이를 통해 2022년 말 기준 15.3억m²인 분리막 생산능력을 2024년 총 27억m²까지 확대하여 시장 지위를 더욱 공고히 할 계획입니다. 또한 고품질의 배터리 분리막 공급에 앞장서고, 탄소 감축 등 친환경 분야의 신소재 신규사업을 추진하여 Green Material Solution 기업으로 성장하고자 합니다.

친환경 매출*

(단위: 천 원)

구분	2020년	2021년	2022년
SKON	-	1,063,926,332	7,617,770,218
SKIET	469,309,226	603,767,421	585,798,633
총합	469,309,226	1,667,693,753	8,203,568,851

* 배터리-소재 사업 관련 매출 (SK온은 2021년 10월 1일에 설립)



SK온, 세계 최초로 니켈 비중을 90% 이상으로 높은 NCM9 배터리

성과 2 Green Transformation

플라스틱 재활용 및 고기능 소재 개발 추진

SK지오센트릭은 재활용 소재에 대한 기술과 비즈니스 모델을 확장하여 'Global No.1 Recycle Material Company'로 도약하고자 재활용 사업의 사업화 초석 마련 및 재활용 소재 비즈니스의 규모/외연을 확장하고 있습니다. 특히, 세계 최초 폐플라스틱 재활용 종합단지인 울산 ARC(Advanced Recycling Cluster)의 2025년 준공을 목표로 여러 파트너사와 협력하여 열분해, PET 해중합, 고순도 폴리프로필렌 추출 등 3가지 플라스틱 화학적 재활용(Advanced Recycling) 선도기술을 확보하였으며, 자체적으로 열분해유 후처리 기술을 개발하였습니다. 또한, 플라스틱 재활용 원료를 안정적으로 확보하고자 수거/선별 업체와 협력, 국내외 브랜드 기업들과 선순환 체계(Closed Loop)를 구축하고 있습니다. 2023년에는 기 확보한 3대 재활용 선도기술 내재화를 위해 ARC EPC 착수, 글로벌 수거/선별 업체 파트너십 등 재활용 프로젝트를 본격 추진할 계획입니다. 이 외에도 환경성을 인정받은 고기능성 소재 사업으로 확장을 위해 웨이싱 화학과 EAA생산 합작 법인을 설립하는 등 확보된 기술을 기반으로 아시아 시장 진출을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이 밖에도, 스페인 SK primacor europe에서도 #1 Ionomer 상업가동을 시작하였으며, 재생 나프타를 도입하여 고기능, 저탄소 제품의 생산 및 판매를 지속적으로 확대하고 있습니다.

플라스틱 화학적 재활용(Advanced Recycling)기술

열분해 기술, 해중합 기술 등을 통해 폐플라스틱을 기계적인 방법이 아닌, 화학반응을 통해 재활용 하는 방법. 화학적 재활용은 기계적 재활용(폐플라스틱을 기계로 분쇄, 세척한 뒤 녹이는 방법) 보다 재생 플라스틱 제품의 품질이 일반적인 플라스틱 제품과 같이 우수하며, 반복적인 재활용이 가능해 플라스틱 문제에 근본적인 해결책을 제공한다는 점에서 향후 고성장세가 예상

세부 기술 요소

- 폴리프로필렌 재질 폐플라스틱 재활용 기술
- 폐플라스틱을 열로 분해해 원료 및 나프타 추출 기술
- 분자 중합 해체를 통해 기초 원료 물질로 되돌리는 기술

Our Commitment



전기 중심 사회로의 전환 (Electrification)을 위한 청정 에너지 생산, 리사이클 밸류체인 구축을 통한 사업을 확장하여 포트폴리오를 구축해 나가겠습니다.

- 미국 CES 2023 경영전략 회의 발언 중

SK이노베이션 김준 부회장



저탄소 플랫폼 사업 추진

SK에너지는 저탄소 에너지 솔루션 및 모빌리티 플랫폼 사업자로 비즈니스 모델을 전환하기 위해 필요한 전문 역량과 핵심 기술 확보에 주력하고 있으며, 다양한 정책과 규제를 효율적으로 개선하고 미비한 제도를 보완하는 등 사업 기반 구축에 역점을 두고 있습니다. 2022년 박미/개나리 주유소 연료전지 실증사업을 안정적으로 운영하며 정부 규제개선에 대한 합의를 확보해 내는 성과를 창출하고, 이를 토대로 2023년 서울/수도권 주유소 및 정부 유탄유지 등을 대상으로 연료전지 본사업을 추진하며 ‘저탄소 에너지 생산 거점’을 본격적으로 구축할 계획입니다. 또한 전력 반도체 기반의 중/완속 EV충전 솔루션을 보유한 미국 Atom Power사 투자를 통해 저탄소 모빌리티 사업의 핵심 기술을 확보하였고, 이를 발판 삼아 EV충전 인프라를 선제적으로 구축하여 전기자동차 충전 서비스 범위를 지속 확대해 나갈 예정입니다.

주요 환경 기술/사업 투자 실적

OC	투자명	투자기간	투자내용	투자금액	기대효과
SKI	Terra Power 社 지분투자	'22년	美 차세대 SMR 설계사 Terra Power 지분투자 (SK(주)와 공동투자)	\$150M (SK 전체 \$250M)	안정적 무탄소 전력 관련 사업기회 확보를 위한 투자
SKI	Amogy 社 지분투자	'22년~'23년 上	암모니아 연료전지 시스템 업체 Amogy 社 지분투자	\$80M	암모니아 Direct-Use 관련 사업기회 확보 및 확장
SKEN	액침냉각 전문업체 GRC 社 지분투자	'22년	데이터센터 액침냉각 시스템 전문기업인 미국 GRC 社 지분투자	\$25M	Financial Story 실행을 위한 Termal Mgmt. 사업 진입
SKE	Atom Power 社 인수	'22년	美 에너지 솔루션 기업 Atom Power 인수 (SK(주)와 공동투자)	\$78M (SK 전체 \$157M)	EV 충전 H/W 및 S/W 통합 Solution 제공 가능한 Atom Power 社 인수 통하여 美 EV 충전 Solution Providing 시장 진입 추진
SKI	에어레인 社 지분투자	'23년 上	이산화탄소 분리막 전문업체 에어레인 社 지분투자	TBA	기술 공동개발을 통한 CCUS 분야 탄소 감축 경쟁력 강화

주요 환경 기술/사업 투자 계획

(단위 : 억 원)

사업/투자명	투자비			
	23년	24년	25년	26년
수소/암모니아 등 미래에너지 공급을 위한기술 확보 및 사업개발	1,050	900	1,000	2,500
바이오에너지 생산을 위한 생활폐기물 가스화 기술 관련 투자 등을 통한 순환경제 추진	130	2,000	600	600
탄소 포집/저장 관련 기술확보 및 사업개발	310	600	600	500

액침냉각기술 투자

SK엔무브는 데이터센터 서버 액침냉각 핵심 기술 및 특허를 보유한 미국 GRC사에 2022년 2,500만 달러 규모의 지분을 투자하였습니다. 열관리 유체에 데이터 서버를 직접 침전시켜 냉각하는 액침냉각 기술은 일반적으로 사용되는 공기냉각 방식 대비 소비 전력을 절감함으로써 글로벌 탄소 감축에 기여하는 차세대 기술입니다. SK엔무브와 GRC사는 고품질 유탄유를 활용한 열관리 유체와 데이터센터 액침냉각 시스템을 공동 개발하고 표준화 및 상업화를 빠르게 추진하고자 노력하고 있습니다. 또한, SK엔무브는 이러한 데이터센터 사업을 교두보 삼아 당사의 고품질 유탄유를 열관리 유체로 활용하는 열관리 사업을 미래 먹거리로 육성하며 액체 기반의 종합 열관리 솔루션 제공사로 성장해 나가고자 합니다. 나아가, 전기차 시장의 급속한 성장과 함께 배터리 성능 개선 및 화재 안정성 강화 요구가 증가함에 따라 이를 충족시킬 수 있는 ‘전기차용 배터리 시스템 액침 냉각’ 사업 검토 등 사업 확장을 통해 Green Transformation을 가속화할 계획입니다.

성과 3 New & New

SK이노베이션 미래 Energy 포트폴리오 구축

SK이노베이션은 포트폴리오 혁신을 주도하며 신규 사업개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 미래 에너지 사업 중점 추진 분야로 ‘친환경 기반의 전기화(Electrification), 재활용(Recycle)’을 선정하였으며, 영역별 포트폴리오 개발 전략을 기반으로 차별화된 기술 경쟁력을 확보하고자 씨드 투자 진행하고 있습니다. 2022년 8월, SK이노베이션은 무탄소 전력 공급원으로서 중요한 역할이 기대되는 소형모듈원자로(SMR) 분야의 차세대 기술을 보유한 미국 TerraPower사에 SK(주)와 공동으로 2.5억 달러를 투자하였으며, 수소·암모니아 사업 기반 구축 및 암모니아 활용 시장 선점을 위해 2022년 6월 암모니아 기반의 연료전지 시스템 기술을 보유한 미국 Amogy사에 3천만 달러를 투자하였습니다. 또한, 암모니아 생태계 구축 및 전략적 협력 강화를 목적으로 2023년 3월 5천만 달러를 추가 투자하였습니다. 2022년 7월에는 폐기물 에너지화(Waste to Energy) 시장 진입 및 사업 추진을 위해 폐기물 활용 가스화 기술 보유 업체인 미국 Fulcrum사에 2천만 달러를 투자하였으며, 탄소 중립 달성의 핵심 기술인 CCUS 사업 추진을 위해 2023년 5월 CO₂ 분리막 포집 기술 업체인 국내 AIRRANE사에 SK아이이테크놀로지와 지분 투자 후 차세대 분리막을 공동 개발 중입니다. 향후 SK이노베이션은 기존 투자 영역에 대한 사업 경쟁력을 갖추고, 파트너십 구축을 가속화함과 동시에 New Green Tech. 영역에 대한 씨드 투자를 통해 다양한 사업 기회를 확보해 나갈 것입니다.



그린 포트폴리오 확대 더 알아보기

사회적 가치(SV) 창출 환경 제품 및 서비스 확대*

SK이노베이션은 사회적 가치를 창출하는 환경 제품 및 서비스를 질적·양적으로 확장하고, 파이낸셜 소사이어티(Financial Society) 및 이해관계자의 요구에 맞는 혁신적인 솔루션을 개발하고 있습니다.

* 사회적가치연구원 측정 체계 기준



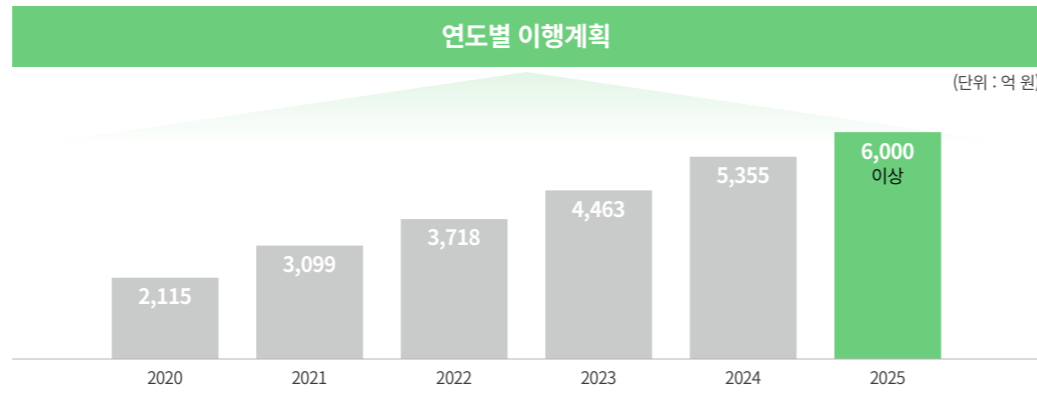
2025년 목표

사회적 가치(SV) 창출
환경 제품 및 서비스 성과

6,000
억 원 이상 창출

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 ‘사회적 가치(SV, Social Value) 창출 환경 제품 및 서비스 확대’를 위해 회사가 보유한 제품 및 서비스의 SV 성과를 매년 20% 이상 제고하여 2025년에는 2021년 실적의 약 2배에 달하는 6,000억 원 이상의 환경 제품 및 서비스 SV를 창출하는 것을 중장기 목표로 삼고 있습니다. 체계적인 친환경 비즈니스 모델 육성 및 사회적 가치 성과 확대를 위해 SK이노베이션은 KPI에 동 과제를 연동시키고, SK이노베이션 계열 회사의 제품 및 서비스 확장을 지원할 예정입니다. 또한, 기존 솔루션의 기능을 지속적으로 업그레이드하여 사회적 가치 창출 환경 제품 및 서비스의 매출 비중을 늘릴 뿐 아니라, 현재 미측정 중인 신규 환경 솔루션의 SV 효과를 반영할 수 있는 측정 산식을 개발·검증함으로써 파이낸셜 스토리의 실행과 연계하여 New Green Business Model을 개발해 나갈 계획입니다.

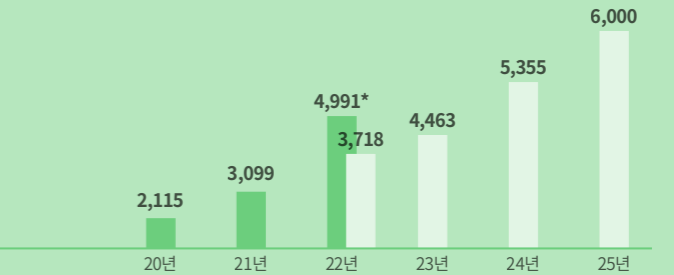


(단위 : 억 원)

실적 및 로드맵

사회적 가치(SV) 창출 환경
제품 및 서비스 성과

■ 실적 ■목표
(단위 : 억 원)



* 22년 목표 3,718억 대비 초과 달성

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

2023년 SK이노베이션은 사회적 가치(SV) 창출 환경 제품 및 서비스 중심의 포트폴리오를 지속적으로 확장해 나가기 위해 당사 파이낸셜 스토리 실행과 연계한 신규 환경 비즈니스 모델 개발에 박차를 가하고 있습니다. 특히 당사는 Carbon to Green 전략에 따라 탄소 감축과 연계된 지속가능한 솔루션 개발과 폐윤활유 업사이클링, 플라스틱 재활용 등 자원 순환 관련 제품 개발 및 매출 확대를 중점적으로 추진할 계획입니다.

신규 제품 및 서비스 산식 개발

폐윤활유 업사이클링, 플라스틱 재활용 등 향후 상업화 예정인 제품 및 서비스의 환경 개선 효과 산정 산식 개발



사회적 가치(SV) 측정 고도화

- 측정 방법론 연구 및 고도화 (기여율, Impact 측정 방법론 등)
- VBA(Value Balancing Alliance), HBS (Harvard Business School) 등 글로벌 파트너와의 협업을 통한 측정 방법론 검토

SK이노베이션은 사회적 가치 창출 환경 제품 및 서비스의 양적 확대와 시장의 니즈를 반영한 혁신적 솔루션 출시를 통해 2022년에 전사적으로 총 4,991억 원의 SV 성과를 창출하였습니다.

2022년 추진 환경 제품 및 서비스 성과

Our Commitment



EV배터리, 플라스틱 리사이클 등의 사업/제품을 계속 확대해 All Time Net Zero 달성을 위한 Carbon to Green 전략의 실질적인 실행력을 높이겠습니다.

- SKInno News 신년 인터뷰 중

SK이노베이션 김준 부회장



주요 제품·서비스 사회적 가치 측정 산식 더 보기(p.155)

성과 1 Recycle용 아스팔트

SK에너지는 재활용 아스콘 생산 과정의 단순화 및 품질 안정성을 확보할 수 있는 Recycle용 아스팔트를 개발, 판매하고 있습니다. Recycle용 아스팔트는 폐아스콘(순환골재) 내 노화된 아스팔트 재활용을 촉진시켜 현재 저조한 재활용 아스콘 사용률을 높이는 데에 기여하고 있습니다. 폐아스콘을 재활용함으로써, 자원 절감(신규 골재 채석 방지, 신규 아스팔트 생산 저감) 및 폐기물 저감 성과를 창출합니다.

2022년 SV 성과 61억 원

성과 2 고기능성 포장재

SK지오센트릭은 ‘플라스틱&탄소 제로(Zero)’ 전략 실행 방안으로 3R (Reduce/Replace/Recycle) 솔루션 제품 개발에 박차를 가하고 있으며 플라스틱 재활용률을 높일 수 있는 방안을 발굴하고 있습니다. 포장재용 필름을 고기능성 단일소재로 발전시켜 플라스틱의 재활용성을 높임과 동시에, 포장 경량화를 통해 여러 유통업체 등과 협업하며 폐기물 저감과 순환경제 라이프스타일 확산에 기여하고 있습니다.

2022년 SV 성과 20억 원

성과 3 Group III 윤활기유

SK엔무브는 에너지 효율화 기업이라는 새로운 정체성을 바탕으로 제품 서비스를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. SK엔무브의 Group III 윤활기유는 고도의 수첨분해반응으로 제조되며, 미국석유협회(API, American Petroleum Institute)의 윤활기유 분류기준 중 고급 기유에 해당합니다. 점도 지수가 높고 황 함량이 낮으며 연비 향상 효과가 탁월하여 에너지 사용 및 온실가스 배출을 저감합니다.

2022년 SV 성과 1,603억 원

성과 4 공정 폐열 활용한 에너지 업사이클링

SK인천석유화학은 석유화학 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 폐열을 모아 냉·난방용 열원으로 제공하는 지역사회를 위한 공유 인프라를 구축하고 있습니다. 버려지던 공정 폐열을 회수하고 열 공급 배관 네트워크를 통해 지역사회 최대 4만 세대가 1년간 사용 가능한 냉·난방용 에너지를 제공하고 있습니다. 집단에너지 회사와 협업하여 추진 중인 에너지 업사이클링 사업은 온실가스 및 대기오염물질 배출을 저감합니다.

2022년 SV 성과 31억 원

<p>SK이노베이션 계열 회사의 주요 사회적 가치 창출 환경 제품 및 서비스</p>	<p>SK 에너지</p> <p>중온 아스팔트, Recycle용 아스팔트</p>	<p>SK 지오센트릭</p> <p>HCFC 대체 발포제, 차량 경량화 소재, 고기능성 포장재, 플라스틱 재활용 소재</p>	<p>SK 엔무브</p> <p>Group III 윤활기유, 전기차용 윤활유</p>
<p>SK 인천석유화학</p> <p>공정 폐열 활용한 에너지 업사이클링</p>	<p>SK 트레이딩 인터내셔널</p> <p>고효율 선박 용선 서비스</p>	<p>SK 은</p> <p>전기차 배터리</p>	<p>SK 아이이테크놀로지</p> <p>전기차 배터리 분리막</p>

2022년 우수 사례

Recycle용 아스팔트

도로 정기보수로 매년 대량의 건설 폐기물(폐아스콘)이 발생하면서 정부는 재활용 아스콘 사용을 장려하고 있습니다. 그러나 재활용 아스콘 생산 시 투입 재료 및 공정 추가에 따른 품질 관리 요소가 늘어나 중소기업인 아스콘사들은 아스팔트 탱크, 드라이어, 버너 등 추가 설비 구축에 어려움을 겪고 있습니다. 이 때문에 국토교통부는 2016년까지 재활용 아스콘 의무사용 비율을 40%까지 확대할 것으로 고시하였지만, 2021년 기준 관급 아스콘 전체 발주량 중 재활용 아스콘 사용 비율은 21%에 그치고 있습니다. SK에너지는 아스콘사들의 이러한 애로사항에 착안해 재활용 아스콘 전용 아스팔트를 개발하였으며, 이를 통해 사용자의 생산 및 품질 관리 편의성을 제고하고, 아스콘사들의 재활용 제품 관련 정부 품질 인증 취득을 돕고 있습니다. 또한, SK에너지는 아스콘 제조사의 재활용 아스콘 전용 아스팔트 탱크 구축을 위해 상생협력기금을 지원하였습니다. 이처럼 SK에너지는 재활용 아스콘 생산 전용 설비 도입이 어려웠던 아스콘사와 상생협력을 실현하고, 폐아스콘 매립 방지에 따른 환경비용 절감, 폐아스콘 내 자원 재활용 등 사회적 가치를 확대하는 데에 기여하고 있습니다.



SK에너지와 인성에이앤티 관계자들의 재활용 아스콘 전용 아스팔트 탱크 완공 기념사진



SK지오센트릭이 추진 중인 ARC(Advanced Recycle Cluster)

향후 중점 추진 과제

플라스틱 Recycle 확대

SK지오센트릭은 Plastic Zero화 전략을 추구하고 있으며, 폐플라스틱 재활용 제품 생산 확대를 통해 궁극적으로 생산량 이상의 물량을 재활용 하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 선진 열분해 기술 도입, 열분해유 후처리 자체기술을 개발함으로써 플라스틱 재활용 사업 역량을 지속 강화하고 있습니다. 또한, 다양한 국내외 파트너와 함께 다수의 재활용 플랜트 건설을 추진 중이며, 2025년 준공을 목표로 울산 ARC(Advanced Recycle Cluster)를 조성하고 있습니다. 울산 ARC는 아시아 최대 규모의 열분해 공장이자 폐플라스틱 화학적 재활용 기술들을 한 곳에 모은 세계 최초의 재활용 종합 단지가 될 것입니다. SK지오센트릭은 해당 프로젝트를 통해 2027년까지 국내외에서 생산하는 플라스틱의 100% 규모인 연간 250만톤 이상을 재활용하는 계획을 수립하였습니다. 앞으로도 SK지오센트릭은 3R Solution(Reduce, Replace, Recycle)을 적극 추진하여 순환경제 생태계를 구축하고 원재료 절감 및 폐기물 저감 등 환경 개선 성과가 지속적으로 확대될 수 있도록 노력하겠습니다.



ESG SPECIAL PAGE

CES 참여를 통한 기후변화 대응 의지 전달

CES 2022, SK, Your companion

SK는 CES 2022를 통해 “2030년 기준, 전 세계 탄소 감축 목표량(210억 톤)의 1% 규모인 2억 톤의 탄소를 줄이겠다”는 Net Zero 실행을 향한 강력한 의지를 ‘동행(탄소 없는 삶, 그 길을 당신과 함께 걸어갈 동반자 SK)’이라는 주제로 선보였습니다. SK 전시관은 ‘그린 포레스트 파빌리온(Green Forest Pavilion)’이라는 전시 컨셉을 바탕으로 SK의 탄소 감축 노력을 하나의 여정으로 체험할 수 있도록 세부 섹션을 구성하여 탄소 감축을 위한 노력과 성과를 소개하였습니다.

특히, SK이노베이션은 2022년을 ‘Carbon to Green DNA’의 원년으로 선언하며, 적극적인 탄소 감축을 위한 전기차 배터리/분리막 사업, 재활용 플라스틱 사업, CCS(이산화탄소 포집·저장) 사업, 윤활유 사업 등 주요 성과를 핵심적으로 선보였습니다.

SK이노베이션은 탄소 없는 세상을 만들기 위한 이해관계자와의 발전적인 동행을 지속하고 긍정적인 임팩트를 확산하기 위해 노력하겠습니다.



동행

탄소 없는 삶, 그 길을 당신과 함께 걸어갈 동반자 SK

CES 2023, Together in Action

CES 2022를 통해 탄소 감축을 위한 동반자로서 ‘동행’의 메시지를 전달했다면 CES 2023에서 SK는 ‘함께, 더 멀리, 탄소 없는 미래로 나아가다.’라는 주제로 이미 SK가 다양한 혁신기술로 탄소 감축을 위한 ‘행동’에 나섰음을 다시 한번 강조하였습니다.

SK는 Futuremarks, Together in Action, SK Around Every Corner, Zero Arcade 총 4개 존(Zone)으로 구성해 SK와 파트너사들이 실천하고 있는 Net Zero 달성을 위한 지속적인 도전 및 노력과 변화를 만들어 낼 수 있는 강력한 실행의지를 임팩트 있는 연출과 실물 전시로 전달하였습니다. 기후변화로 맞이하게 될 암울한 미래를 강조하기 위해 전 세계 랜드마크가 물에 잠기는 연출로 굽직한 화두를 던진 Futuremark존, 전 세계 1% 탄소 감축에 앞장서겠다는 SK 및 파트너사들의 의지를 담은 Together in Action존, 우리 일상생활 곳곳에서 탄소 감축에 앞장서고 있는 SK의 혁신적인 기술력을 실물 전시와 몰입감 있는 영상으로 연출한 SK Around Every Corner존, 그리고 궁극적으로 관람객의 동참을 유도하는 Zero Arcade존 등 탄탄한 스토리텔링은 물론, Net Zero 달성을 위한 SK의 강력한 의지를 선보이며 큰 호응을 받았습니다.

행동

함께, 더 멀리, 탄소 없는 미래로 나아가다

‘Friends of Innovation’ Biz partner 인터뷰

SK 전시관을 통해 훌륭한 경험을 했습니다. 2023년 SK 전시관은 작년보다 구성이 알차 보이며, SK이노베이션의 고객과 전시관 방문객들에게 좋은 경험이 될 것입니다.

월 맥켄나
슬리드파워 / 마케팅 커뮤니케이션 디렉터

SK지오센트릭과의 파트너십은 그들이 보유한 경험과 역량이 뒷받침돼 플라스틱 아시아 프로젝트를 성공적으로 완수하는 발판이 될 것입니다.

브루노 귀용 플라스틱 에너지 / CCO

특히, SK이노베이션은 K배터리 최초로 최고 혁신상을 수상한 SK온의 SF(Super Fast)배터리와 NCM9+, SK아이이테크놀로지의 LiBS(배터리 이온 분리막)의 실물을 전시하여 전기차 배터리와 배터리 소재에 대한 자신감을 보여줬습니다. 이 외에도 각각 최고 혁신상과 혁신상을 수상한 SK아이이테크놀로지의 FCW(Flexible Cover Window)와 SK지오센트릭의 경량화소재인 UD Tape, 그리고 SK엔무브의 EV Fluid와 액침냉각 기술을 잠재고객에게 알리고, 차세대 Green Solution으로 꼽히는 SMR, CCUS의 기술 및 비전을 다시 한 번 강조하는 시간을 가졌습니다.

SK이노베이션은 CES 2023에서 선보인 기후위기 대응을 위한 강력한 의지와 다양한 성과를 바탕으로 지속가능한 세상을 구현해가는데 선도적인 역할을 수행하겠습니다.





ROAD TO NET ZERO

CES 2022의 SK 전시관 '그린 포레스트 파빌리온'의 2구역 '생명의 나무'

2022 Achievements

에너지·화학 사업 Scope 1, 2
2019년 대비 배출량

14 % 감축 달성



배터리·소재 사업 Scope 1, 2
BAU 대비 배출량

31 % 감축 달성



2019년 대비 Scpoe 3 배출량

12 % 감축 달성



R&D 투자금액

1,236 억 원



SK이노베이션은 저탄소 중심의 Green Operation¹⁾과 탄소 감축을 위해 투자 및 기술 개발을 적극적으로 추진하겠습니다. 또한 실질적인 탄소 감축 성과를 포함하여 매년 Net Zero 진척도를 외부에 투명하게 공개함으로써 Net Zero 달성을 위한 진정성 있는 실천을 지속하도록 노력하겠습니다.

1) SK이노베이션 계열 운영 의사결정에 탄소 배출량 감축을 목적함수로 반영하여, 수익 극대화 및 탄소 배출량 감축을 동시에 고려한 최적의 가동계획 수립

Scope 1 & 2 배출량 감축

SK이노베이션은 Net Zero 달성을 시대적 사명이자 경쟁력 확보를 위한 중요한 기회로 인식하고 있습니다. 이에 SK이노베이션은 1.5°C 목표 달성을 위한 과학적 경로를 제시하는 IPCC의 다양한 시나리오를 종합적으로 검토하여 2050년 이전까지 Net Zero를 달성하기 위한 Net Zero Roadmap을 수립하고, 이에 따라 저탄소 방향 사업 모델로의 전환과 혁신을 추구하고 있습니다. 또한, 에너지·화학 사업은 2050-α년, 배터리·소재 사업은 2035년까지 Net Zero를 달성하여 ‘Carbon to Green’ 방향으로 업의 본질을 혁신해 나가는 과정에서 환경적 가치뿐 아니라 경제적 가치 또한 지속적으로 창출해 나가겠습니다.



2025년 목표

2019년 대비 에너지·화학 사업 배출량

25% 감축

BAU 대비 배터리·소재 사업 배출량

21% 감축*

* SK온 및 SK아이이테크놀로지 개별 감축률 목표의 가중평균으로, 실제 BAU 배출량에 따라 변동될 수 있습니다.

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 기존 사업과 신성장 사업을 이원화하여 Scope 1, 2 Net Zero 달성을 위한 ‘Net Zero Operations’를 추진하고 있습니다. 이를 위해 2025년까지 에너지·화학 사업은 절대량 기준으로 2019년 대비 25% 감축, 배터리·소재 사업은 BAU(Business-as-Usual, 기존 사업 이행 시 예상 배출량) 대비 21% 감축을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 에너지·화학 사업은 공정 효율 개선, 저탄소 연료 전환, 탄소 포집/저장/활용 기술 도입 등의 노력을 기울이고 있습니다. 배터리·소재 사업 역시 Net Zero 목표 달성을 위해 신재생에너지 전력 도입, 공정 효율 개선, 저탄소 연료 전환 등을 지속 추진하고 있습니다. 이와 함께 SK이노베이션은 매일 Scope 1, 2 감축 실적을 정기적으로 점검하여 Net Zero 추진 실행력을 제고하고 있습니다.

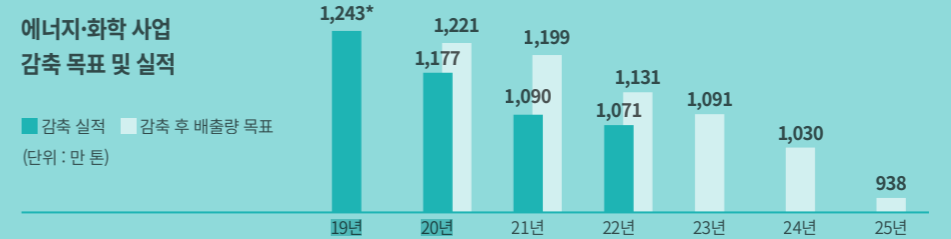
[Green Mgmt 협의체 내용 \(정기 실적 점검\) 더 보기\(p.87\)](#)

Net Zero 대의 요구사항 상세 및 대응 방향성	
요구사항 강화/확장	SK이노베이션 대응 방향성
Net Zero 전략 수립	의미 있는 감축 성과 창출
Carbon Pricing 규제 대응	탄소가격 경영 의사결정 반영
기업/사업장 단위 관리	제품/서비스 단위 관리
Scope 1, 2 중심	Scope 3 측정/감축
결과(감축량) 중심	저탄소 사업 전환 과정 내 부정적 영향 최소화
자율공시 기반	미국, EU 등 공시 의무
	‘경제성 + 탄소 저감’ 고려한 Green Operation 도입
	투자 의사결정 프로세스에 내부 탄소 가격(ICP) 도입
	LCA Infra 도입 통한 제품/공정 단위 측정 평가
	Scope 3 + 제품 탄소 감축 효과* 통합 Net Zero 전략 수립
	공정한 전환(Just Transition) 정책 선언
	글로벌 데이터 관리 체계 구축

* Avoided Emission과 동일 효용을 제공하는 기타/타사 제품 사용 대비 상대적인 배출 저감량

감축 History 및 단기 목표

에너지·화학 사업 감축 목표 및 실적



* 19년 목표, 실적 1,243만 톤으로 동일

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 강력한 탄소 감축 의지를 기반으로 매년 Net Zero Roadmap을 업데이트하고 있으며, 전사적 목표 달성 현황을 정기적으로 점검하고 ESG 성과 창출을 위해 이사회 중심으로 ESG 이슈와 탄소 감축 진척도를 모니터링하고 있습니다. 이와 더불어 외부 이해관계자의 요구사항을 반영하여 2030년까지의 연도별 감축 목표를 구체화하고, Scope 2 감축 방안을 다각화할 계획입니다. 또한, Net Zero 실적의 연간 성과를 CEO 및 주요 계열 회사의 KPI에 반영하여 로드맵이 속도감 있게 추진될 수 있도록 강화해 나갈 것입니다. 에너지·화학 사업은 2022년부터 Net Zero Roadmap 경제성 평가 프레임워크를 통해 경제적 효익을 고려하여 탄소 감축 수단들에 대한 우선순위를 조정하고 최적의 Net Zero 실행을 추진하고 있습니다. Net Zero Roadmap 경제성 평가 프레임워크 관련 상세한 내용은 p.86에서 확인하실 수 있습니다.

2023 실행 전략

감축 진척도 관리 강화

- 향후 신규 사업, 설비 신증설, 규제 강화 등에 따른 예상 배출량 증가분을 규명하고, 배출량 증가분까지 감축 대상에 포함하여 기존 감축 경로 유지

감축 방안 구체화

- 2026년 이후 중기 감축 계획 및 감축 방안별 감축량 공시와 연계하여, 2030년까지의 Scope 2 감축 방안 다각화
- 감축 목표 수준 검토뿐 아니라 감축 방안별 중장기 수급 전망, 소요 비용 및 투자 경제성, Feasibility 등을 종합적으로 고려한 최적의 감축 방안 포트폴리오 수립 예정

SK이노베이션은 2021년 Net Zero Roadmap을 수립한 이후 다양한 감축 노력을 전개한 결과, 에너지·화학 사업에서 Scope 1, 2 감축 목표를 초과하는 172만 톤(△14%)의 감축 실적을 달성하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



SK이노베이션은 창사 100주년을 맞는 2062년까지, 현재와 미래의 탄소뿐만 아니라 과거 60년간 우리가 배출한 탄소까지도 스스로 해결하겠다는 도전적 목표이자 미래 세대에게 지속가능한 세상을 물려주겠다는 의미에서 'All Time Net Zero'를 선언하였습니다.

SK이노베이션은 한계를 뛰어넘는 Innovation을 통해 'All Time Net Zero'를 달성함으로써 미래에도 세상을 움직이는 더 큰 원동력이 되겠습니다.

- 창립 60주년 기념식 'All Time Net Zero' 선포 중

SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 재생에너지 전력 도입

SK이노베이션은 REC 구매 및 녹색프리미엄 입찰 참여는 물론, 중장기적으로는 다양한 RE100 이행 수단을 강구하여 재생에너지 사용을 적극적으로 확대하고 있습니다. 에너지·화학 사업은 감축 방안별 비용/투자 경제성과 Feasibility 등을 종합적으로 점검하여 외부 재생에너지 도입 목표가 반영된 Scope 2 감축 목표 수준을 검토함은 물론 R&D, 기술 투자에 기반한 다양한 구조적 감축 방안을 발굴할 계획입니다. 배터리·소재 사업 역시, RE100 달성에 대한 의지와 노력을 국내외 사업장으로 확장하여 환경경영을 선도하고 있습니다. SK온은 헝가리 사업장을 시작으로 글로벌 사업장에 단계적으로 재생에너지를 도입하고 있으며, SK아이이테크놀로지 역시 2021년 RE100 이니셔티브 가입 후, 2030년 재생에너지 사용 비율 100% 목표를 성실히 이행해 나가고 있습니다. 이를 기반으로 2022년에는 글로벌 전 사업장 전력 소비량의 55%를 재생에너지로 전환하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 재생에너지의 안정적 확보를 위해 각 사업장이 위치한 권역별 재생에너지 시장 환경 및 조달 여건 등을 면밀히 검토하여 최적의 재생에너지 전환 포트폴리오를 구축 및 운영해 나가겠습니다.

성과 2 공정 효율 개선 및 에너지 효율화

SK이노베이션은 제품 생산 단계에서 발생하는 온실가스 직접 감축을 위해 열교환, 공정 분리, 구동원 변경, 회전기계 등 설비 운영 효율을 개선하고 있습니다. 또한 중기적으로는 Advanced 촉매 도입을 통한 연료 사용량 절감 및 저탄소 외부 스팀 도입 확대 등 다양한 감축 노력을 통해 저탄소 사업으로의 전환을 가속화할 계획입니다.

성과 3 저탄소 원료 전환

SK이노베이션은 원료별 예상되는 탄소 배출량은 물론, 가동량 및 가동 방식 변화로 인한 탄소 배출량 변화를 측정하여 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 DBL* Max 관점으로 운영 의사결정을 전환하고 있습니다. 단기적으로는 공정 투입 시 탄소가 상대적으로 적게 발생하는 원료를 도입하여 생산단계부터 온실가스 배출량을 구조적으로 감축해 나가고 있으며, 중장기적으로는 암모니아 등 무탄소 연료 전환을 비롯하여 보다 지속가능한 에너지 제품 포트폴리오를 구축할 계획입니다.

* SK는 기존의 경제적 이윤만을 추구하는 Single Bottom Line에서 벗어나 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하고 관리하는 Double Bottom Line(DBL)을 기업의 경영철학으로 반영하고 있습니다.

2022년 온실가스 감축 성과

- SK이노베이션은 2021년 Net Zero Roadmap을 최초로 수립한 이후, 공정 효율 개선, 저탄소 연료 전환, 저탄소 원료 도입 등 다양한 감축 노력을 전개한 결과, 에너지·화학 사업의 경우 2019년 대비 2022년 Scope 1, 2 배출량 172만 톤(△14%)을 감축함으로써 감축 목표인 112만 톤(△9%)을 초과 달성하였습니다.

2022년 온실가스 감축 성과 ⊕

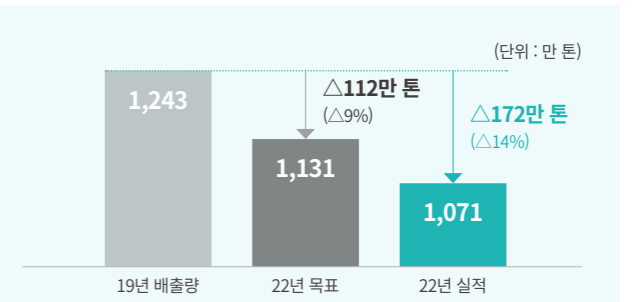
- SK이노베이션은 Net Zero를 향한 다짐과 성과를 담아 2022년 Net Zero Special Report를 발간하였으며, 앞으로도 당사의 Net Zero 목표 달성을 향한 여정을 외부 이해관계자와 투명하게 소통해 나가겠습니다.

성과 4 CCS Tech 및 외부사업 등

SK이노베이션은 울산Complex에서 지난 10년간 축적해 온 탄소 포집 공정 운영 경험을 바탕으로 CO₂ 포집 경제성을 확보하기 위해 노력하는 한편, 동해가스전 실증사업 등 다양한 정부 국책과제에 참여하고 있습니다. 이 외에도 국경을 넘어 한국-말레이시아 간 탄소 포집-운송-저장사업인 셰퍼드 CCS 프로젝트에 참여하여 미래 기술 개발에 앞장서고 있습니다. 중기적으로는 CO₂ 포집 후 재생에너지 전력을 활용하여 연료로 전환하거나 화학제품화하는 CCU 기술을 개발하고, 그 적용 범위를 확대해 나감으로써 사업장 내 발생하는 탄소 저감은 물론 새로운 지속가능한 사업 모델을 확보해 나갈 계획입니다.



셰퍼드 CCS 프로젝트 개발을 위한 SK에너지, SK어스온과 말레이시아 페트로나스 MOU 체결



성과 5 내부 탄소 가격(ICP: Internal Carbon Price) 반영

SK이노베이션은 미래 탄소 가격 상승 전망에 따른 저탄소 방향으로의 사업 전환과 더불어 탄소 가격 변화를 고려한 관리체계를 확보하고자 내부 탄소 가격(Internal Carbon Pricing)을 반영하여 투자 심의 절차를 개선하였습니다. 이는 기존의 경제적 가치 중심의 투자 안건 평가 방식뿐 아니라 미래 탄소 가치까지 반영한 종합적인 관점에서 투자 경제성을 검토함과 동시에 신규 사업 추진 시 탄소를 더욱 적극적으로 감축해 나가겠다는 SK이노베이션의 ESG 경영 철학이 반영된 것입니다.

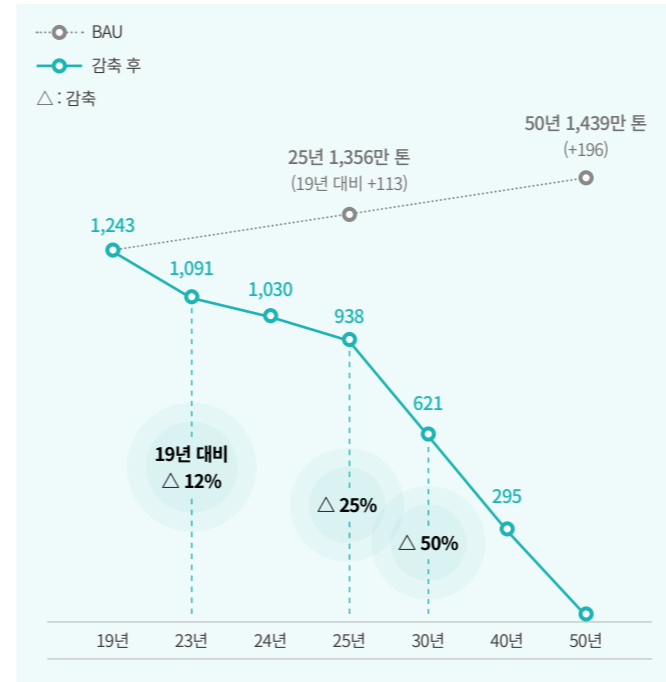
즉, 탄소 배출량을 감축하는 투자에는 '가치'를, 탄소 배출량을 증가시키는 투자에는 '비용'으로 반영하여 투자 경제성을 재평가하기 위한 것으로, 내부 탄소 가격 수준은 1.5°C 파리 기후 협약 달성을 위한 미래 탄소 가격 시나리오와 권역별 가격 차이를 종합적으로 고려하여 설정되었습니다. 이렇듯 SK이노베이션은 Net Zero Roadmap 경제성 평가 프레임워크를 지속적으로 정교화하여 'Carbon to Value' 관점에서 Net Zero 이행 경로를 최적화해 나가고 있습니다. 내부 탄소 가격 관련 상세한 내용은 p.88에서 확인하실 수 있습니다.

성과 6 Scope 1, 2 온실가스 감축 로드맵

SK이노베이션 계열 에너지·화학 사업은 2050년 이전까지, 배터리·소재 사업은 2035년까지 Net Zero에 도달하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 에너지·화학 사업은 공정 효율 개선 및 저탄소 연료 전환 등을 적극적으로 추진하고 있으며, 배터리·소재 사업은 재생에너지 사용, 저탄소 기술 도입 등을 통해 탄소배출량을 적극적으로 줄여 나감으로써 Net Zero 달성을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

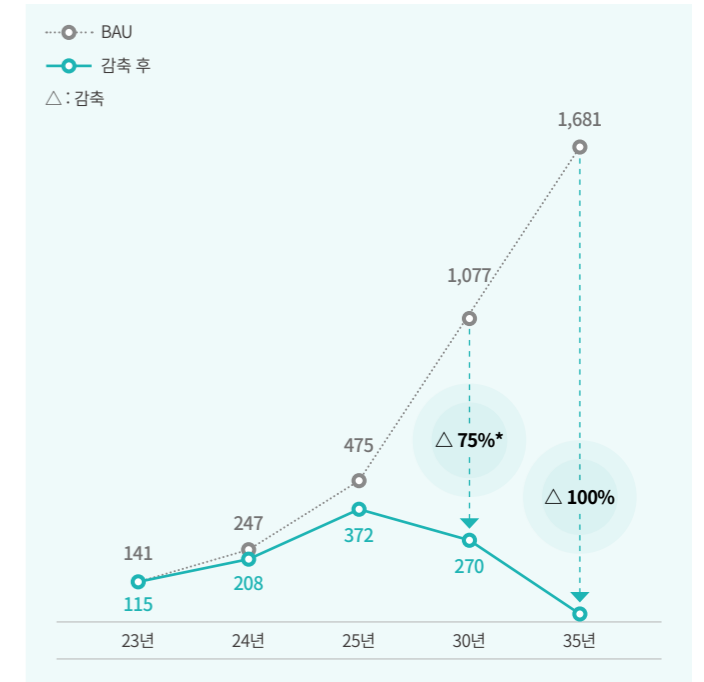
에너지·화학 사업 감축 Pathway

(단위 : 만 톤)



배터리·소재 사업 감축 Pathway*

(단위 : 만 톤)



* SK은 및 SK아이이테크놀로지 개별 감축률 목표의 가중평균으로, 실제 BAU 배출량에 따라 변동될 수 있음



Scope 1 & 2 배출량 감축 더 알아보기

Scope 3 배출량 감축

Scope 3 감축은 단순히 국제적인 Net Zero 달성 노력과 목표에 부합하는 것뿐만 아니라 기후변화에 따른 경제·사회 구조 전환에 적응하기 위한 전사 경영 전략과도 밀접하게 연관되어 있습니다. SK이노베이션은 탄소 집약적인 사업에서 저탄소 사업으로의 전환을 목표로 하고 있으며, 지속 가능한 방향으로 사업구조를 전환하기 위해 전체 공급망 단계에서의 탄소 발생량을 감축하고자 노력하고 있습니다.



2030년 목표

SK이노베이션 계열 전체 2019년 대비 Financial Intensity

75% 감축

에너지·화학사업 2019년 대비 절대량 관점 Scope 3 배출량

25% 감축

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

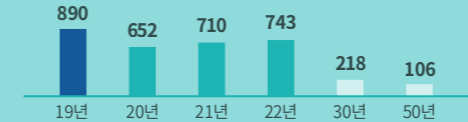
SK이노베이션은 2022년 주요 자회사를 포함한 SK이노베이션 계열 Scope 3 통합 감축 로드맵을 수립하였으며, 이에 기반하여 진정성 있는 활동을 지속하며 성과를 창출하여 글로벌 탄소 감축에 기여하고자 합니다. SK이노베이션은 Scope 3 배출량 감축을 위해 Financial Intensity 관점의 Net Zero Portfolio 및 에너지·화학 사업에 대한 Scope 3 절대 배출량(Absolute emission) 기반의 Net zero Sales 두 축을 중심으로 활동을 추진해 나가고 있습니다.

사업의 특성을 고려한 Scope 3 배출량 관리 및 적극적인 Carbon to Green 실현

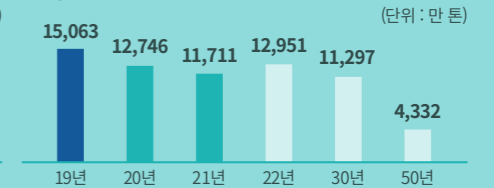


감축 History 및 중장기 목표

Scope 3 Financial Intensity (SK이노베이션 계열 통합) (단위: 톤/억 원)



Scope 3 배출량 (에너지·화학 사업) (단위: 만 톤)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

2022년 SK이노베이션은 2050년까지의 Scope 3 감축 로드맵 및 전략을 수립하였으며, 이를 바탕으로 2023년에는 해당 전략의 내실을 다지기 위한 측정 방법론 및 감축 사업별 진척도 관리를 강화해 나갈 계획입니다. 이를 위해 당사는 Scope 3 배출량 측정 공시의 투명성을 강화하고 감축 진척도 관리 수준을 제고해 나갈 것입니다.

배출량 측정공시 투명화

- 기존에 대외에 공개했던 '결과' 측면의 Scope 3 배출량뿐 아니라 2023년에는 정교화 작업을 거쳐 측정 '과정'에서의 산정 방법론을 공개



감축 진척도 관리 강화 및 전략 고도화

- 중·단기 관점에서 플라스틱 재활용, 저탄소 Feedstock 도입, 폐윤활유 업사이클링 등의 사업계획을 중심으로 Scope 3 목표관리 수준 제고
- 파리기후협약에서 목표한 Scope 3 Net Zero를 달성하기 위해서는 탄소 상쇄(Offset)를 활용하는 방안이 불가피할 것으로 예상되며, 이에 Scope 3 감축에 상쇄 수단 활용을 고려하되, 국제 표준 및 가이드라인에 부합하는 내부 정책을 수립

2022년 SK이노베이션은 2050년까지의 Scope 3 감축 전략과 이를 달성하기 위한 감축 로드맵을 수립하였으며, 이 과정에서 사업회사의 주요 저탄소 사업 아이템을 발굴하여 추진 중입니다. 2022년에는 주요 Scope 3 감축 활동으로 열분해* 기술을 이용한 플라스틱 재활용, 저점도 엔진오일 제품 개발, Net Zero 원유 도입 등을 추진하였습니다.

*열분해 : 폐플라스틱을 열로 분해하여 납사 등의 석유화학 원료를 추출하는 기술

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



ESG 경영에서도 Net Zero는 우리의 지속가능한 성장과 글로벌 이해관계자의 신뢰를 얻기 위한 핵심입니다.

그린 포트폴리오 전환을 통해 Scope 1, 2, 3 배출량을 모두 포함한 Carbon Intensity를 낮춤으로써 SK이노베이션 계열 전체적으로 Net Zero 실행이 지속될 수 있는 체계를 구축해 나갈 것입니다.

- 2023년 SK이노베이션 CEO 신년사 중

SK이노베이션 김준 부회장

성과 1 플라스틱 재활용 사업

SK지오센트릭은 폐플라스틱을 석유화학 원료 및 신소재 플라스틱과 동일한 품질로 재활용하는 다양한 사업들을 추진 중입니다. 버려진 플라스틱을 재활용하면 Scope 3 중 폐기 단계의 Category 12와 원자재 수급 단계의 Category 1 배출량 감축 효과를 기대할 수 있습니다. 이와 관련하여 SK지오센트릭은 2022년 국내 최초로 열분해 정제유를 석유화학 제품의 원료로 재활용하여 탄소를 감축하는 외부사업방법론을 환경부에 공식 등록하였습니다. 이 측정 방법론에 따르면, 소각 대신 열분해를 통해 폐플라스틱을 재활용할 경우, 폐플라스틱 1톤당 약 2톤의 CO₂ 감축이 가능할 것으로 예상됩니다. 또한 SK지오센트릭은 울산에 열분해 기술을 포함하여 화학적 재활용 기술들을 집결시킨 단지(ARC, Advanced Recycling Cluster)를 조성 중에 있습니다. 이를 위해 SK지오센트릭은 글로벌 파트너사와 전략적 제휴를 통해 2025년 울산 ARC 설립을 완료하고 플라스틱 재활용 제품을 본격 출시할 예정입니다.

성과 2 DAC 기술을 이용한 탄소상쇄 원유

2022년 SK트레이딩인터내셔널은 미국 옥시덴탈(Occidental)사와 탄소상쇄 원유 도입 계약을 체결하여, 2025년부터 5년간 매년 20만 배럴 규모의 원유를 공급받을 계획입니다. DAC 기술을 이용한 탄소상쇄 원유는 채굴부터 정제, 연소까지 원유 생애주기(Life Cycle) 동안 발생하는 이산화탄소 양과 동일한 양의 이산화탄소를 공기 중에서 직접 대기 포집(DAC)*해 유정에 주입하는 방법으로 생산됩니다. 이러한 DAC 기술을 이용한 탄소상쇄 원유는 외부 탄소 배출권을 조달하여 상쇄한 일반적인 탄소중립원유보다 고품질의 상쇄 수단으로 인정받고 있습니다. SK이노베이션은 DAC 기술을 이용한 탄소상쇄 원유를 정제하여 항공유를 비롯한 다양한 제품을 생산할 계획이며, 이를 통해 연간 약 10만 톤의 Scope 3 배출량을 저감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 지속적인 시장 모니터링을 통해 추가적인 DAC 기술을 이용한 탄소상쇄 원유 도입에 대한 사업기회를 지속적으로 확보할 계획입니다.

* Direct Air Capture. 탄소 포집 및 저장(Carbon Capture & Storage, CCS) 기술 중 하나로 대기 중에 희박하게(-0.04%) 존재하는 이산화탄소를 직접적으로 포집하는 기술

성과 3 저점도 엔진오일 제품 개발

SK엔무브는 저점도 엔진 오일을 출시/판매하고 있습니다. 저점도 엔진 오일은 일반 제품 대비 점성이 묽지만 엔진 보호 성능이 뛰어나며, 연비 개선에 도움을 주어 온실가스 감축 수단으로 활용될 수 있습니다. 그 효과는 환경부에 등록된 방법론에 따라 산출 가능하며, 외부 사업 등록 시 공식적인 감축 실적으로도 인정을 받을 수 있습니다. 이러한 활동을 통해 저점도 엔진오일 사용 확산을 촉진하고, 국가 온실가스 수송 분야 감축 목표 달성에도 기여할 수 있을 것으로 보입니다.

2022년 Scope 3 배출량

		(단위 : 만tCO ₂ -eq)									
사업회사명	Category 1	Category 3	Category 4	Category 5	Category 6	Category 7	Category 9	Category 11	Category 12		
에너지·화학사업 12,951 만 tCO ₂ -eq	SK에너지	1,233	17	81	2			26	8,734	12	
	SK지오센트릭	102	7	3	1			7	4	399	
	SK엔무브	94	1	2	<1			8	-	103	
	SK인천석유화학	340	4	20	<1	<1	<1	4	1,470	161	
	SKएस온	-	-	-	-			-	115	-	
	Total	1,768	30	105	3			46	10,324	675	
배터리·소재사업 262 만 tCO ₂ -eq	사업회사명	Category 1	Category 3	Category 4	Category 5	Category 6	Category 7	Category 9	Category 11	Category 12	
	SK온	234	15	2	1			1	-	-	
	SK아이이테크놀로지	2	4	<1	<1	<1	1	<1	-	<1	
	Total	237	19	3	1			1	-	<1	

* 배출량 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생 가능

* SK지오센트릭 Scope 3 배출량은 Biogenic 제거 효과(6.3만 톤) 제외

* SK이노베이션이 보유 중인 페루 88, 56광구는 사업연관성 및 운영권을 고려하여 SKएस온의 배출량으로 산정

정의 및 개요 ⊕

보고 및 조직 경계 ⊕

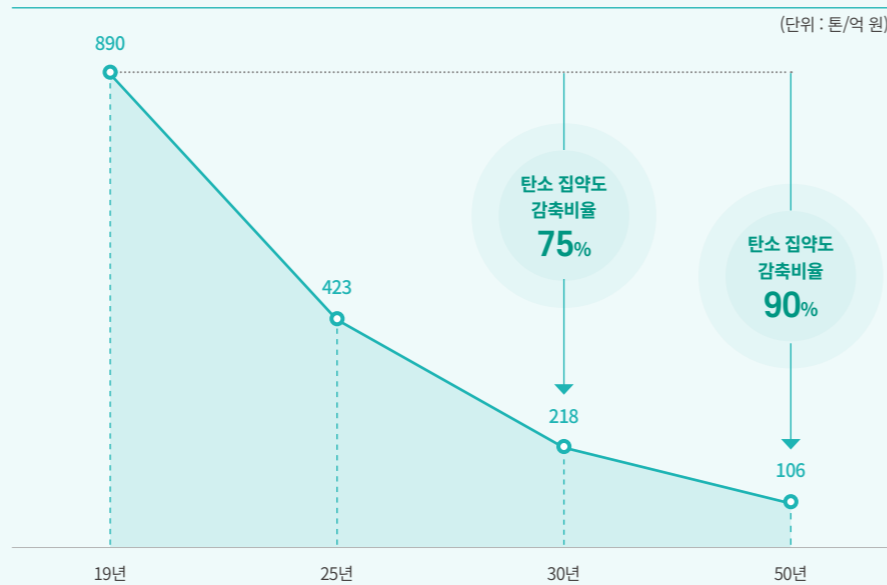
산정 방법론 ⊕

성과 4 Scope 3 감축 로드맵

SK이노베이션은 에너지·화학 사업과 배터리·소재 사업의 Scope 3 감축 노력을 포괄적으로 관리할 수 있도록 Financial Intensity 방식으로 감축 목표를 수립하여 관리하고 있습니다. Financial Intensity는 단위 고정자산당 발생하는 Scope 3 배출량을 의미하며, SK이노베이션은 이를 위해 탄소 집약도가 낮은 배터리·소재 사업 중심으로 자산을 확대하는 동시에 모든 계열의 사업회사가 공통적으로 Scope 3를 감축해 나갈 계획입니다.

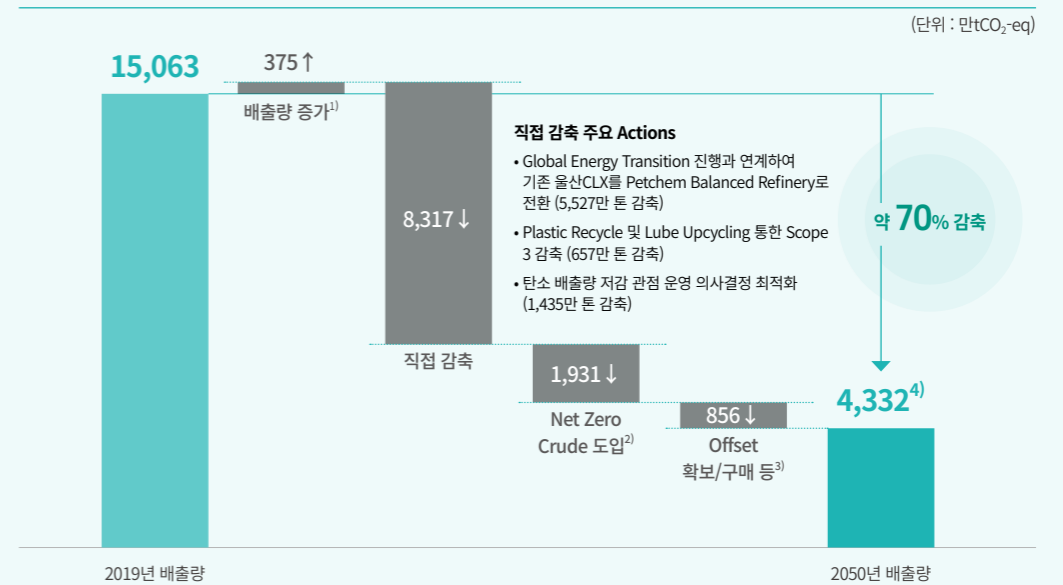
SK이노베이션 통합 Scope 3 Aspiration : Net Zero Portfolio

포트폴리오 혁신을 통해 2050년에는 과거 대비 90% 탄소를 적게 배출하는 사업구조로 전환



에너지·화학 사업 Scope 3 Aspiration : Net Zero Sales

직접적인 Scope 3 감축 노력을 기반으로 2050년에는 에너지·화학 제품의 판매, 소비, 폐기 단계에서 발생하는 Scope 3 배출량과 동일한 1.1억 톤 감축



1) Renewable Fuel(SAF), 고기능 플라스틱 제품, 고급 운할기유 등 제품 생산 확대로 Scope 3 배출량 소폭 증가
 2) DAC(Direct Air Capture) 기술 결합 등을 통해 LCA 관점에서 원유 생산, 정제 및 제품 사용 시 발생하는 탄소 배출량을 상쇄시킨 Feedstock 도입 및 제품 생산
 3) Product 인증 및 외부 프로젝트 등을 통한 자발적 탄소 배출권 확보
 4) 반올림으로 인한 2050년 잔여 배출량 단수 차이 발생



Scope 3 배출량 감축 더 알아보기

저탄소 R&D 투자

최근 환경 기술 분야에서 다양한 기술들이 등장하고 있으나 아직 성숙도가 높지 않기 때문에 무엇보다 경쟁력 있는 기술을 완성하고 내재화하는 것이 중요한 시점입니다. 이에 따라 SK이노베이션은 국내외 대학, 기관, 업체와의 협업을 통해 유망한 기술들을 발굴하고, 기존에 보유하고 있는 역량과 결합함으로써 기술 완성도를 높이는 데 중점을 두고 있으며, 사업 포트폴리오 확대와 연계하여 기술 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



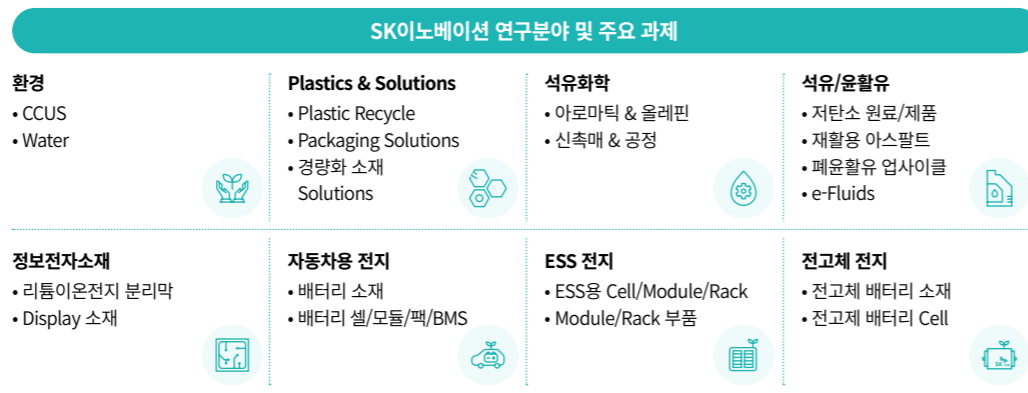
2025년 목표

총 R&D 누적 투자금액

1.2조 원 달성

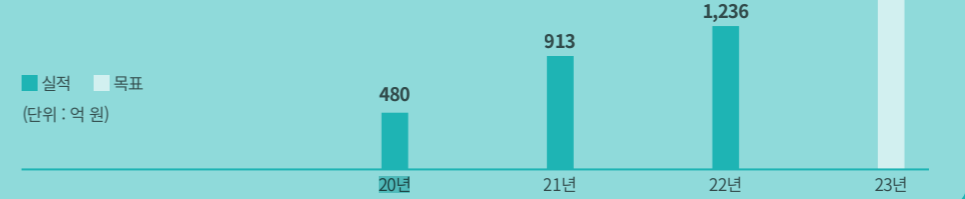
핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

전 지구적인 탄소 비용 증가, 신재생 에너지 전환 및 저탄소 Vehicle 확산, 재활용 비용 증가에 따라 탄소 저감 및 자원순환 사업 포트폴리오의 혁신은 기업 생존과도 직결됩니다. SK이노베이션의 Financial Story 2.0 : Green Energy & Materials Co. 목표 달성을 위해 축적된 내부 역량과 외부 자원의 융복합을 통해 기존 사업의 Green Transformation과 Green Anchoring 전략을 기반으로 새로운 영역으로 과감하게 도전하고 있으며, 자체적으로 보유한 Life Cycle Assessment 역량을 활용해 ESG 실행력을 제고하고 있습니다. SK이노베이션은 2025년까지 저탄소 R&D 직접 투자 금액 누적 1.2조 원을 바탕으로 글로벌 에너지 믹스의 변화 등 시장 동향을 고려하여 기술 기반 신규 사업 기회를 탐색하고 지속적으로 포트폴리오를 확장해 나갈 것입니다.



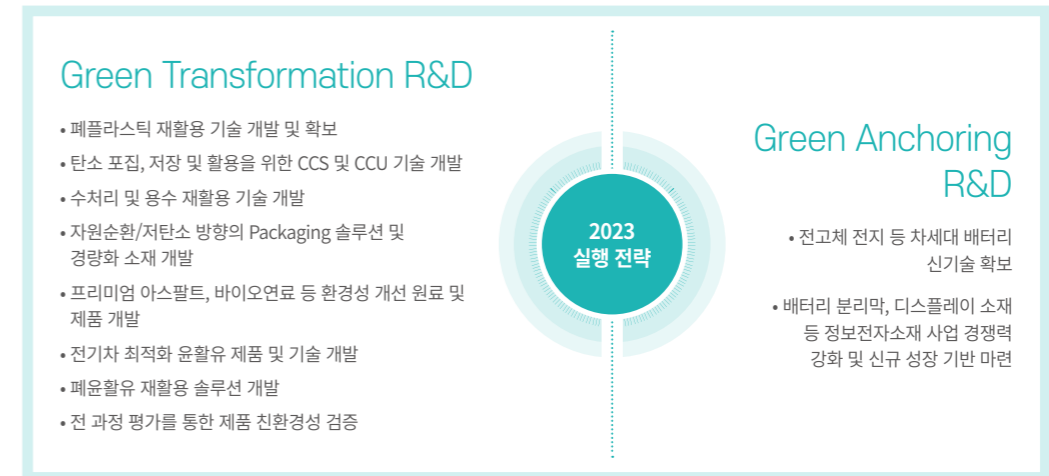
실적 및 로드맵

총 R&D 연간 투자금액



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 ‘Carbon to Green’을 위해 신기술 개발에 역량을 집중하여 플라스틱의 화학적 리사이클, 폐윤활유를 활용한 고품질 윤활기유의 안정적 제조 기술을 개발하고, 지금까지 축적한 역량을 활용하여 새로운 성장 축을 발굴할 계획입니다. 또한, 배터리 산업 분야의 ‘Global Leading Player’로서, 높은 에너지 밀도와 안전성 높은 기술을 바탕으로 시장을 선도하는 배터리 기술을 개발하기 위해 신규 소재 및 공정 개발, R&D 인프라 확충을 추진할 계획입니다.



SK이노베이션은 ‘Carbon to Green’ 전략에 따라 Green Anchoring, Green Transformation 분야에 대한 R&D 투자를 진행하고 있으며, 이를 통해 차세대 배터리 기술, 폐배터리 양극재 내 리튬 회수 신기술, 폐플라스틱 열분해유 후처리 기술 등 R&D 성과를 창출하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



기존 사업의 지속가능성을 높이는 기술을 더욱 심화 발전시키면서 새로운 시각과 접근을 통해 Carbon 이슈를 해결하고 그린 포트폴리오를 새롭게 만들어 가겠습니다.

60여 년간 축적된 SK이노베이션 역량을 새로운 분야에 접목시켜 확보하게 된 혁신기술을 바탕으로 탄소 문제를 해결해 나가겠습니다.

- SK이노베이션 창립 60주년 인터뷰 중 SK이노베이션 이성준 환경과학기술원장



성과 1 Green Anchoring R&D

차세대 배터리 기술 개발

SK은 글로벌 파트너십을 바탕으로 차세대 배터리 개발과 배터리 서비스를 확대하고 있으며, 배터리 분야 신기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 특히, 전고체 배터리는 기존의 리튬이온 배터리에서 쓰이는 액체 형태의 전해질 대신 고체 전해질을 사용하며, 리튬이온 배터리보다 에너지 밀도와 안정성이 높고, 비용 절감 효과도 높아 배터리 산업 분야에 혁신 기술로 관심받고 있습니다. SK은 최근 미국 전고체 배터리 기술 개발업체인 Solid Power사와 협력하여 전고체 배터리 셀을 개발 중이며, CES 2023에서 실리콘 음극재와 하이니켈 양극재를 사용한 황화물계 전고체 배터리 시제품을 선보였습니다.



CES 2023 최고 혁신상을 수상한 SK은, SF(Super Fast)배터리

차세대 배터리 연구개발 국내투자 확대

SK은 차세대 배터리 등 연구개발 인프라 강화를 위한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. SK은 2025년까지 대전 배터리연구원에 총 4,700억 원을 투입하여 연구원 시설을 확장하고 차세대 배터리 파일럿 플랜트 및 글로벌 품질관리 센터를 신설할 계획입니다. 특히, 차세대 배터리 파일럿 플랜트에는 전고체 배터리용 소재 개발을 위해 특수 환경설비를 갖춘 실험 공간과 대규모 양산기술 확보를 위한 전고체 파일럿 생산 라인 등이 설치될 예정입니다. 이를 바탕으로 2024년 하반기까지 전고체 배터리 시제품을 개발하고, 2028년에는 제품 상용화에 돌입할 계획입니다. 앞으로 SK은 연구개발 인프라를 지속적으로 확충하며 기술 경쟁력 강화에 주력하겠습니다.

성과 2 Green Transformation R&D

폐플라스틱 열분해유 후처리 공정기술

SK이노베이션은 오염된 포장재, 다층 필름 등 기계적 재활용이 어려운 폐플라스틱을 열분해하여 생성한 유분을 석유화학 원료로 활용하기 위해 핵심 기술인 후처리 기술을 자체 개발하여 2025년 상업 공장 준공을 앞두고 있습니다. 그 동안 플라스틱 열분해유는 불순물이 많아 저급 산업용 보일러 연료로 사용처가 제한적이었습니다. 수십년간 축적된 SK이노베이션의 정유/석유화학 핵심 역량과 노하우를 접목하여 열분해유의 내 질소, 염소, 중금속 등 다양한 불순물을 효과적으로 제거함으로써 석유화학 원료로 직접 사용이 가능해짐은 물론 Solvent 제품, 고부가 정유 제품 및 윤활유 원료로 고부가화할 수 있습니다. SK이노베이션은 혁신 기술을 통해 플라스틱 순환 경제를 선도해 나가고 있습니다.

이산화탄소→일산화탄소 전환 전기화학 촉매기술 개발

SK이노베이션은 지구 온난화의 주요 원인인 이산화탄소를 일산화탄소로 전환할 수 있는 전기화학 촉매기술을 개발하고 상용화 기반을 마련하였습니다. 전기화학적 전환기술은 전기를 이용해 온실가스인 이산화탄소를 일산화탄소 등의 유용한 탄소화합물로 바꾸는 기술로 온실가스 감축을 위한 수단으로 많은 관심을 받고 있습니다. 향후 SK이노베이션은 탄소 저감에 기여하는 촉매, 공정, 합성 등 R&D 핵심 역량을 지속적으로 강화함과 동시에 외부 전문기관과의 협력을 통해 전기화학반응기 규모를 확대하고 양산 가능한 기술도 추가로 확보할 계획입니다.

폐윤활유 업사이클링 기술

환경과학기술원은 축적된 윤활기유 촉매-공정 기술을 활용하여 국내 최초로 폐윤활유로부터 고품질 기유(그룹 III YUBASE)를 제조하는 기술을 개발하였습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 폐윤활유 업사이클링 기술의 상업화 및 해외 시장으로의 확장을 통해 사회적 가치와 경제적 가치를 동시에 추구하며 지속가능한 미래를 실현해 나가겠습니다.

성과 3 Open Innovation 기반 기술 혁신 가속화

그린 중심의 혁신 가속화를 목표로 글로벌 전문가와 협업하기 위해 2022년 11월 미국 실리콘 벨리에 ‘오픈 이노베이션 포스트(Open Innovation Post)’를 신설하고 글로벌 기업 및 연구기관 등과의 협력을 구체화하고 있습니다. SK이노베이션은 ‘Open Innovation Post’를 통해 각 산업의 현지 기술 전문가 및 기관들과 밀착형 테크센싱(Tech Sensing)을 기반으로 기술 확보 경쟁이 심화되고 있는 New Green Tech. 분야의 기술들을 신속하고 정밀하게 검증하고, 선제적으로 신규 역량을 확보할 계획입니다.



저탄소 R&D 투자 더 알아보기

ESG SPECIAL PAGE

ALL TIME NET ZERO 공모전

추진 배경 및 목적

SK이노베이션은 2022년 10월 창사 60주년을 맞아 창사 100주년인 2062년까지 현재와 미래의 탄소뿐만 아니라 과거 60년간 우리가 배출한 탄소까지도 스스로 해결하겠다는 ‘All Time Net Zero’ 비전을 선포하였습니다. 이에 ‘All Time Net Zero’ 실행의 주체인 구성원의 관심을 제고하고, 구성원이 탄소 감축을 위한 실행 방안을 자발적으로 모색하여 실천하도록 장려하기 위해 ‘All Time Net Zero 아이디어 공모전’을 실행하였습니다. 약 한 달간 진행된 공모전에는 총 127건의 아이디어가 제출되었습니다.

구성원들의 아이디어는 내외부 전문가로 구성된 심사단을 통해 엄격하게 심사되었습니다. 1차 심사를 통해 30개의 수상작을 선별하였고, 2차 최종 심사를 통해 대상, 우수상, 특별상 수상자를 선정하였으며, 대상, 우수상 수상자 10명에는 전기차 구매 비용 일부를 지원하였습니다.



직원 격려를 위해 참석한 SK이노베이션 김준 부회장

All Time Net Zero 아이디어 공모전 시상식

주요 성과 및 기대 효과

SK이노베이션은 창사 60주년을 기념하기 위해 개최한 공모전을 통해 Net Zero 달성에 대한 구성원의 자발적인 참여를 유도하고 의식 수준을 제고하였습니다.

아울러, 공모전에서 수상한 아이디어 중 단기간에 효율적인 비용으로 감축 효과를 시현할 수 있는 아이디어를 별도로 선별하여 연내 정식으로 과제화할 예정입니다. 이를 통해 단기간 내 실질적인 탄소 감축을 실현함으로써 Net Zero 달성에 기여하고자 합니다.

SK이노베이션은 앞으로도 구성원이 함께 참여할 수 있는 다양한 활동을 통해 Net Zero를 체계적으로 이행하며 실행력을 강화해 나가겠습니다.

수상자 인터뷰



SK이노베이션이 추구하는 ‘All Time Net Zero’라는 위대한 목표를 달성하기 위해 구성원들의 노력이 한 곳으로 모여야 한다고 생각합니다. 그 시작이 ‘All Time Net Zero 아이디어 공모전’인 것 같습니다. 앞으로 이런 자리가 더 확장되어 ‘All Time Net Zero’ 비전을 달성하는 데 한 걸음 더 다가갈 수 있으면 좋겠습니다.

이준원 PM SK에너지 에너지 Net Zero실



배터리 사업이 ESG의 한 축을 담당하고 있는데, 이 사업은 사업장 내에 굉장히 많은 자원이 들어갈 수밖에 없는 환경입니다. 배터리 사업부 모든 구성원들은 그 환경에서 ‘어떻게 하면 자원을 절감할 수 있을까’ 고민하고 있습니다. 이번 ‘All Time Net Zero 아이디어 공모전’에서 저희 아이디어가 채택이 되어 실현되길 기대하고 있으며, 이것이 Net Zero를 위해 달려가고 있는 SK이노베이션 계열의 힘찬 동력이 될 것이라 생각합니다.

황창목 SK은 Cell표준모델개발 Unit



‘머핀트릭 매니저’ 앱 담당자로서 상용차 대상으로 이산화탄소를 저감할 수 있는 방법에 대해 끊임없는 고민을 했는데, 오늘 이렇게 우수상을 수상하게 되어 매우 영광입니다. 앞으로도 고객들에게 더 나은 서비스를 제공하고 싶고 이를 통해 이산화탄소 저감을 실현할 수 있도록 노력하겠습니다.

백지연 PM SK에너지 Solution & Platform추진단



OUTSTANDING SHE MANAGEMENT

SK이노베이션 울산Complex 안전 지킴이 '지능형 로봇'

2022 Achievements

폐기물 매립 제로 ZWTL 인증 사업장

4 개 사업장 인증



안전 우수/사고 사례 공유 및 전파

1 회 이상 수행



구성원 스트레스 지수

평균 35 % 감소



안전/보건/환경(Safety/Health/Environment, SHE)은 기업의 지속가능한 경영을 위한 필수적인 요소입니다. SK이노베이션은 다양한 건강 지원프로그램을 운영하여 구성원의 신체 및 정신 건강 수준을 제고하고자 합니다. 또한 구성원 및 협력사의 안전을 핵심가치로 삼아 글로벌 수준의 SHE 경영관리시스템을 정립하고 안전사고 Zero화를 추진해 나가겠습니다. 나아가 사업장에서 발생하는 폐기물 재활용률을 제고함으로써 자원순환 선도 기업으로서의 위치를 더욱 공고히 다져 나가겠습니다.

사업장 폐기물 재활용

SK이노베이션은 사업활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 단순한 재활용 배출이 아니라 배출된 재활용품의 재활용률까지 관리하여 폐기물의 소각 및 매립을 최소화하고 있습니다. SK이노베이션은 전 세계적으로 강화되고 있는 사회적 인식에 발맞추어 폐기물 재활용률을 더욱 개선하며, 자원순환 선도기업으로서의 위치를 공고히 해나가는 데 앞장서겠습니다.



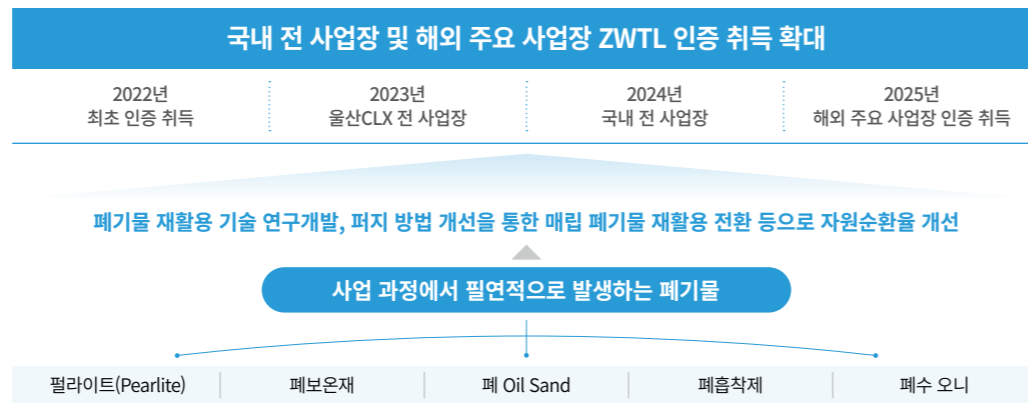
2025년 목표

글로벌 주요 사업장 ZWTL 인증 취득

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 2025년까지 국내 전 사업장 및 해외 주요 사업장에 대한 ZWTL(Zero Waste to Landfill) 인증 취득을 목표로 설정하였습니다. 이에 따라 SK이노베이션의 해외 진출에 발맞추어 당사의 폐기물 관리 수준을 국제 기준에 맞게 고도화하고, 그 성과를 객관적으로 평가받고자 합니다. 해외 사업장 안전인증기준 전문기업인 UL Solutions사에서 평가하는 ZWTL 인증은 사업장에서 발생하는 폐기물을 다시 자원으로 활용하는 비율에 따라 플래티넘(100%), 골드(99~95%), 실버(94~90%)의 등급과 인증(80% 이상)을 부여합니다. SK이노베이션은 ZWTL 인증을 취득하여 내부적으로 재활용률 개선에 대한 의지를 다지고, 대외적으로는 해당 성과를 발표할 수 있는 수단으로 활용할 계획입니다.

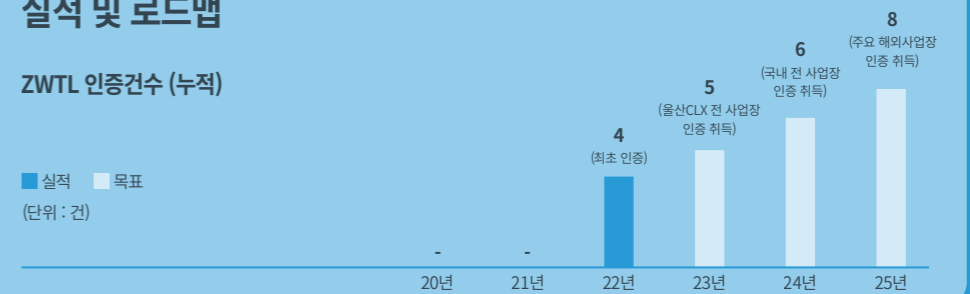
SK이노베이션 사업장 자원순환을 개선 목표



실적 및 로드맵

ZWTL 인증건수 (누적)

■ 실적 ■목표
(단위: 건)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 금년에 ZWTL 인증 사업장을 더욱 확대할 계획입니다. 국내 사업장은 전년도 인증을 기 취득한 4개 사업장의 재인증과 SK엔무브(울산)의 신규 취득을 준비 중이며, 해외 사업장은 추진 가능한 법인 및 현지 인증에 대한 검토를 진행 중에 있습니다. 나아가 2023년에는 최소 1개 해외 사업장의 인증 취득을 목표로 삼고 있으며, 이를 시작으로 향후 해외 사업장 인증 확대를 기대하고 있습니다. 더불어 재활용 처리 업체를 발굴 또는 선정함에 있어 재활용 기술, 재활용률 등 사회적 가치를 반영할 수 있도록 업체 평가 기준을 고도화하는 등 앞으로도 단순한 경제적 가치를 넘어 지구환경에 도움이 되는 선택을 하기 위해 최선을 다할 것입니다.



SK이노베이션은 사업 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 재활용을 활성화하기 위해 폐기물 제품화 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



전 세계 에너지는 기후위기에 맞서 탄소중립을 추구하는 트렌드에 따라 무탄소/저탄소 에너지로 빠르게 변하고 있으며, 폐기물을 줄여 오염을 방지하고 효율적으로 자원을 활용하는 순환경제 또한 변화의 핵심입니다.

SK이노베이션은 차별적 기술 기반의 무탄소/저탄소 에너지, 순환경제 중심 포트폴리오 개발을 통해 미래 성장을 추진하겠습니다.

- SK이노베이션 글로벌 포럼 기조연설 중

SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득

2022년 SK이노베이션은 'Carbon to Green' 전략을 실현하기 위해 국내 4개 사업장을 대상으로 ZWTL 인증을 진행하였으며, 4개 사업장 모두 인증을 획득하였습니다. 울산CLX의 SK에너지와 SK지오센트릭은 재활용률 ZWTL 인증을 획득하였으며, SK아이이테크놀로지(중평)와 SK온(서산)은 각각 99%, 97%의 우수한 재활용률을 바탕으로 Gold 등급을 획득하였습니다. SK이노베이션은 자원순환률을 ZWTL 인증을 위한 전략적 수치 개선이 아닌 실질적 자원순환률 개선을 위한 활동으로 지속적으로 추진할 계획입니다.

SK에너지 ZWTL 인증 취득



SK지오센트릭 ZWTL 인증 취득



성과 2 폐수처리 오니 시멘트 제품화

SK이노베이션 울산CLX에서는 연간 약 7천 톤의 폐수 오니가 발생합니다. 폐수 오니는 약취로 인해 제품화되지 못하기 때문에 소각 및 매립하여 처리하고 있으며, 이러한 이유로 당사는 폐수 오니를 재활용하기 위한 방안을 마련하였습니다. SK이노베이션은 산학연 협업을 통해 약취의 주원인이 되는 유기성 오니를 분리하여 제거하는 솔루션을 개발하였으며, 해당 기술의 시범 및 실증 테스트를 거쳐 전년도 특허 등록까지 완료하였습니다. 당사는 2023년 3분기 적용을 목표로 설비투자를 진행하고 있으며, 2024년부터 연간 약 7천 톤의 폐수 오니 전량을 시멘트 원료로 재활용할 계획입니다.



폐기물을 100% 재활용하는 SBM 공정

성과 3 항공유 생산 시 발생 폐기물 재활용

SK이노베이션 울산CLX에서는 항공유 생산과정에서 발생하는 폐기물인 스펀트 클레이(Spent Clay)의 재활용에 성공하였습니다. 항공유를 생산하는 공정인 SBM(Solid Bed Merox)은 조등유(Raw Kerosene, 가공되지 않은 등유)를 원료로 사용해 필터링하는 작업으로, SK이노베이션 울산CLX는 해당 과정에서 발생하는 폐기물인 스펀트 클레이(Spent Clay)를 재활용할 수 있도록 처리공정을 개선하였습니다. 이를 통해 울산CLX는 ESG 경영에 기여하는 사회적 가치와 매립 폐기물 처리 비용 절감이라는 경제적 가치를 동시에 창출하고 있습니다.

주무부서 코멘트 보기

사업장 폐기물 재활용 더 알아보기

안전사고 Zero화 추구

SK이노베이션은 『구성원과 이해관계자의 지속적인 행복』이라는 이념을 바탕으로 무재해 추구를 통해 사회로부터 신뢰를 확보하고 함께 성장·발전하고자 합니다. 이를 위해, 안전·보건·환경(Safety·Health·Environment, SHE)경영을 최우선 과제로 정의하고, 지속적인 개선 및 예방활동을 통해 안전하고 건강한 사회를 구축할 수 있도록 노력하겠습니다.



2025년 목표

국내 사업장 근로손실 재해율

0.062

LTIR 달성

* 국내 사업장 대상(구성원/협력사 포함)
(근로시간 20만 시간 기준)

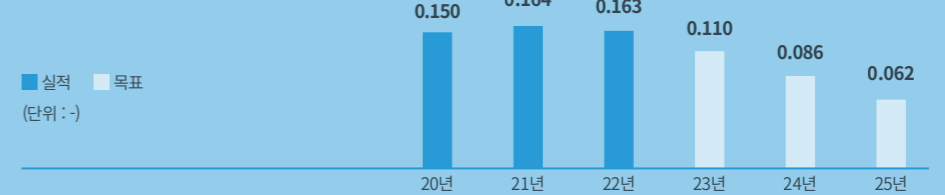
핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 핵심과제 달성을 위한 중장기 목표로 2025년 국내 사업장 근로손실재해율(Lost Time Incident Rate, LTIR) 0.062를 수립하였습니다. 또한, LTIR 성과를 CEO 및 CSO의 평가 및 보상 체계에 반영함으로써 과제 달성 실행력을 강화하였습니다. SK이노베이션은 글로벌 수준으로 안전사고를 저감하기 위해서 공정 및 작업 관련 근본적인 위험을 발견하여 제거하는 활동을 강화하고, 안전 활동의 주체인 구성원들의 역량 향상을 위해 SHE 교육 프로그램을 지속적으로 개발 및 운영하고 있습니다. 또한, 사고재발방지 대책, 외부 점검, 내부 진단 결과에 따라 사업장에서 적합한 대책을 수립하여 이행 중이며, 안전관리 관련 특별 이슈가 발생할 경우 이사회 산하 ESG위원회의 안건으로 반영하여 철저히 관리하고 있습니다.



실적 및 로드맵

SK이노베이션 LTIR 실적



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 실질적인 인체사고 발생 빈도를 개선하기 위해 SHE 성과 평가에 2023년 LTIR 목표 달성률과 안전사고 감소 과제 이행률을 병행하여 반영하였습니다. 또한, 2022년에 주요 사고 유형(넘어짐, 화상, 끼임)에 대한 개선 방안을 도출하여 실행 중이며, 2023년에는 주요 사고 원인으로 분석된 '위험요인 사전 발굴 및 제거 미흡'을 보완하기 위해 작업위험성평가를 개선 및 강화하고 있습니다. 더불어 국내의 구성원의 SHE 역량을 제고하여 사고관리 수준을 높이기 위해 국내의 우수한 교육 프로그램을 공유하고, 해외 사업장을 대상으로 공통 SHE 교육 과정 및 프로그램 개발을 지원할 계획입니다. 향후 SK이노베이션은 해외 사업장의 인체사고 실적 측정 프로세스를 고도화하여 SHE 성과 관리를 한층 더 강화할 것입니다.



SK이노베이션은 사업장 및 전 계열사가 중대재해를 예방하고 컴플라이언스에 체계적으로 대응할 수 있도록 CSO(Chief of Safety Officer)를 중심으로 한 안전보건 관리체계를 구축하여 지속적으로 이행하고 있습니다. SK이노베이션은 공통의 SHE Value를 제고하고, 자회사별 독립적인 안전보건 체계를 구축하여 이행한 결과, 사업장 단위의 안전보건 관리 수준을 향상시킬 수 있었습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 안전 리스크 관리

이슈 발굴 및 개선 활동

울산CLX의 핵심가치인 ‘Safety, Technology, Trust’를 유지, 발전시키기 위해 조직 간의 의사결정협의체인 안전위원회를 매월 1회 운영하고 있습니다. 안전위원회는 사업장의 안전문화를 글로벌 수준으로 높이고, 다양한 SHE 이슈 해결과 중대사고 근절을 통해 회사의 사회적 책무를 이행함과 동시에 구성원들이 건강하고 행복하게 일할 수 있는 환경을 조성해 나가는 것을 기본 방향으로 삼고 있습니다. 또한, 안전위원회 산하에 소위원회를 운영하여 중대사고 근절 및 개선을 위한 활동을 실시하고 있습니다.

안전위원회 소위원회 이슈 발굴 및 개선 활동

제대로 소위원회	• 중대사고 근절 개선 과제를 발굴 및 이행하고, 사업장 내 SHE를 점검하는 역할 수행
SHE 소위원회	• 중대재해처벌법 및 각종 SHE 법규의 선제적이고 능동적인 대응 역할 수행
안전문화혁신 소위원회	• 안전문화와 관련된 캠페인이나 행동지침 등을 만들어 공장에 전파하고 안내하는 핵심 역할 수행
안전성과 소위원회	• 공장/실 조직 단위별로 조직 특성에 맞는 안전성과 관리를 위한 역할 수행

사업장 위험성 평가 실시

SK이노베이션은 사업장 내 모든 공정, 설비, 작업, 프로젝트 수행, 화학 물질 등에 대해 위험성평가를 수행합니다. 평가 대상의 유해·위험 요인을 파악하고 해당 요인에 의한 인명, 환경, 재산, 평판의 손실발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정·결정하고, 이에 대한 감소대책을 수립하여 실행하고 있습니다. 특히, 울산CLX는 2021년부터 도입한 Ocean-H (Optimized & Connected Enterprise Asset Network - Hub)를 통해 위험성평가, 가동 전 안전점검 등의 검사 및 평가 실적을 누락 없이 관리하고 있습니다. Ocean-H에 등록된 2022년도 작업 위험성 평가 건수는 총 713 건입니다. 위험성 평가결과 파악된 중대한 이슈는 경영진 및 이사회에서 검토함으로써 전략적으로 관리하고 있습니다.

성과 2 안전보건 문화 확산 활동

Safety Talk 활동

환경과학기술원은 불규칙적이고 비정형적인 사고들을 예방하기 위해 안전 의식을 환기하는 Safety Talk를 활용하여 안전문화를 지속적으로 확산하고 있습니다. 또한 매월 특별 안전점검을 실시하여 Safety Talk의 실천 여부를 세심하게 점검하고 있으며, SHE Bulletin을 통해 구성원들에게 필요한 안전지식을 쉽고 효율적으로 공유하고 있습니다.

협력사 안전보건협의체 운영

SK이노베이션은 산업안전보건법에 따라 매월 각 사업장별 총괄책임자의 주관 아래 협력사와 함께 안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 당사는 작업 시작 시간, 연락 방법, 재해발생 위험이 있는 경우 대피 방법, 위험성평가 실시 사항 등에 대해 협의하고 회의 결과를 기록/보존하고 있습니다. 또한, 법적 요구 사항 외에도 협력사 안전문화 워크숍 개최, 작업중지권 활성화, 사각지대 제거를 위한 태스크포스 운영 등 협력사의 안전보건을 위해 함께 노력하고 있습니다.

안전문화 혁신 강조주간 운영

울산CLX는 구성원의 안전인식 제고와 안전행동 내재화를 위해 안전문화 혁신 강조주간을 1년에 2회 운영하고 있습니다. 사내 방송과 지역 언론을 통해 강조주간을 목적으로 지속적으로 상기시키는 한편, 강조주간에는 모든 구성원이 직접 참여하는 ‘현장 위험요소 찾기 제안 챌린지’와 ‘안전 다짐 이벤트’, ‘리더들이 참여하는 안전 약속(Commitment)’ 등 다양한 행사와 캠페인을 진행합니다. 이처럼 울산CLX는 구성원들이 재미있게 참여할 수 있는 프로그램을 통해 산업 안전에 대해 보다 쉽게 학습하며 실천할 수 있는 계기를 마련하고자 노력하고 있습니다.

안전보건 교육 운영

SK이노베이션은 산업안전보건법에 의거하여 SHE 업무 담당자와 구성원 관리감독자를 대상으로 연 16시간 이상의 안전보건교육을 실시합니다. 사업장의 생산직과 사무직 근로자를 대상으로는 매분기 6시간 이상(연간 24시간) 정기 안전보건교육을 시행하여 법규보다 강화된 교육을 실시하고 있으며, 신규 채용자를 대상으로 8시간 이상 법정 산업안전보건교육을 시행하고 있습니다. 안전보건교육은 관리감독자 정기 안전보건교육, 채용 시 안전보건교육, 작업 내용 변경 시 안전보건교육, 공정 보수작업 전 안전교육, 협력사 안전보건 교육 등으로 분류됩니다. 이와 함께 유해 또는 위험작업을 진행하는 근로자를 대상으로 16시간의 특별안전보건교육을 의무적으로 시행하고 있습니다.



SK이노베이션 울산Complex, 협력사 구성원이 참여하는 안전문화 워크숍 개최

Our Commitment



급변하는 시장환경에 민첩하게 대응하면서 수익을 창출하고, 각종 비용을 최소화하면서 새로운 수익 Potential을 만들기 위해서는 최고 수준의 SHE와 Reliability를 확보해야 합니다.

우리는 그동안 다양한 노력을 통해 많이 향상된 SHE와 Reliability 수준을 갖추게 되었지만 세계 최고 수준에 도달할 수 있도록 지속적으로 혁신해 나가겠습니다.

- 60주년 기념 인터뷰 발언 중

SK인천석유화학 최윤석 사장



성과 3 **안전사고예방 활동**

지능형 로봇을 활용한 안전관리 활동

SK이노베이션 울산Complex는 근로자들에게 안전한 근로환경을 제공하고 안정적인 설비 운영을 지원하기 위해 지능형 로봇을 도입하여 안전관리에 활용하고 있습니다. 지능형 로봇은 울산CLX의 공정을 순회하며 온도, 가스 누출 여부 등 시설의 안전상태를 확인하고, 사람의 오감만으로는 알기 어려운 소음 및 진동을 측정합니다. 더불어 당사는 로봇 뱀을 활용하여 접근이 어려운 배관 내부까지 검사하고 있습니다. SK이노베이션은 향후 기능을 고도화하여 화재 초기진압, 시설물의 3차원 스캐닝과 같은 특수 분야에도 활용할 계획입니다. 나아가 IT기술을 적용한 디지털 안전관리 체계를 적극 도입하여 사고 예방에 주력할 계획입니다.

비상대응 훈련 활동

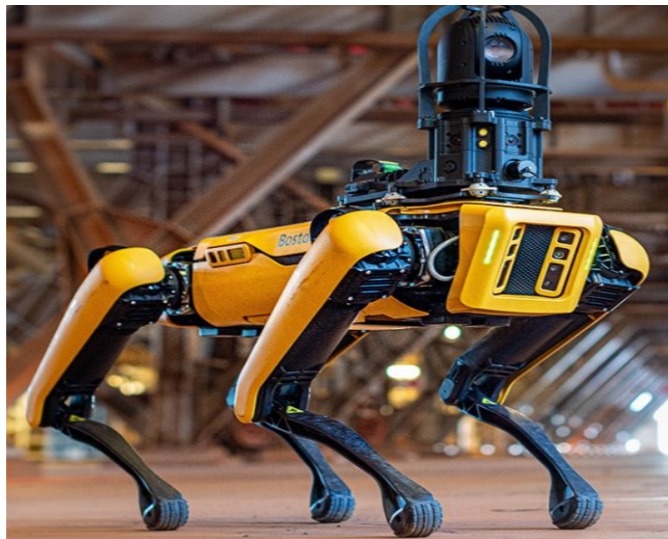
SK이노베이션의 각 사업장에서는 비상 상황 발생 시 유기적이고 신속하게 대응하기 위해 현장 단위조직별로 다양한 비상대응 시나리오를 수립하고, 방재조직과 함께 초동 조치 훈련을 주기적이고 반복적으로 진행합니다. 또한, 사업장 관리책임자와 공장장의 주도로 비상대책본부·현장지휘본부를 설치, 운영하는 훈련도 실시하고 있습니다. 특히, 비상대응 시나리오별 UCC를 제작하여 교육을 통해 훈련 전 시청하게 함으로써 훈련 효과를 극대화하고 있습니다. 이처럼 SK이노베이션은 비상 상황 발생 시 구성원과 협력사 근로자가 각자의 임무와 역할을 명확히 구분하고, 상호 협력할 수 있는 비상대응 훈련 체계를 더욱 강화함으로써 사고 발생에 따른 피해를 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

2022년 비상대응 훈련 성과

구분	교육 횟수
유해물질 누출사고	71
인명구조 훈련	102
화재·폭발사고	139
합계	314

중대사고 근절 활동

SK이노베이션은 2019년부터 정유·석유화학 사업장을 중심으로 중대사고 근절을 위한 다양한 활동 과제를 도출하여 지속적으로 실행해왔습니다. 2022년에는 유증기에 의한 화재·폭발 위험 설비 개선, 화재 누출 조기 감지를 위한 시스템 적정성 검토, 화재발생 가능성이 높은 회전 기계에 대한 누출 방지 시스템 개선, Glass 설치 및 점검 기준에 따른 개선 등의 설비 투자 사업을 진행하였습니다. 이와 함께, 중대사고 발생 시 신속한 대응 및 수습 조치를 위한 체계 정립 및 관련 절차 개정 등 관리기준도 개선하였습니다. 또한, 중대사고 근절 개선 활동에 대해 연중 상시 이행성 점검을 수행하고, 안전 리더십 제고를 위한 ‘안전 리더십 행동기준 강화’ 테스크 포스를 운영하는 한편, 안전문화 정착 및 실행력 제고를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 2023년에도 SK이노베이션은 중대사고 근절활동을 통해 사고를 예방하고 사고발생 시 피해를 최소화할 수 있도록 다방면으로 노력할 것입니다.



SK이노베이션 울산Complex, 안전 지킴이 ‘지능형 로봇’ 운영



SK이노베이션 울산Complex, 배관 내부 검사 ‘Guardian-S(로봇 뱀)’
* 해당 이미지에 대한 copyright는 Sarcos에 있음

[주무부서 코멘트 보기](#)

[안전사고 Zero화 추구 더 알아보기](#)

구성원 건강 제고

SK이노베이션은 구성원을 위한 신체 및 정신적 건강 지원프로그램을 다양하게 운영하며, 해당 실적을 지속적으로 모니터링함으로써 관련 잠재 리스크를 분석 및 개선해 나가고 있습니다. 또한, 구성원 개인뿐만 아니라 조직 전체의 건강한 발전을 위한 선제적 예방 캠페인과 사업장별 교육, 고충 상담을 진행하여 상호 존중이 이루어지는 건강한 조직 문화를 조성해 나가고 있습니다.



2025년 목표

신체 및 정신건강 지원 프로그램 적용 범위

국내 및 해외 사업장별 맞춤형 프로그램 운영

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 본 핵심과제를 통해 국내외 사업장 모든 구성원들의 신체적·정신적 건강을 개선하고, 사업장별 건강 지원체계 구축 및 관련 프로그램을 운영하여 구성원의 행복을 증진하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 각기 다른 사업장에 적용되는 법령과 제도뿐만 아니라 현지 문화와 사업장 운영 방식을 이해하고, 이를 반영한 특화된 지원 프로그램을 개발·운영하여 건강한 조직 문화를 조성해 나갈 계획입니다.

SK이노베이션 구성원 건강 제고 전략



실적 및 로드맵



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 최근 해외로 다양한 사업을 확장해 나가면서 해외 사업장에서 근무하는 주재원을 대상으로 정신 건강 프로그램을 확대 적용하고 있습니다. 당사는 주요 사업장인 미국(조지아), 중국, 폴란드, 프랑스 등 대단위 신규 사업장 건설 지역 및 모든 해외 사업장의 주재원을 대상으로 정신건강 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 주재원뿐만 아니라 주재원 직계가족에게도 정신건강지원 프로그램을 제공하여 구성원들의 안정적인 해외정착을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 주재원 외에 해외 사업장에서 근무하는 현지 구성원을 대상으로 건강지원 프로그램을 점진적으로 확장하고 있습니다. SK이노베이션은 2023년에도 개별 해외 사업장의 법령 및 문화 등을 고려하여 해외 사업장 대상 정신 건강 프로그램을 지속적으로 확장해 나갈 계획입니다.

국내 구성원 정신 건강 체계 강화

- 정신건강 사전예방적 측면 강화 및 정신건강 고위험군 대상 중점 케어 프로그램 개발/운영
- 주재원/해외출장 구성원 지원 강화 및 확대

해외 Site 정신 건강 프로그램 확대

- 정신건강 지원에 대한 니즈가 있는 신규 Global Site에 정신건강 프로그램 최소 1개 지역 신규 실시 (ex. 미국, 유럽)

2023 실행 전략

사업장 보건관리체계 수립

- 국내 사업장 보건 유해 인자 분석 및 요인별 관리 방안 도출
- 단계적 보건관리 로드맵 수립(2025년 해외 사업장 시범 적용 목표)

SK이노베이션은 구성원의 건강을 지원하기 위해 상담코칭 기능을 강화하고 성과를 지속적으로 모니터링하여 개선해 나가고 있습니다. 또한, 구성원의 체력단련을 위한 지원 프로그램을 확대하여 구성원의 스트레스 지수를 감소시키고, 직업성 질환을 예방하고 있습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 정신건강 프로그램 강화

하모니아 상담코칭 센터의 기능 강화

2022년 SK이노베이션은 구성원의 정신건강을 지원하기 위해 하모니아 상담코칭 센터의 기능을 강화하였습니다. 기존의 상담 및 코칭 기능은 유지하면서 구성원의 Life Cycle 전반 및 회사의 경영 방향성에 따라 신규 프로그램을 기획하였으며, 구성원의 서비스 이용 범위를 확대하였습니다. 이와 같이 적극적으로 정신건강 개선 지수를 관리한 결과, 상담 이용 구성원 스트레스 지수(SRI) 평균 35% 감소라는 성과를 달성할 수 있었습니다.

프로그램 강화 및 개선 사항

1 주재원 및 주재원 직계가족 건강관리	2 HIPO 및 리더대상 코칭 강화	3 구성원 생애주기별 맞춤 프로그램 제공	4 위기사례 지원 및 사전 예방 강화
-----------------------------	---------------------------	------------------------------	----------------------------

글로벌 사업장 정서 관리 맞춤 지원 확대

SK이노베이션은 글로벌 사업장의 정서 관리 맞춤 지원을 확대하기 위해 중국·헝가리 사업장에만 지원하던 상담 서비스를 글로벌 사업장 전 지역으로 확대하였습니다. 또한, 주재원뿐만 아니라 주재원 자녀 프로그램을 추가하여 가족 내 연대감 및 정서적 안정감을 제고하는 등 주재원들의 정신 건강 관리를 적극 지원하였습니다.

구성원 정신건강 및 스트레스 측정 및 관리

SK이노베이션은 구성원의 정신건강 개선을 위해 정신건강과 관련된 다양한 지표를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 고려하여 프로그램을 개선 및 고도화하고 있습니다.

주요 모니터링 지표

상담 서비스 이용	상담 서비스 이용 구성원 전년 대비 12% 증가 상담 서비스 이용 건수 전년 대비 17% 증가
정신건강 개선	상담 이용 구성원 사전, 사후 스트레스 지수 평균 35%감소 효과(사전 82.8점 → 사후 54점)
정서 안정	상담을 통한 정서적 안정 정도(4.6/5.0)
업무 몰입	업무 몰입 도움 정도(4.5/5.0)
구성원 소통 지원	조직 변화 및 거리두기 완화로 인한 소통 W/S 지원 전년 대비 637% 증가

성과 2 구성원 건강보건 관리 활동

산업보건 관리

SK이노베이션은 유해인자로부터 구성원과 작업자를 보호하고, 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위해 산업안전보건법에 따라 연 2회 전 공장에 대한 작업 환경 측정을 실시하고 있습니다. 매 측정마다 법정 노출기준 초과 건수가 '0'건이 되는 것을 목표로 하되 작업장의 구성원과 협력사 직원에게 측정 결과를 알리고 있으며, 기준을 초과하는 사례가 발생할 경우, 즉시 시설 개선 등의 적절한 조치를 취하는 것을 원칙으로 유해인자를 통제하고 있습니다. 또한, 운전인력을 대상으로 연 2회 특수건강검진을 시행하여 현장의 유해인자 노출로 인한 건강 이상이 없는지를 확인하는 등 구성원의 건강을 선제적으로 관리하고 있습니다.

건강관리 지원

SK이노베이션은 각 사업장의 규모를 고려하여 구성원의 건강 관리를 위한 건강관리실을 운영하고 있습니다. 각 사업장의 건강관리실에서는 구성원들의 스트레스 관리, 금연 프로그램 등 다양한 건강 증진 활동과 관련 캠페인을 진행합니다. 울산CLX는 산업보건을 채용하여 사내 부속 의원인 산업보건센터를 운영하고 있습니다. 매년 산업보건센터에서는 보건의 날 행사를 개최하며, 이를 통해 전문 의사가 구성원의 개인 면담과 건강 검진을 실시하고, 면담과 검진 결과에 따라 운동 처방 등 건강 증진활동을 유도하고 있습니다. SK이노베이션은 건강관리실과 산업보건센터는 계약직 구성원을 포함한 모든 구성원들이 건강관리실 및 산업보건센터를 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

직업성 질병 관리

직업성 질병은 구성원이 업무수행과정에서 유해요인(화학물질 등)을 취급하거나 이에 노출되어 질병에 걸리거나 업무상 부상(근골격계 질환 등)으로 신체의 손상 등을 입는 것을 의미합니다. SK이노베이션은 직업성 질병을 예방하기 위해 전사 차원에서 생활 속 안전행동이 정착될 수 있도록 '금쪽 같은 생활 안전 캠페인' 등을 실시하여 구성원이 업무수행과정에서 겪을 수 있는 업무상 질병에 대비하고 있습니다. 또한, 각 사업장별 특수건강검진 결과를 바탕으로 직업성 질병 환자를 조기에 발견해 신속한 치료나 적절한 사후 관리를 받도록 지원하고 있습니다. 더불어 매년 이사회에 신규 발생 요관찰자·유소견자 수를 보고함으로써 경영진의 관리 책임을 강화하고 장기적인 개선 계획을 수립, 실천할 수 있도록 유도하고 있습니다. 나아가 2021년부터는 특수건강검진 항목에 뇌·심혈관계질환 위험도를 추가하여 사업장별 현황 조사 Data를 누적하고 있으며, 향후 추이를 관찰하여 장기적인 개선 활동을 추진해 나갈 계획입니다.



ESG SPECIAL PAGE

울산CLX 중소협력사 구성원 대상 XR 안전체험장 도입·운영

추진 배경 및 목적

SK이노베이션 계열의 대표적 생산 현장이자 Smart Plant를 추진 중인 울산CLX에는 연간 최대 약 1만 명의 협력사 구성원들이 함께 근무하고 있습니다. SK이노베이션은 SK그룹의 경영철학인 구성원 행복 추구하고 함께 이해관계자의 행복추구 또한 당사가 추구해야 할 방향임을 인지하고, 현장에서 협력사 구성원의 안전을 무엇보다 중요한 가치로 여기며 실천하고 있습니다.

SK이노베이션은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 따른 도급인의 의무를 성실히 수행 및 점검하고 있으며, 외부 전문가의 컨설팅 및 생산 시설 전체의 안전 관리 수준을 지속적으로 개선하는 등 종합적인 안전 강화 프로세스를 수립 및 실행하고 있습니다. 더불어 울산CLX에 근무하는 모든 구성원들의 안전 Mindset을 보다 강화하기 위해 Digital Transformation 기술 중 하나인 XR(Extended Reality, 확장현실) 기술을 활용한 XR 안전체험장을 설치하여 운영하고 있습니다.

XR 안전체험장 참여자 인터뷰

“안전”이야말로 동반성장과 상생의 지름길이라고 생각합니다. XR 안전체험장이 협력사 구성원들의 안전과 행복은 물론, Fun&Joy에도 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. SK 구성원들도 체험할 수 있도록 준비 중이니 많은 기대와 관심 부탁드립니다. 오늘도 모두 안전하세요!



허준석 PM SK에너지 설비기획

세부 추진 내용

SK이노베이션은 업계 최초로 XR 안전체험장을 SK이노베이션 계열 자사 구성원들이 아닌 중소 협력사 구성원들을 대상으로 운영하고 있습니다. 당사는 중소 협력사의 경우, 안전에 대한 체계적인 교육 시스템 및 인프라 등이 다소 부족한 점을 인지하고 협력사 구성원을 대상으로 교육 참여 기회를 제공함으로써 안전을 바탕으로 한 동반성장을 실현하고자 노력하고 있습니다. 특히 SK이노베이션은 울산CLX를 포함한 대다수의 석유화학플랜트 현장에서 발생할 수 있는 추락, 화재/폭발, 감전, 질식 사고 등 인체 사고를 간접 체험할 수 있도록 XR 안전체험장의 세부 교육 프로그램을 현실 세계와 유사하게 재현하여 구성하였습니다. 이 밖에도 약 20여 종의 다양한 인체 사고 관련 교육 콘텐츠를 활용 중이며, 사업장에서 발생한 인체 사고를 묘사하여 동일/유사 사고를 예방할 수 있도록 신규 교육 콘텐츠를 지속적으로 개발하고 있습니다.

나아가 안전 교육 효과를 극대화하기 위해 중소 협력사 구성원이 안전 교육 프로그램과 참여 시간을 직접 선택할 수 있도록 커리큘럼을 설계하여 운영 중이며, 안전 체험장 또한 중소 협력사 구성원들이 상주하는 협력 회사 사무/정비 단지에 구축함으로써 구성원들의 접근성과 참여를 높이고자 노력하였습니다.

게임 형식이라 재미있었고, 무엇보다 몰입도가 높았습니다. 작업 전 항상 TBM을 실시하지만 말로 하는 설명이라 한계가 있었는데, XR 안전체험장에서는 그야말로 실감나게 현장을 경험할 수 있었어요. 또 사고 체험도 대응도 직접 하다 보니, 사고예방과 대응을 위해 내가 무엇을 해야 하는지 적극적으로 생각하게 됐습니다. 능동적인 안전 마인드를 다지는 데 크게 도움이 될 것 같습니다!



임민준 사원 제이콘

주요 성과 및 기대 효과

XR 안전체험장을 이용 중인 중소 협력사 구성원 대부분은 높은 교육 만족도를 보이고 있으며, SK이노베이션은 앞으로도 반복적인 XR 안전체험을 통해 협력사 구성원들이 스스로 안전 Mindset을 확보하여 사업장의 LTIR(근로손실 재해율) 및 인체 사고가 Zero가 될 수 있도록 지속적인 관심과 최선의 지원을 아끼지 않을 것입니다. SK이노베이션은 XR 안전체험과 같은 교육 프로그램 외에도 협력사 및 협력사 구성원들을 대상으로 한 다양한 안전 교육 프로그램들을 지속적으로 개발 및 운영할 계획이며, 이를 통해 지속가능한 사회적 가치(SV)를 창출하여 지역사회 및 이해관계자와 함께 동반성장과 상생 협력을 실현해 나가겠습니다.



울산CLX 협력사 XR안전체험장



WINNING THE TRUST

글로벌 수준의 정보보호관리체계 정착 및 정보유출예방체계 강화

2022 Achievements

부패 행위 발생 건수

0 건 달성



구성원 반부패 교육 이수율

95.5 % 달성



국내외 정보보호표준 인증

인증 유지 **8**건 | 확대 **2**건 추진



정보보호 관련 교육 이수율

99.7 % 달성



SK이노베이션은 전 세계적으로 강화되는 부패 및 뇌물방지 관련 법령을 준수하고 비윤리적 경영으로 인한 사회/경제적 손실 및 대외 리스크를 관리하기 위해 반부패 리스크 Zero화를 추진하고 있습니다. 또한 업무설비의 자동화/디지털화 및 포스트 코로나 시대 원격 근무 증가에 따라 발생 가능한 사이버 공격이나 보안 관련 위협에 선제적으로 대응하기 위해 정보보안 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

반부패 리스크 Zero화

반부패 준법경영은 비즈니스 파트너 및 투자자들이 기업에 요구하는 가장 기본적인 요소이며, 경영활동의 핵심가치 중 하나입니다. 이에 SK이노베이션은 기업의 사회적 책임을 다하고, 밸류체인 관점에서 협력사와의 청렴한 거래관계를 유지하며 준법경영을 실천하고 있습니다. 특히 당사는 부패로 인한 사회적·경제적 손실과 기업의 평판 훼손을 미연에 방지하고자 ‘반부패 리스크 Zero화’ 과제를 이행하고 있으며, 구성원들이 자율적으로 준법경영을 실천할 수 있는 환경을 조성하고 이해관계자를 대상으로 청렴 문화를 전파하는 등 부패 리스크를 예방하고자 지속적인 노력을 이어가고 있습니다.



핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

2025년 목표

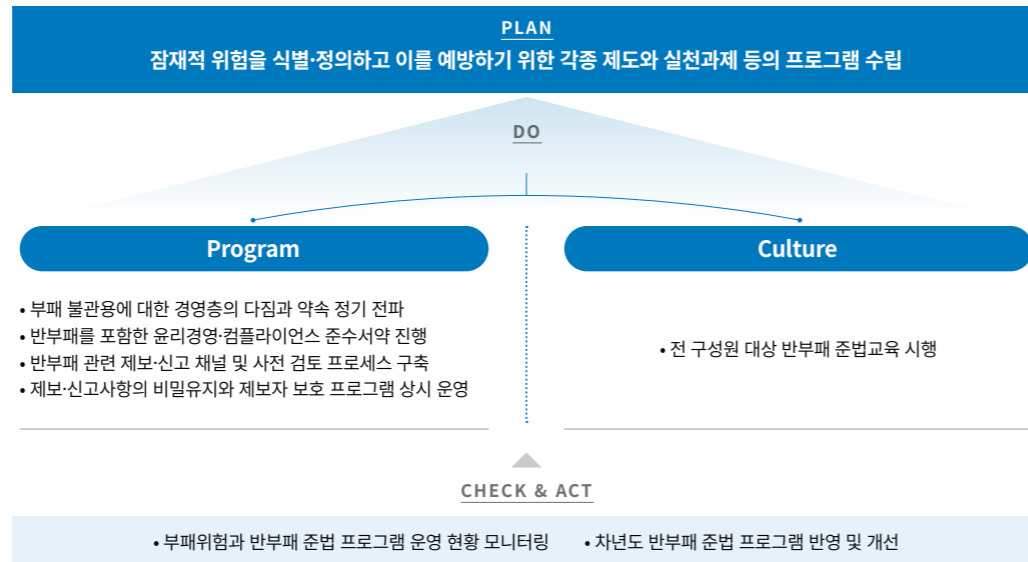
부패 행위 발생건수

0건 달성

구성원 반부패 교육 이수율

100% 달성

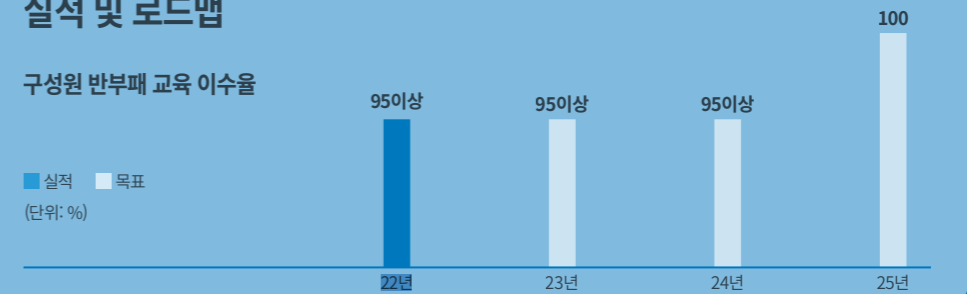
SK이노베이션은 2025년까지 글로벌 수준의 반부패 준법경영 체계를 구축하기 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 선순환 구조 기반의 반부패 준법 프로그램을 운영하여 회사 내외부의 부패 요인을 사전에 예방함으로써 부패행위 근절을 위해 최선을 다하고 있습니다.



실적 및 로드맵

구성원 반부패 교육 이수율

■ 실적 ■목표 (단위: %)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 반부패 준법경영 정착을 위해 사업장 특성을 고려한 준법경영시스템 고도화 및 반부패 준법 프로그램을 운영할 계획입니다. 또한, 구성원의 참여 및 인식 개선을 위해 다양한 문화전파 채널을 통해 활발한 소통을 이어가겠습니다.

반부패 준법 프로그램의 내실화

- 조직 단위의 사업·업무 특성 및 주요 이해관계자 접점 등을 반영한 반부패 위험 평가 실시
- 각 조직의 리더 및 핵심 실무자 참여·소통 기반 가이드라인 및 체크리스트 수립

해외 사업장 반부패 법규준수 강화

- 주요 해외 사업장 대상 반부패 위험 진단 및 개선방안 도출
- 현지 특성 및 운영 실정에 맞는 반부패 준법 프로그램 구축

2023 실행 전략

다양한 채널의 문화전파와 소통

- 반부패 관련 핵심 메시지를 연중 지속 전파
- 다양한 매체를 활용하여 업무 일상에서의 노출 빈도 확대
- 반부패 위험이 높은 직무를 수행하는 조직·구성원 대상 전문교육 및 자문·상담제도 상시 수행

고도화 실현

- 반부패 준법경영시스템의 체계화를 통한 외부 전문기관의 인증(ISO 37001) 취득 추진

SK이노베이션은 반부패 규정 및 제도 정립, 모니터링 및 통제활동, 자율실천 플랫폼 구축, 준수의식 제고 및 문화 전파 등 반부패 준법경영 정착을 위한 다양한 노력을 지속한 결과, 반부패 행위 Zero, 구성원 반부패 교육 이수율 95%를 달성하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



준법경영은 SK이노베이션 계열 경영활동의 핵심 가치이며, 실천 지침입니다. 모든 구성원들은 언제 어디서나 가장 엄격한 기준과 자발적 준법의식을 가지고 공정하고 투명한 업무수행을 통해 반부패 준법경영을 실천해야 합니다.

구성원 각자가 자신의 자리에서 컴플라이언스를 실천함으로써 SK이노베이션 계열의 컴플라이언스 문화가 조성됩니다. CEO인 저 역시 솔선수범하여 자발적 준법경영을 실천하도록 최선을 다하겠습니다.

-2022 CEO 컴플라이언스 메시지 중 SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 반부패 준법경영 관련 규정 고도화

SK이노베이션은 반부패 준법경영에 대한 전사적인 실천기준을 정립하고 구성원의 명확한 행동의 근거가 되는 반부패 준법규정을 제정하였습니다. 또한, 외부 전문기관의 자문 및 사내 자체평가를 통해 반부패 위험분석을 실시하였으며, 그 결과 도출된 위험요소를 효과적으로 관리하기 위해 ‘금품 등 수수 가이드라인’, ‘거래상대방 반부패 실사 업무절차’, ‘기부금 및 후원금 업무절차’를 함께 제정하였습니다.

성과 2 모니터링 및 통제활동

SK이노베이션은 구성원이 이해관계자와 금품을 주고받은 경우, 해당 사실을 컴플라이언스 담당·감사실에 신고하여 법규 및 회사의 제도에 따르도록 안내하고, 에이전트 등을 통한 제3자 거래 시 반부패 위험을 파악하기 위한 체크리스트 및 실사 프로토콜을 도입하였습니다. 또한, 회사 명의를 기부·후원이 뇌물제공 등 부정한 목적에 사용되지 않도록 집행 전 컴플라이언스 부서의 검토를 거치며 사후 증빙자료 보관을 제도화하였습니다.

성과 3 자율실천 플랫폼 구축

SK이노베이션은 구성원의 자율적인 반부패 준법활동 실천을 위해 정보 제공과 소통이 가능한 컴플라이언스 플랫폼을 사내 인트라넷 기반으로 구축하였습니다. 당사는 해당 컴플라이언스 플랫폼을 통해 구성원들이 반부패를 포함한 법적위험 유형과 업무 사례별 법규·사내제도·가이드라인 및 관련 FAQ를 확인할 수 있도록 지원하고 있으며, 기부금·후원금 집행 시 사전검토 등 반부패 준수를 위한 프로세스를 구현하였습니다. 이 밖에도 구성원의 문의사항에 대한 질의·응답과 위반 또는 위반 의심사실에 대한 신고·제보 기능을 마련하여 운영 중입니다.

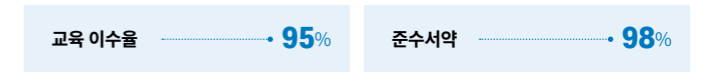
반부패 준법 프로그램 단계별 추진 목표

	2022년	2023년	2024년	2025년
제도	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 준법규정 및 세부 가이드라인 제정 글로벌 반부패 준법규정 제정/전파 	<ul style="list-style-type: none"> 조직 단위 부패위험평가 진행 현장중심 부패위험 관리체계 구축: 조직별 가이드라인 및 체크리스트 제정 	<ul style="list-style-type: none"> 해외 사업장 반부패 준법경영체계 구축: 해외 사업장별 가이드라인 및 체크리스트 제정 	<ul style="list-style-type: none"> 국제 기준 및 트렌드를 반영한 지속적인 개선 진행
프로세스	<ul style="list-style-type: none"> 금품 등의 수수 신고 절차 도입 거래상대방 반부패 실사 업무절차 도입 기부금/후원금 사전검토 및 모니터링 절차 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 플랫폼을 통한 업무절차 자동화 구현: 금품 등의 수수 신고, 기부금/후원금 사전검토 	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 플랫폼을 통한 업무절차 자동화 구현: 조직별 Self-점검 이력 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 위험성 높은 거래에 대한 통제 절차 도입 검토
문화정착	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 준법교육 이수율 95% 	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 준법교육 이수율 95% 이상 반부패 위험이 높은 조직·구성원 대상 특화교육 수행 	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 준법교육 이수율 95% 이상 비즈니스 파트너 등 이해관계자에 대한 회사의 반부패 준법문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 준법교육 이수율 100% 다양한 채널을 통한 지속적인 반부패 준법문화 전파

성과 4 준수의식 제고 및 문화 전파

SK이노베이션은 반부패 준법경영의 Tone from the top 전파를 위해 반부패를 포함한 준법경영 전반의 자발적 실천을 당부하는 CEO 메시지와 구성원의 실천서약을 진행하였습니다. 국내외 구성원을 대상으로 한 반부패 교육을 자체 기획하여 시행하였으며, 그 결과 교육 이수율 약 95%를 달성하였습니다. 또한, 주요 협력사를 대상으로 반부패 교육을 시행하여 이해관계자에 대한 반부패 준수문화 확산활동을 함께 진행하였습니다.

2022년 반부패 준법 프로그램 Performance Ratio



주무부서 코멘트 보기

반부패 리스크 Zero화 더 알아보기

정보보안 리스크 관리 강화

SK이노베이션은 경영환경에서 비즈니스 연속성을 확보하기 위한 정보보안 관리체계를 구축하여 실행력을 제고하고 있습니다. 또한, 교육 활동을 통해 전사의 보안 문화 정착시키고 있습니다.



2025년 목표

국내외 표준 정보보호 관리지표

90% 이상

정보보호 관련 교육 이수율

100% 달성

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 '국내외 표준 정보보안 및 개인정보보호 관리지표 90% 이상' 준수로 관련 인증을 취득하였으며, 인증 유지 및 정기적인 점검을 통해 보안 위험을 식별하여 지속적으로 보안 수준을 개선하고 있습니다. 또한, 국제 표준화 기구 ISO가 주관하는 인증제도인 해외 정보보안 인증(ISO/IEC 27001)과 개인정보보호 인증(ISO/IEC 27701)을 취득하여 정보보안 및 개인정보보호의 관리체계를 구축하고 운영을 검증할 계획입니다. 나아가 국내 구성원 및 해외 현지 채용인의 정보보안 및 개인정보보호 교육 이수율 100%를 달성하여 구성원의 보안 실천의지를 확립하고 보안 문화를 조성하는 등 정보보안을 성공적으로 수행하여 기업 활동의 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

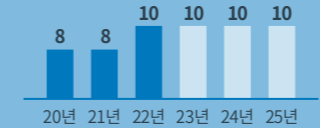
SK이노베이션 정보보호 관리체계



실적 및 로드맵

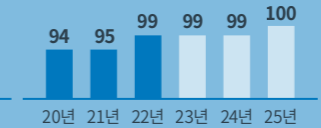
정보보안 및 개인정보보호 인증

(단위: 종)



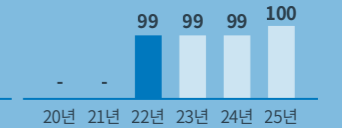
국내 전사 정보보안 및 개인정보보호 교육

(단위: %)



해외 현채인 정보보안 및 개인정보보호 교육

(단위: %)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 정보보안 관련 사고를 예방하고 해당 리스크를 최소화하기 위해 정보보안 및 개인정보보호 인증 유지, 계열사별 정보보안 공시 등 정보보안 관리체계를 강화하고 있으며, 구성원을 대상으로 한 교육 및 참여 활동을 강화하여 정보보안 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

정보보안 관리체계 강화

- 국내외 정보보안 및 개인정보보호 인증 유지(총 10종)
- 계열사별 정보보안 현황 공시
- 정보보안 예산 투자 확대
- 전문성과 독립성을 갖춘 계열사별 정보보호 최고책임자(CISO) 선임
- 정보보안 및 개인정보보호 규정 및 절차 제·개정
- 보안관리지표 개발 및 시범 평가



정보보안 실천문화 확산

- 국내외 구성원 대상 정보보안 및 개인정보보호 교육 이수율 99% 이상 달성
- 해외 정보보안 및 개인정보보호 교육 콘텐츠 개발
- 대외 서비스 대상 개인정보 침해사고 모의 훈련
- 정기/비정기 정보보안 Letter 발송

SK이노베이션은 이해관계자의 신뢰를 얻기 위해 다양한 보안활동을 수행한 결과, 국내외 정보보안 및 개인정보보호 인증 10종 획득, 정보보호 관련 교육 이수율 99%를 달성하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 조직 및 의사결정 체계 정비

SK이노베이션은 정보보안의 실천 의지를 강화하기 위해 상벌규정을 신설하여, 이를 정보보안 사규에 규정하였습니다. 또한, 법률에 따라 독립성과 전문성을 갖춘 정보보호 최고책임자를 선임하고, 과학기술정보통신부를 통해 공시하고 있습니다. SK이노베이션은 정보보호 최고책임자를 중심으로 정보보안 조직의 의사결정 체계를 정비하고 실행력을 강화해 나가고 있습니다.

성과 2 점검/모니터링을 통한 정보보안 수준 제고

SK이노베이션은 주요 서비스에 대한 점검을 실시하여 보안위험을 차단하고 외부 기관으로부터 인증을 받아 인증을 유지하고 있습니다. SK이노베이션은 국내 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS/ISMS-P) 2종을 갱신하였으며, 국제 정보보안 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISO 27001/27701) 8종을 갱신하였습니다. 더불어 2022년, SK이노베이션 계열사인 SK에너지의 원유정제 제어시스템이 주요정보통신기반시설로 최초 지정되어 관련 설비 및 시스템에 대한 취약점을 점검하여 개선하였습니다. 계열사뿐만 아니라 35개 자회사 및 해외법인을 대상으로 핵심관리체계 보안 기능을 점검하여 보안 수준을 제고하고 있습니다.

성과 3 산업기술보호

SK이노베이션은 핵심기밀 및 인력을 포함한 산업기술을 보호하기 위해 교육을 실시하는 등 관련 국내 법률을 준수하고 있습니다. SK온의 배터리 생산 기술은 높은 기술적·경제적 가치를 인정받아 국가핵심기술로 지정되었으며, 이에 보안 관련 사항을 엄격히 통제하고 있습니다. SK아이이 테크놀로지의 경우, 전용 문서 암호화 솔루션을 도입하여 기밀의 유출 방지체계를 강화하였으며, 국가핵심기술에 준하는 보안 활동을 수행하고 있습니다. 이 외에도 SK이노베이션은 해외 사업장을 대상으로 종합 보안 진단을 실시하는 등 산업기밀보호에 힘쓰고 있습니다.

성과 4 침해사고 대응 체계 운영

SK이노베이션은 정보보안 침해사고에 대응 체계를 강화하기 위해 IT 예산 중 7.6%를 정보보안 분야에 투자하고 있으며, 법 의무 대상이 아닌 계열사까지 정보보안 투자 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. 침해사고 대응 체계의 안정적인 운영으로 2022년 한해 동안 약 33만 건의 악성코드 및 해킹시도를 차단하였으며, 정보의 유입·유출 탐지 시스템을 구축하여 지속적으로 이상행위를 점검하고 있습니다. 또한, 구성원이 악성메일에 능동적으로 대처할 수 있도록 전자 악성메일 모의훈련을 실시하고, 사고 발생 시 신속한 대응과 피해 확산 최소화를 위해 협력사 및 유관조직과 함께 개인정보보호 침해사고 모의훈련을 실시하였습니다. 침해사고로 인해 이해관계자의 피해가 발생하는 경우, 배상 책임을 성실히 이행하기 위해 개인정보보호 손해배상 책임보험과 사이버 보험에 가입하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 IT 예산 중 정보보안 투자 비율 **7.6%**

성과 5 글로벌 정보보안 컴플라이언스

SK이노베이션은 글로벌 개인정보보호 법제를 면밀히 검토해 개인정보 관련 이슈를 관리하고 자사의 제품과 서비스가 각 국가의 법규를 위반하지 않도록 관리하고 있습니다. 유럽 사업장의 GDPR(General Data Protection Regulation) 개인정보영향평가 지원, 중국 데이터 3법(네트워크안전법, 데이터안전법, 개인정보보호법) 지원, 미국 사업장의 CPRA(The California Privacy Rights Act) 동향 분석, 싱가포르 사업장의 PDPA(Personal Data Protection Act) 이행점검 등 2022년 SK이노베이션 계열은 글로벌 컴플라이언스를 준수하여 개인정보보호 업무를 적극 수행하였습니다.

성과 6 인식제고 교육 및 훈련

SK이노베이션은 구성원의 정보보안 실천의지를 확립하기 위해 국내외 교육을 실시하고 있습니다. 전자 구성원을 대상으로 한 일반 교육은 물론, 특정 기밀정보 및 자산을 취급하는 구성원을 위해 특화 교육을 실시하였으며, 교육별 99% 이상의 이수율을 달성하였습니다. 또한, 분기별 구성원 대상 전자 정보보안 Letter 발송 등 보안 문화 확산에도 주력하고 있습니다.

교육과정별 이수율 현황



정보보안 리스크 관리 강화 더 알아보기

ESG SPECIAL PAGE

SK이노베이션 계열 전 계열사 대상 정보보호 공시를 통한 투명경영 확산

추진 배경 및 목적

최근 AI, IoT, Smart Factory 등 신기술 도입에 따라 정보보안 위협이 증가되고 있습니다. 또한, 미·중 갈등, 우크라이나 전쟁 등으로 정치·사회적 목적의 사이버 공격(해킹비즈니스)이 확산됨에 따라 국가 주요 시설 및 국가핵심기술의 보호 능력이 기업 및 국가의 필수 역량으로 요구되고 있습니다.

따라서, SK이노베이션은 2025년까지 정보보안 및 개인정보보호 관리지표 90%, 보안교육 이수율 100% 달성이라는 핵심과제를 성실히 이행할 뿐 아니라 국제 기준 수준의 정보보안 활동을 투명하게 공개하고 있습니다. 정보보호 공시를 통해 주주에게는 알 권리를 제공하고, 이용자에게는 강화된 서비스 선택권을 제공하여 이해관계자의 신뢰를 이어 나가겠습니다.

세부 추진 내용

SK이노베이션은 「정보보호산업법」 개정으로 정보보호 공시 의무화가 본격적으로 시행된 2022년보다 3년 앞선 2019년부터 공시를 준비하였으며, 당시 IT 대비 정보보안 투자비율 실적을 주무부처인 과학기술정보통신부와 한국인터넷진흥원으로부터 검증받았습니다. 또한, 정보보안 및 개인정보보호 인증 취득, 민관 사이버 해킹 정보공유 등 현재까지 지속적인 정보보안 투자로 국제 기준 수준의 활동을 수행하고 있습니다.

2021년 정보보호 공시제도가 의무화되기에 앞서 당사는 선도적으로 계열사 전체의 공시를 최초 시행하고 정보보안 활동을 공개하였습니다. 앞으로도 이해관계자의 신뢰가 이어질 수 있도록 투명한 공시와 정보보안 활동을 성실히 이행할 계획입니다.

정보보호 공시 종합 포털,
SK이노베이션 정보보호 공시 현황

NO	공시연도	기업명	업종	게시일
3	2023	SK이노베이션 (주)	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	2023-06-28
2	2022	SK이노베이션 (주)	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	2022-06-28
1	2021	SK이노베이션 (주)	코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업	2021-06-28

주요 성과 및 기대 효과

SK이노베이션은 현재까지 계열사를 포함한 9개 회사 (의무 공시 2개 사, 자율 공시 7개 사)의 정보보안 현황을 공시하고 있으며, 정보보안 투자 및 활동을 지속적으로 확대하며 기업의 신뢰도 제고를 위해 노력하였습니다.

2021년에는 에너지 업계 최초로 공시를 통해 정보보호 현황을 공개하였으며, 의무대상인 아닌 계열사까지 자율 공시를 이행하였습니다.

또한, 국제 기준 수준의 정보보안 활동 및 공시 경험을 SK 관계사에 전파하여 성공적으로 지원하였습니다. 당사는 자율적 정보보호 공시의 선행자로서 사회적 동참을 이끌어낼 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

앞으로도 SK이노베이션은 지속적인 정보보안 활동 및 공시를 통해 기업의 바르고 투명한 경영문화 확산에 앞장서겠습니다.



TOGETHER WITH SOCIETY

2022 울산포럼

2022 Achievements

협력사 ESG 리스크 실사 비율

50 % 시행



협력사 ESG 심화평가 고득점 협력사 비율

22 % 달성



Global Site별 사회공헌 프로그램 운영

해외 사업장 산해진미 **13** 개국 확산



CSR Program **8** 개국 추진

그린 스타트업 발굴 및 육성

신규 **17** 개 사 발굴
MOU 이상 자회사 협업 **8** 건 완료



SK이노베이션은 이해관계자의 범위를 확장하고, 함께 성장하며 이해관계자의 행복 수준을 제고하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. SK이노베이션은 협력사 ESG 관리를 강화하여 지속가능한 공급망을 구축하고, 지역사회와 상생하는 경영 환경을 조성하고자 사회공헌 활동을 확대할 예정입니다. 또한 기후변화, 플라스틱 문제 등 심화되고 있는 환경문제를 해결하기 위해 기술 기반의 환경 스타트업을 지속적으로 발굴하고 협업하는 등 그린 생태계 조성에도 앞장서 나가겠습니다.

협력사 ESG 리스크 관리 강화

SK이노베이션은 구매하는 제품과 서비스가 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 사회에 긍정적인 기여를 할 수 있도록 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 이는 ESG 경영 확산에 있어 가장 중요한 활동이며, 이를 위해 SK이노베이션은 공급망에서 발생하는 ESG 관련 리스크의 식별 및 개선, 예방 활동을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



2025년 목표

협력사 ESG 실사

100% 달성

협력사 ESG 심화평가
고득점 비율

25% 이상 달성

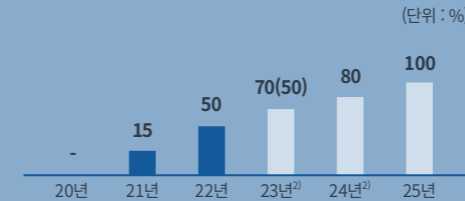
핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 2025년 ‘협력사 ESG 리스크 실사 비율 100% 달성’ 및 ‘협력사 ESG 리스크 심화평가 고득점 협력사 비율 25% 이상 달성’을 목표로 설정하였습니다. 이를 위해 협력사의 ESG 리스크 관리체계를 고도화하고 관리 프로세스 전반을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 또한, EU 공급망 실사법 시행 및 Net Zero 등에 선제적으로 대응할 수 있도록 관련 동향을 모니터링하며 협력사들에게 필요한 가이드라인을 제공하는 등 보다 글로벌한 관점으로 협력사의 ESG 리스크 관리를 강화할 계획입니다.

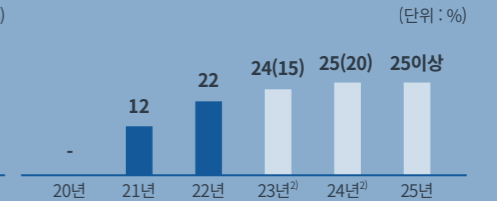


실적 및 로드맵

협력사 ESG 리스크 실사 비율



협력사 ESG 심화평가 고득점 협력사 비율¹⁾



1) ESG 리스크 심화평가 결과 Leader(ESG 1, 2) 등급

2) 22년 결과를 기반으로 23년, 24년 목표 상향 조정

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

협력사 ESG 리스크 관리 경험을 바탕으로 2023년에는 협력사 ESG 관리체계를 개선하고, 평가 결과에 따른 맞춤형 지원 활동을 확대 추진하여 협력사의 ESG 경영 수준 향상 및 리스크 최소화에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

ESG 리스크 심화평가 및 실사 대상 확대

- ESG 리스크 심화평가 및 실사 대상을 기존 핵심 협력사 뿐만 아니라 거래 규모나 빈도는 낮지만 잠재적인 ESG 리스크를 가지고 있는 고위험 협력사도 관리 대상을 확대

ESG 리스크 관리의 체계화를 위한 개선

- 전 협력사 대상 ESG 리스크 관리 위해 구매시스템에 개선된 사전평가 및 정기평가 구축·운영
- 사전평가 및 정기평가 결과 바탕 고위험 협력사 식별 방법 확대



평가 결과와 연계한 맞춤형 지원 확대 및 정례화

- ESG 리스크 심화평가 및 실사 활동 결과에 기반한 협력사별 맞춤 ESG 교육 및 컨설팅 운영 정례화
- 신규 협력사 대상 ESG 교육 및 컨설팅 지원 확대 등 기존 프로그램의 지원 규모 확대 및 신규 프로그램 기획·운영

ESG 우수 협력사 포상 및 지원

- ESG 우수 협력사 대상 인증/포상, Benefit 제공 활동 확대 및 신규 프로그램 도입

SK이노베이션은 협력사 ESG 경영을 지원하고자 협력사의 ESG 수준을 진단 및 평가한 후, 협력사 수준별 맞춤형 교육/컨설팅 무상 제공 등을 통해 성과 개선을 지원하였습니다. 그 결과, 전년 대비 협력사 ESG 경영 수준이 향상되었습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 협력사 진단 및 평가 실시

ESG 사전평가 및 정기평가 방식 개선

2022년 SK이노베이션은 체계적으로 ESG 사전평가 및 정기평가를 수행할 수 있도록 제도 개선을 시행하였습니다. 신규 협력사는 구매시스템 등록 과정에서 협력사 ESG 행동규범에 동의 서명하고 심화평가 핵심지표 기반 자가 진단 체크리스트 형식으로 사전평가를 상시 진행할 수 있도록 구매 시스템을 개선하였으며, 전년도 발주 실적이 있는 Tier 1 협력사를 대상으로도 개선된 정기평가를 통해 ESG 리스크를 체계적으로 평가 및 관리할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 2023년부터는 사전평가 및 정기평가 결과가 기준 점수를 미달할 경우, 고위험 협력사로 분류하고 이를 심화평가 및 실사 대상에 포함하여 관리하고자 합니다.

ESG 사전평가 현황

구분	단위	2020	2021	2022
신규 등록 협력사 수	개 사	269	338	461
사전평가 비율	%	100	100	100

2022년 ESG 정기평가 결과

평가 요소	평가 협력사	
	범위	리스크 높은 협력사 수(비율)
Environment	• 환경	
Social ¹⁾	• 안전	전체 1차 협력사 1,864개
	• 사회	
	• 윤리	
Governance	• 경제	175개 (9.39%)
	• 경영시스템	

1) 결사의 자유 침해, 아동노동 위험성이 존재하는 협력사 없음

ESG 심화평가 및 실사

SK이노베이션은 제3자 전문가를 활용하여 핵심 협력사 대상 심화평가 및 실사를 연 1회 실시하고 있습니다. 2022년에는 심화평가 시행 전 협력사별 맞춤 지원을 통해 협력사들의 ESG에 대한 이해도와 참여도를 제고 하였습니다. 이를 통해 핵심 협력사 200개를 대상으로 심화평가를 시행 하였고, 평가 협력사 대상 실사 비율을 2021년 19%에서 50%로 확대 달성 할 수 있었습니다. 또한, 심화 평가 결과 하위 등급 협력사에게는 개선 계획 수립 및 제출을 요구하고 있으며, 2022년 하위 등급 전체 협력사가 개선 계획서 제출을 완료하였습니다.

2022년 ESG 심화평가 결과

구분	평가 협력사	
	대상	리스크 높은 협력사수(비율)
평가	핵심 협력사 200개	• Leader(상위): 44개 (22%) • Average(중위): 123개 (61.5%)
실사	핵심 협력사 100개 (ESG 심화평가 협력사의 50%)	• Laggard(하위): 33개 (16.5%)
개선 계획 수립	Laggard (하위) 등급 협력사 33개	• Laggard (하위) 등급 협력사 33개 (100%) ²⁾

2) 일부 인권 및 노동 관련 규정 미비 협력사 12개 사 대상으로 개선 계획 접수 완료

협력사 평가에 따른 개선 및 제재

SK이노베이션은 ESG 리스크 평가 결과에 심각한 수준의 위반이 있거나 시정 조치 요구에 응답하지 않는 협력사의 경우에는 제재를 가하고 있습니다. 제재는 SK이노베이션의 제재심의위원회에서 제재 여부와 수준을 결정하여 조치합니다. 제재 내역은 시스템을 통해 투명하게 관리하고 있고, 절차상 적법성을 담보하기 위해 협력사에 이의 제기의 기회를 제공하고 있습니다. 2022년에는 협력사 ESG 리스크 관리를 강화하기 위한 노력으로 새로운 제재 기준들을 추가적으로 도입하였으며³⁾, 강화된 기준과 함께 리스크 요인을 개선하기 위해 협력사와 함께 노력하고 있습니다. 협력사 진단과 평가 결과에 따라 2022년에 제재를 받은 협력사는 총 56개였습니다.

3) ESG 심화평가 결과 Laggard(하위) 등급을 받았으나 개선 계획 미제출하거나 2년 연속 Laggard (하위) 등급인 경우, 협력사 정기평가 결과 SHE 기준 등급 미달 횟수 누적 시의 제재 기준 추가

2022년 협력사 리스크 개선 성과

구분	결과
리스크 높은 협력사 개선 계획 수립 비율	100% (일괄요구)
개선 계획 수립 후 12개월 내 ESG 개선 비율	81개 (36%)
- Environment, Social 분야의 리스크 개선 ⁴⁾	60개 (27%)
- Governance 분야 리스크 개선	21개 (9%)

4) 근로자 인권 및 보건안전 예방, 산업안전보건법 준수 부문에서의 리스크 개선

2022년 협력사 제재 현황

구분	결과
제재조치 협력사 수 ⁵⁾	56개 사
- 경고조치 협력사 수	44개 사
- 거래정지 조치 협력사 수	12개 사
(일시 거래 정지 협력사 수)	11개 사
(영구 거래 정지 협력사 수)	1개 사

5) 결사의 자유 침해, 아동노동 위험성이 존재하는 협력사 없음

Our Commitment



협력사를 포함한 SK이노베이션의 이해관계자들에게 책임 있는 기업의 모습을 보여 주고 지속가능한 공급망 생태계를 추구해 나가겠습니다.

- 2022년 ESG 우수 협력사 인증 행사 발언 중

SK이노베이션 **김양섭** 재무부부장



성과 2 협력사 성과 개선 및 지원

협력사 수준별 맞춤형 교육 및 컨설팅 지원

2022년에는 협력사의 ESG 리스크 진단뿐만 아니라 이를 개선하기 위한 지원을 함께 추진하였습니다. 전년도 평가 결과를 바탕으로 협력사별 ESG 현안 개선을 위한 맞춤 ESG 교육 및 컨설팅을 시행하였으며, 협력사들이 부담없이 참여할 수 있도록 모든 비용을 지원하였습니다. 컨설팅의 경우, 표준과 심화 컨설팅을 구성하여 ESG 분야별 협력사에 필요한 컨설팅을 지원하였습니다.

2022년 컨설팅 지원 내용

표준	전년도 평가 결과 리뷰 및 개선을 위한 제언
심화	환경, 사회성과 관리 지원 컨설팅
	탄소중립 경영혁신 컨설팅
	환경경영체계 구축 지원 컨설팅
	규정정비 컨설팅
	인사노무 종합진단 컨설팅
	현장 안전 점검 컨설팅
	안전보건관리 체계 컨설팅
	ESG 정보공시 지원 컨설팅
중소기업 윤리 및 지배구조 컨설팅	

ESG 우수 협력사 인증 및 포상

SK이노베이션은 전년도 협력사 ESG 평가 결과를 바탕으로 ESG 우수 협력사를 선정하고 인증 및 포상을 진행하였습니다. 총 25개의 협력사가 2022년 ESG 우수 협력사로 선정되었으며, 우수협력사에게는 인증패 및 ESG 컨설팅 이용권을 수여하였습니다.



SK이노베이션, 2022년 ESG 우수 협력사 인증

주무부서 코멘트 보기 (+)

협력사 ESG 리스크 관리 강화 더 알아보기

글로벌 사업장 별 사회공헌 프로그램 확대

SK이노베이션은 해외 사업장에 상생경영 문화를 정착하고, 이를 지역사회와 공유하기 위해 글로벌 사업장에 대한 사회공헌 활동을 확대해 나가고 있습니다. 이를 통해 국가별 특성과 현지 요구를 고려한 CSR 추진체계를 구축하고, 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 발전적인 실행 모델을 구현해 나가겠습니다.



2025년 목표

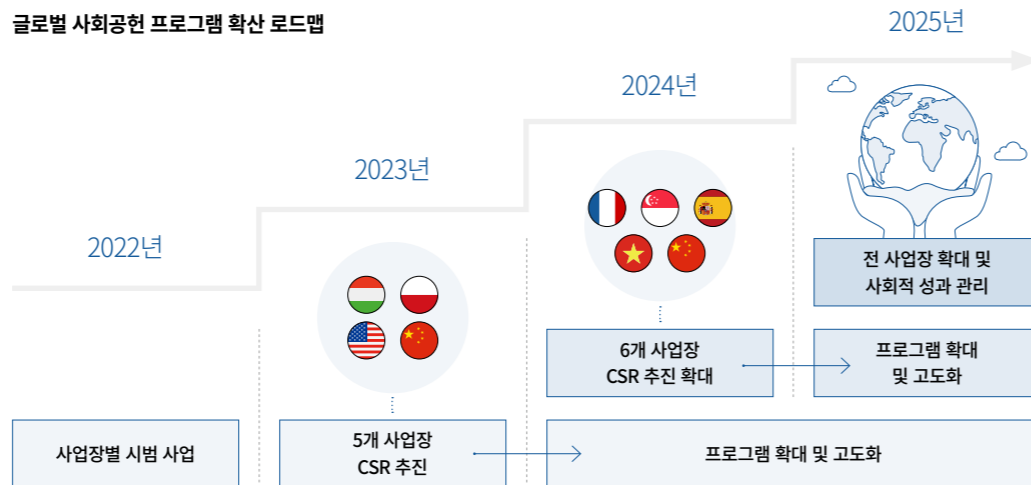
글로벌 사회공헌 추진체계 확보

해외 11개 사업장 정착

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 2025년까지 주요 해외 사업장을 대상으로 지속가능한 사회공헌 모델을 발굴하여 실천을 확대하고자 합니다. SK이노베이션의 사회공헌 철학을 기반으로 공통 프로그램(노인, 장애, 환경)을 적용하여 전 구성원의 공감과 참여를 이끌어 내는 문화적 접근을 시도하고, 현지 사회의 니즈를 반영하여 국가별 CSR 방향성을 설정하여 특화된 사회공헌 모델로 점차 확장해 나가겠습니다.

글로벌 사회공헌 프로그램 확산 로드맵



실적 및 로드맵

	실적			목표		
	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
EnviRun For The Earth 확산	-	-	13개국 (17개 Site)	14개국 (20개 Site)	16개국 (28개 Site)	전 사업장 확대
해외 사업장 사회공헌 추진기반 확보	-	-	8개 Site (시범적)	4개국 ¹⁾ (5개 site)	8개국 ²⁾ (11개 site)	전 사업장 ³⁾ 확대

1) 미국(SKBA, SKGCA), 중국(SKBMC), 헝가리(SKOH), 폴란드(SKMBP)
 2) 중국(상해, 심천), 베트남, 스페인, 프랑스, 싱가포르
 3) 11개 사업장이 핵심과제의 목표 대상이나 10인 이상 사업장으로 점진적 확장할 예정

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

2023년 SK이노베이션은 지속가능한 환경을 위한 EnviRun For The Earth(산해진미 캠페인)를 해외 전 사업장을 대상으로 확산할 계획입니다. 또한, 미국(조지아), 중국(창저우), 헝가리, 폴란드 등 주요 신규 공장을 대상으로 지역사회와의 상생을 위한 프로그램을 확대할 예정입니다. 나아가 안정적인 실행 기반을 마련하기 위해 EnviRun for the Earth 캠페인을 비롯하여 노인 및 발달장애분야 지원을 확대하고, 현지 사회문제를 적극적으로 탐색하여 해결함으로써 글로벌 기업시민으로서의 역할을 다할 것입니다.

해외 국가별 특화 프로그램 개발 및 실행

- 의료·보건, 교육, 문화·예술, 자립 등 현지 국가 및 지역사회가 직면한 사회문제에 적극적 관심 및 지속적인 소통을 통해 현지에서 필요로 하는 사회공헌활동을 기획·실행
- 자원봉사, 기부 등 구성원 참여 활동을 적극 확대

발달장애인 지원 확대

- 발달장애인의 사회 적응 향상을 위한 자원봉사, 직무 역량 확대, 음악 활동 지원 등 사회통합을 위한 SK이노베이션의 대표적 사회공헌 테마
- 발달장애인 음악축제(Great Music Festival)의 글로벌 규모로의 확대 및 현지 국가의 제도/정책을 고려하여 발달장애 지원을 점진적으로 확대

EnviRun for the Earth

- 페플라스틱이 야기하는 지구환경문제에 대한 직접적인 행동으로 SK이노베이션의 대표적 환경보호 인식개선 캠페인으로 전 구성원의 참여를 비롯하여 대한민국 범국민 캠페인으로 확대
- 각 국가별 해외 사업장을 거점으로 하여 환경 인식 개선 및 참여 행동 유도

SK이노베이션은 전사적으로 상생경영 문화를 정착시키기 위해 국내외 사업장 구성원이 참여하는 환경보호 활동을 추진하고 발달 장애인 지원, 글로벌 사회공헌 활동 등 지역사회의 요구에 부합한 글로벌 CSR 프로그램을 운영하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



우리는 선제적으로 ESG 경영을 강화해 왔습니다. 사업 포트폴리오를 Carbon에서 Green으로 전환하는데 그치지 않고 ESG 자체를 우리 회사의 문화가 되도록 해야 합니다. 우리는 사회와 환경을 올바른 시각으로 바라보고 우리에게 요구되는 역할을 이해해야 하며, 진정성과 일관성을 가지고 지속적으로 행해야 할 것입니다. 그것이 자랑스러운 문화입니다.

SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 EnviRun For The Earth Campaign(산해진미)

EnviRun(Environment + Running)은 폐플라스틱으로부터 ‘산(山)과 바다(海)를 지켜 참(眞) 아름다운(美) 지구를 만들자’는 산해진미(山海眞美)의 글로벌 버전으로, 2022년 7천여 명의 구성원과 27만여 명의 국민이 산해진미 캠페인에 참여하였습니다. 13개국 17개 해외 사업장에서 약 500여 명의 해외구성원들이 시범적으로 참여함으로써 캠페인이 해외로 확산되는 기틀을 마련하였습니다. SK이노베이션은 해당 캠페인을 기업문화로 발전시키는 동시에 대규모 시민행동을 촉구하는 범지구적 실천행동으로 확산하고자 노력하고 있습니다.

성과 2 Plant For the Planet(맹그로브 숲 복원사업)

SK이노베이션은 기후위기 대응 및 생태계 복원을 위해 2018년부터 베트남 및 미얀마에서 맹그로브 숲 복원 프로젝트를 추진 중이며, 이를 통해 생물 다양성 보존 가치¹⁾를 인정받고 있습니다. 2022년에는 베트남 짜빈 지역에서 52헥타르를 복원하였으며, 누적 규모로는 188헥타르에 달합니다. 또한, SK이노베이션은 지역주민 및 학생 800명을 대상으로 환경의 중요성 및 맹그로브 숲의 보존가치에 대한 환경교육 프로그램을 진행하고 있으며, 베트남 짜빈성 최초로 사회적기업을 설립하고 현지 청년을 고용하여 지역경제 발전 등에 공헌하고 있습니다.

1) IUCN과 캠브리지 대학의 연구결과에 따르면 전 세계 맹그로브 서식 면적은 2016년 기준 20년 전에 비해 7% 감소하였으며, 복원 가능한 면적은 80만 헥타르로 추산됨. 복원을 통해 약 7천만 톤의 탄소 감축 효과가 기대됨.

성과 3 Great Music Festival(발달장애인 지원사업)

SK이노베이션은 발달장애인의 권익과 성장을 위한 다양한 프로그램을 운영해 오고 있습니다. 구성원들은 발달장애 아동의 사회 적응 학습과 현장체험 등 자원봉사활동에 참여하며, 발달장애인 직무능력 향상을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다.

SK이노베이션은 2017년부터 국내 최대 규모의 발달장애인 음악축제인 Great Music Festival(GMF)을 매년 개최함으로써 음악을 매개로 발달 장애인이 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 2022년까지 이 대회를 통해 161개의 연주 단체와 1,700여 명의 연주자를 배출하였습니다. GMF Charity Night Gala는 주한 외교사절을 초청하는 GMF 수상팀의 콘서트로 2022년에는 세계엑스포 후보도시인 부산에서 38개국의 외교 사절과 배우자를 초청하여 개최하였습니다. 2023년에는 GMF와 연계하여 미국, 중국 등 해외 지역으로 발달장애인 음악 활동 지원 프로그램을 확대하기 위해 검토 중입니다.



SK이노베이션, 맹그로브 숲 모목 식수 활동

성과 4 글로벌 사업장별 사회공헌 프로그램 확대

2022년 해외 13개국 17개 사업장 구성원들이 EnviRun For The Earth Campaign에 시범적으로 참여하였으며, 2023년에는 모든 사업장으로 캠페인 규모가 확대될 예정입니다. 특히, 주요 신규 Plant에서는 정기적으로 활동을 기획하고 지역사회 이해관계자와의 연합 활동으로 확장해 나갈 계획입니다. 또한, 미국, 중국, 헝가리, 폴란드 등 8개국 11개 해외 사업장에서는 COVID-19, 우크라이나 난민 지원 등의 기부 프로그램 외에도 각 국의 상황을 반영하여 환경, 장애, 노인, 문화, 교육 분야에서 25개의 사회공헌 프로그램을 진행하였습니다. 한편, 미국 조지아, 헝가리, 폴란드에서는 현지 고용을 고려하여 청년 직무클래스를 운영하고 있습니다.

2023년에는 시범적인 적용 수준을 넘어 지속가능한 사회공헌 모델로 정착할 수 있도록 프로그램을 고도화할 예정입니다.

성과 5 글로벌 커뮤니케이션 코디네이터 운영

SK이노베이션은 현지 국가 및 지역사회가 직면하고 있는 사회문제를 탐색하고 지속적인 소통을 강화하기 위해 2022년 해외 사업장별로 글로벌 커뮤니케이션 코디네이터 제도를 신설하였습니다. 현재는 16개국 28개 사업장에서 30명의 코디네이터가 활동하고 있습니다. 코디네이터는 현지 지역사회와의 소통, 구성원의 공감과 참여를 위한 활동, 현지 요구에 부합한 사회공헌 프로그램을 개발 및 실행하는 역할을 적극적으로 수행해 오고 있습니다.



그린 생태계 파트너십 강화

환경오염 문제를 해결하고, 청정 사회로의 전환을 위해서는 사회 전체의 노력과 협력이 필요합니다. SK이노베이션은 정부기관을 비롯한 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 환경 솔루션을 가진 스타트업을 발굴 및 육성하여 환경 문제 해결을 위해 협력하는 '그린 생태계'를 구축해 나가고자 합니다.



2025년 목표

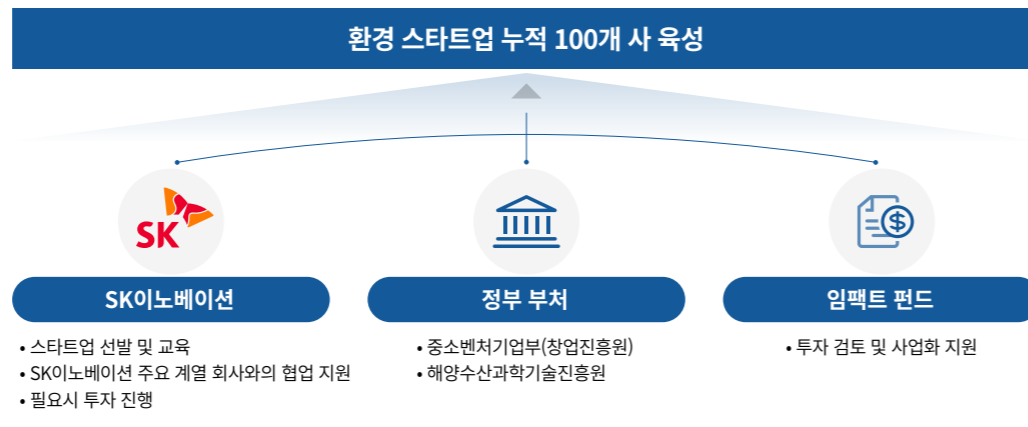
환경 스타트업 누적

100개사 육성

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

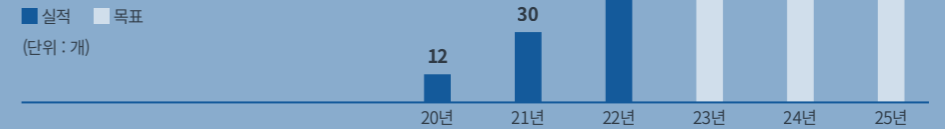
SK이노베이션은 2021년 에그를 통한 20개 스타트업 발굴을 시작으로 매년 20개 내외의 스타트업을 꾸준히 육성하여 2025년까지 '환경 스타트업 누적 100개 사 육성'을 목표로 하고 있습니다. 목표 달성을 위해 정부기관과의 장기 파트너십 및 외부 투자사 또는 SK 계열사와의 다각화된 파트너십 구축을 통해 안정적인 스타트업 풀(Pool)을 확보할 예정이며, 에그와 유사한 형태의 협업 Alliance를 3개 이상 확보하고, 기존 저탄소 중심의 파트너십을 다양한 환경 분야로 확장하고자 합니다. 또한, 육성한 스타트업의 사후 관리를 위한 정책을 수립하고 지속적인 모니터링을 시행하여 효율적인 성과 관리 체계를 구축할 예정입니다.

SK이노베이션 에그 추진 체계



실적 및 로드맵

육성 그린 스타트업 수 (누적)



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

2023년 SK이노베이션은 Bio-Fuel, 페플라스틱 자원화, 안전점검 로봇 등의 기술을 가진 16개 환경 스타트업을 선발하였습니다. 선발된 스타트업에게는 약 10개월 간의 환경 스타트업 맞춤 교육 및 오픈 이노베이션 세션 등 SK이노베이션이 기획한 스타트업 육성 프로그램을 제공할 예정입니다. 또한, SK이노베이션이 인식하고 있는 환경 아젠다를 해양생태계 보전, 생물다양성 보호 등으로 확장하여 신규 분야의 스타트업을 추가 발굴 및 육성할 계획이며, SK이노베이션 계열 회사와 스타트업 간의 협업 프로젝트를 설계, 실행하여 스타트업의 사업 확장을 지속적으로 지원할 계획입니다.

ESG 관련 신규 분야 진출

- 외부 이해관계자 요구 기반 ESG 관련 신규 분야 진출 추진 (해양 생태계 보전, 생물다양성 보호, 그린·스마트농업 활성화 등)



그린 생태계 파트너십 확장

- 기존 파트너십 외 정부/민간 등과 파트너십 기반의 Pool 확대 및 그린 스타트업 생태계 조성 Lead

SK이노베이션은 환경 스타트업 생태계 활성화를 위해 그린벤처 스케일업 프로그램 운영, Open Innovation 참여 지원 등 다양한 노력을 지속하였으며, 그 결과로 SK이노베이션 계열 회사-스타트업 간 MOU 5건, 제품 출시 1건 등 사업화를 통한 가시적인 성과를 달성하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



SK이노베이션 계열은 ‘탄소에서 그린으로(Carbon to Green)’ 파이낸셜 스토리 실행을 강력하게 추진하고 있으며, 환경 스타트업을 육성하고 관련 생태계를 조성하는 것 역시 환경문제를 해결하는 주요 해법이 될 것입니다.

- 2022년 창업진흥원과 업무협약식 중

SK에너지 조경목 사장



성과 1 그린벤처 스케일업 프로그램

에그 2기, 환경 스타트업 지원 활동 추진

SK이노베이션은 2022년 그린 생태계 조성을 위한 환경 스타트업 진흥 프로그램인 ‘에그’ 2기를 운영하며 2021년에 이어 환경 스타트업을 체계적으로 지원하고 있습니다. SK이노베이션은 에그를 통해 유망하고 역량 있는 환경 스타트업을 지원하여 다양한 환경적 가치를 창출하고자 저탄소·자원순환 협업 모델을 발굴함과 동시에 투자유치 자문, 기술자문, 사회적 임팩트 측정 등 스타트업 성장을 위한 체계적인 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년 SK이노베이션은 저탄소 등 환경 분야에서 사업성, 혁신성, 사회적 임팩트 창출 가능성 및 SK이노베이션 계열과의 협업 가능성 등에 대한 평가를 바탕으로 환경 스타트업 15개 사를 ‘에그 2기’로 최종 선발하였습니다. SK이노베이션은 선발된 스타트업과 지속적인 협업을 기반으로 가시적인 성과를 창출하고자 2022년 MOU 5건을 체결하였으며, 스타트업 기술을 적용한 제품을 출시하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 그린 생태계 활성화를 위해 환경 스타트업을 지속 발굴하고, 이들이 지속가능한 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원을 확대해 나가겠습니다.

성과 2 협업을 통한 가치 창출

SK지오센트릭-이노버스, 휴(休)-사이클 캠페인 추진

SK지오센트릭은 2022년부터 환경 스타트업 ‘이노버스’와 협업하여 환경부, 한국도로공사, 제주삼다수, 한국순환자원유통지원센터와 함께 고속도로 휴게소에서 발생하는 플라스틱 재활용을 위한 ‘휴(休)-사이클 캠페인’을 추진하고 있습니다. SK지오센트릭은 환경 스타트업인 이노버스가 제작한 투명 페트병 선별 기능이 적용된 리사이클 로봇 제품을 활용함으로써 재활용 품질이 높은 A급 페트병을 효율적으로 선별하여 재활용하고 있습니다.

SK어스온-에너지이, CCS 사업 인공지능 기술 도입

에너지이는 별도 서버를 통한 대량의 데이터 전송 및 처리 과정 없이 석유 시추 장비 등 다양한 디바이스 자체에서 실시간으로 AI 기반 데이터 분석이 가능한 엣지 AI기술을 독자 개발하였습니다. 이에 SK어스온은 자원 탐사 정확도를 높이고, 석유개발 과정에서 효율성을 개선하기 위해 에너지이와 관련 기술을 교류하였으며, 공동 연구개발 및 사업화를 추진하기 위한 MOU를 체결하였습니다.

2022년 환경 스타트업 협업 예시

SK이노베이션 계열	스타트업	협업 내용
SK지오센트릭	이노버스	• AI 기술이 적용된 투명 페트병 선별 기능의 리사이클 로봇 제품으로 휴(休)-사이클 사업 진행(MOU 체결)
SK에너지	식스티 헤르츠	• 에너지슈퍼스테이션 태양광, 연료전지, EV 충전 현황/실적 모니터링 가능한 에너지 매니지먼트 시스템 개발(MOU 체결)
SK어스온	에너지이	• Image Detection 기술의 CCS 사업 내 CO ₂ 주입 후 확산/누출 모니터링 관련 협업(MOU 체결)
SK인천석유화학	엘디카본	• 페타이어를 분해하는 과정에서 발생하는 열분해유 공급 협업(투자 협약 진행)

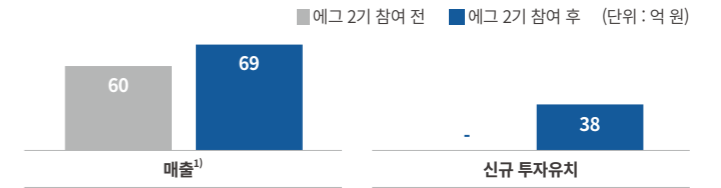
성과 3 ESG 우수사례 경진 대회

해양수산과학기술진흥원과 해양수산 분야 경진대회 개최

SK이노베이션은 인천, 울산 등 해안 지역 사업장의 환경 영향을 고려하여 해양생태계 보호를 위한 해양수산 분야 스타트업을 육성하고 있습니다. 2022년에는 대기업과 공공기관이 공동으로 해양수산 분야 창업기업의 ESG 우수사례를 발굴하고, 기업의 ESG 실천을 지원하여 환경 및 사회 문제를 함께 해결해 나가기 위해 해양수산과학기술진흥원(KIMST)과 경진대회를 개최하였습니다. SK이노베이션은 수상한 4개 기업 대상으로 Open Innovation 세미나 및 탄소배출권 외부사업화에 대한 교육을 지원하고, 보유 기술의 활용 가능성이 높은 SK이노베이션 계열 사업회사와의 Meet-up 기회를 제공해 창업기업의 ESG 경영을 적극 지원하였습니다. 앞으로도 수상 기업들과 연계하여 다양한 협업 기회를 만들어갈 예정입니다.

에그 2기 참여 기간(10개월)의 14개 사 매출 및 신규 투자유치 성과

SK이노베이션은 보유 역량과 인프라를 활용하여 참여 스타트업과 함께 다양한 사회문제에 대하여 본질적이고 효율적으로 접근하여 해결할 수 있는 방안을 마련하고자 합니다. 좋은 일자리 확대와 경제성장, 지속가능한 소비-생산 증진, 저탄소 에너지 생산과 소비 등의 사회문제를 함께 고민하고, 참여 스타트업이 창출하는 ESG 사회·환경적 임팩트를 지표화하여 관리하고 고도화할 예정입니다. 우선적으로 스타트업의 초기 사업 성장에 있어서 중요한 인자인 매출과 투자유치 현황을 지표로 측정·관리하고 있습니다.



1) 에그 2기 참여 전 매출은 참여 기간(10개월)동안의 매출로 산출



그린 생태계 파트너십 강화 더 알아보기

ESG SPECIAL PAGE

그린 스타트업 육성 지원 | SK인천석유화학 - 엘디카본 협업 사례

추진 배경 및 목적

SK이노베이션은 중소벤처기업부, 창업진흥원과 환경 벤처 생태계 조성 위해 협업을 추진해오고 있으며, 환경 스타트업을 위해 사업화 지원금 제공, 대기업 보유 사업 인프라 및 운영 노하우, 투자 연계 등을 지원하는 에그(에스케이이노베이션 그린벤처 스케일업 프로그램) 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, SK이노베이션은 파이낸셜 스토리의 핵심인 ‘탄소에서 그린으로(Carbon to Green)’ 전략에 맞게 탄소저감, 자원순환 분야에서 협업 가능성이 높은 스타트업을 선발하여 계열회사와 연계한 사업화를 중점적으로 추진하고 있습니다.

유망 스타트업인 엘디카본은 2021년 SK이노베이션과 인연을 맺고 협업관계를 유지해오고 있으며, 2022년 10월 SK이노베이션 계열회사인 SK인천석유화학과의 폐타이어 열분해 기술을 통한 리사이클 사업화를 추진하게 되었습니다. SK이노베이션은 환경 벤처 생태계 조성 위해 유망 그린 스타트업을 지속적으로 지원할 계획이며, 엘디카본과 같은 성공 사례를 확대하여 적극적으로 Carbon to Green 전략을 실천해 나가겠습니다.

폐타이어 활용 친환경 리사이클 사업 투자계약 체결식

주요 성과 및 기대 효과

SK인천석유화학은 기업 전략방향과 연관성이 높은 유망 환경 스타트업인 엘디카본과 협력을 추진하였습니다. 에그 프로그램의 다양한 지원을 바탕으로 원활한 협력이 진행되었습니다.

SK인천석유화학은 엘디카본과의 협력을 바탕으로 동반성장 상생에 기반한 ‘Carbon to Green’ 전략의 추진 발판을 마련할 수 있었습니다. 향후 이를 더욱 확대하여 Net Zero 달성 및 사회적 책임을 충실히 이행하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.



엘디카본 황용경 대표 인터뷰

Q
엘디카본에 대해서 간단히 소개를 해주세요.

해마다 폐기되는 타이어는 약 10억 개 이상에 달합니다. 폐기된 타이어는 주로 소각 처리되어 심각한 환경오염을 일으키며, 이로 인한 경제손실은 매년 약 1조 6천억 원 규모로 심각한 사회적 이슈입니다. 엘디카본은 이 같은 문제를 해결하고자 버려진 타이어를 열분해하여 열분해유를 제조하고, 열분해 이후 발생한 잔재물을 가공하여 카본블랙으로 제조하는 기술을 개발하였습니다. 또한, 엘디카본의 자원순환 기술은 ‘Waste Zero’ 공정으로 폐타이어를 원료로 그린카본오일(GCO), 그린카본블랙(GCB), Rubber Powder, 철심, PET/Nylon, 수소 등을 생산합니다. 특히, 그린카본오일(GCO)은 타이어 열분해유로서 석유와 유사한 조성을 갖는 제품입니다. 이는 SK인천석유화학의 오픈이노베이션 과정을 통해 가까운 미래에 환경오염을 저감하는 석유화학 제품의 원료로서 활용될 예정입니다.

Q
SK이노베이션과 협업 과정에 대해서 이야기 해주세요.

꿈 많고 열악한 스타트업으로서 대기업과의 협업을 위해 많이 노력해왔지만, 사업화 기회를 창출하는 것은 매우 어려운 일이었습니다. 하지만 에그 프로그램을 통해 정부 사업화 지원금은 물론 대기업과 오픈이노베이션을 수행할 기회를 갖게 되었습니다. 또한, 시너지가 예상되는 SK이노베이션 계열회사와의 연계를 적극적으로 지원해주셨고, 이를 바탕으로 현재는 SK인천석유화학에서 전략적 투자자로서 협업 관계를 맺고 함께 성장할 수 있는 기회를 얻게 되었습니다.

Q
현재까지 성과 및 향후 목표에 대해서 이야기 해주세요.

에그 프로그램 참여 이후 당사는 매출액 210% 성장, 신규 채용 30명, 누적투자유치 및 자본조달 약 580억 원 달성이라는 성과를 창출하였으며, 중기부 장관상, 환경부장관상, 대통령상을 수상하였습니다. 또한, 대한상의 탄소배출권 인증센터 외부사업 방법론 등록 및 SK인천석유화학 열분해유 10년 장기공급계약을 통해 동반 성장할 수 있는 기반을 확보하였습니다. 이러한 노력 및 성과를 바탕으로 최근 엘디카본은 국내 최초, 그리고 아시아 최대 규모의 폐타이어 자원순환 공장(EL:T 5만 톤/년 처리)을 당진 합덕일반산업단지에 건설 중입니다.

엘디카본은 단기적으로 국내 발생하는 25% 이상의 폐타이어의 자원순환을 목표로 하고 있으며, 매년 10만 톤 이상의 CO₂ 저감을 통해 국가 Net Zero 목표에 기여할 계획입니다. 나아가 새로운 자원순환 모델을 구현하여 인류와 미래를 위한 사회적 책임을 성실히 이행해 나가겠습니다.



HAPPINESS FOR ALL

SK이노베이션 구성원 가족 초청 행사 '오픈 하우스'

2022 Achievements

SK이노베이션 계열 행복도 점수

72.7 점 달성



인권경영 고도화 및 확산

인권경영 강화

Global Staff 인권실사 시행



Diversity & Inclusion 교육 이수율

99 % 달성



SK는 그룹의 경영철학인 SKMS를 통해 구성원의 행복은 결국 기업의 사회/경제적 가치 창출과 연결되는 선순환 구조로 되어 있다고 설명하고 있습니다. 즉, 행복 경영의 주체를 구성원으로 정의함으로써 구성원의 중요성에 대해서 강조하고 있습니다. SK이노베이션 역시 구성원의 행복을 극대화하기 위한 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 이를 위해 SK이노베이션은 밸류체인 전반에서 직간접적인 인권침해를 미연에 방지하고 인권 관리 수준을 제고하며, 다양성 및 포용성이 우수한 조직 문화를 형성하기 위해 노력하겠습니다.

구성원 행복 극대화

SK이노베이션은 구성원의 행복 증진을 위해 2019년부터 다양한 행복추구 활동을 지속해 왔습니다. 2022년에도 기존의 기조를 이어 ‘구성원 행복도 제고’를 핵심과제로 선정하여 보다 다양하고 적극적인 프로그램을 운영하였으며, SK이노베이션은 앞으로도 구성원의 행복 극대화를 위해 노력하겠습니다.



2025년 목표

SK이노베이션 구성원 행복도 점수

75점 이상 달성

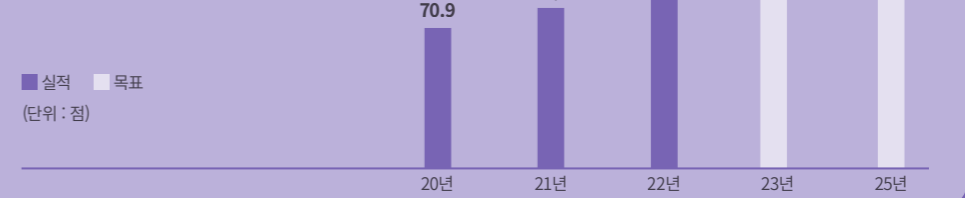
핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 2025년까지 ‘SK이노베이션 행복도 점수 75점 이상’ 달성을 중기 목표로 설정하고 구성원의 행복 수준을 극대화하기 위한 활동을 이행할 예정입니다. 앞으로도 SK이노베이션은 구성원이 행복경영 목표 달성을 위해 직접적으로 참여하여 행복추구 활동의 수혜자가 되는 동시에 적극적인 수행 주체가 될 수 있도록 지속적인 지원을 이어 나가겠습니다.



실적 및 로드맵

SK이노베이션 행복도 점수



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

2023년 SK이노베이션은 구성원의 니즈에 기반한 다양한 행복과제를 추진할 계획이며, 이를 통해 행복추구 문화가 구성원들에게 자연스럽게 노출되고 실질적 체감 행복 수준이 증대될 수 있도록 노력하겠습니다.



SK이노베이션은 구성원의 참여를 기반으로 회사의 다양한 제도와 문화를 지속적으로 개선하여 구성원 스스로 행복을 만들어가는 환경을 조성하고 있습니다. 2022년에도 이러한 행복추구 체계를 토대로 구성원의 행복수준을 측정하고, 행복 영향요인을 파악하여 행복 과제를 도출 및 실행하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 구성원 주도 행복과제 추진

구성원 참여기반 행복 과제 발굴 및 추진

SK이노베이션은 ‘구성원의 행복’을 목표로 삼고 있는 동시에 행복경영의 실천 주체도 ‘구성원’으로 정의하고 있습니다. 이에 회사 차원에서 구성원의 행복을 극대화하기 위한 활동을 진행하며, 구성원이 직접 참여할 수 있는 환경이 조성될 수 있도록 다양한 방안을 고민하고 있습니다. 2022년에는 구성원 행복 Commitment 제고의 일환으로 동료들과의 행복한 순간을 공유할 수 있는 ‘행복 사진전’을 개최하였으며, 주요 사업장의 식사 질 개선을 위해 ‘미식 Clan’을 전사 공통 행복과제로 진행함으로써 사업장별 식사 환경과 질을 개선하는 성과를 거두었습니다. 더불어 울산에서는 구성원 복리후생 중심의 공간(행복 Community Center)을 조성하는 활동인 ‘행복공간 Clan’을 운영하였습니다.

이를 통해 SK이노베이션은 구성원의 행복을 추구함은 물론, 회사들 둘러싼 모든 이해관계자들에게 선한 영향력을 전파하고자 노력하고 있습니다.

SK이노베이션 사업 회사별 행복 과제 추진

SK이노베이션은 2020~2021년까지 Clan 형태 등의 행복 과제를 SK이노베이션 계열 공통으로 진행해왔으나 2022년부터는 구성원의 행복 공감 및 체감도를 더욱 높이기 위해 SK이노베이션 산하 사업 회사별 맞춤형 행복 과제를 진행하고 있습니다. 행복 서베이 분석 결과를 기반으로 사업 회사별 각각의 니즈에 맞는 자체 행복 과제를 총 29건 진행하였으며, 각 사업 회사에서 진행한 행복 과제에 대한 구성원의 인식 수준, 공감도 및 만족도를 확인할 수 있었습니다. 2023년에도 이 기초를 이어 각 사업 회사별로 최적의 행복 과제를 선정하여 실행할 예정입니다.



SK이노베이션 주요 사업장의 식사 질 개선을 위한 ‘미식 Clan’

Our Commitment



행복에는 종착역이 있다고 생각하지 않으며, 우리가 앞으로도 지속적으로 추구해야 할 가치이자 목표입니다. 행복을 추구하는 과정, 그 자체에 행복이 깃들어 있으니 구성원들을 진심으로 대하고 지속적으로 소통하기 바랍니다.

- 2022년 4월 SK인천석유화학 MBWA 발언 중

SK이노베이션 김준 부회장



울산CLX 행복공간 CLAN 인터뷰

5개월 동안 행복공간 Clan 활동을 하며 행복 커뮤니티 센터 건립에 대해 많은 것을 배웠습니다. 공식 활동은 오늘이 마지막이지만 완공까지 3년이 걸리는 만큼 끝까지 관심을 기울이겠습니다.



최진식 행복공간 Clan



시간이 빨리 지나 아쉽습니다. 정말 좋은 분들과 다양한 아이디어를 나눌 수 있었고, 울산CLX 구성원 모두의 목소리가 아이디어 뱅크였습니다. 행복 커뮤니티 센터 구성안에 저희 목소리가 가득 담겨 뿌듯합니다.

장현석 행복공간 Clan

긴 시간 고생 많았습니다. 특히 행복공간 Clan 활동을 원활하게 이끌어준 Buddy에게 고생 많았다는 말씀을 전하고 싶습니다.



윤혜림 행복공간 Clan



현업과 Clan 활동을 병행하다 보니 종종 빠지는 일이 생겨 아쉬웠습니다. 오늘도 기름이 묻은 채로 달려왔는데요. 다들 바쁜 와중에도 충실히 의견을 모은 만큼 행복 커뮤니티 센터가 완공되면 잘 쓰도록 하겠습니다.

박영준 행복공간 Clan

성과 2 체계적인 구성원 행복도 관리

SK이노베이션은 구성원의 행복도를 측정하고 행복에 영향을 미치는 요인을 파악하기 위해 매년 구성원 만족도 조사인 ‘행복 서베이’를 실시합니다. 전 구성원을 대상으로 진행한 2022년 행복 서베이에는 60% 이상의 구성원이 참여하였습니다. 당사는 구성원의 행복도를 삶의 만족, 삶의 의미, 긍정 감성, 부정 감성 등 총 4개 영역으로 구분하여 산술평균으로 산출하고 있습니다. 또한, 행복 서베이를 통해 조사한 총 16개 행복 영향요인 중 핵심 영향요인을 도출하여 행복 과제를 선정하고 구체화하는 데 활용합니다. 2022년 구성원 행복도는 전년 대비 1.5점 상승한 72.7점(100점 만점)으로 분석되었습니다. 또한, 전반적 행복추구 활동에 대해 81% 이상의 구성원들이 긍정적으로 응답한 것으로 분석되었습니다.

성과 3 구성원 커뮤니케이션 활성화

SK이노베이션은 구성원의 원활한 소통과 협업 분위기 조성을 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 소통 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 리더와 구성원 간 소통의 가교 역할을 할 체인지 퍼실리테이터(Change Facilitator)로 285명의 ‘iCON(innovation Communication ON)’을 선발하여 구성원과 리더, 경영층의 양방향 소통을 강화하고 구성원 중심의 진정성 있는 소통을 실현하고 있습니다. 또한, 온라인 사내 게시판 ‘tongtong’을 통해 구성원들이 자유롭게 토론할 수 있도록 지원하는 등 소통 활성화를 도모하였으며, 모바일 앱 ‘공’을 도입하여 구성원 스스로 행복을 추구할 수 있도록 다양한 행복 콘텐츠를 제공하였습니다. 더불어 다양한 사업장과 직군의 구성원들과 만나 소통하는 프로그램 등 직접적이고 적극적인 소통의 창구를 만들어 보다 효과적인 소통과 협업을 통해 조직의 성과를 높이고자 하였습니다. 최근에는 사회적 거리두기가 해제되며 구성원 가족이 함께 참여할 수 있는 행복산책을 재개하여 가족에게 일상 속 Refresh 및 행복을 경험할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.



SK이노베이션 계열 구성원들의 소통을 위한 다양한 iCON 활동

주무부서 코멘트 보기 (+)

구성원 행복 극대화 더 알아보기

인권보호

SK이노베이션은 해외 사업장의 인권 관리 수준을 국내 수준으로 끌어올리기 위해 인권 실사를 시행하는 등 글로벌 사업장의 인권 수준을 지속적으로 제고해 왔습니다. 또한, SK이노베이션 계열에 적용되는 인권 관련 정책 및 체계를 구축하였으며, 인권 관련 위험에 대해서는 ESG 체크리스트 등을 통해 이사회에서 검토할 수 있는 체계를 마련하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 인권실사 대상 국가를 더욱 확대하여 글로벌 인권 정책을 수립하고 인권경영 모니터링 체계를 공고히 구축해 나가겠습니다.



2025년 목표

글로벌 인권 실사 체계 구축 및 L·H·C (Lead · Help · Check)

글로벌 인권 실사 정례화 및 선제적 예방활동 강화

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

전 세계적으로 인권경영의 중요성 및 기업의 책임이 강조됨에 따라 SK이노베이션 계열은 핵심과제 달성을 위해 글로벌 사업장별 인권경영 선언을 추진하고, 각 사업장 특성에 적합한 인권 정책을 수립하는 등 인권경영을 확산하고자 노력하고 있습니다. 향후 해외 사업장을 포함하여 인권 실사를 정례화하며, 세계적 수준에 맞는 인권 이슈를 개선하고 인권경영체계를 고도화해 나가겠습니다.

SK이노베이션 인권경영 추진 체계



실적 및 로드맵



핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션 계열은 다양한 해외 사업장을 통해서 사업을 영위하는 글로벌 기업입니다. 해외 사업이 급속도로 성장하고 있는 당사의 경영 환경과 높은 수준의 인권경영 실천을 요구하는 글로벌 시장의 요구에 발맞추어 해외 사업장 구성원을 대상으로 인권경영을 지속적으로 확대하고자 합니다. 또한, 인권경영에 대한 의지를 공고히 하고 SK이노베이션 계열만의 차별화된 인권경영 활동을 부각하기 위해 2023년에도 인권경영보고서 발간을 준비하고 있습니다. 나아가 CEO 인권선언을 통해 SK이노베이션 계열만의 인권 정책을 수립하고 인권경영 의지를 적극적으로 표명하고자 합니다.



SK이노베이션은 업무 과정에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 사업장별 인권 관련 전담 조직 및 상담센터를 운영하고 있으며, 글로벌 가이드라인에 맞게 인권 실사를 실시하여 취약점 및 취약 계층을 사전에 식별하고 개선 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 인권경영의 의지를 대외적으로 표명하기 위해 인권경영보고서를 발간하였습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

Our Commitment



SK이노베이션 계열 경영의 궁극적 목적은 구성원 행복입니다. 구성원 행복과 함께 회사를 둘러싼 이해관계자 행복을 동시에 추구하며, 이 행복은 장기적으로 지속가능하게끔 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다. 궁극적 목적인 행복 실현을 위해서 당사는 구성원과 당사를 둘러싼 이해관계자들의 인권 존중에 최선을 다하겠습니다.

- CEO 인권선언문 중

SK이노베이션 김준 부회장



성과 1 인권경영 공시 고도화

2022년 SK이노베이션은 인권경영 실현의 초석을 마련하고 인권경영 실천의 의지를 대외적으로 천명하기 위해 SK이노베이션 계열 최초로 인권경영보고서를 발간하였습니다. UN 이행지침 인권보고 프레임워크 (UN Guiding Principles Reporting Framework)가 제시하는 항목과 내용을 준수하여 보고서를 작성하였으며, 인권경영보고서 발간을 통해 인권을 위한 SK이노베이션 계열의 노력과 성과를 공유하였습니다. 또한, SK이노베이션 계열은 전 세계적으로 사업을 영위하는 글로벌 기업의 위상에 맞게 2022년부터 SK이노베이션 계열이 진출해 있는 글로벌 사업장 내 현지 채용 인력을 대상으로도 인권 실사를 시작하였습니다.

2021 인권경영보고서 더 알아보기

2022 인권경영보고서 더 알아보기



2022년 SK이노베이션 계열 인권경영보고서

성과 2 글로벌 가이드라인 기반 인권실사 추진

SK이노베이션은 구성원 및 협력사 구성원의 실질적인 인권보호를 위해 국제 가이드라인이 제시하는 프로세스에 따라 정기 및 상시 인권실사를 추진하고 있습니다. 당사는 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 식별하고, 이를 개선하기 위한 계획을 체계적으로 이행하고 있으며, 개선 계획을 지속적으로 모니터링하여 실행력을 제고하고자 노력하고 있습니다. 2022년에도 인권영향 평가를 위해 온라인 자가진단 서베이를 진행하였으며 향후 해외 사업장에 있는 현지 채용 인력을 대상으로도 온라인 인권 서베이를 시행하여 해외 사업장에서 발생할 수 있는 다양한 형태의 인권 리스크도 체계적으로 관리할 계획입니다.

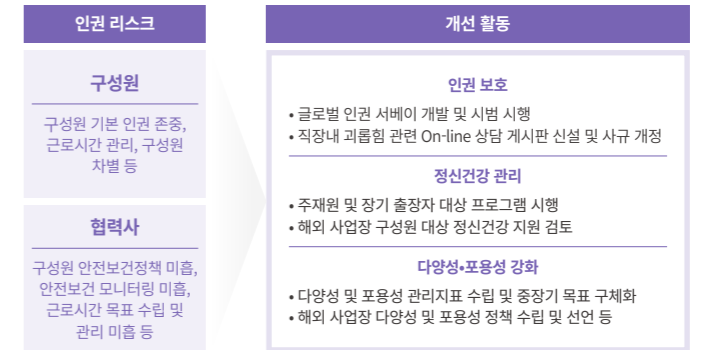
2022년 온라인 자가진단 서베이 수행 사업장

구분	단위	결과
서베이 수행 사업장 수	개	109
서베이 수행 사업장 비율	%	100

성과 3 인권 취약점 발굴 및 개선 활동 추진

SK이노베이션은 인권영향평가 결과를 바탕으로 개별 이슈에 따른 개선 목표를 수립하여 이행하고 있습니다. 2022년 인권영향평가 결과 구성원 기본 인권 존중, 근로시간관리 등 저위험 인권 리스크를 식별하였으며 이를 개선하기 위한 Action Plan을 수립하여 이행하였습니다. 또한, 인권경영 모니터링 소통 채널을 운영하며 인권 리스크 관련 이슈에 대해 수시로 소통하고 있습니다.

주요 인권 리스크 및 개선 활동



성과 4 인권경영 문화 확산

SK이노베이션은 구성원의 인권 의식 함양 및 인권경영 문화 확산을 위해 다양한 내재화 활동을 진행하고 있습니다. 정기적으로 캠페인을 실시해 성희롱 예방 문화를 내재화하고자 노력하고 있으며, 구성원으로 하여금 연 1회 의무적으로 인권교육을 이수하도록 제도화하고 있습니다. 2022년에는 사내에 직장 내 괴롭힘 예방 문화를 확산하고, 보다 행복한 직장 문화를 만들기 위해 ‘O! Peace’를 새롭게 도입하였으며, ‘직장 내 괴롭힘 예방’ 및 ‘다양성과 포용성(Diversity & Inclusion)’에 대한 교육도 새롭게 시행하였습니다. 또한, 조직 리더, 현장 관리감독자, 신입사원 및 교육훈련생 등 다양한 계층별 다양한 특성을 고려한 인권교육 프로그램을 운영하여 인권 교육 효과성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 인권 교육 시행 성과



주무부서 코멘트 보기

인권보호 더 알아보기

다양성 및 포용성 강화

SK이노베이션의 해외 사업이 급속도로 성장함에 따라 세계 각지에 있는 구성원의 다양성을 존중하고 포용하기 위한 활동이 중요해지고 있습니다. 이에 따라 SK이노베이션은 국내뿐만 아니라 해외 사업장 내 다양성 및 포용성 문화를 내재화하고자 노력하고 있으며, 국내외 다양한 구성원들이 자연스럽게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.



2025년 목표

글로벌 수준의 다양성 및 포용성 정책 수립

다양성 및 포용성 관련 글로벌 지수¹⁾ 편입

1) 레피니티브(Refinitiv) 다양성 및 포용성 100대 기업 편입 등 세부 목표 설정 예정

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 구성원의 다양성 및 근무 환경 포용성 제고를 위한 전사적 관리 체계를 구축하고자 합니다. 글로벌 기업에 걸맞는 다양성 및 포용성 정책을 수립하고 관련 프로그램을 연구 및 개발하여 시행할 예정이며, 평가·승진 등 임금 공정성 및 업무 보상 관련 요소를 보다 집중 점검하여 구성원들이 직무, 성과 외의 이유로 차별받지 않도록 노력할 것입니다. 또한, SK이노베이션은 다양성 및 포용성 문화 전반을 관리하기 위한 지표를 개발하고 지속적으로 관리함으로써 선도적 기업문화를 구축하겠습니다.

SK이노베이션 다양성 및 포용성 강화 전략



실적 및 로드맵

글로벌 D&I 인식 제고 교육 체계수립 및 검토

2023년

2024년

2025년

- Global Site D&I 현황 검토
- 현지 법령 및 글로벌 D&I 선도 회사 정책 벤치마킹
- 최소 1개 Site D&I 교육 시범적 시행
- 글로벌 D&I 교육시행 확대
- 글로벌 D&I 교육 전면시행

글로벌 D&I 지수 편입 검토

글로벌 수준의 D&I 체계 갖추기 위한 평가항목 검토 및 자가진단 (ex. Refinitiv D&I Index)

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 장애인 및 여성이 일하기 좋은 조직 문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력한 결과, 대내외적으로 다양성 및 포용성이 우수한 조직 문화를 가진 기업이라는 평가를 받아왔습니다. 2023년에는 기존의 조직 문화를 글로벌 수준에 맞게 유지 및 발전시키기 위해 국내 구성원 대상으로 시행하던 다양성 관련 교육을 개선하고, 해외 사업장 구성원의 다양성 및 포용성 현황을 파악한 후, 해외 사업장을 대상으로 다양성 및 포용성 교육을 개발하여 Pilot을 시행할 계획입니다.



SK이노베이션 계열은 장애인 고용 창출, 여성 고용 안정 등 국내 사업장 구성원의 다양성 및 근무환경 포용성 제고를 위한 노력을 지속하였습니다. 이를 위해 2022년에는 전 구성원을 대상으로 별도의 다양성 교육을 개발하여 시행하는 노력을 지속해왔습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 해외 사업장 다양성 및 포용성 강화

다양성 및 포용성 정책 및 지원 확대

SK이노베이션 계열은 해외 사업장 대상으로 사업장별 특성을 고려한 다양성 및 포용성 강화 정책 수립과 선언, CD&IO 포지션 신설을 통한 이슈 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 다양성 커뮤니티 구축을 통한 인종, 연령, 계층별 의견 청취 및 요구사항 대응 등 맞춤형 지원을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

해외 사업장 다양성 및 포용성 리스크 관리

SK이노베이션은 다양성 및 포용성 관련 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 글로벌 수준의 인권 서베이를 추진할 계획입니다. 또한, 다양성 및 포용성 관련 리스크가 사전에 확인된 일부 해외 사업장을 대상으로 맞춤형 교육을 실시함으로써 다양성 및 포용성 문화가 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

성과 2 여성인재 고용 확대 및 성장 지원 강화

SK이노베이션 계열은 여성고용 규모를 확대하여 성별 다양성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 SK이노베이션 여성 고용 인원은 1,669명으로 2021년 1,192명과 비교하여 40%가 증가하였습니다. 또한, 여성 친화적인 기업 문화를 조성하고 여성인재가 경험할 수 있는 부당한 관행을 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 SK이노베이션 계열은 2022년 여성 핵심인재 구성원을 선발하여 맞춤형 교육을 실시하고, 리더 후보자 과정을 운영함으로써 여성 관리자 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2022년 여성인재 지원 내용

여성 핵심인재 리더 후보자 과정 운영	여성 핵심인재 구성원 선발 및 교육 시행
----------------------	------------------------

성과 3 사회적 관심계층 채용 확대

장애인 등 사회적 관심계층 채용 확대

SK이노베이션 계열은 고용 소외계층에 대한 채용 강화를 위해 장애인과 보훈인력을 대상으로 채용 가산점을 부여하고 별도의 채용 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 2022년에는 한국어 강의 및 외국어 교육 등 장애인 적합 직무를 신규로 개발하여 장애인 구성원에게 직무 기반 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하는 등 안정적인 직장 생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2022년 SK이노베이션의 장애인 고용 인원은 228명으로 2021년 205명과 비교하여 11% 증가하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 장애인 구성원의 경험과 역량을 개발할 수 있는 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

장애인 표준사업장 운영

SK이노베이션 계열은 장애인 근로자가 경제적으로 자립하여 사회 구성원으로서 성장할 수 있도록 지원하기 위해 2019년 계열 회사형 장애인 표준 사업장인 ‘행복키움’, ‘행복디딤’, ‘행복모음’을 설립하였으며, 2021년 ‘행복민음’을 신설하여 운영하고 있습니다. SK이노베이션의 장애인 표준 사업장에서 근무하고 있는 지체 및 발달 장애인은 캔틴, 카페, 세차, 세탁 등 다양한 직무를 수행하고 있습니다.

사업장	업무
행복키움	• 본사 사옥 내 캔틴 관리, 대전 환경과학기술원 카페 운영
행복디딤	• 대전 환경과학기술원 내 스팀세차 운영
행복모음	• 울산Complex 작업복 세탁
행복민음	• 본사 사옥 캔틴 관리, 서산 사업장 카페 운영, 어학교육 보조



SK이노베이션의 자회사형 장애인 표준사업장 ‘행복키움’이 운영하는 ‘카페 행복’에서 장애인 근로자들이 바리스타 교육을 받고 있는 모습

주무부서 코멘트 보기 (+)

다양성 및 포용성 강화 더 알아보기

ESG SPECIAL PAGE

소셜 스토리(SOCIAL STORY) 전략 수립

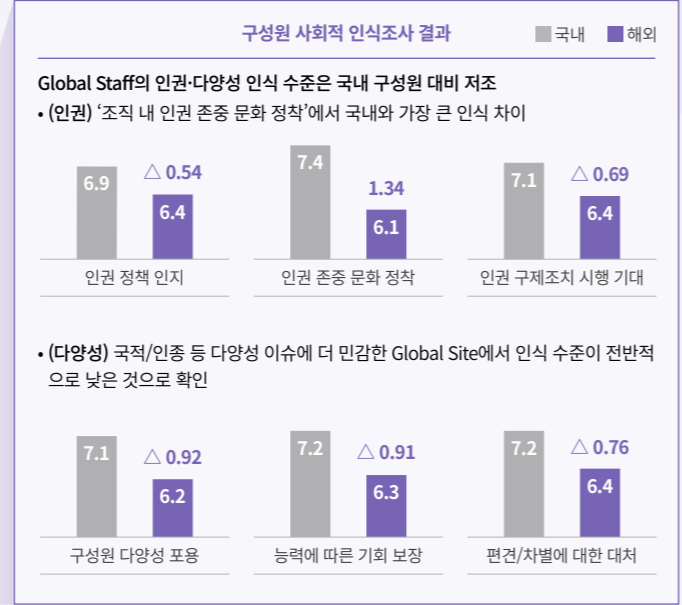
추진 배경 및 목적

최근 ESG 중 Social 요소에 대한 이해관계자들의 목소리가 점차 커지고 있습니다. 글로벌 투자자 및 평가기관은 사회적 요소가 기업의 장기적인 재무 성과와 경쟁력에 매우 중요한 영향을 미친다고 분석하고 있으며, 이에 기업이 인권과 사회문제에 대해 책임감 있는 행동을 할 것을 적극 권고하고 있습니다.

또한, 독일의 공급망실사법 및 EU의 기업 지속가능성 정보공시지침(CSRD) 등 유럽을 중심으로 인권 실사 및 비재무정보 공시 의무가 확대되면서 기업이 자사 근로자를 포함한 다양한 이해관계자의 인권 리스크를 파악하고, 적절한 구제책을 마련해야 하는 등 기업의 책임이 구체화·법제화되고 있습니다.

SK이노베이션 계열은 이해관계자 및 국제사회의 요구사항을 반영하는 한편, 국내외 구성원을 대상으로 Social 인식 조사를 바탕으로 SK이노베이션의 현실을 반영한 현실성 있는 Social Story 방향성을 수립 하였습니다.

- 시행 개요
- 목적: 국내외 구성원 행복도·인권·다양성 인식 수준 파악
 - 진행기간: 2022.6.20~30
 - 설문대상: 총 9,162명 (국내 8,618명, Global Staff 544명)
 - 3개 Global Site(SKEI/SKBA/SKOH) 대상 Pilot 시행
 - 응답률: 60% (5,521명)
 - 국내 63% (5,388명), 해외 24% (133명)
 - 문항구성: 기존 행복 서비스에 인권·다양성 6개(각 3개) 추가
 - 척도: 1~10점 부여 (1: 매우 그렇지 않다, 10: 매우 그렇다)
 - Global Staff 대상 성별 선택지예 '기타(Other)' 옵션 추가



추진 방향성 및 비전 수립

SK이노베이션 계열은 점차 확대되고 있는 글로벌 사업장을 중심으로 관리 체계를 점검하는 한편, DE&I 특화 정책 구축 및 실행을 통해 다양한 이해관계자를 아우를 수 있는 Multicultural Co.가 되고자 합니다.



중점 추진 과제

SK이노베이션은 '다양한 이해관계자를 아우를 수 있는 Multicultural Co.'라는 Social Story 비전을 체계적으로 이행하기 위해 Policy, Program, Process 기반의 중점 추진 과제를 도출하였습니다.

2023년 상반기 글로벌 스탠다드에 대응한 SK이노베이션 계열만의 차별화 된 인권경영보고서를 발간할 예정이며, 해외 사업장 대상으로 인권실사를 단계적으로 확대 시행해 나가고자 합니다. 또한 인권 및 다양성과 관련한 구성원의 인식 제고 및 권리 보호를 위해 필요한 정책 및 프로그램을 지속 개발해 나갈 계획입니다.

- ① 글로벌 인권·다양성 정책 수립
 - SK이노베이션 계열 전 글로벌 사업장을 대상으로 적용 가능한 Social 대원칙 및 구체적 행동규범 제정
- ② 인권 리스크 통합 대응 체계 구축
 - 인권 관련 다양한 잠재적 리스크의 사전 파악 및 중대성 평가/관리체계 수립
- ③ Social Data 관리 시스템 구축
 - 전 글로벌 구성원의 Data 취합 관리 체계 구축 및 비재무정보 공시 의무화에 효과적으로 대응
- ④ 글로벌 사회적 영역 관리 역량 제고
 - 글로벌 사업장별 사회적 이슈 사전 인지/대응 프로세스 수립 및 자체 역량 확보를 위한 지원 체계 마련
- ⑤ 인권·다양성 특화 프로그램 개발 및 운영
 - 교육 프로그램, 사내 다양성 커뮤니티 형성/지원 등 글로벌 사업장 및 구성원별 특화된 인권·다양성 제고 프로그램 운영



Sustainable Management

이사회 구성 및 운영	63
이사회 산하 위원회	66
이사회 ESG 관리체계	67
이사회 활동	68
이사회 및 경영진 평가	70

이사회 구성 및 운영

이사회

SK이노베이션은 2021년 ESG 경영 가속화를 위해 거버넌스 체계를 고도화하고 이사회의 실질적 권한과 역할 강화를 통해 ‘이사회 중심 책임경영 실행 의지’를 공표하였으며, 독립성·전문성·다양성 원칙을 기준으로 전문성 있는 이사를 선임하고 있습니다. 2023년 3월 정기 주주총회에서 김주연, 이복희 사외이사가 선임되어 당사 이사회는 사내이사 1인, 기타비상무이사 1인, 사외이사 6인으로 구성되었습니다.

 <p>박진희 사외이사(남), 이사회 의장</p> <p>임기 2022.3~2025.3 (최초 선임 2022.3)</p> <p>위원회 활동 감사위원회, 인사평가보상위원회</p> <p>1 주요 이력</p>	 <p>김주연 사외이사(여)</p> <p>임기 2023.3~2026.3 (최초 선임 2023.3)</p> <p>위원회 활동 인사평가보상위원회, 미래전략위원회(위원장)</p> <p>2 주요 이력</p>	 <p>최우석 사외이사(남)</p> <p>임기 2021.3~2024.3 (최초 선임 2018.3)</p> <p>위원회 활동 감사위원회(대표감사위원), 미래전략위원회</p> <p>3 주요 이력</p>	
<p>김준 사내이사(남), 대표이사</p> <p>임기 2023.3~2026.3 (최초 선임 2017.3)</p> <p>위원회 활동 미래전략위원회, ESG위원회</p> <p>주요 이력 4</p>			 <p>김태진 사외이사(여)</p> <p>임기 2022.3~2025.3 (최초 선임 2022.3)</p> <p>위원회 활동 감사위원회, ESG위원회(위원장)</p> <p>5 주요 이력</p>
 <p>김정관 사외이사(남)</p> <p>임기 2021.3~2024.3 (최초 선임 2018.3)</p> <p>위원회 활동 인사평가보상위원회(위원장), ESG위원회</p> <p>6 주요 이력</p>	<p>이복희 사외이사(여)</p> <p>임기 2023.3~2026.3 (최초 선임 2023.3)</p> <p>위원회 활동 미래전략위원회, ESG위원회</p> <p>7 주요 이력</p>		 <p>장동현 기타비상무이사(남)</p> <p>임기 2022.3~2025.3 (최초 선임 2022.3)</p> <p>위원회 활동 인사평가보상위원회, 미래전략위원회</p> <p>8 주요 이력</p>

이사회 구성 및 운영

사외이사 비율
75%로 증가

여성 이사 비율
이사회 중 **37.5%**
사외이사 중 **50%**

이사회 구성

독립성·전문성·다양성 원칙

SK이노베이션은 독립성·전문성·다양성 원칙을 기반으로 이사를 선임하고 있습니다. 이사회 독립성 제고를 위해 이사회 의장은 사외이사 중에서 선임하고 있으며, 2023년 4월 현재 사외이사 비율은 75%입니다. 당사는 리더십, 재무·회계, 에너지·화학, Legal, 글로벌 역량, ESG 등 경영 의사 결정에 필요한 전문성을 보유한 이사 후보 Pool을 확보하여 이사회의 전문성이 균형있게 발휘될 수 있도록 관리하고 있습니다. 이에 따라 2023년 3월 정기주주총회 기준으로 임기가 만료된 김종훈 이사에 이어 글로벌 기업 최고경영자(CEO) 출신의 신임 사외이사를 선임하였습니다. 새롭게 선임된 김주연 사외이사는 P&G 오렐케어 &그루밍 한국·일본지역 부회장을 역임하였으며, 이복희 사외이사는 롬앤드하스전자재료씨엠피코리아의 현 대표이사입니다. 2023년 3월에 사외이사 1명의 임기가 만료되고 사외이사 2명이 신규 선임되어 사외이사 총 수가 5명에서 6명으로 늘어났으며, 여성 이사 수는 1명에서 3명으로 확대되었습니다. 이로써 전체 이사진 중 여성 이사 비율이 14.3%에서 37.5%로 높아져 이사회 다양성 또한 제고되었습니다. 사외이사 중 여성 사외이사의 비율은 50%입니다.

이사회는 경영진과 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행합니다. 이사회가 실질적인 독립성을 유지하고, 경영의사결정 과정을 감독, 견제할 수 있도록 사외이사 비율을 75% 이상 유지할 것을 지향하고 있습니다. 뿐만 아니라, 이사회 의장을 사외이사로 선임하거나 선임 사외이사 제도를 통해 사외이사를 대표하도록 하고, 사외이사의 경영 감독·지원 기능을 제고하기 위해 사외이사 전원이 참여하는 사외이사 협의체를 구성, 운영하고 있습니다. 또, 각 이사의 독립성을 검증하기 위해 국내 「상법」 및 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」을 준수합니다. 이사회는 동 요건에 입각해 이사 후보자 및 재임 이사의 독립성 여부를 확인하며, 주요사항은 다음과 같습니다.

SK이노베이션 이사회 독립성 가이드라인

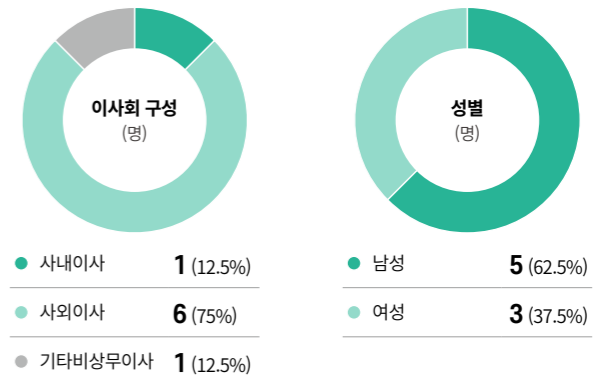
- 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- 최대주주 법인인 경우 그 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- 회사의 모회사 또는 계열 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자

SK이노베이션 이사회 다양성 가이드라인

이사회는 합리적이고, 균형있는 의사결정을 할 수 있도록 이사회의 다양성을 지향하고 있습니다. 이를 위해 이사회 내 여성 이사의 비율이 사외이사의 50% 이상이 되도록 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라 국적, 인종, 종교, 민족 등의 영역에서도 다양성을 확보하기 위한 노력하고 있습니다. 또한, ESG 경영의 확산 및 회사의 파이낸셜 스토리 실행력 강화를 위한 Green Biz. 전문성, 포트폴리오 매니지먼트 및 투자 전문성, 글로벌 네트워킹 및 ESG 등의 역량이 조화롭게 확보되도록 노력하고 있습니다.

성별	경험 및 배경	기타
양성 기회평등의 원칙 반영	글로벌 BOD 등 종합적 판단을 통한 의사결정 경험 보유 및 특정 출신 편중 지양	국적, 인종, 종교, 민족 등 기타 다양성 항목을 고려

이사회 구성 비율 (2023년)



이사회 역량 구성표 (Board Skill Matrix)

전문 영역	리더십	Industry	재무회계	Finance /Risk	Legal	M&A	글로벌 역량	ESG
박진희	●		●	●		●	●	
김정관	●	●					●	●
김주연	●						●	●
김준	●	●	●	●		●		
김태진				●	●			●
이복희	●	●					●	
장동현	●	●	●	●		●		
최우석			●	●				

이사회 구성 및 운영

사외이사 선임 정책

SK이노베이션은 사외이사의 자격요건을 관련 법령의 규정에 따라 이사회가 별도 정하는 바에 따르도록 하고 있으며(회사 정관 제26조), 이사회 산하 인사평가보상위원회를 통해 사외이사 후보를 추천/검증하고 있습니다. 현재 이사회 이사 중 과거 횡령, 배임, 불공정거래 행위 등으로 확정판결을 받은 자는 없습니다.

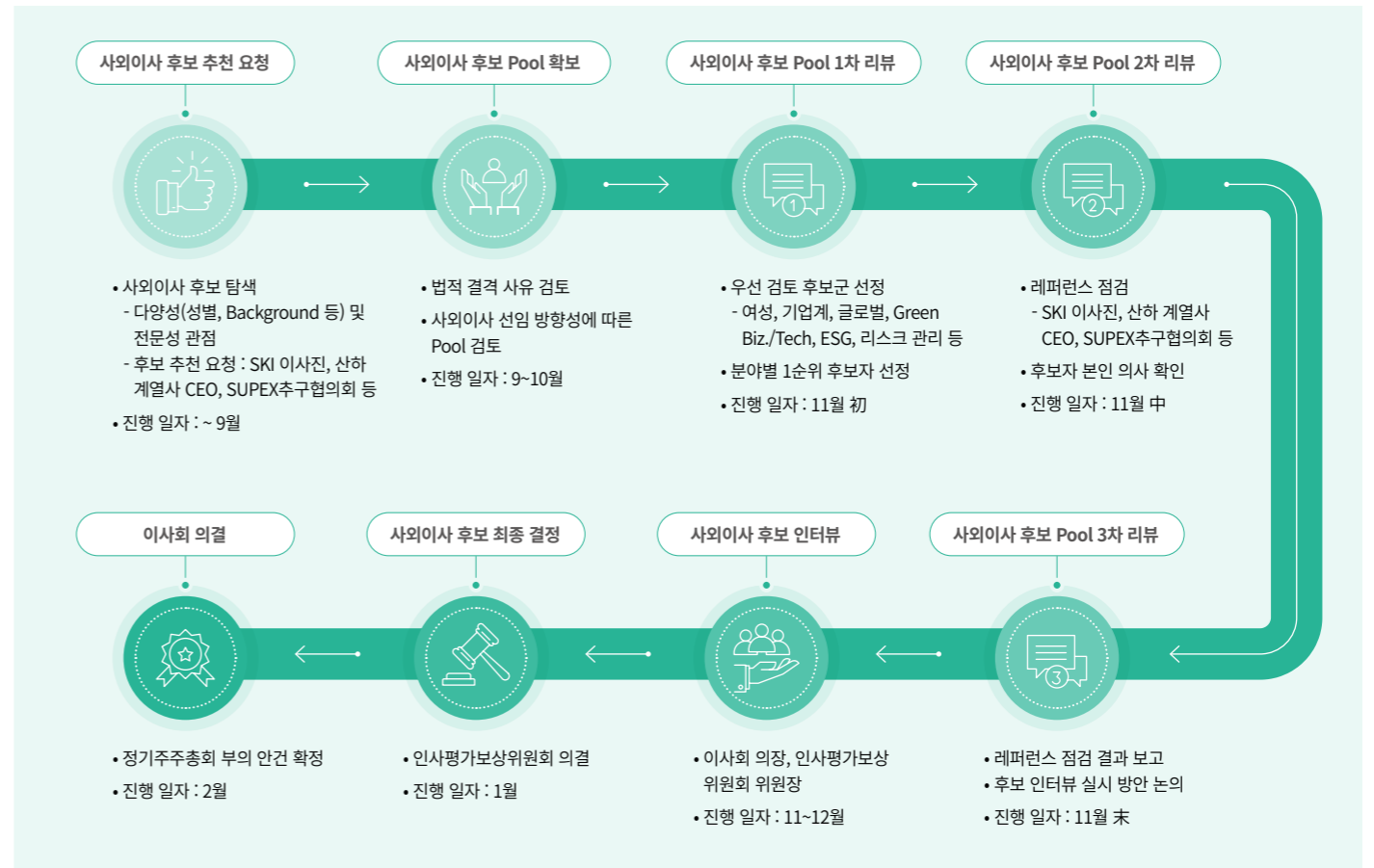
또한, 추천할 사외이사 후보를 이사회에서 확정하기 전, 해당 후보와 당사 및 당사의 계열회사 간 거래내역, 기타 중요한 이해관계의 유무에 대해 검토하고 있습니다. 검토 과정은 사전에 작성된 체크리스트를 기반으로 진행되며, 객관성을 제고하기 위해 외부의 제3자를 통한 검증을 거치도록 합니다. 또한 후보자 개인만이 알 수 있는 정보를 확인하기 위해서 사외이사 후보 확정 전 사전 인터뷰도 필수적으로 진행하고 있습니다.

이해관계 상충 방지

SK이노베이션은 사외이사의 독립성과 공정성을 확보하고자 인사평가보상위원회를 통해 사외이사 후보군을 정하는 단계에서부터 당사 및 당사 계열회사와의 이해관계 유무를 검토하며, 이해관계가 있는 후보자일 경우 사외이사 후보군에서 제외하고 있습니다. 또한, 사외이사 후보로 추천되면 후보 본인으로부터 사외이사자격요건 적격 확인서를 징구하여 확인하고 있습니다.

사외이사 후보 추천 절차

SK이노베이션은 이사회 의사결정 과정에서 필요한 전문성을 보유한 인재를 영입하기 위해 동종 업계 경력 등 관련 영역에 대한 우선 검토 후보군을 선정하고 관련 후보 Pool을 관리하고 있습니다. 선정 된 후보 Pool에서 레퍼런스 점검 등 자격 심사를 통해 최종 후보를 결정하여 주주총회에 추천하며, 선임 사외이사에 대한 선임 여부는 주주총회 의결을 통해 결정하고 있습니다.



이사회 산하 위원회

감사위원회 내 회계재무전문가 수

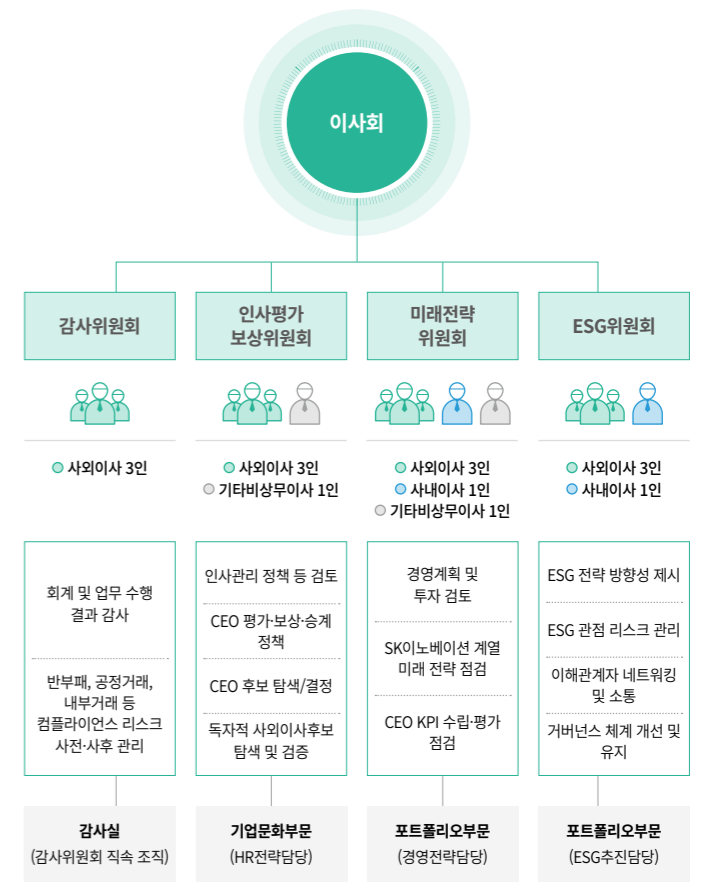
2인 증가

이사회 산하 위원회 구성 및 운영

SK이노베이션은 이사회 산하에 감사위원회, 인사평가보상위원회, 미래전략위원회, ESG위원회를 두고 있으며, 각 위원회의 규정에 따라 운영하고 있습니다. 모든 위원회는 이사회의 주요 의결 사항에 대해 심도있게 사전검토를 실시하여 이사회 의안 심의 전문성을 제고하고 있으며, 개최 경과 및 검토 사항을 '위원회 활동 결과' 안건으로 이사회에 상정하여 보고하고 있습니다. SK이노베이션은 각 위원회의 위원장을 전원 사외이사로 선임하고, 위원회의 과반 이상을 사외이사로 구성하여 독립성과 투명성을 확보하여 운영하고 있습니다.

<p>감사위원회 안건 및 참석률, 찬반 여부 확인 (+)</p> <p>감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 특히 2023년에는 새롭게 박진희 이사가 감사위원으로 선임됨에 따라, 감사위원회 내에 회계재무전문가가 2인 포함되었습니다. SK이노베이션 감사위원회는 전사 컴플라이언스 및 비즈니스 리스크 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있으며, 공정거래, 반부패, 고용/노동/인권, 지적재산권, 정보보호, 산업보안, SHE 등 감사 외 영역의 이슈도 모니터링 및 관리하는 등 지속적으로 역할을 강화하고 있습니다. SK이노베이션의 감사 프로세스는 감사위원회를 중심으로 이루어지며, 감사실이 감사위원회 산하 직속 조직으로 편제되어 내부감사 결과 등을 감사위원회에 수시로 보고하고, 감사실장 임면 동의 및 평가권을 감사위원회가 행사하고 있습니다. 또한, SK이노베이션 감사위원회는 글로벌 로펌과 협업하여 글로벌 컴플라이언스 매니지먼트 시스템을 구축하였을 뿐만 아니라 외부 감사인과 활발하게 소통하며, 분기별 정기/수시 미팅을 통해 사내외 이슈 등을 지속적으로 논의하고 있습니다.</p>	<p>인사평가보상위원회 안건 및 참석률, 찬반 여부 확인 (+)</p> <p>독립성 제고를 위해 인사평가보상위원회의 위원은 사외이사과 대주주를 대표하는 기타비상무이사만으로 구성하도록 하였으며, 중장기적으로는 사외이사만으로 구성할 것을 고려 중입니다. 동 위원회 및 이사회에서 CEO 평가 정책을 수립하여 성과 평가를 진행하고 관련 보상 기준과 수준을 결정할 수 있도록 하였습니다. 이와 함께, 인사평가보상위원회 및 이사회는 CEO 재선임 여부를 결정하고 차기 CEO 후보군을 선발, 육성 및 최종 선발하는 과정에서 의사 결정을 담당합니다. 또한, 2021년 사외이사 후보 추천 기능을 인사평가보상위원회에 이관하여, 이사회 의사 결정에 필요한 전문성을 보유한 사외이사 인재를 영입하기 위한 후보 Pool을 확보하고, 공정하고 투명한 사외이사 후보 추천 체계를 정립하여 이사 선발의 전 과정을 주도하게 되었습니다.</p>
<p>ESG위원회 안건 및 참석률, 찬반 여부 확인 (+)</p> <p>ESG위원회는 ESG 전략 방향을 결정하고 관련 성과를 주기적으로 모니터링 합니다. 또한, 안전보건, 인권, 공급망 ESG 등 ESG와 관련된 리스크를 고려하여 이사회에서 논의될 안건을 심의할 뿐 아니라 이를 이사회 의사결정에 반영합니다. 이 밖에도, CEO의 ESG 추진 성과를 모니터링하는 역할을 담당하고 있습니다.</p>	<p>미래전략위원회 안건 및 참석률, 찬반 여부 확인 (+)</p> <p>미래전략위원회는 투자 재원을 포함한 회사의 중장기 전략과 함께 연도별 단기 경영계획, CEO KPI 및 주요 투자 계획에 대한 사안을 검토하고 있습니다. SK이노베이션은 New Green Portfolio 전환의 가시적 성과 창출을 위해 다양한 전문가를 확보하고자 2023년 산하 위원회 중 가장 많은 5인의 이사가 미래전략위원회에 참여하도록 하였습니다. 이로써 미래전략위원회는 글로벌 기업 C-Level 출신 사외이사 2인, 재무회계 전문가 1인, 그리고 사내이사/기타비상무이사로 구성되었습니다.</p>

이사회 산하 위원회 구성 및 역할



이사회 ESG 관리체계

ESG 평가 등급 중 G영역

KCGS A+ 등급 유지

이사회 ESG 관리체계 확립

이사회의 ESG 관리체계 강화

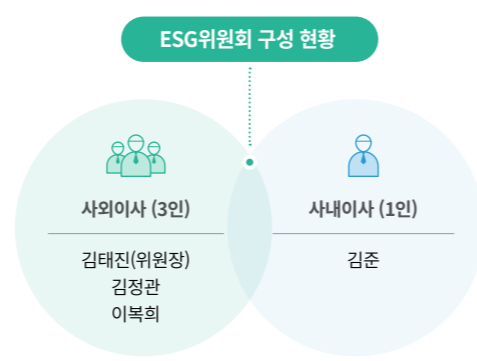
SK이노베이션은 ESG 전담 조직인 ESG추진담당을 운영하고 있습니다. ESG추진담당은 SK이노베이션은 물론 주요 8개 계열사의 ESG 경영을 위한 핵심 부서이자, ESG 전략 실행을 위한 조력 부서입니다. ESG추진담당은 SK이노베이션 계열의 ESG 전반에 대한 통합 전략을 수립하고, SK이노베이션 산하 8개 회사의 개별 ESG 조직과의 협업을 통해 전략 실행을 가속화하고 지원합니다. 또한, E-S-G 영역별 핵심 이슈 및 리스크를 선별 관리하며, 이사회 산하 ESG위원회의 간사 조직으로 관련 정보를 제공하고 이사회 및 위원회의 올바른 의사결정을 지원합니다. SK이노베이션은 이사회 및 위원회에 상정되는 안건에 대한 ESG 리스크 점검을 위해 안건을 상정하는 각 부서가 ESG 체크리스트를 작성하도록 하고 있으며, ESG추진담당은 이를 검토하여 상세 내용을 이사회 및 위원회에 제공하는 방식으로 ESG 관점의 안건 검토 프로세스 운영을 지원합니다. 2022년 ESG추진담당은 SK이노베이션의 ESG 경영을 위한 초석을 다지는 다양한 업무를 수행하였습니다. 아시아 지역 ESG 경영 선두기업으로서 Scope 1, 2, 3 배출량 통합 감축 목표를 제시한 Net Zero Roadmap 수립을 통해 탄소 중립을 위한 SK이노베이션의 의지를 표명하였으며, 체계적인 ESG 경영을 위한 전략인 ‘GROWTH’를 수립하여 실행해 나가고 있습니다. 이러한 활동의 결과로 한국ESG기준원 평가에서 꾸준히 우수한 평가를 받고 있으며, MSCI ESG 평가에서도 점진적으로 점수가 향상되어 A 등급 수준을 유지하고 있습니다.

ESG위원회 운영

SK이노베이션 이사회 산하 ESG위원회는 사외이사 3인과 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다. ESG위원회는 SK이노베이션의 E-S-G 영역별 기능 강화 및 실행 성과에 대한 관리, 지도, 감독(Lead, Help, Check)을 수행하여 SK이노베이션의 경영 의사결정 전반을 지원합니다. 또한, ESG 관점에서 이사회 상정 안건에 대한 사전 점검을 필수적으로 진행하며, ESG를 주제로 한 강연, 토론회 및 주요 투자자와의 회의에 참여하는 등 실질적인 영향력을 기반으로 외부 이해관계자와의 적극적인 소통에도 앞장서고 있습니다.

ESG위원회 주요 역할

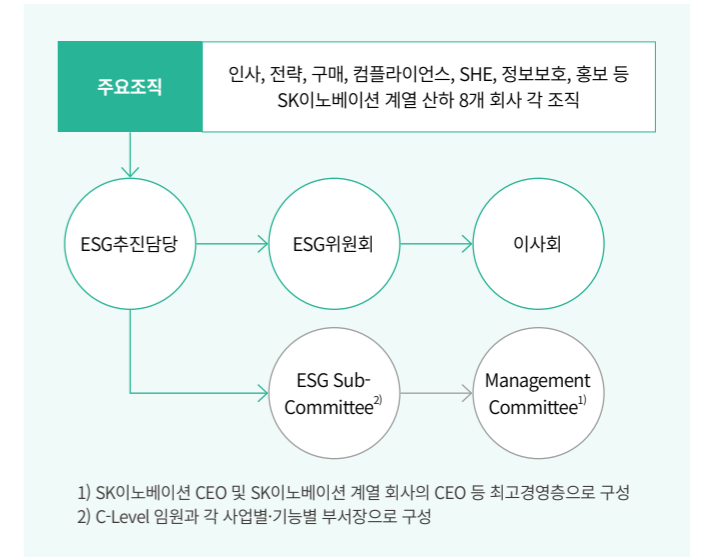
- ESG 전략 방향 검토, 주요 과제 실행 관리 및 감독
- ESG 관점의 리스크 관리 감독
- 연간 목표 대비 성과 최종 점검 및 개선 사항 도출
- ESG 정보공개 확대를 위한 보고서 발간
- ESG 관련 주요 이해관계자와의 네트워킹 및 소통
- 이사회 체계 구축, 운영구조 및 프로세스 정립 등 거버넌스 체계 개선과 유지



ESG 평가등급 현황

평가기관	2020	2021	2022
	KCGS (G)	A	A+
MSCI (ESG)	BBB	A	A

ESG 관리체계



2022년 ESG위원회 활동 주요 안건 | SK이노베이션은 이사회 규정 제8조 제3항에 의거하여 이사회에 보고될 모든 안건은 반드시 ESG 리스크를 점검하여 이사회에 보고하도록 규정하고 있습니다. 또한, 이사회 산하 감사위원회는 재무 리스크뿐 아니라 공정거래, 반부패, 고용/노동/인권, 지적재산권, 정보보호, 산업보안, SHE 등 비재무적 리스크 관리 감독에 대해 매년 평가하여 이를 공시하고 있습니다.

- ESG위원회 안건 확인 (+)
- 이사회 비재무 리스크 검토 규정 확인 (+)
- ESG 체크리스트 확인 (+)

이사회 활동

이사회 활동

SK이노베이션 이사회는 매월 정기 개최를 원칙으로 하며, 이사진이 안건에 대해 충분히 검토할 수 있도록 이사회는 개최 5일 전, 이사회 산하 위원회는 개최 2일 전에 안건과 관련된 자료를 제공하고 있습니다. 보다 실질적인 검토가 이루어지고 사전 검토 의견이 이사회 안건에 충분히 반영될 수 있도록 이사회 산하 위원회는 이사회 2주 전에 개최합니다. 또한, 투자 또는 거래 상대방의 요청 등 경영 일정상 긴급히 처리해야 하는 안건의 경우 이사회 의장의 승인을 통해 위원회 사전 검토 절차를 생략하고 사외이사만으로 구성된 '사외이사협의체' 논의를 통해 이사회에 바로 상정할 수 있도록 하는 체계를 마련하여 효율성을 확보하고 있습니다. 뿐만 아니라 SK이노베이션 이사회는 사업 현장에 대한 이해도와 전문성을 기반으로 의사결정을 할 수 있도록 국내외 주요 사업장을 방문하고, 현장에서 이사회를 개최하고 있으며, 이를 통해 현장의 상황을 보다 정확하게 확인하고, 구성원들의 목소리를 직접 들음으로써 보다 실질적인 사업 관련 전문성을 제고해 나가고 있습니다.

이사회 및 위원회 참석률에 대한 내부 원칙은 95% 이상으로 정하여 운영하고 있으며, 2022년 이사진 전원의 평균 참석률은 98%, 사외이사 참석률은 99%로 이사진 모두가 충실히 맡은 바 역할을 수행하고 있는 것이 확인되었습니다.

이사회 주요 의결 안건

- 2022년 이사회 안건 (+)
- 2022년 이사회 이사별 출석률 (+)
- 2023년 이사회 안건 (+)
- 2023년 이사회 이사별 출석률 (+)

이사회 참석률

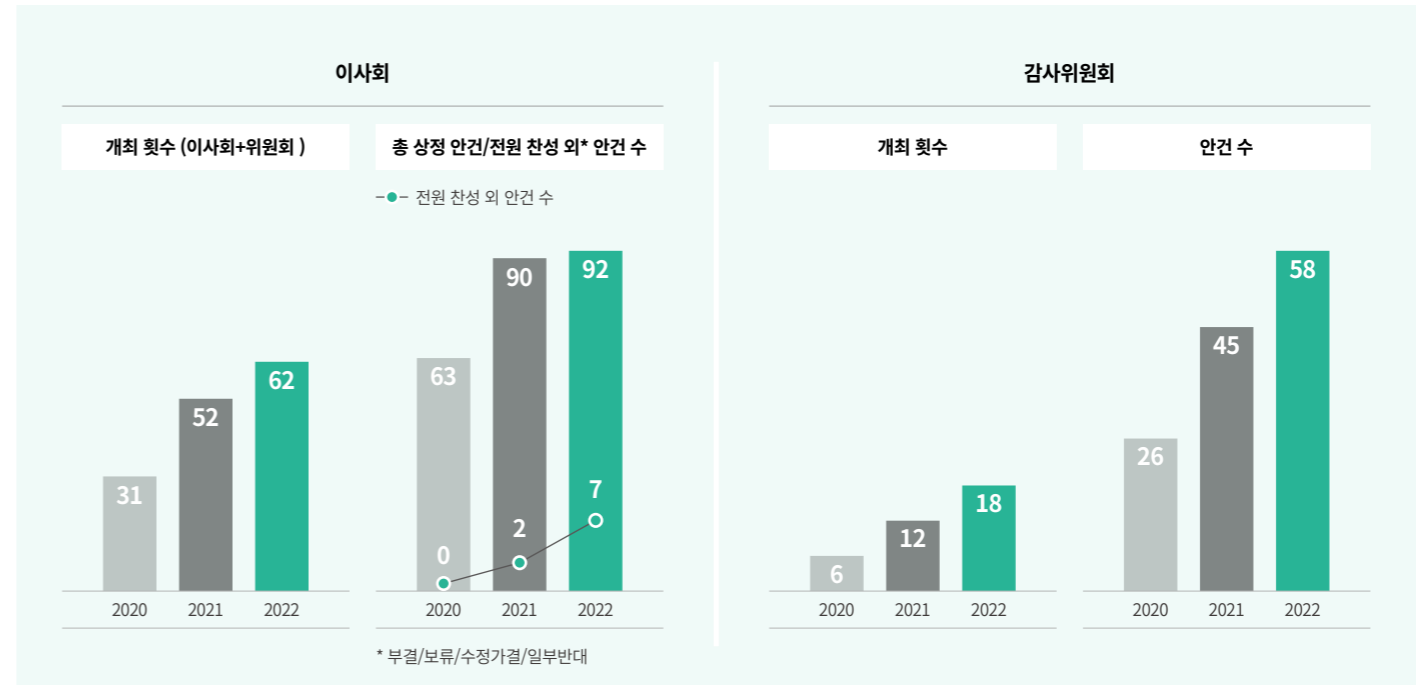
구분	2020	2021	2022
이사회	99	95	98

(단위 : %)

2022년 이사회 및 산하 위원회 개최 현황

구분	개최	안건
이사회	14	92
감사위원회	18	58
인사평가보상위원회	12	19
미래전략위원회	9	17
ESG위원회	9	24

(단위 : 회, 건)



이사회 활동

이사회 역량 및 소통 강화

사외이사 및 감사위원 교육

SK이노베이션은 사외이사의 전문성을 강화하기 위해 정기적으로 사외이사 대상 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 선진 지배구조 구축을 위한 교육을 중점적으로 실시하였으며, 사외이사 평균 참석률은 85%였습니다. 또한, 감사위원회 포럼 및 회계법인 등 외부 전문 기관에서 제공하는 프로그램을 적극 활용하여 감사위원의 업무 수행에 필요한 교육을 실시하였습니다.

사외이사 및 감사위원 교육 현황 (+)

사외이사협의체 운영

SK이노베이션 이사회는 사외이사만으로 구성된 사외이사협의체를 운영하고 있으며, 동 협의체를 통해 이사회 안건에 대한 사외이사 의견 종합, 이사회 운영방식 논의, 주요 경영 현안 공유 등의 활동을 수행하고 있습니다.

회의 안건 확인 (+)



2023년 제2차 사외이사협의체 Workshop



이해관계자 소통

SK이노베이션 이사회는 이사회 의장이 이해관계자 소통 위원으로서 회사의 파이낸셜 스토리를 중심으로 ESG 경영에 대한 사항과 이사회 중심 경영, 이사회 및 회사의 지배구조 혁신 노력 등에 대해 투자자 등 다양한 이해관계자와 소통하고 있습니다.

이해관계자 소통 현황 (2022년) (+)

이사회 사내외 정보 접근성 강화 및 전문가 활용 프로세스

SK이노베이션 이사회는 이사회통합관리시스템(Board Total Solution System)을 통해 이사회 및 위원회에 화상으로 참석할 수 있으며, 이사회 위원회의 안건 자료 확인, 회사 경영정보 접근, 회의 일정 투표 등이 가능합니다. 특히 과거 이사회에 대한 정보 접근을 가능하도록 하여, 투자 재무 등 주요 안건에 대한 정보를 수시로 열람함으로써 '이사회중심경영' 역할에 차질이 없도록 하고 있습니다. 또한, 이사회 규정 제10조 제2항에 의거하여, 필요한 경우 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 구할 수 있는 프로세스를 갖추고 있습니다.

외부 전문 자문기관 활용 프로세스



* 이사회사무국, 위원회별 간사조직, 안건 유관조직

CASE 이사회 의 주주가치 제고 활동

SK이노베이션 이사회는 2022년 사상 최대 실적 달성에 대한 주주 환원 시행 및 선언한 배당 정책 이행으로 주주 신뢰도를 제고하기 위해 중기배당정책을 준수하는 배당 성향 30%의 2022년 기말배당 시행을 결정하였으며, 회사 재무구조에 영향을 최소화하고자 자기주식을 활용하여 현물배당을 실시하기로 하였습니다. 이와 함께 향후 SK온이 IPO를 검토하게 되는 경우, SK이노베이션의 자체 성장을 위한 재투자 등 특별 배당을 주주 환원하는 등 중장기 기업가치 제고에 도움이 되는 방안들을 지속적으로 모색해 나가기로 하였습니다.



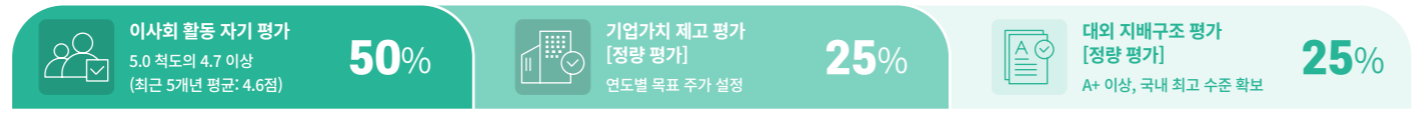
SK이노베이션 제16기 정기 주주총회

이사회 및 경영진 평가

이사회 성과 평가 및 보상

이사회 활동 평가

SK이노베이션은 이사회 규정 제15조 제1항에 ‘이사회는 매년 이사회 활동 및 이사에 대한 평가를 실시한다’고 명시하고 있습니다. 이에 따라 전체 이사회 및 개별 이사진에 대한 평가를 실시함으로써 거버넌스 스토리에 따른 지배구조의 개선 및 이사회 역량 향상을 위한 자료로 활용하고 있습니다. 2022년에는 전년도에 확립한 이사회 평가 체계(주가와 연계된 기업가치 평가, 대외 평가기관의 지배구조 평가 등을 이사회 평가 항목에 포함)에 따라 평가를 시행함으로써 평가의 객관성 및 이해관계자들의 신뢰도를 제고하고 있습니다. 이사회 평가는 이사회 활동 전반에 대해 이사진과 주요 경영진이 평가하는 자기 평가(Self Review), 개별 이사에 대한 상호 평가(Peer Review)로 나누어 진행하고 있으며, 평가 결과는 매년 이사회에 보고하고 있습니다. 2022년 이사회 평가를 통해 도출된 대표적인 개선 필요 사항은 첫째, 중장기 전략 수립 시 이사회에서 더 깊은 논의가 필요하고, 둘째, 심도 깊은 고찰이 필요한 안건의 경우 정보의 조기 제공이 필요하다는 것이었습니다. SK이노베이션은 이사회 평가를 통해 개선사항을 확인하고 더 나은 방안을 고민하여 이사회 중심 경영이 효과적으로 작동할 수 있도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 더불어 2023년에는 기존의 평가 체계를 한층 업그레이드한 새로운 평가 플랫폼을 도입하는 등 이사회 평가를 계속 고도화해 나갈 예정입니다. 이사회 평가 결과는 정량점수를 기준으로 사외이사 성과 보상의 근거 자료로 활용되고 있으며, 이를 통해 사외이사 보상 정책이 주주의 장기적 이해관계와 일치될 수 있도록 운영하고 있습니다.



(1) 이사회 활동 자기 평가

이사회 활동 자기 평가를 통해 이사 전원 및 이사회에 참여하는 주요 경영진은 아래와 같은 5개의 평가항목과 관련된 24개 평가 문항에 대해 5점 척도로 평가하였습니다. 2022년 평가 점수는 4.71점으로 전년 대비 0.37점 향상되었습니다.

세부 평가 항목	
구분	평가 내용
이사회 구성	이사회 규모, 독립성, 전문성
이사회 역할	파이낸셜 스토리 수립 및 시행, 기업가치 제고, 리스크 관리
이사회 책임	ESG 경영 실천, 경영 성과 감독
이사회 운영	이사회 개최 횟수, 정보 충실도, 교육, 사외이사협의체 운영
위원회 구성	이사회 산하 위원회 구성 및 위원 배정, 역할

(2) 기업가치 제고 평가

기업가치 제고 평가는 파이낸셜 스토리에 따른 기업가치 타겟 및 글로벌 PEF 평균 기대수익률 등을 종합적으로 고려한 2022년 말 목표 주가를 평가 기준으로 선정하여 진행하였습니다.

(3) 대외 지배구조 평가

대외 지배구조 평가는 한국ESG기준원(Korea Institute of Corporate Governance and Sustainability)의 ESG 평가 중 지배구조 영역 평가 등급을 반영하였습니다. 2022년 SK이노베이션 평가 등급은 A+입니다.

이사회 활동 평가 결과

이사회 활동의 자기 평가, 기업가치 제고 평가, 대외 지배구조 평가 결과를 종합한 2022년 전체 이사회 평가 결과는 100점 척도 기준으로 70점입니다.



개별 이사진 평가 방법

SK이노베이션의 개별 이사진 평가는 이사로서 요구되는 주요 역량인 리더십, 이해도, 충실성에 대한 동료(Peer) 평가 형식으로 진행됩니다. 각 역량에 대한 단계별(Excellent, Good, Need Development) 평가 및 의견(강점, 보완점 등)을 기술하여 평가합니다. 평가의 공정성과 객관성 제고를 위해 이사회 참석률, 논의 안건 제안 횟수, 이사 교육 참석률, 이해관계자 커뮤니케이션 횟수 등의 정량 자료를 이사회사무국에서 각 이사에게 제공하며, 평가 결과를 종합하고 확정된 후 이사회 의장 주도로 개인별 피드백을 제공하고 있습니다.

이사회 활동 자기 평가 항목

구분	평가 내용
리더십	의장 위원장으로서의 역할과 능력, 타 이사 및 경영진과의 협업(경청, 인정 등)
이해도	회사 및 산업에 대한 이해, 안건 자료에 대한 숙지
충실성	활발한 의견 개진, 안건 제시 등 이사회 활동 참여의 적극성

사외이사 보상

사외이사 보상은 기본급, 성과연동급, Stock Grant 및 역할급(Stock)으로 구성되어 있습니다. 이사 보수는 이사회 성과 평가에 연동되어 결정되며, 사외이사진의 기업가치 제고 Commitment 강화를 위해 일부 보수는 Stock으로 지급하고 있습니다.(지급 주식은 3년간 매도 제한)

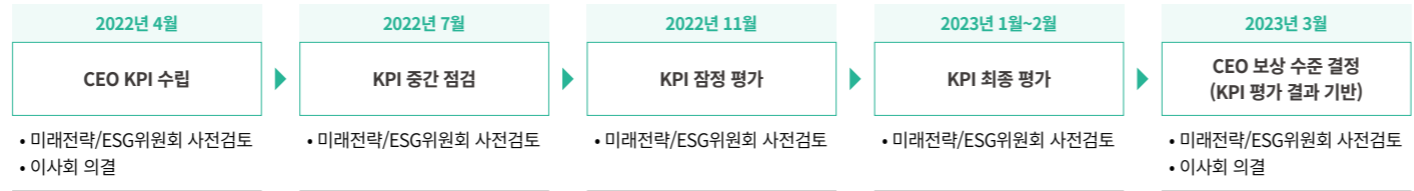
이사회 및 경영진 평가

CEO KPI 내 ESG 경영 성과 반영

CEO KPI 내 ESG 수립, 평가 및 보상 결정

SK이노베이션은 CEO KPI 수립부터 평가 및 보상에 이르는 전 과정과 관련된 의사 결정이 이사회 결의를 거치도록 하고 있습니다. 이사회 산하 미래전략위원회가 CEO KPI 과제에 대한 사전 검토를 시행하며, 미래전략위원회 검토 내용을 기반으로 이사회가 최종 KPI를 의결합니다. KPI 진척도 파악을 위해 연중 중간 평가 및 연말 잠정 평가를 시행하고 있으며, 실적 확정 후 이사회에서 최종 평가를 진행합니다. 이후 미래전략위원회의 CEO KPI 평가 결과를 포함하여 인사평가보상위원회 검토 및 이사회 의결을 통해 CEO 보상 수준이 최종적으로 결정됩니다.

CEO KPI 수립, 평가 및 보상 결정 프로세스



2022년 CEO KPI 구성

2022년도 SK이노베이션 이사회는 CEO KPI로 최대 20%의 ESG 관련 과제를 설정하였습니다. SK이노베이션 인사평가보상위원회 및 이사회는 CEO의 ESG 성과를 평가하여 그 평가결과를 2022년 CEO 상여 결정에 반영하였습니다.

2023년 CEO KPI 구성

2023년에도 SK이노베이션 이사회는 CEO KPI로 최대 20%의 ESG 관련 과제를 설정하였습니다. Net Zero Roadmap 실행, GROWTH 계획상 2023년 추진 과제 목표 달성¹⁾, 행복경영 실현 등 SK이노베이션 계열의 ESG 주요 추진 과제를 CEO KPI로 선정하여 CEO가 기업 성장에 중요한 영향을 미치는 비재무적 요소를 적극적으로 관리하며 ESG 경영에 대한 책임감을 갖고 업무를 수행해 나갈 수 있도록 지원하겠습니다.

1) GROWTH 실행 체계 내 저탄소 R&D, 안전환경, 컴플라이언스, 협력사 ESG 관리 등 ESG 과제 성과에 대해서 전 경영진이 2025년 목표 달성을 위하여 지속 관리하고 있습니다.

2023년 CEO KPI 구성안

구분	과제	목표	배점
재무 전략	Net Zero Roadmap 실행	탄소 배출량 178만 톤 감축	△10~10
	GROWTH 추진과제	2023년 GROWTH 추진과제 전 항목 달성	△7~7
ESG	행복경영 실천	행복 서베이 목표 초과 달성	△3~3

CEO 보수 체계*

* CEO 보수 체계는 CEO 평가와 연동되며, CEO 평가는 CEO KPI 평가와 지속가능 영향력 평가로 결정, 지속가능 영향력 평가 항목은 기업가 정신, Biz. 리스크 대응, 이해관계자 신뢰구축, CEO 후계자 육성 항목으로 구성되어 있으며, Excellent > Good > Need Development 3단계 평가 등급 부여

구분	설명
급여	근로의 대가로 받는 연봉
근로 소득	상여(**) 정기적으로 지급되는 급여 이외 일정한 시기나 조건 등에 따라 지급하는 금품 주식매수선택권 행사이익 CEO에게 부여되는 Stock Option 행사 시 발생하는 이익
기타 근로소득	통상적인 근로의 대가 외 발생하는 근로소득
퇴직소득	퇴임 시 발생하는 퇴직소득
기타소득	근로와 관계 없이 발생하는 소득 (복리후생에 대한 지원 등)

2022년 CEO KPI 구성

구분	과제	배점
재무, 전략		80
ESG	Net Zero Roadmap 실행	10
	GROWTH 핵심과제	±5
	윤리경영	±2.5
	행복경영 실천	±2.5

2022년 ESG 관련 과제 목표 및 성과

구분	과제	목표	성과	평가 점수
재무 전략				80
ESG	Net Zero Roadmap 실행	기준 배출량 대비 133만 톤 감축	배출량 대비 209만 톤 감축	10
	GROWTH 핵심과제	2022년 GROWTH 활동 계획 전 항목 달성	13개 과제 달성 (안전사고 Zero화 과제 Fail)	+3.75
	윤리경영	윤리경영 등급 평가 개선 및 컴플라이언스 이슈 발생 최소화	평가 등급 일부 개선	+1.23
	행복경영 실천	행복 서베이 목표 초과 달성		0

** 기업가치 제고 Commitment 강화 등을 위해 상여 일부를 3년 이상 양도제한조건부주식으로 지급

이사회 구성 및 운영	이사회 산하 위원회	이사회 ESG 관리체계	이사회 활동	이사회 및 경영진 평가
-------------	------------	--------------	--------	--------------

ESG SPECIAL PAGE

신임 사외이사 선임을 통한 이사회 다양성 및 전문성 확보

다양한 이해관계자의 요구와 글로벌 ESG 트렌드 부응하여, 2023년 3월 주주총회 후 SK이노베이션 이사회에 2인의 여성 사외이사가 선임되었습니다. 두 여성 이사는 글로벌 기업에서 최고경영자로 장기간 근무하면서 쌓아 온 리더십과 글로벌 매니지먼트 역량, ESG와 산업 전반에 대한 전문성을 바탕으로 회사의 파이낸셜 스토리 실행에 기여할 예정입니다. 두 여성이사의 선임으로 SK이노베이션 이사회의 사외이사 비율은 75%, 여성이사 비율은 37.5%(사외이사 중 50%)로 높아졌으며, 이로써 이사회의 독립성 및 다양성이 한층 더 강화되었습니다.

SK이노베이션 이사로 오면서 가장 자랑스럽게 생각되는 점은 이사진의 30% 이상, 사외이사 중 절반을 여성으로 구성하여 다양성을 확보하고 있다는 점입니다.



김주연 이사

저는 그동안 글로벌 기업인 P&G에서 다양한 제품의 마케팅과 경영을 담당하면서 고객들의 니즈를 파악하고 그 니즈에 맞는 제품과 서비스를 제공하는 일을 오랫동안 해왔습니다. P&G는 최종 소비자와 마주하는 특성상 다양성과 포용성을 중요한 비즈니스 전략 중 하나로 추진하고 있고, 본사 이사회나 한국P&G 임원의 50% 이상이 여성으로 구성되어 있습니다. 또한 이런 다양성과 포용성 전략은 내부 구성원뿐 아니라 함께 일하는 파트너사와 지역사회까지 확대하여 시행되고 있습니다.

SK이노베이션 이사로 오면서 가장 자랑스럽게 생각되는 점은 이사진의 30% 이상, 사외이사 중 절반이 여성으로 구성되어 있다는 점입니다. 이는 한국에서 같은 성별로 이사회를 구성하지 않도록 정한 자본시장법을 준수하는 수준을 넘어 글로벌 트렌드에 부합한다 볼 수 있으며, 중요한 의사결정을 위해 보다 객관적이고 합리적인 시각을 확보할 수 있는 기반을 갖춘 것으로 볼 수 있습니다.

이러한 지배구조의 다양성이 단순한 ‘유리천장’ 이슈 해소 차원이 아닌 이사회의 의사결정 능력과 경영진에 대한 감독 기능을 향상함으로써 지배구조 개선에 효과가 있다는 연구 결과들은 이미 많이 나와 있습니다. 또한, 미국과 유럽에서는 여성이사 쿼터제 의무화를 도입하는 등 법적 제도적 요건을 강화하고 있는 모습에 비추어 봤을 때, SK이노베이션은 이미 선진 지배구조를 실천하고 선도해 나가고 있는 기업이라고 생각합니다.

저는 듀폰 등 글로벌 화학 업계에서 엔지니어링, 생산, 품질관리, R&D 및 영업 등 다양한 업무를 30년 넘게 담당해 왔습니다. 아무래도 제가 해 온 일들과 산업 연관성이 많다 보니 SK이노베이션에서의 업무가 낯설지만은 않습니다.

SK이노베이션은 지난 60년이 넘는 시간 동안 우리나라의 대표적인 에너지·화학 기업으로 전통적인 Carbon Business에서 산업의 중추를 담당해 왔습니다. 또한, 과거에 안주하지 않고 Carbon to Green 전략에 따라 미래 에너지와 리사이클 등에서 중요한 부분을 담당할 것으로 기대됩니다. 따라서 제가 그동안 축적해 온 산업 및 기술에 대한 지식과 경험을 살려 회사가 세계적인 에너지·화학 및 그린 산업 기업으로 더욱 성장할 수 있도록 이사의 역할을 다하겠습니다.

더불어, 아무리 높은 수준의 기술 역량을 보유하고 있더라도 안전·보건·환경(SHE)이 담보되지 않으면 그동안 우리가 기울여 온 노력이 인정받지 못하고 성과로 이어질 수 없게 되는 만큼, SK이노베이션이 세계 최고 수준의 안전·보건·환경 원칙을 수립하고 지켜 나가는 과정에서 다양한 기여를 할 수 있도록 노력하겠습니다.



이복희 이사

아무리 높은 수준의 기술 역량을 보유하고 있더라도 안전·보건·환경(SHE)이 담보되지 않으면 그동안 우리가 기울여 온 노력이 인정받지 못하고 성과로 이어질 수 없게 될 겁니다.

ESG Policy & Performance

Environmental	74
Social	90
Governance	119

ESG Policy & Performance

Environmental

환경 영향 저감	75
생물다양성 보호	81
기후변화 대응	83

환경 영향 저감

안전보건환경(SHE) 방침

SK이노베이션은 ‘구성원과 이해관계자의 지속적인 행복이념’을 바탕으로 재해 최소화를 추구하고, 탄소 감축 및 자원순환 경영을 통해 사회로부터 신뢰를 받으며 함께 성장·발전하고자 합니다. 이를 위해 SK이노베이션은 안전·보건·환경경영을 최우선 과제로 정의하고 법규 및 국제 기준 이상의 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 그 성과를 투명하게 공개하여 국내외 동종업체 및 산업계의 롤 모델로 자리매김하고자 노력하고 있습니다. SK이노베이션은 사업 전반에 걸쳐 SHE경영관리 시스템을 적용 중이며, 주요 항목에 대한 환경경영정책은 다음과 같습니다.

안전보건환경(SHE) 방침 세부 내용

안전보건	<ul style="list-style-type: none"> • 사람과 설비의 안전을 위한 지속적 개선과 예방활동을 통해 안전하고 건강한 사회 구축에 앞장선다. • 성숙한 안전문화를 조성하고 안전기술을 혁신하여 사회의 안전·보건수준 향상을 위해 선도적 역할을 수행한다.
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 지구 환경을 보전한다. • 탄소 저감 및 자원 순환 등의 기술개발과 사업 운영을 통해 환경의 새로운 가치를 지속 창출하여 미래에너지를 혁신한다.



김준 부회장 구성원 환경 교육 영상

환경교육

SK이노베이션은 기후변화 대응 활동에 대한 구성원의 동참을 유도하고 환경 의식수준을 강화하기 위해 환경교육을 실시하고 있습니다. 환경교육은 구성원들이 환경 이슈 및 트렌드를 이해할 수 있도록 다양한 맞춤형 교육으로 다양하게 진행되고 있습니다.

2022년 환경교육 추진 내용 (+)

2022년 환경교육 추진 성과 및 추진 내용

과정명	이수 인원	이수 시간	교육 내용
환경 Literacy	15,841명	7,525h	Net Zero 이슈에 대한 각계 전문가 시각을 통해 현상을 이해하고, 에너지, 모빌리티 등 미래의 신산업 분야에 끼칠 영향과 대응 자세에 대해 학습
Green Biz CEO 특강	1,044명	486h	Green Biz를 추진 중인 SK의 주요 멤버사의 CEO로부터 환경 사업의 중요성과 구체적인 대응 전략에 대해 직접 설명을 듣고 Green Biz의 중요성과 SK의 대응 방향성을 이해
깨끗한 지구	7,975명	10,105h	탄소배출과 지구온난화로 인한 문제를 이해하고 이를 대응하기 위한 에너지 전환 및 RE100과 같은 환경 경영의 주요 개념을 학습

환경경영 정책

생산 활동 및 사업 시설

SK이노베이션 계열은 환경경영을 핵심과제로 설정하고 생산 활동 및 사업 시설 전반에 걸쳐 온실가스 감축 및 오염물질 배출을 최소화하여 환경에 끼치는 부정적 영향을 저감시키고 있습니다. 이를 위해 SK이노베이션은 목표 수립부터 계획, 실행, 개선에 이르기까지 전 과정을 환경 경영시스템을 통해 체계적으로 관리하고 있습니다.

폐기물 관리

SK이노베이션은 생산 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 발생된 폐기물을 효율적으로 처리하기 위해 보관, 운반, 처리 등에 관한 관리기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 생산 현장의 모든 구성원은 전년도 폐기물 처리 내역을 참고하여 연간 예상 발생량과 감량화 계획을 작성하고, 매월 자체적으로 실적을 관리하고 있습니다. 또한, 폐기물의 종류별 관리기준에 따라 보관 및 이송 업무를 수행하고 있으며, 폐기물 외주업체가 폐기물을 적법하게 처리하도록 엄격하게 관리하고 있습니다.

신규 제품 및 서비스 개발

SK이노베이션 계열은 신규 화학제품을 제조할 경우 화학물질관리법에 따라 화학물질확인명세서를 작성하여 화학물질관리협회에 제출하며, 화학물질등록평가법에 따라 화학물질 제조·수입 전 환경부에 등록을 신청하고 유해성 심사 및 위해성 평가를 받아 화학물질을 등록하고 있습니다. 또한, 온실가스(Green House Gas, GHG) 기준에 따라 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS) 및 경고 표지를 작성하여 고객에게 전달함으로써 해당 화학물질이 안전하게 취급, 사용 및 폐기될 수 있도록 관리하고 있습니다.

제품 유통 및 물류

SK이노베이션은 제품을 저장 및 수송하는 과정에서 발생할 수 있는 환경 오염을 방지하기 위해 관련 시설의 운영에서부터 해당 업무를 수행하는 협력사까지 체계적으로 관리하고 있습니다. 대기, 수자원, 폐기물, 토양, 해양, 그리고 온실가스 관련 업무 기준을 수립하여 운영 중이며, 이를 기반으로 작업 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 협력사에 SHE 관련 정보를 제공하고 관련 교육을 통해 역량 강화를 지원하고 있습니다.

환경 영향 저감

공급업체, 서비스 제공자, 계약업체

SK이노베이션은 공사·용역 공급업체의 구매 시스템 등록 시 자체 표준에 따른 SHE 평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목에는 SHE 경영 및 체계, SHE 교육, SHE 규정 및 절차, 사고관리 및 비상대응, 안전·보건 활동, 법규 준수 및 사후 관리, 산업재해 건수 등이 포함됩니다. 만약 공급업체가 SHE 문제로 인해 거래정지 1년 이상의 제재를 받은 경우, 제재가 해제되는 시점에 SHE 평가를 재실시하여 적격 여부를 판정합니다. 또한, SK이노베이션은 공사·용역 구매 시 SHE 계획서를 작성하고 평가하여 일정 수준 이상을 만족하는 업체를 공급가능업체로 선정하고 있습니다. 평가 항목으로는 SHE 확보 계획, SHE 점검 방안, SHE 수행 조직 및 인력배치 계획, 산업안전 보건관리비 사용 계획, 사전작업내용 평가 등이 있습니다. SHE 계획서를 근거로 공급가능업체에게도 SHE 관리계획서를 제출하도록 요구하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 SHE 관리를 진행하고 있습니다.

엔지니어링 및 유지보수

SK이노베이션은 정기보수 작업 기간 중 SHE 사항에 대한 작업을 최우선적으로 고려하여 작업기간이나 비용에 영향을 받지 않도록 하고 있습니다. 사업장의 SHE 주관부서는 안전하게 정기보수 작업을 수행하기 위해 안전관리 계획을 수립하고 있습니다. 또한, 작업 중 발생하는 폐기물 처리와 같은 환경관리 계획을 수립하여 이를 현장감독자 및 협력사에 교육하며 작업 시 주기적으로 준수여부를 점검하고 있습니다.

신규 프로젝트

SK이노베이션은 중대형 프로젝트 수행 시 EPC 단계에 필요한 SHE 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 프로젝트 착수 단계에서는 SHE 검토 대상과 이해관계자를 식별하고, 프로젝트 규모에 따라 SHE 담당자를 선임하여 프로젝트 SHE 계획과 SHE 교육 프로그램을 수립하고 있습니다. 프로젝트 실행 단계에서는 협력사와 함께 SHE 회의, 위험성 평가, 작업허가, 환경관리 등을 수행하고 주기적으로 현장 점검을 실시하고 있으며, 프로젝트 종료 시에는 협력사 SHE 평가표를 작성하여 이를 투자사업 집행 마감보고서에 반영하고 있습니다.

실사, 인수 및 합병

SK이노베이션 계열은 인수 및 합병 추진 시 SHE Due Diligence를 실시하여 안전·보건·환경 측면의 법규 혹은 석유·화학 산업 분야의 기준 등을 충족하지 못하는 잠재적 리스크를 파악하고 있습니다. 이를 통해 확인되지 않은 SHE 리스크로 인해 발생 가능한 비용을 기업 가치 산정 결과 혹은 계약 조건에 반영될 수 있도록 합니다. SHE Due Diligence는 타당성 조사, Pre-DD 및 Full-DD 3단계로 구분하여 수행하고 있습니다.

조인트 벤처 및 제3자 생산업체

SK이노베이션 계열은 새로운 투자사업을 검토하는 단계부터 SHE 관련 중대 이슈 및 규제 사항을 파악하며 SHE 리스크 수준에 따라 투자회사의 등급을 분류하여 관리하고 있습니다. 경영 참여도에 따른 당사의 영향도와 사업 특성에 따른 리스크 발생 가능성을 고려하여 SHE 리스크 수준을 1부터 5까지 구분합니다. SK이노베이션은 각 수준에 따라 잠재적 리스크를 진단한 후 SHE 경영 체계를 구축하고 SHE 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

법/규제/정책 대응

SK이노베이션은 체계적인 정책대응시스템을 보유하고 있습니다. 계열을 대표하여 온실가스, 대기, 화학물질, 안전/보건 등 분야별 메인 담당자를 두고 정기적으로 법령 제·개정 내용을 모니터링하며, 이를 통해 파악된 규제 리스크는 사업장에 안내하여 사전 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 각 담당자는 법규 대응의 구심점으로서 전략적 대응의 책임자입니다. 이에 담당자는 동종업계와 협력하여 정부기관과의 협의를 통해 규제 합리화를 추진하는 동시에, 지속적으로 사업장 규제 이행에 따른 애로사항을 파악하여 규제를 개선하는 등 후속 조치를 수행합니다. 2023년부터는 정책대응부서 내 담당자 간 법령별 과업 공유 및 유기적인 협업을 통해 정책 대응 역량을 한층 강화할 계획입니다.

에너지 관리

SK이노베이션은 에너지 절감 목표를 설정하여 체계적으로 에너지 사용량을 관리하고 있으며, 각 사업장에서 발생하는 에너지 소비량을 정량화하고, 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보합니다. 특히, 울산CLX에서는 온실가스 배출량 산정의 기초가 되는 에너지 사용량에 대해 기준 정보 표준화 기반으로 개발된 OASIS(차세대 생산 정보 시스템)를 활용하여 보다 정확도 높은 데이터를 산출함으로써 효율적으로 에너지를 관리하고 있습니다.

에너지 사용

SK아이이테크놀로지는 적극적으로 에너지 절감활동을 추진하고 있습니다. 2022년 설비 폐열 회수 및 고효율 조명기구 도입을 통해 전력 975,150kW를 절감하였으며, 2023년에는 설비개선을 통한 Steam 재생으로 연간 5천 톤, 약 4.4억 원에 달하는 에너지 비용의 추가 절감을 목표로 하고 있습니다.

환경 영향 저감

대기환경 관리

대기오염물질 관리

SK이노베이션은 대기오염물질 저감설비 설치, 연소시설의 연료 전환 등에 적극적으로 투자하여 사업장에서 발생하는 대기오염물질 배출량을 감축하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출 총량 관리제도 운영

SK이노베이션은 대기오염물질 배출 총량 관리제도의 강화에 따라 새롭게 규제 대상으로 편입된 사업장들이 법규를 선도적으로 준수하고 대기환경 개선에 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 제도 적용 사업장은 1차 계획 기간인 2020년부터 2024년까지 연도별 대기오염물질 배출 허용량을 할당받으며, 지속적으로 배출량을 저감해야 합니다. 현재까지 SK이노베이션은 총량 관리를 우수하게 이행해왔으며, 향후 법적요구수준을 초과 달성하는 것을 목표로 저감활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 울산CLX는 2024년까지 약 3,000억 원 이상의 예산을 투자할 계획입니다. 보일러의 청정연료 전환을 위해 보일러 개조, 전처리 설비 도입, 연료 공급 Line 구축 등에 지속적으로 투자하고 있으며, 질소산화물(NOx) 감소를 위해 저감설비(Scrubber) 또는 Ultra Low NOx Burner 설치 등 시설 개선을 진행하고 있습니다. 특히 NOx 발생량이 많은 일부 공정에는 요소수 분사 장치 등의 추가 장치를 도입하고 있으며, 미세먼지 저감을 위해 저장시설 Vent Gas 포집 설비를 구축하고 HAPs(유해대기오염물질) 관리를 위한 LDAR(누출탐지·보수시스템)을 재구축하는 등 전방위적 대응활동을 펼치고 있습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 이러한 활동을 지속하여 직접적으로는 대기 미세먼지 발생량을 저감하고, 간접적으로는 온실가스 발생을 감축하는 등 기후변화에 적극 대응해 나갈 것입니다.

대기오염물질 저감 협약 이행

SK이노베이션 울산CLX는 울산지역의 대기환경을 관리하고 지역주민의 건강을 보호하기 위해 지난 2018년 울산시, 환경청, 30개 기업체와 자발적 협약을 체결한 바 있습니다. 2022년 종결된 협약활동 결과, 2019년 대비 질소산화물 44%, 황산화물 83%, 미세먼지 45%를 저감하는 성과를 거두었습니다. SK이노베이션은 지역주민의 건강을 보호하기 위한 공동 노력의 중요성을 인식하고 있으며, 자발적 협약 종료 이후에도 계속하여 자정활동을 추진해 나갈 계획입니다.

대기오염물질 배출 저감을 위한 노력


SK이노베이션 울산CLX와 SK인천석유화학 사업장은 공정 밸브, 플랜지, 펌프 등에서 비산되는 유해 대기오염 물질 배출을 최소화하기 위해 연간 100만 포인트 이상의 비산 배출원에 대해 연 1회 이상 비산 배출 여부를 점검하고 있으며, 매년 TMS(굴뚝자동측정기기)를 추가 설치하여 측정 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 법규 강화에 맞춰 유류 저장시설에 유증기 처리설비 설치를 위한 투자 계획을 수립하여 단계적으로 개선을 추진하고 있습니다. 아울러 사업장 인근 지역 주민들이 사업장에서 발생하는 악취로 인한 불편을 겪지 않도록 폐수처리장 등 악취가 심한 시설에 축열식 소각로(Regenerative Thermal Oxidizer, RTO)를 설치하여 악취를 회수해 처리하고 있으며, 사업장 외곽 지역에 대한 악취 모니터 설비도 설치하여 가동하고 있습니다. SK아이이테크놀로지는 지속적으로 Adsorber(대기방지시설) 적용범위를 확대하고 성능개선을 추진하고 있으며, 그 결과 2020년 28톤이었던 대기배출량을 2022년 6톤으로 획기적으로 저감하였습니다.

수질환경 관리

수자원 관리

SK이노베이션의 각 사업장에서 사용하는 용수의 주요 취수원은 대청댐, 대암댐, 아산만 등입니다. 2022년 기준 물 스트레스 지역 내 운영 중인 사업장은 없으며, 각 사업장은 생산 활동에 필요한 용수의 안정적 공급은 물론, 수자원의 사용 저감을 위해 다양한 재이용 방안을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 방류수 중 일부는 소방 용수나 조경수로 재사용되며, SK이노베이션은 방류되는 폐수의 성상을 분석하여 재활용 가능한 경우, 재처리를 통해 용수로 회수하여 용수와 폐수 배출량을 모두 저감하고 있습니다.

울산CLX는 방류수의 재사용 확대 적용을 위한 정수 방안을 논의 중이며, SK온 서산공장에서는 냉각탑에 사용되는 냉각수를 100% 재활용하기 위한 설비를 도입하였습니다.

[폐수관리현황 보기](#) 

수질오염물질 배출 저감 활동

SK이노베이션은 수질 원격 감시 시스템이 적용된 고효율 생물학적 폐수 처리시설을 통해 각 사업장에서 발생하는 폐수를 물환경보전법 등 관계 법령에서 요구하는 배출수 관리 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 SK이노베이션은 하천, 강 등 공공수역의 수질환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 당사는 생산 공정에서 발생한 오염물질이 함유된 폐수는 흡착탑 또는 섬유 필터(Fiber Filter)를 거쳐 안전하게 처리하며, 고농도 폐수의 원활한 처리를 위해 자체 개발한 습식산화공정시설(Wet Air-Oxidation, WAO)을 운영하는 등 법적 기준보다 엄격한 자체 기준을 적용하여 방류수 배출·농도를 관리하고 있습니다.

환경 영향 저감

오염물질 관리목표 수립

사업장	오염물질	대기			수질				
		단위	법정허용기준	관리목표	기준	단위	법정허용기준	관리목표	
SK에너지	NOx	ppm	155	95	TOC		50	30	
	SOx	ppm	166	100	BOD		80	50	
	Dust	mg/Sm ³	30	20	SS		80	50	
SK지오센트릭	NOx	ppm	155	95	TOC		320	195	
	SOx	ppm	166	100	BOD		600	360	
	Dust	mg/Sm ³	30	20	SS		400	240	
SK엔무브	NOx	ppm	180	110	TOC		25	15	
	SOx	ppm	100	60	BOD		10	5	
	Dust	mg/Sm ³	30	20	SS		10	5	
SK인천석유화학	NOx	ppm	130	80	TOC		75	45	
	SOx	ppm	120	75	BOD	ppm	120	75	
	Dust	mg/Sm ³	15	10	SS		120	75	
SK온	NOx	ppm	60	50	TOC		165	100	
	SOx	ppm	140	85	BOD		230	140	
	Dust	mg/Sm ³	15	10	SS		150	90	
SK아이이테크놀로지	NOx	ppm	200	120	TOC		110	70	
	SOx	ppm	-	5	BOD		230	140	
	Dust	mg/Sm ³	30	20	SS		180	110	
SK이노베이션	NOx	ppm	60	50	TOC		75	45	
	SOx	ppm	70	45	BOD		120	75	
	Dust	mg/Sm ³	30	20	SS		120	75	

IT기반 스마트 환경관리 기술 도입

의사결정 최적화를 위한 스마트 환경관리 기술 및 시스템 도입

SK이노베이션의 주요 계열사인 SK에너지/SK엔무브/SK지오센트릭은 제1수관리센터 실시간 분석 및 예측관리 시스템(How to work intelling WMC)을 도입하여 스마트 환경 관리 체계를 구축하였습니다. 또한, SK인천석유화학은 현재 SK C&C에서 개발한 'VISON AI'를 하-폐수처리장 및 혐기 소화조 내 미생물 이미지 분석 Tool로 활용하고 있으며, 이미지 분석 전문 회사인 Neurocle사의 S/W를 도입하여 미생물 다양성 분석, 정확도 확보를 통해 현장 계기화를 준비하고 있습니다.

화학물질 관리

화학물질 도입 및 취급 관리체계

산업안전보건법에 따라 SK이노베이션은 2026년 이내에 회사 제품과 반제품에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 정부에 제출하고 승인을 받아야 합니다. 당사는 이에 대응하고자 e-MSDS 시스템에 화학물질 유해성 정보와 안전사용지침 자료를 등록하여 고객사에 MSDS와 함께 제공하고 있습니다. 울산CLX에서는 2022년도부터 화학물질 도입의 안정성 확보와 체계적인 관리를 위한 화학물질 D/B를 분석하여 IT 전산화를 도입하였습니다. SK이노베이션은 이러한 노력들을 지속하며 사업장 내 화학물질관리를 위해 최선을 다하고 있습니다.

화학물질 위험성 평가

SK이노베이션은 새로운 화학물질을 도입하거나 기존에 사용하는 물질을 변경하는 경우, 해당 물질의 취급 및 사용에 대한 위험성 평가를 실시합니다. 이를 통해 잠재적 위험 요인을 파악하여 제거 또는 관리함으로써 화학사고를 예방하고 작업자의 건강을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 취급 및 제조설비 안전 관리

SK이노베이션은 화학물질관리법에 따라 산·알칼리를 저장하는 시설에서 누출이 발생했을 때 이를 즉각적으로 감지할 수 있는 장비를 설치하여 화학사고를 미연에 방지하고 있습니다. 전국 사업장의 145개 시설에 총 50억 원을 투자해 장비를 설치하였으며, 이를 통해 화학물질관리법을 준수할 뿐 아니라 화학사고에 대한 사전 예방과 관리 기능을 한층 강화하였습니다. SK아이이테크놀로지 증평사업장은 취급 중인 유해화학물질(디클로로메탄, N,N-디메틸아세트아미드 등) 관리를 강화하기 위해 누출 감지기를 설치하였으며, 방지시설을 확충하기 위해 2022년 약 8억 원의 투자사업을 추진하였습니다.

환경 영향 저감

화학물질 관리 방향

SK이노베이션 계열은 화학물질 관리에 대한 사회적·법적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 화학물질 전담 관리 시스템과 절차를 구축하여 화학 물질을 취급하는 근로자가 취급물질의 유해성 및 위험성에 대해 충분히 숙지할 수 있도록 돕고 있으며, 취급 과정 도중 적절한 안전보건 조치를 통해 화학물질 사고를 예방함으로써 근로자 및 지역 주민들의 안전을 확보하고 있습니다.

화학물질 도입

SK이노베이션 계열은 자체적으로 구축한 화학물질 통합관리 시스템(Hi-CHEMS)을 통해 새로운 화학물질 도입 전 해당 물질의 유해성·위험성을 필수적으로 검토하고 있습니다. 본 시스템은 주기적으로 업데이트될 뿐만 아니라 화학물질 구매 관리 시스템 및 e-MSDS 시스템과의 연동을 통해 검토가 누락되기 쉬운 소량의 물질이라도 도입 전 반드시 검토 과정을 거치고 근로자에게 물질의 유해성·위험성 정보를 알려주는 물질안전 보건 자료(MSDS)가 필수적으로 확보되도록 개선되었습니다.

화학물질 제조

SK이노베이션 계열은 화학물질 제조·취급 도중 누출이 발생하여 화재 폭발과 같은 중대 재해로 이어지지 않도록 설비를 엄격하게 유지보수하고 있습니다. 특히 누출이 발생하기 쉬운 배관의 연결부위나 설비의 조작부위를 집중적으로 감시하기 위해 LDAR(Leak Detection and Report)와 RBI(Risk Based Inspection)과 같은 여러 선진 검사 방법을 도입하여 배관의 위험도를 등급화함으로써 안전도가 낮은 배관을 우선적으로 관리하고 있습니다. 또한, e-MSDS 시스템을 통해 근로자들이 취급하는 물질의 유해성·위험성 정보를 쉽게 열람할 수 있도록 지원하고 있으며 매년 자체 안전교육 및 유해 화학물질안전교육원에서 진행하는 종사자 안전교육을 진행하고 있습니다.

운송 및 판매

SK이노베이션 계열은 화학물질 판매 시 운송자와 고객들이 안전하게 화학물질을 운반하고 양도받을 수 있도록 법적 기준에 의거한 절차를 자체적으로 구축하여 운영하고 있습니다. 당사 제품에 대한 MSDS를 고객들에게 의무적으로 제공하는 한편, 고객이 해당 물질의 유해 위험성을 정확히 인지할 수 있도록 MSDS 제공 후 수령 확인 여부를 확인하는 시스템을 구축하였습니다. 또한, 물질정보가 변경될 경우 자동 알림 기능을 통해 물질의 담당자가 고객에게 변경된 물질의 안전보건 정보를 실시간으로 전달하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 관리 방향

SK이노베이션은 생산 활동에서 발생하는 폐기물을 최소화하는 동시에 발생된 폐기물을 적법하고 효율적으로 처리하기 위해 발생, 보관, 운반, 배출 및 처리 등에 관한 관리 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 특히, 자체 개발한 폐기물 관리 시스템을 통해 폐기물 배출량을 보다 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 발생한 폐기물을 처리 능력이 검증된 전문업체에 위탁하여 재활용·소각·매립 등의 방법으로 처리하며, 올바른 시스템을 통해 배출된 폐기물과 위탁처리업체에 인계되는 폐기물의 종류별 배출량을 기재하고 있습니다. 아울러 폐기물 감량을 위해 전년도 폐기물 처리 내역을 참고하여 연간 예상 발생량과 감량화 계획을 수립하고, 매월 실적을 관리하고 있습니다. 이 밖에도 폐기물의 발생부터 운반, 보관까지의 과정에서 발생하는 악취나 대기오염물질의 배출을 최소화하기 위해 밀폐 운반 및 보관을 원칙으로 모든 폐기물을 관리하고 있습니다.

환경 영향 평가

제품 환경영향평가

SK이노베이션은 제품의 수명 주기를 원료 채취부터 폐기까지로 정의하여 제조 전 단계, 제조 단계, 수송 단계에 이르는 제품 전 과정에서 자원 투입량과 환경 배출량을 정량화함으로써 제품이 환경에 미치는 잠재적 환경영향을 체계적으로 평가하고 있습니다. 당사는 국제표준절차인 ISO 14040, ISO 14044에 따라 xEV용 리튬이온 배터리에 대한 전 과정 평가를 수행하고 이에 대한 결과를 OEM 고객에 제공하고 있습니다.

사업장 환경영향평가

SK이노베이션 계열은 사업장의 환경목표 설정 시 환경에 부정적 영향을 미칠 것으로 예측되는 중요 요인을 검토할 수 있도록 규정하고 있으며, 환경영향평가를 통해 해당 사업이 환경에 미치는 영향을 사전에 조사·예측·평가함으로써 환경보전 방안을 수립합니다. 식별 범위에는 정상·비정상 및 비상사태, 기타 환경에 영향을 미치는 전부 또는 일부 책임이 있는 모든 활동 및 자산이 포함됩니다. 또한, SK이노베이션은 제조 공정 물질 수지, 부대시설 가동 및 기타 업무 활동을 분석하여 투입 물질과 유틸리티 및 배출 물질의 양을 산정하고 자원의 사용과 오염물질 및 폐기물 배출을 기준으로 환경 측면 대상을 식별합니다. 식별 결과에 따라 환경영향평가표를 작성하고 평가 결과 중요 환경 요인으로 판단되는 경우 환경영향등록부에 등록하여 환경 개선 계획 수립 및 실행에 활용하고 있습니다. SK이노베이션은 공정의 신·증설이나 환경 법규 상의 배출 및 방지 시설의 변경이 있을 때 뿐만 아니라 사업장별로 절차를 정하여 환경영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다.

환경 영향 저감

Oil Spill 예방 관리

토양오염도 조사

SK이노베이션의 각 사업장 환경관리부서는 관련 법규에 따라 격년 단위로 사업장 토양오염 여부를 주기적으로 측정하고 토양오염 조사와 정화 업무를 수행하고 있습니다. 당사는 독립적인 외부 전문기관에 의뢰해 토양오염도 조사를 실시하며 오염이 발견될 경우 전문 정화업체를 통해 정화 활동을 진행하고 조사기관을 통해 정화 완료 검증을 받습니다. 또한, 환경부와 토양오염 보전을 위한 자발적 협약을 체결하여 토양오염도 검사를 실시하는 등 토양오염의 예방 및 관리를 위해 적극적으로 앞장서고 있습니다.

기름유출사고 대비 방제 활동 강화

SK이노베이션은 기름유출사고에 의한 토양오염을 예방하고자 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 울산CLX는 사고를 미연에 방지하기 위해 2022년부터 모든 최종 배출구에 차단 밸브 및 Oil Detector를 설치하는 60억 원 규모의 프로젝트를 수행 중입니다. 해당 프로젝트는 2023년 내 완료 예정이며, 울산CLX는 완료 전까지 순찰을 강화하여 Oil Spill 누출 즉시 Vacuum Car 및 방제 차량을 투입하는 등 사고 방지에 만전을 기할 것입니다. 이 외에도 주요 개소 방제 장비 비치, 우수로 긴급 차단 철판 설치, 올바른 방제 방법에 대한 현장 교육 등을 실시하고 있으며, 사고 예방 활동을 보다 강화하기 위해 설비별로 비상 대응 시나리오를 구체화하고, 실질적인 비상대응훈련을 수행하는 등 사업장의 자체 방제 역량을 계속해서 강화해 나갈 계획입니다.

해양오염사고 예방을 위한 비상대응 훈련

SK이노베이션은 기름 유출 등 해양오염사고가 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 구체화된 비상 대응 시나리오를 수립하였으며, 매월 자체적으로 비상대응 훈련을 실시하고 방제기자재 점검을 진행하고 있습니다. 또한 반기별로 민·관으로 구성된 자위방제원과 합동 방제훈련을 실시하고 있습니다.

해양시설 주기적 모니터링 시스템 운영

SK이노베이션은 해양오염사고를 예방하기 위해 업무 표준과 절차를 수립하여 주기적으로 시설별 자체 점검을 시행하고 있습니다. 또한, 해양시설별로 해양오염방지 관리인을 선임하여 사고가 발생하지 않도록 주·야간으로 시설을 관리·감독하고 있습니다. 그 결과, 현재까지 해양오염사고가 한 건도 발생하지 않았으며, 앞으로도 비상대응 훈련 등을 통해 해양 환경오염 리스크를 관리해 나가겠습니다.



2022 CDP 한국보고서 발간 및 기후변화 대응·물 경영 우수기업 시상식 에너지 & 유틸리티 부문 수상

환경 감사

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득

지난 2022년 9월, SK아이이테크놀로지 증평사업장이 ISO 14001 인증을 취득함에 따라 SK이노베이션 계열 국내 모든 생산 사업장은 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 특히 전년도에는 해외 사업장 인증 취득을 집중 추진하여, SK온과 SK아이이테크놀로지의 전 해외 사업장에서 ISO 14001 인증을 획득하였습니다.

ISO 14001 인증 취득 현황 보기

감사를 통한 환경관리 강화 방향

SK이노베이션은 정기적으로 환경감사를 실시하고 있습니다. 전사 환경 관리 규정 및 사업장 업무절차의 현장 이행성과 법규 준수 여부, 이전 감사 지적사항의 조치 결과 등을 확인하고 있으며, 사업장의 시정 조치계획의 이행 결과를 점검합니다. ISO 14001 인증을 취득한 사업장의 경우 매년 내부 심사를 통해 자체 법규 준수 평가와 인증 규격에 따른 현장 이행 사항을 점검·관리하고, 인증기관의 사후관리 심사를 통해 시스템 운영의 적합성을 확인받고 있습니다. 특히, SK이노베이션 계열 주요 해외 사업장(SKBMP, SKBMC, SKBA, SKOH, SKBM, SKOJ)은 2022년 ISO 14001을 신규 취득함에 따라 2023년부터 매년 자체감사를 시행할 계획입니다.

환경감사 시행 결과 보기

생물다양성 보호

생물다양성 정책

생물다양성 평가 및 모니터링 등 정책 운영 방향

SK이노베이션은 지속가능한 발전을 위해 생물다양성 보호의 필요성을 인지하고 있으며, 사업활동이 생물다양성을 침해하지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 생물다양성 관련 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)에 따라 협약이 적용되는 지역에 위치한 모든 사업장에서 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하고 있으며, 필요 시 외부 전문기관 및 전문가 그룹과 적극적으로 협력할 계획입니다.

생물다양성 정책 내용 (+)

생물다양성 모니터링

SK이노베이션 계열이 운영하고 있는 국내 사업장은 생물다양성에 미치는 영향을 최소화할 수 있는 곳에 위치하고 있습니다. SK이노베이션 계열 사업장 인근 자연환경 및 생태계를 지속적으로 유지하기 위해 환경영향평가를 실시하여 생물다양성의 상태 및 가치를 모니터링하고 있습니다. 2022년 기준 SK이노베이션 계열 사업장 인근에서는 생물다양성에 중대하게 영향을 미칠 수 있는 사고가 발생하지 않았으며, 향후 사업장 인근 생물다양성 보전을 위한 다양한 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.



SK이노베이션 생물다양성 위험 노출 현황

생물다양성 보호 활동

산불피해지역 산림복원사업(2022년 ~ 2023년)

SK이노베이션은 산불로 인해 소실된 산림복구에 적극 참여하였습니다. 당사는 2022년 9월 울산광역시, 울주군과 산림복원 업무협약을 맺고 'SK 울산 행복의 숲'을 조성하였습니다.

지난해 창립 60주년을 맞은 SK이노베이션은 기념행사 축소 등을 통해 10억 원의 재원을 마련하였으며, 해당 재원으로 2020년 산불로 519헥타르에 이르는 산림이 소실되었던 울주군 임야 60헥타르의 면적에 산벚나무 18만 그루를 심었습니다.

맹그로브 숲 복원사업(2018년 ~ 계속)

SK이노베이션은 2018년부터 기후위기 대응 및 생물다양성 보존을 목적으로 베트남, 미얀마 등 동남아시아 메콩지역에서 맹그로브 숲을 복원해 오고 있습니다.

2019년에는 베트남 짜빈에 사회적기업을 설립하고, 현지 청년을 고용하여 맹그로브 숲 복원사업을 직접 운영하도록 하였으며, 최근에는 글로벌 해운사 등 다양한 글로벌 기업의 참여를 이끌어 내고 있습니다. 이후 2022년에는 16만 그루의 맹그로브를 심어 52 헥타르의 면적을 복원하였습니다. 누적 복원 면적은 188헥타르에 이르며, 이로 인한 이산화탄소 감축 효과¹⁾는 6천 여 톤에 이를 것으로 추산하고 있습니다.

2023년 SK이노베이션은 약 38헥타르의 면적을 복원할 계획입니다. 기존 대비 계획 면적은 줄었으나, 탄소 감축 효과가 높은 수종으로 변경하여 복원사업을 추진할 예정입니다. 또한, 베트남 외 다른 국가의 복원 프로젝트 참여도 적극 검토하고 있습니다.

1) 2021년 12월 맹그로브 숲 복원에 의한 탄소 감축 효과 측정을 위한 방법론을 개발하여 SK탄소 감축인증센터에 등록



주력 사업장이 위치한 울산 산림을 복원하는 'SK 울산 행복의 숲' 조성



2023년 울주군 울촌면 야산에서 2023년 SK이노베이션 계열 신입사원들이 식수 봉사활동



SK이노베이션 울산Complex 구성원 자원봉사자들이 베트남 짜빈성 일대 식수지에서 맹그로브 식수 봉사활동

생물다양성 보호

산해진미(山海眞美) 캠페인

SK이노베이션은 대표적인 환경 캠페인인 산해진미(山海眞美)를 통해 국내외 사업장 인근의 하천과 해양 생태계 보전을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 해양 플라스틱 유입 방지를 위해 페플라스틱과 쓰레기를 수거하는 정화 활동을 진행하고 있으며, 사업장 소재지의 다양한 이해관계자와 협력하여 지역사회의 참여를 이끌어내고 생태계 보전에 대한 관심을 확산시키기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 활동 Highlight

- SK이노베이션 범국민 산해진미 캠페인 MOU 체결 (해양경찰청, 도로교통공단, 한국중앙자원봉사센터)
- SK이노베이션, 울산지역 연대 산해진미 캠페인 시행 (울산해양경찰서, 울산자원봉사센터, 울산여성자원봉사회 등 민/관 합동)
- SK슈가글라이더즈, 팬과 시민 합동으로 안양천 및 목감천 일대 산해진미 활동
- SK이노베이션, 제주 UTD FC, 제주 중국인 단체 연합으로 제주 산해진미 활동
- SK온 헝가리 공장, 코마룸 자원봉사단체 KÖSZ와 연합으로 다뉴브강 일대 산해진미 활동
- SK이노베이션 페루 리마지사, 바라코(Barranco) 해안가 산해진미 시행
- SK아이이테크놀로지 중국창저우 법인, 협력사 합동 산해진미 시행
- SK지오센트릭, 미국 프리포트 서프사이드 해변 산해진미 시행

※ 13개국으로 산해진미 활동 확산



SK이노베이션 계열 글로벌 사업장 구성원들의 산해진미 캠페인 참여 현황

기후변화 대응

기후변화 대응 Framework & 기후 리스크 관리 모형

기후변화 대응 Framework

SK이노베이션은 체계적인 기후변화 위험-기회 요인 관리를 위해 2022년 구축한 ‘기후변화 대응 Framework’를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 최초 수립 당시, SK이노베이션은 글로벌 이니셔티브 및 국제기구 문헌 분석 결과를 기반으로 당사 사업의 특성과 요인의 시급성, 중요성 등은 물론, SK이노베이션 계열 14개 유관조직의 심층 인터뷰 및 전문가 자문을 통해 기후변화 위험 및 기회 요인 26개로 구성된 이슈 풀(Pool)을 최초로 출하였습니다. 이후 SK이노베이션은 자체 수립한 평가 기준과 방법에 따라, 정책, 기술, 시장, 평판, 물리적 요인별 발생 가능성 및 재무/전략적 영향도 평가를 분기별로 시행 및 관리하고 있습니다.

2023년 1분기 평가 결과, 기존에 식별된 26개 요인에 ‘러시아-우크라이나 전쟁으로 유발된 화석연료 가격 상승 및 에너지 수급 이슈’ 및 ‘미국/EU의 대규모 녹색보조금 투입’ 요인 2개가 새롭게 신규로 추가되어 총 28개 위험-기회 요인이 식별되었습니다. 신규로 식별된 두 개의 요인 모두 글로벌 탄소 감축 및 지속가능한 에너지 공급과 연관되어 있으며, 그린 포트폴리오 중심의 혁신을 추진하고 있는 당사의 글로벌 사업에

미치는 영향이 큰 요인으로 파악되었습니다. 특히, 러-우 전쟁으로 인한 에너지 수급 이슈는 기존 사업 분야에 단기적으로는 이익이나, 중장기적으로는 위험요인으로 작용하는 동시에 글로벌 사회가 에너지 안보 차원에서 저탄소 에너지원로의 전환을 가속화함으로써 Green Transformation을 추진 중인 당사에게는 새로운 기회요인이 될 것으로 전망됩니다. 이와 같이 기회이자 위험에 해당되는 요인에 대해서는 철저한 대비책을 선제적으로 수립해 나갈 계획입니다.

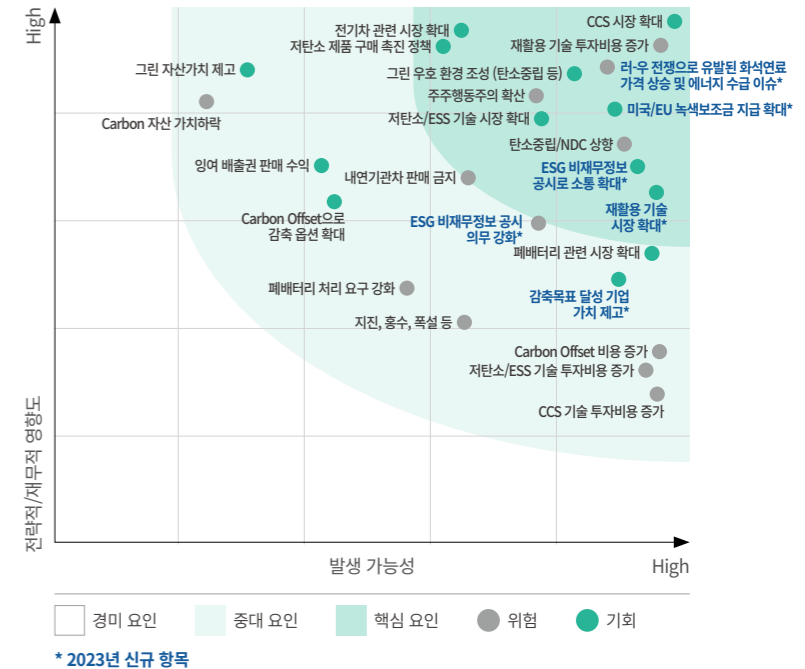
기존에 식별된 요인의 경우, 2022년 대비 기업의 ESG 관련 주요한 비재무정보를 공시하고, 기후변화 대응 현황과 실적을 이해관계자와 투명하게 소통해야 하는 필요성이 증대됨에 따라 ‘ESG 비재무정보 공시의무 강화’에 대한 평판 요인이 기후변화 관련 핵심 요인으로 새롭게 분류되었습니다. 이 밖에도 재활용 기술 요구 증대로 원료의 생산뿐만 아니라 처리 방식(열분해에 의한 원료화, 소재 및 제품화) 등 다양한 신규 사업화 기회를 확보할 수 있다는 점에서 ‘재활용 기술 시장 확대’ 요인의 영향도가 증가하였습니다.

위험 및 기회 평가 방법론 보기 (+)

No.	구분	위험-기회 요인
1	정책	사업 영위 지역 내 탄소세 및 배출권 가격
2		2050 탄소 중립 목표 및 2030 국가 NDC 상향
3		탄소국경세(EU 등)
4		메탄서약 등 메탄 배출 관련 규제
5		내연기관차 판매 금지 및 ZEV 비중 규제
6		EU 플라스틱세 부과
7		IMO(국제해사기구) 2020 및 MEPC 정책
8		자발적 탄소시장 확대

No.	구분	위험-기회 요인
9	정책	Carbon Offset 체계화
10		미국/EU 녹색보조금 지급 확대(신규 요인)
11	기술	CCS 기술 상용화
12		바이오 연료 등 저탄소 기술
13		재활용 기술 요구 증대
14		저탄소/ESS 기술 역량 확대
15	시장	저탄소 제품-연료에 대한 수요 증대
16		재생에너지 발전 정책 등으로 인한 에너지믹스 변화

최종 식별 기후변화 위험-기회 요인 평가 결과



No.	구분	위험-기회 요인
17	시장	Carbon 사업 자산 가치에 영향
18		페배터리 처리 요구 강화
19	평판	러-우 전쟁으로 유발된 화석연료 가격 상승 및 에너지 수급 이슈(신규 요인)
20		주주 행동주의 확산 및 기후관련 NGO 활동 강화
21	물리	기후변화(ESG)에 대한 비재무정보 공시 리스크
22		온실가스 감축목표 미달성에 의한 평판 리스크
23-24	물리	급성 환경변화(태풍, 안개-지진, 홍수, 폭설 등)
25-28		만성 환경변화(폭염, 가뭄, 이상기온, 평균기온 상승 등)

기후변화 대응

평가 시행

기후변화로 인한 물리적 위험 증대에 따른 자산 손실 리스크 분석 | SK 이노베이션은 앞서 규명된 26개 기후변화 위험·기회 요인 중, 급성 및 만성 환경 변화에 따른 물리적 위험 요인의 재무적 리스크를 정량적으로 파악하고, 발생 가능한 리스크에는 철저한 대비책을 선제적으로 수립해 나가고자 S&P Global의 Climonomics® hazard modeling을 통해 시나리오별 분석을 수행하였습니다.

분석 대상 범위 | SK이노베이션 계열 6개(SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브, SK인천석유화학, SK온, SK아이이테크놀로지) 사업회사 별 주요 국내외 사업장과 실물 자산 총 60개를 대상으로 4개의 IPCC RCP 시나리오들에 대한 물리적 위험 분석을 실시하였습니다. 특히, 온실가스 감축 통제의 실패로 인해 지구 기온이 4도 이상 상승하여 물리적 리스크가 가장 높아지는 RCP 8.5와 함께, 지구 기온이 1.7~3.2도 상승하는 RCP 4.5 시나리오를 주로 검토하였습니다.

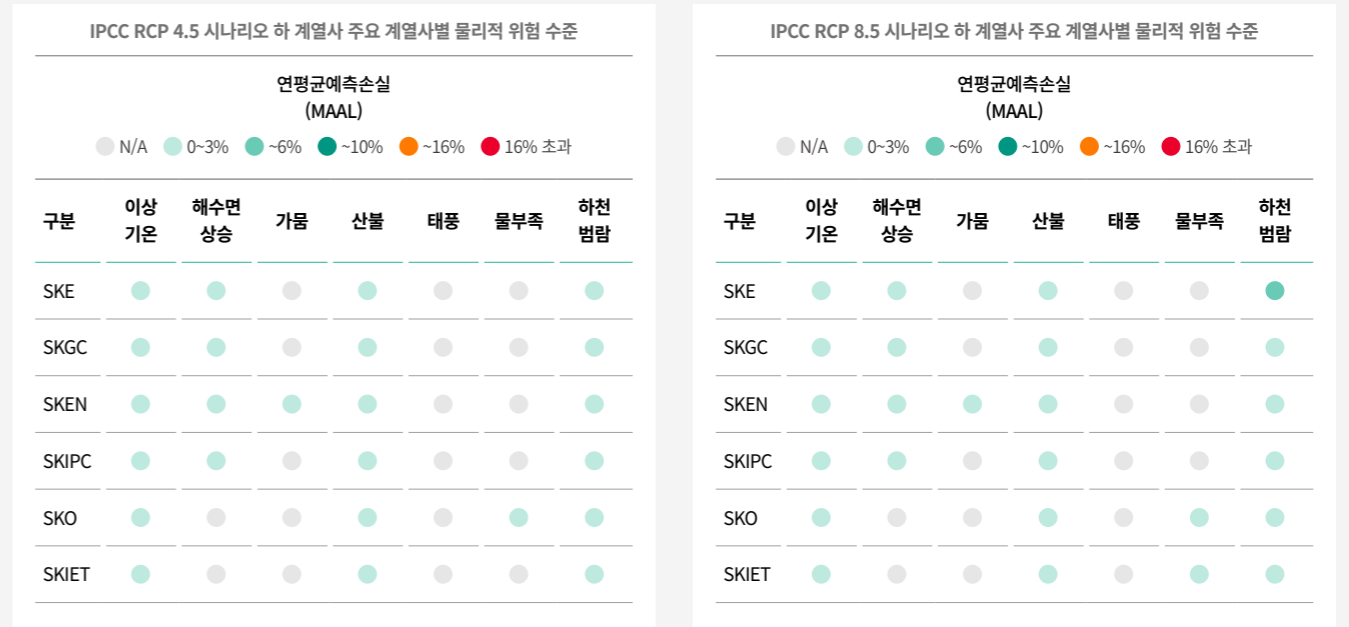
[적용한 기후변화 시나리오 상세 내용 보기](#)

분석 방법 | SK이노베이션은 글로벌 기후 위험 예측 및 사회경제 데이터와 계량 경제모델을 활용하여 10년 단위로 2100년까지 7대 기후 위험(기온 상승, 해안 침수, 가뭄, 산불, 열대 저기압, 물 스트레스, 하천 범람)에 따른 자산 가치 손실액과 손실을 영향을 평가하였습니다.

[분석 방법론 상세 내용 보기](#)

[7대 기후 위험 요인 세부 내용 보기](#)

2030년 이전(2022~2029) 물리적 위험 분석 결과



* MAAL(Modeled Average Annual Loss): 현재 자산금액 대비 예측 손실액의 비율
 * N/A: 해당 위험 요소 발생 원천이 없거나 해안 지대에 입지하지 않은 경우 및 데이터 제약으로 인해 분석 모델에 반영되지 않은 경우

- 분석 결과 2022-2029년까지 지구 기온이 1.5도 이상 상승하는 RCP 4.5 시나리오뿐만 아니라 지구 기온이 4도 이상 상승하는 RCP 8.5 시나리오 하에서도 SK이노베이션 계열 한국/일본/인도네시아/미국/유럽 사업장의 7대 위험 요인으로 인한 자산손실률은 모두 중대 위험 수준*보다 낮은 것으로 분류됨.
 * 중대 위험 수준: 연 평균 자산손실률이 16% 이상인 경우(S&P Global rating "Red")
- SK이노베이션 사업장의 경우, 2030년 이전까지 7대 위험 요인들로 인한 자산손실률은 모두 1% 미만으로, 기후변화로 인한 물리적 위험 증대에 따른 자산 손실 영향은 매우 미미한 것으로 나타남.
- SK이노베이션 계열 사업장과 생산 공장 전반에 걸쳐 가장 큰 영향을 미치는 요인은 하천 범람(0.8%)과 이상 기온(0.7%)이었으며, 열대 저기압은 가장 영향이 작은 요인으로 분석되었음. 따라서 주요 정유 공장이 해안에 인접한 일부 계열사를 중심으로 하천 범람, 해수면 상승, 이상 기온에 따른 영향이 상대적으로 높으나 2030년 이전 위험 수준은 크지 않을 것으로 예상됨.

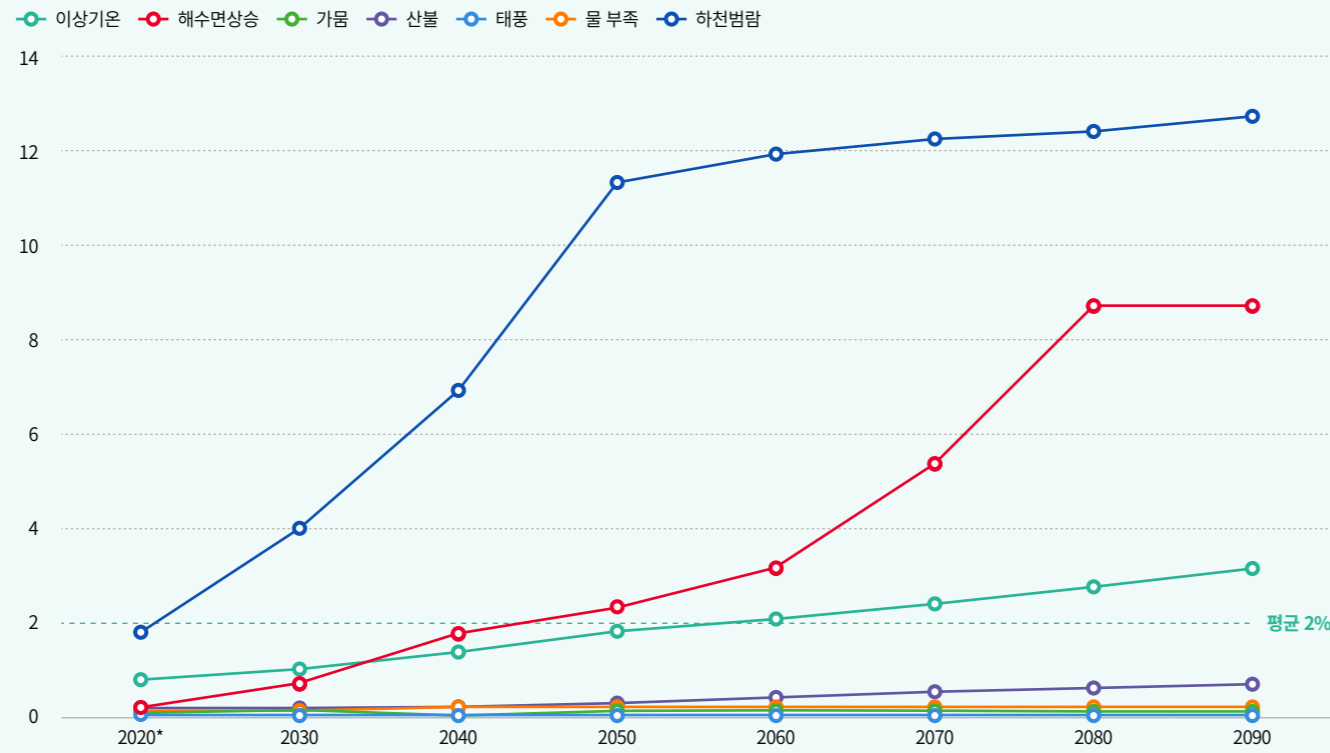
기후변화 대응

물리적 위험에 따른 자산 손실 리스크

SK이노베이션은 지구 기온이 4도 이상 상승하는 RCP 8.5 시나리오를 기반으로 2022년부터 2100년까지 기후변화에 따른 자산 손실 리스크를 분석하였습니다. 분석 결과, 장기적인 위험 요인이 될 것으로 판단되는 하천 범람과 해수면 상승을 지속적으로 모니터링하고 이를 바탕으로 각 계열사별 사업 관리 계획에 반영하기 위한 관리체계를 구축할 계획입니다.

SK이노베이션 계열 통합 2022년~2100년 물리적 위험 요인별 영향 수준 증가 추세 전망

RCP 8.5 시나리오 하 연평균 예측손실률 (자산총액 대비 %)



* 2020은 2020~2029년까지의 기간 범위 의미

- 지구 기온이 4도 이상으로 상승하는 RCP 8.5 시나리오 하에서도 7대 기후변화 위험 요인으로 인한 자산손실률은 모두 중대 위험 수준(16%) 보다는 낮은 것으로 전망됨
- 다만 RCP 8.5 시나리오 하에서 2030년 이후부터 하천 범람이, 2060년 이후부터는 하천 범람과 해수면 상승에 따른 자산 손실 리스크가 급격하게 증가할 수 있음.
- 특히 하천 범람 리스크의 증가는 사업장에 따라 100년에 한 번 발생하는 대규모 홍수의 연평균 발생 확률이 베이스라인 기간(1950~1999년) 동안 1%였던 반면, 2030년부터 2040년까지 1.7%에서 최대 91.7%, 2050년까지는 최대 100%까지 증가하는 것에 기인함.
- * RCP 8.5 시나리오에서 한국 일부 지역의 경우, 100년에 한 번 발생하는 하천 범람으로 인한 홍수가 2040년부터는 급격하게 증가, 매년 1회 발생하는 것으로 전망됨.
- 또한, 이상 기온으로 인한 자산손실률은 2060년부터 2100년까지 3.2%까지 증가하여 전체 자산손실률 평균 수준(2%)보다 높아지는 것으로 나타났으며, 나머지 가뭄, 산불, 태풍, 물 부족 요인들의 경우에는 2030년 이후에도 중대한 변화가 발생하지는 않을 것으로 전망됨.

SK이노베이션은 장기적인 위험 요인이 될 수 있는 하천 범람과 해수면 상승을 중심으로 지속적인 모니터링을 수행할 예정이며, 향후 이러한 모니터링 결과를 각 계열사 별 사업 연속성 관리 계획에 반영하기 위한 프로세스를 구축 예정

기후변화 대응

기후변화 대응 리스크 관리

기후변화 리스크 관리 모형 개발

SK이노베이션은 기후변화 대응 Framework 구축과 연계하여 금융감독원, 이화여자대학교와 함께 산·관·학 협력 기반 기후 리스크 관리 모형을 개발하였으며, 이를 통해 2050년까지 연도별 기후 위험에 따른 시나리오별 재무적 영향 범위를 추정하였습니다.

기후변화 대응 Framework를 통해 식별한 26개 요인 중 재무적 영향 평가가 필요한 요인은 16개였으며, 이 중 외부 시나리오에 따른 재무적 영향 측정이 필요한 요인은 ‘배출권거래제’, ‘탄소국경세’, ‘탄소중립/NDC’ 등 8개로 확인하였습니다. SK이노베이션은 이에 대한 분석을 기반으로 ‘탄소 배출권 가격’, ‘유상할당량 변화’, ‘REC 가격 변화’, ‘만성 환경 변화’ 등에 따른 재무적 영향 측정을 위한 시나리오를 도출하였습니다.

기후변화 리스크 관리 모형은 당사의 Scope 1, 2 Net Zero Roadmap과 NGFS, IEA 등 8가지 국제 시나리오에 따라 추정되는 잔여 배출량에 ① 배출권 가격 시나리오 5개, ②유상할당 비율 시나리오 3개, ③REC 가격 시나리오 3개 등 각각의 시나리오를 선택하여 재무적 영향을 산출할 수 있도록 개발되었습니다. 본 모형을 통해 산출된 연간 규제 이행 비용 등을 기반으로 경영 상황에 따른 배출량 변화, 감축 계획 변화, 탄소 가격 등 외부 변수의 변화에 따른 재무적 영향을 검토할 수 있습니다.

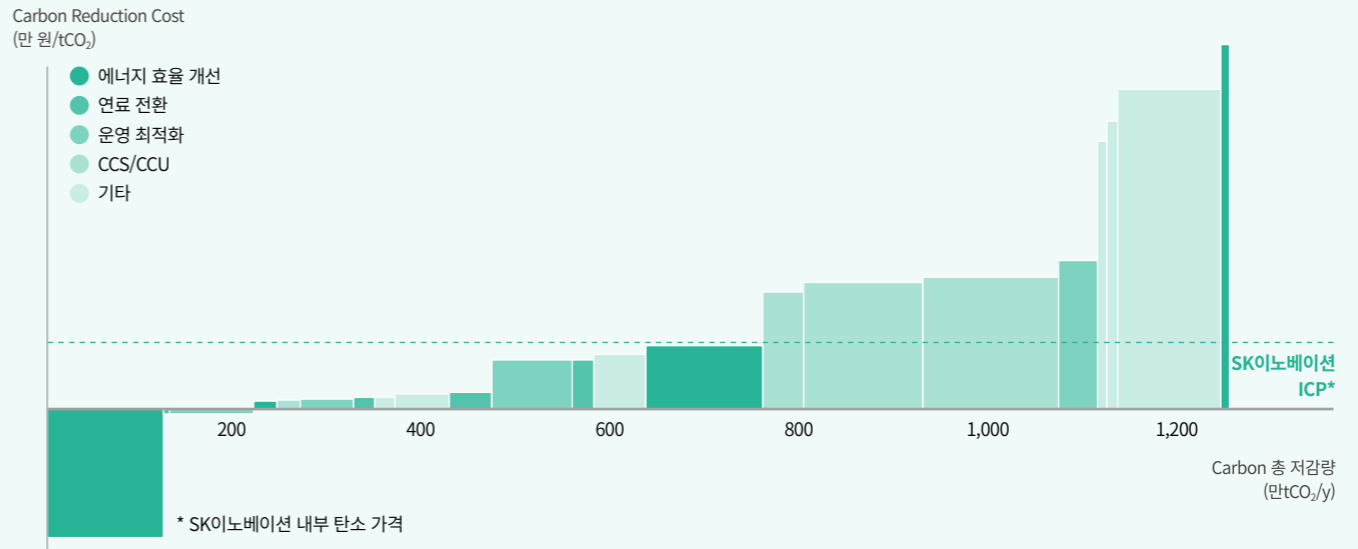
당사는 지속가능한 Net Zero 이행을 위해 기후변화 리스크 평가 모델을 지속적으로 고도화하고, 활용 범위 확대를 검토하고 있습니다. 주어진 시나리오 조건에서의 재무적 영향을 분석하는 기존의 정적인 분석 방법론을, 시나리오에 따른 Net Zero 실행 방안 별 우선순위를 점검하고 최적 이행 경로를 도출하여 이행 전략을 제안할 수 있는 동적인 분석 방법론으로 확장하여 효과적인 Net Zero 이행에 활용할 계획입니다.

에너지·화학 사업 Net Zero Roadmap 경제성 평가 프레임워크 구축

SK이노베이션은 에너지·화학 사업의 탄소 배출과 이를 저감하는 활동에서의 경제적 기회 및 비용을 검토하여 Net Zero Roadmap 경제성 평가 프레임워크를 구축하였습니다. 경제성 평가 프레임워크는 투자비, 변동비 등 Net Zero Roadmap 실행을 위해 필요한 비용뿐만 아니라 잉여 배출권 판매 수익, 효율개선을 통한 Utility 저감 등 경제적 효익까지 종합적으로 반영합니다.

이를 통해, SK이노베이션 계열의 Net Zero Roadmap 경제성 평가뿐 아니라 Scope 1, 2 감축 방안별 탄소 감축 단위당 Net Cost를 기준으로 우선순위 평가를 진행하고 있습니다. SK이노베이션은 지속적이고 주기적인 경제성 재평가를 통해 Net Zero 추진 방안들에 대한 우선순위를 조정함으로써 최소 경제성을 확보할 수 있는 감축 옵션을 우선적으로 실행하고 경제성 확보가 어려운 옵션에 대해서는 장기적인 관점에서 비용 절감 방안을 모색할 것입니다.

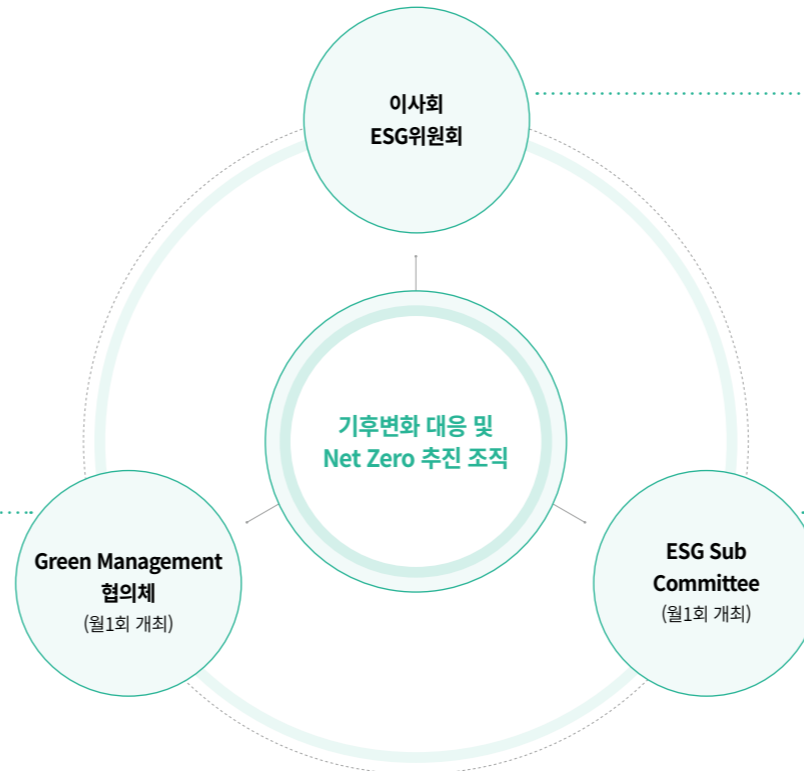
Net Zero 이행 방안(총 157개) 별 경제성 평가



기후변화 대응

기후변화 대응 및 Net Zero 추진 위한 조직 운영

SK이노베이션은 Net Zero를 포함한 ESG 리스크에 대한 체계적인 대응 및 관리를 위해 이사회 ESG위원회, Green Management 협의체, ESG Sub Committee으로 구성된 기후변화 대응 및 Net Zero 추진 조직을 운영하고 있습니다. 각 조직은 기후변화 및 Net Zero 관련 주요 이슈를 논의하고 대응 전략을 수립하며, 이를 통해 기후변화 대응 전략의 실행력을 제고하여 가시적인 성과를 창출하고 있습니다.



ESG 경영의 Control Tower

Net Zero 포함 전사 ESG 전략 방향, 성과 점검, 주요 이사회 안건에 대한 ESG 리스크 사전 스크리닝
(Head : ESG위원장 (사외이사))

ESG위원회는 SK이노베이션의 Net Zero Roadmap 추진 성과, 전사 차원 ESG 리스크 대응 현황 등을 점검하고, 주요 이사회 상정 안건에 대한 ESG 평가를 의무화하여 부정적 영향을 사전에 스크리닝하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 Net Zero 점검 협의체

ESG 중에서도 Net Zero에 Focus한 전략 및 탄소 감축 실적, 기후변화 대응 등 논의/점검
(Head : SK이노베이션 DT 부문장)

SK이노베이션은 Net Zero 및 기후변화 대응에 특화된 안건을 논의하고 실행력을 강화하기 위해 모든 산하 사업회사의 Net Zero 유관 조직이 참여하는 협의체를 운영하고 있습니다. Green Management 협의체는 월 1회 개최되며 각 사업회사의 월별 탄소 감축 목표 달성 여부를 평가하고 감축 기술/방안을 논의합니다. 또한, Net Zero 및 기후변화 대응 관련 전략적 집단지성이 필요한 안건을 상정/협의하고 있습니다.

(SK이노베이션 O&A담당, ESG추진담당, SHE부문 및 사업회사별 Net Zero/최적운영 관련 조직 실무자 등 매회 50여 명 참석)

SK이노베이션 계열 통합 ESG 추진 협의체

주요 ESG 전략방향 실행·성과 창출 및 SK이노베이션 계열 간 시너지 제고 위한 의사결정
(Head : SK이노베이션 Portfolio 부문장)

SK이노베이션 및 모든 사업회사의 CEO가 참여하는 Management Committee 산하에, ESG 경영 관련 E/S/G 영역별 안건을 아울러 전담하는 ESG Sub Committee를 운영하고 있습니다.

ESG Sub Committee는 약 20명의 GROWTH 전략 유관조직 별 C-Level Senior 임원들로 구성되어 있으며, 월 1회 정기 및 수시 회의를 통해 ESG 및 GROWTH 핵심 과제 관련 추진 현황을 점검하고, ESG 관련 다양한 안건에 대한 해결 방안 모색을 통해 관련 리스크에 대한 대응력을 고도화하고 있습니다.

(SK이노베이션 ESG추진담당, Value Creation Center장, SHE부문장, 구매담당, O&A담당, 컴플라이언스담당, IR담당, 정보보호담당, 인재개발담당 및 사업회사 별 ESG 영역별 담당 조직 주요 임원 총 18명 참여)

기후변화 대응

내부 탄소 가격 설정 및 투자 심의 절차 변경

SK이노베이션은 Net Zero 실행 가속화를 위해 자체적으로 설정한 내부 탄소 가격을 투자 경제성 평가에 반영하는 방향으로 투자 심의 절차를 개선하였습니다. 이를 기반으로 SK이노베이션 투자위원회에 상정되는 모든 전략투자 안건의 Scope 1, 2 배출량 증감 여부를 측정하고, 온실가스 배출에 대한 경제적 측면까지 종합 고려하여 투자 우선순위를 조정하고 있습니다. SK이노베이션은 Net Zero Roadmap의 실질적인 이행은 물론, 신규 저탄소 사업의 발굴과 실행을 모두 달성할 수 있도록 합리적인 수준으로 내부 탄소 가격을 설정하고 운영해 나갈 것입니다.

내부 탄소 가격 설정 방향

1.5°C 목표 이행을 위한 미래 탄소 가격 변화 시나리오, 국내외 기업들의 내부 탄소 가격 운영 수준, 권역별 탄소 배출권 현재 가격 차이 등을 종합적으로 고려하고, 단기 및 중장기 탄소 가격을 이원화하여 설정하였습니다.

(단위 : \$/tCO₂e)

권역	25년	27년	30년	40년
한국	40	60		
미국	65	80	120	200
EU	95	105		

내부 탄소 가격 적용 대상

- SK이노베이션 투자위원회에 상정되는 투자 안건 중 Scope 1, 2 배출량 증감이 예상되는 CAPEX 투자 안건
- 전체 전략투자 + 중요 경상투자
(※ 내부 탄소 가격은 전년 감축 실적과 차년 목표, 주요 탄소 가격 영향 요소 변동 등을 종합적으로 고려하여 유관조직 협의 아래 연 단위로 조정)

투자 심의 프로세스



* 기존 EV 중심의 NPV/IRR 평가 → SK이노베이션 자체 내부 탄소 가격 적용 기반 종합적인 NPV/IRR 평가로 변경

공정한 전환 정책

공정한 전환 정책 추진 방향

SK이노베이션은 지구 평균기온 상승을 산업화 이전 대비 2°C 보다 낮은 수준으로 억제하고 1.5°C를 넘지 않도록 노력하겠다는 파리기후협약 목표를 지지합니다.

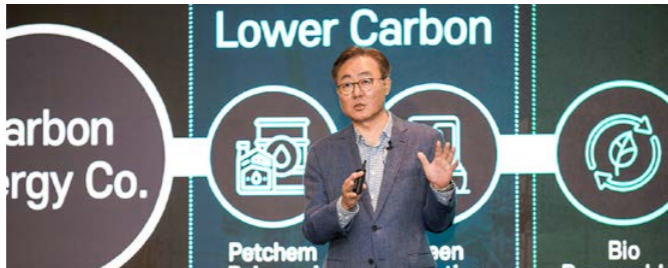
SK이노베이션은 적극적인 사회 및 환경적 책임 실천이 필요하다는 사실에 공감하며, 저탄소 경제로의 이행 과정과 결과가 공정해야 한다는 필요성을 인지하고, 파리기후협약의 ‘공정한 전환(Just Transition)’ 원칙에 따라 양질의 일자리 창출을 전제로 기후행동에 적극 동참하고 있습니다.

SK이노베이션은 2050년 Net Zero 목표 달성과 Carbon to Green 방향의 포트폴리오 혁신 과정에서 발생하는 변화에 이해관계자들이 잘 적응하고 동참할 수 있도록 공정한 전환 정책을 수립하고, 적극적으로 소통하여 이해관계자 의견을 수렴하겠습니다. 이처럼 합의와 협력에 기반한 사회적, 환경적 책임 실천은 SK이노베이션의 지속가능한 성장에 있어 원동력이 될 것입니다. SK이노베이션의 사업 모델 혁신에 영향을 받는 이해관계자는 ①구성원, ②협력사, ③지역사회, ④고객으로 정의되며, 최근 글로벌 사업 확대로 그 대상별 영역이 확장되고 있습니다. 확장된 이해관계자가 당사의 Carbon to Green 혁신의 목표 및 경로를 정확히 이해할 수 있도록 대내외 소통을 강화하는 등 SK이노베이션은 이해관계자의 의견 수렴을 토대로 ESG 생태계 확장을 위한 맞춤형 지원 프로그램을 확대해 나갈 계획입니다. 보다 구체적으로 SK이노베이션은 비즈니스 혁신 과정의 기회 보장 관점에서 국내외 구성원들이 자발적으로 경력을 개발하고 직무 전환을 할 수 있도록 지원하고, 관련 임직원 교육 프로그램을 개발 및 강화하여 재교육을 진행할 것입니다. 더불어, 경영층-구성원 간의 투명한 소통을 통해 공정한 전환이 이루어질 수 있도록 노력하겠습니다.

기후변화 대응

협력사의 ESG 경영 Readiness 제고와 함께 ESG 취약분야에 대한 개선 교육 및 컨설팅을 제공하여 ESG 리스크 관리 역량 강화를 지원하고, 환경 벤처·스타트업 지원 및 육성을 통해 지역사회와의 환경 생태계 파트너십을 확대하고자 합니다. 나아가 자발적으로 에너지 전환을 희망하는 대리점 또는 유통 고객에게도 관련 설비의 설치 및 노하우를 제공하는 등 저탄소 에너지 수익 창출을 위한 지원을 지속해 나갈 것입니다. SK이노베이션은 본 정책을 실행함으로써 Net Zero 목표 달성 및 Carbon to Green 혁신에 대한 이해관계자의 지지와 신뢰를 얻고, 공정한 전환을 위한 당사의 노력과 성과에 대해 경영층이 직접 이해관계자들과 소통하는 등 합의와 협력에 기반한 탄소 중립 미래를 준비해 나갈 것입니다.

공정한 전환 정책 관련 CEO 코멘트 보기 +



SK이노베이션의 그린 포트폴리오 구축 방향과 사업모델 혁신 방향을 제시하는 김준 부회장



SK이노베이션, 올타임넷제로를 위한 글로벌 포럼 개최

공정한 전환 지원 현황

구성원

재교육 및 재배치 | SK이노베이션은 환경 전환과 연계한 임직원에 Self Career Design 기회를 제공하기 위해 2020년부터 mySUNI Green College 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년 프로그램 론칭 이후 Green College 교육 프로그램을 수강한 구성원은 2023년 1분기 기준 SK이노베이션 계열 mySUNI 등록 구성원 10,461명의 누적 80%인 8,416명으로 집계됩니다. 이와 함께, SK이노베이션 계열의 조직·사 간 이동 플랫폼인 'O! JobS'의 투명하고 공정한 운영을 통해 구성원에게 에너지·화학 사업에서 배터리·소재 사업으로의 경력 개발 기회 또한 지속적으로 제공하고 있습니다. 2022년 O! JobS를 통한 조직·사 간 재배치 규모는 전체 지원자의 80% 수준이며, 3%에 해당되는 지원자가 개인의 희망에 따라 에너지·화학 사업에서 배터리·소재 사업으로 이동하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 구성원의 자유로운 경력 개발을 지원할 수 있는 창구를 지속적으로 개선할 계획입니다.

커뮤니케이션 강화 | SK이노베이션은 Carbon to Green 전략 실행과 관련된 열린 토론을 확대하기 위해 2022년 에너지·화학 사업 구성원을 대상으로 연중 총 9회의 타운홀 미팅, 회장 및 CEO 현장경영(Managing by Walking Around, MBWA)을 시행하였습니다.

협력사

SK이노베이션은 협력사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 시행하고 그 결과를 기반으로 고위험 협력사를 선정하여 리스크 관리를 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 우수 협력사(ESG 리스크 평가 'Leader' 등급) 육성 및 취약 분야 개선을 위한 교육과 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있으며, 대·중소기업 상생협력 기금을 활용하여 중소 협력사의 환경 전환 및 기술 개선 또한 지원하고 있습니다.

지역사회

SK이노베이션은 지역사회와의 환경 생태계 파트너십 강화를 위해 중소벤처기업부가 주관하는 대기업 협력 시범 사업 '에그'를 통해 환경 벤처·스타트업을 발굴 및 육성하고 있습니다. 이를 위해 SK이노베이션은 2022년 GROWTH 핵심과제인 '그린 생태계 파트너십 강화'를 수립하여 2025년까지 저탄소 및 환경 분야의 벤처·스타트업 누적 100개 사를 발굴 및 육성하는 목표를 세웠습니다.

고객

SK이노베이션은 당사 고객이 환경 트렌드에 적시 대응할 수 있도록 석유 유통 대리점 및 자영 주유소 운영자 등 당사의 사업 모델에 직접적인 영향을 받는 고객을 식별하였습니다. SK이노베이션은 환경 에너지로의 전환 트렌드에 공감하는 희망 고객을 중심으로 저탄소 사업장 구축을 적극적으로 지원할 계획이며, 그 첫 걸음으로 2020년부터 산업부 및 서울시, 소방청 등과의 협업을 통해 대리점 및 자영 주유소에 태양광 및 연료전지 발전 설비와 전기차 충전기를 설치하는 '에너지 슈퍼스테이션' 사업을 지원하고 있습니다.

ESG Policy & Performance

Social

인권경영	91
인재경영	94
행복경영	98
SHE경영	101
공급망 ESG 관리	103
사회공헌	111
고객만족경영	117
지식재산권 관리	118

인권경영

인권정책

인권경영 선언

SK이노베이션 계열은 모든 이해관계자의 행복추구를 위해 노력하며 경영활동 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다. 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC에 가입하여 인권·노동·환경·반부패 4개 영역의 10대 원칙을 지지해왔으며, ILO, UNGP 등 글로벌 행동규범을 존중하고 있습니다. SK이노베이션 계열은 인권보호, 안전보건환경, 윤리규범 정책 등을 체계적으로 수립하였으며 각 정책이 효과적으로 이행될 수 있도록 주기적으로 성과를 평가하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 기본 인권선언 원칙 및 세부사항을 수립하여 이를 공개하고 있으며, 앞으로도 다양한 활동과 교육을 통해 모두가 행복한 일터를 만들기 위해 최선을 다할 것입니다.

인권경영 정책

SK이노베이션 계열은 비즈니스 밸류체인 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 안전보건환경(Safety·Health·Environment, SHE) 방침, 인재 채용, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정하고 이를 엄격히 준수하고 있습니다. 2007년 10월부터 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(United Nations Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역의 10대 원칙에 대한 지지를 선언하였으며, ILO(International Labor Organization), UNGP(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 글로벌 행동규범을 또한 준수하고 있습니다.

인권경영 관리 범위 확대

SK이노베이션 계열은 최근 빠른 속도로 글로벌 사업을 확장하고 있습니다. 글로벌 공급망 내 인권 보호와 관련된 기업의 사회적 책임 이행의 필요성에 대한 전 세계적 관심이 높아짐에 따라, SK이노베이션 계열은 인권경영 관리 범위를 글로벌 사업장으로 계속 확대해 나가고 있습니다. 각 글로벌 사업장의 현지법과 문화 등을 고려하여 각 국가·지역별 Customized된 인권실사 항목 문항을 자체적으로 개발하여 인권실사를 시행하였습니다. 현재까지 글로벌 사업장에서 발생한 것으로 확인된 중대한 인권 침해 사건은 없으나, SK이노베이션 계열은 향후에도 지속적으로 글로벌 사업장 구성원을 대상으로 하는 인권 실사 및 글로벌 사업장 대상의 정신건강 지원 프로그램을 운영하는 등 다양한 노력을 통해 글로벌 사업장에서 발생 가능한 인권 리스크를 관리할 계획입니다.

SK이노베이션 계열 인권선언

1. SK이노베이션 계열은 지속가능한 행복 실현을 위해 모든 이해관계자의 존엄과 가치를 존중한다.
2. SK이노베이션 계열은 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로 환경 유지를 위해 최선의 노력을 다한다.
3. SK이노베이션 계열은 UNGC, ILO 등 노동 관련 국제 기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 성별·인종·국적·종교·연령 등 어떤 사유로도 차별하지 않는다.
4. SK이노베이션 계열은 당사 인권정책 및 사업장이 있는 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규를 준수하며, 본 방침은 당사와 거래하는 모든 협력사 및 사업 파트너가 준수해야 할 기본 의무임을 확인한다.
5. SK이노베이션 계열은 인권경영 담당부서를 지정하며 CEO를 포함한 전 구성원을 대상으로 하는 인권교육을 정기적으로 진행한다.

UNGC 인권/노동영역 6원칙

인권

원칙 1. 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다

원칙 2. 인권 침해에 가담하지 않는다.

노동

원칙 1. 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.

원칙 2. 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.

원칙 3. 아동노동을 효과적으로 철폐한다.

원칙 4. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.



SK어스온, 페루 리마 지사 구성원

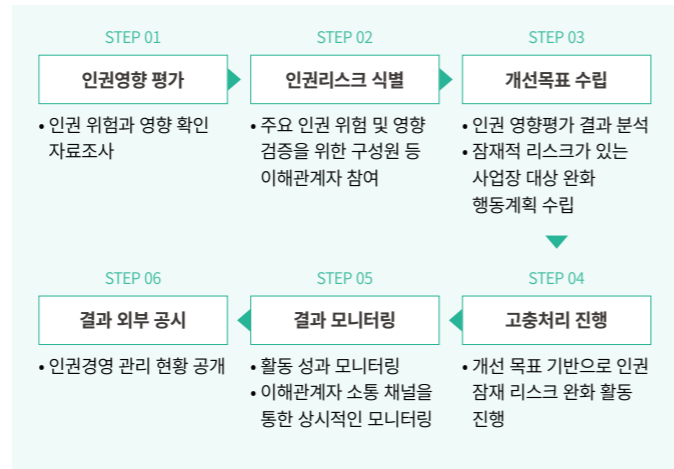
인권경영

인권 리스크 관리 체계

SK이노베이션 계열은 구성원 및 협력사 구성원의 실질적인 인권보호를 위해 국제 가이드라인이 제시하는 프로세스에 따라 정기 및 상시 인권실사를 이행하고 그 결과를 이해관계자에게 성실히 보고하고 있습니다. 인권실사는 1)인권영향평가, 2)영향력 식별, 3)개선목표 수립, 4)개선활동 진행, 5)모니터링, 6)이해관계자 공개 순으로 진행되며 당사는 이를 통해 각 사업장에서 발생할 수 있는 인권영향을 지속적으로 관리하고 이해관계자와 소통합니다.

또한, SK이노베이션 계열은 2022년부터 국내 구성원 및 협력사 구성원뿐만 아니라 글로벌 사업장에 있는 현지 채용 구성원을 대상으로 인권실사를 시행하고 있습니다. 2022년에는 중국 상해와 싱가포르 지사에 있는 모든 Global Staff를 대상으로 인권실사를 시행하였으며, 2023년에는 헝가리 지역의 현지 채용 구성원을 대상으로 인권 실사를 준비하고 있습니다.

인권 리스크 관리 프로세스



인권 영향평가

SK이노베이션 계열은 기본 인권선언을 바탕으로 전사적 인권영향평가를 진행하고 있습니다. 근로환경, 근로조건, 인력운영 등 내부관리 지표와 글로벌 가이드라인을 참고하여 인권영향 자기진단 점검 체크리스트를 작성하고, 연 1회 전 구성원을 대상으로 온라인 설문조사를 실시하고 있습니다. 또한, SK이노베이션 계열과 거래하고 있는 주요 협력사를 대상으로 인권실사를 진행하고 있으며 모든 협력사에 자체 인권실사를 권장하고 있습니다. 글로벌 사업장의 경우 각 국가의 현지법과 문화를 고려하여 국가와 지역별로 인권영향평가 문항을 변경하여 실시하고 있습니다. 또한, SK이노베이션 계열은 글로벌 가이드라인의 의견을 기반으로 인권 취약 계층을 별도로 규정하여 더욱 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

인권경영보고서 P.14 | 인권 영향평가 항목 공시

인권 영향평가 개요

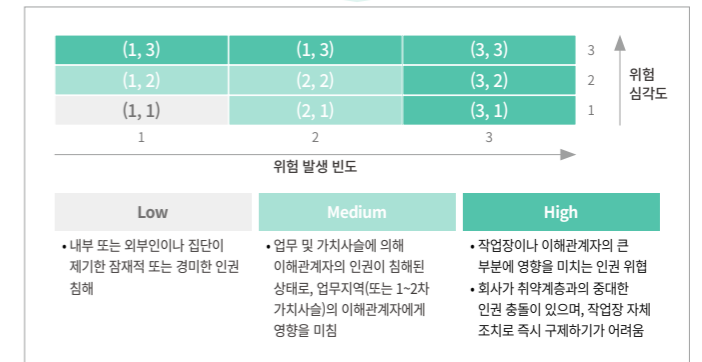
평가 구분	정기 평가	상시 평가
시기	연 1회	주요 위험 요인 발생 시
주관	SK이노베이션 기업문화부 및 3자 검증 기관	
자가 진단	<ul style="list-style-type: none"> 점검 체크리스트 기반으로 모든 구성원 대상 온라인 자가진단 실시 점검 체크리스트는 20~30개로 구성하여 주기적으로 추가·개발 	
현장 점검	주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행(임직원 일대일 면담), 주요 협력회사 사업장 현장실사 및 협력사 대상 샘플링 조사 등	
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인)	① 여성 근로자 ② 아동·연소자 근로자 ③ 난민 ④ 소수 민족 출신 ⑤ 원주민·이민자 ⑥ 장애인 근로자	

영향력 식별 및 개선목표 수립

SK이노베이션 계열은 인권영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권이슈를 선별하고 관리하고 있습니다. 당사 경영활동과 직·간접적으로 연관된 인권 리스크와 리스크별 위험 발생도, 위험 심각도를 평가하여 위험성 수준을 도출합니다. 위험성 수준 평가 이후에는 적절한 절차에 따른 물리적 통제를 통해 리스크를 통제하며, 정기적(연 1~2회)으로 규범 준수 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 인권 리스크 평가를 통해 영향력을 식별한 후 고위험으로 분류된 인권 이슈에 대해 개선목표를 설정하고 리스크가 있는 사업장에 대한 리스크 완화 활동계획을 수립하고 있습니다.

인권 리스크 분류 기준

심각도	① 미미한 위험	② 상당한 위험	③ 중대한 위험
발생 빈도	① 미미한 발생 연 2회 미만	② 보통 이상 발생 연 6회 미만	③ 빈번한 발생 연 10회 미만



인권경영

직장 내 성희롱/괴롭힘 예방 및 금지

성희롱 금지 정책

SK이노베이션 계열은 성희롱, 즉, 사업주·상급자·근로자가 다른 근로자에게 우월적 지위·직위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동, 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 또는 성적 언동이나 요구에 대한 불응을 이유로 불이익을 주거나 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사 표시를 하는 행위를 금지합니다.

인권경영보고서 P.24 | 성희롱 예방 및 금지 정책 공시

직장 내 괴롭힘 금지 정책

SK이노베이션은 ‘직장 내 괴롭힘’, 즉, 임원(사용자) 또는 사원(근로자)이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 금지합니다. 여기서 사원은 SK이노베이션 계열 사원뿐 아니라 협력사 직원도 포함하며 당사는 모든 사원들을 대상으로 직장 내 괴롭힘 행위를 금지하고 있습니다.

인권경영보고서 P.24 | 괴롭힘 예방 및 금지 정책 공시

성희롱 및 직장내 괴롭힘 예방 교육

SK이노베이션 계열은 연 1회 전 직원을 대상으로 온라인 성희롱 예방 의무교육, 직장 내 괴롭힘 교육을 실시하고 있으며, 조직 리더, 현장 관리감독자, 신입사원 및 교육훈련생 등 다양한 계층 특성을 고려하여 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 정기적으로 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육 Letter를 통해 전 구성원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

인권 제보 채널 운영

모니터링 및 이해관계자 소통

SK이노베이션 계열은 지속적인 인권경영 모니터링을 위해 다양한 온·오프라인 소통채널을 운영하고 있습니다. SK이노베이션 계열의 구성원, 협력사, 고객 등 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 인권 리스크를 상시 확인하며, 매년 홈페이지 및 보고서에 인권영향평가 결과를 게시하여 인권 잠재 리스크 관리 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

주요 이해관계자 소통 채널

이해관계자	주요 소통 채널
구성원	윤리경영제보 웹사이트, 사내 인트라넷, 하모니아 상담코칭 센터
고객	윤리경영제보 웹사이트, 고객행복센터(콜센터), SK이노베이션 계열 홈페이지 등
지역사회	윤리경영제보 웹사이트, 각종 지역단체 간담회, 사업장 주변 주민자취위원회 등
협력사	윤리경영제보 웹사이트, 협력사 정기협의회, 협력사 CEO 간담회



SK이노베이션, 윤리경영제보 웹사이트(https://ethics.sk.co.kr/)

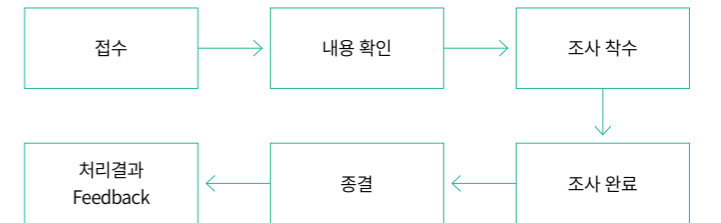
구성원 인권 고충상담실 운영 제도

SK이노베이션 계열은 구성원의 마음 관리뿐 아니라 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 제보 센터의 기능을 수행하는 사내 고충상담실을 운영하고 있습니다. 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등의 인권 침해 신고가 접수되면 사내 변호사 등을 포함하여 조사위원회를 구성하고, 진상 조사를 실시하게 됩니다. 이 과정에서 휴가 부여, 심리상담 진행 등 피해자 보호 조치 및 조사 과정에서의 불편함을 최소화하기 위해 노력하고 있으며 조사 결과, 혐의가 인정된 가해자에게는 중징계, 퇴사 처리 등 엄중한 조치를 취하고 있습니다.

2022 인권 고충 처리 현황



구성원 인권 제보 처리 프로세스



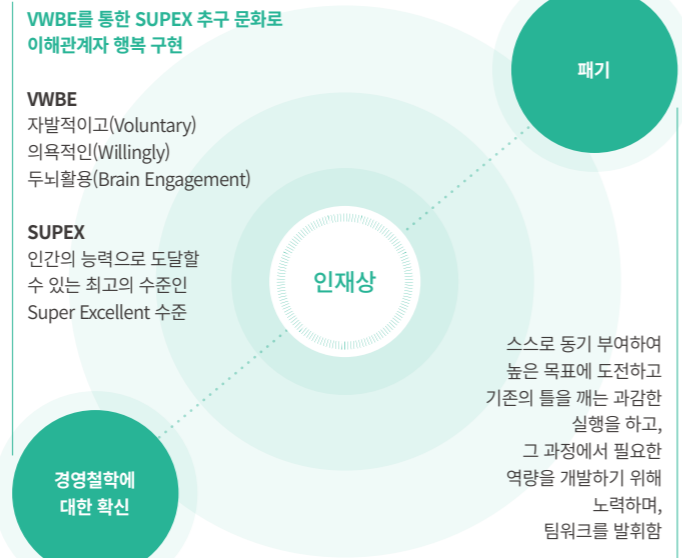
인재경영

인재 육성 정책 및 체계

인재 육성 정책

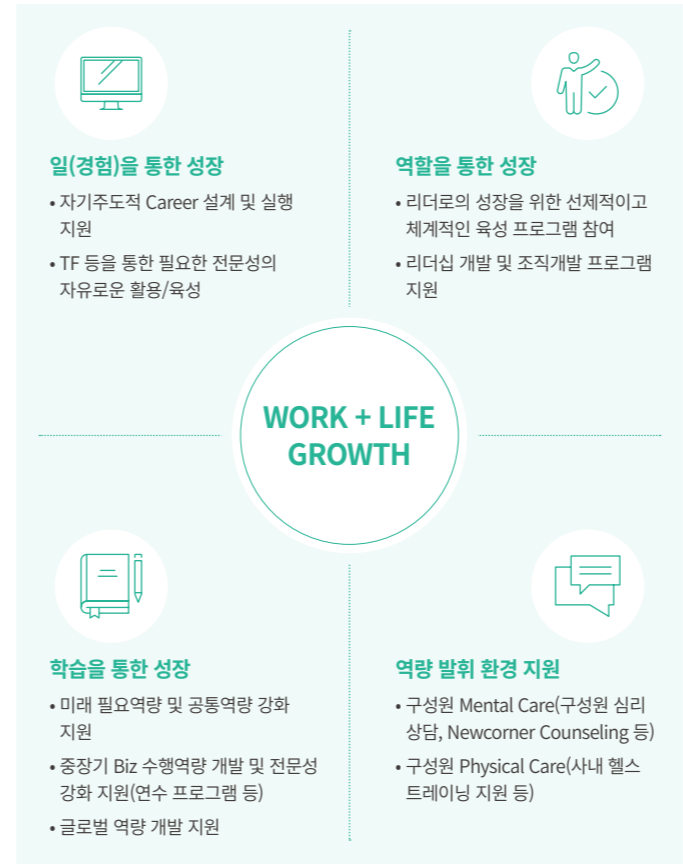
SK이노베이션 계열은 파이낸셜 스토리(Financial Story) 실행력을 강화하기 위해 인재 육성 정책을 고도화하고 있습니다. 사업 변화에 따라 인재 육성 전략 및 체계를 구축하고 구성원 역량 개발 목표를 수립하였으며, 역량 개발 목표 달성을 위해 세부 이행 계획을 추가적으로 수립하였습니다. 당사는 앞으로도 맞춤형 구성원 교육 프로그램 개발 및 운영 활동을 통해 SK이노베이션 구성원의 몰입도 및 만족도를 제고함은 물론, 인적자원 개발 ROI(Return on Investment) 향상, 인당 생산성 제고 등 중장기적 성과를 창출해 나갈 계획입니다.

인재상



구성원 성장 지원 제도

SK이노베이션 계열은 구성원의 자기주도적 성장과 역량 개발을 지원하기 위해 일을 통한 육성, 역할을 통한 육성, 학습을 통한 육성을 추구하며 이러한 역량이 잘 발휘될 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.



인재 육성 방향

구성원 이동 및 경력관리

SK이노베이션 계열은 구성원의 자기주도적 경력 설계 및 실행을 위한 개인역량개발계획(IDP, Individual Development Plan)을 수립합니다. 또한, 조직 리더와 구성원 간 정기적 코칭 및 면담을 통해 구성원이 지속적으로 목표를 설정하고 업무에 몰입할 수 있도록 동기부여와 피드백을 제공합니다. 이와 함께, SK이노베이션은 사내 이동제도(Job Market)를 운영하여 구성원들의 자기주도적 커리어 설계 및 이동을 통한 성장과 경력 개발을 지원하고 있습니다.

비즈니스 모델 혁신 및 성과 창출을 위한 핵심 인재 육성

SK이노베이션 계열은 변화와 혁신을 이끌어갈 차세대 미래 혁신 리더 확보를 위해 핵심 인재를 선제적으로 발굴하여 육성하고 있으며, 인재 Pool을 구축하여 관리합니다. 또한, 핵심 인재를 대상으로 리더십 및 Potential 진단, Design 역량 개발, 전문 연수 등 핵심 역량 제고를 위한 특화 육성 프로그램을 제공하고 있습니다.

뿐만 아니라 지속적으로 확장되고 있는 글로벌 사업의 경쟁력을 강화하기 위해 현지 인재 채용을 확대하고 있으며, 기술 및 연구개발 역량 확보를 위한 성장 체계를 마련하고 있습니다. 나아가 글로벌 사업장 구성원을 대상으로 직무 전문성 향상을 위한 교육을 확대하여 배터리, 소재, 등 신규 그린 사업 생산기술 인재의 직무 전문성 향상을 지원합니다.

인재경영

미래 역량 강화

기술 주도로 혁신이 이루어지는 경영 환경에서 SK이노베이션은 구성원의 AI 및 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation) 핵심 지식과 정보 활용 능력(AI/DT Literacy) 향상을 지원하고 있습니다.

전 구성원을 대상으로 AI/DT Literacy 확보를 위한 기본 학습 콘텐츠를 제공하고, DT 혁신 과제를 수행할 전문가 양성을 위해 현업 지식과 Data 분석 기술을 확보한 CDS(Citizen Data Scientist)를 양성하고 있습니다. 또한, 프로젝트 기반 학습(Project Based Learning)과 산학협력을 통해 DT 과제를 실행하고, 학습된 지식이 실질적인 성과 창출로 연계되도록 지원하고 있습니다. 이외 다양한 DT 학습 콘텐츠 제작, 학습 리더 안내, SK이노베이션 계열 DS(Data Scientist) Forum 및 SK그룹 ICT Tech Summit 참가 등을 통해 DT 문화 조성을 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다.

신사업 글로벌 사업역량 강화

SK이노베이션은 신사업 글로벌 엔지니어를 대상으로 직무역량체계를 구축하고 역량 강화를 위한 교육을 실행하고 있습니다. 이를 위해 생산, 품질, IT, 보안, SHE 관련 온라인 영상 교육 콘텐츠를 제작하였으며, 온라인 교육 플랫폼을 활용하여 해외 사업장에서도 효율적인 교육이 진행될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 사업장 구성원이 현장 혁신 활동에 지속적으로 참여하는 프로그램(Continuous Improvement Program)을 도입하여 생산 사이트의 경쟁력 강화를 도모하며, 주재원의 글로벌 역량 제고를 위해 어학, 이문화, 리더십 역량 강화 과정을 시행하고 있습니다.

인재 육성 프로그램

장기연수 프로그램 운영

SK이노베이션 계열은 중장기 미래사업 실행 역량을 확보하고 구성원들의 높은 성장 니즈를 지원하기 위해 장기연수 제도를 운영하고 있습니다. Off-Duty(교육파견)뿐만 아니라 On-Duty로 일과 학업을 병행할 수 있도록 연수 방법을 다양화하여 학습과 역량개발 니즈가 높은 우수인재를 대상으로 성장 기회를 제공하고 있습니다. 현재 글로벌 및 국내 우수 대학, 전문 연구기관의 MBA, 직무 학위 등 다양한 연수 프로그램 참여를 지원하고 있으며, 글로벌 경험과 지식 교류를 통해 장기적으로 SK이노베이션 계열의 파이낸셜 스토리(Financial Story) 실행에 기여할 핵심인재를 육성하고 있습니다.

개인 맞춤형 성장 지원

SK이노베이션은 구성원들이 매년 초 조직 리더와의 면담 및 코칭을 통해 IDP를 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다. 수립된 IDP에 따라 개별 역량 개발 및 교육을 실행하며, 실행 결과는 구성원의 지속적인 역량 개발 및 성장을 지원하기 위해 시행하는 연말 역량 평가에 반영됩니다. 또한, 직무 전문성 강화를 위해 법정자격증 취득 시 관련 학습에 필요한 경비 등을 지원하며, 엔지니어, 연구원, 기술직 훈련생 등 직군별 커리큘럼을 구성하고, 교육 프로그램을 제공하여 구성원들이 IDP를 기반으로 자발적으로 해당 프로그램에 참여할 수 있도록 관리하고 있습니다. 더불어 신입사원 및 경력사원의 조직 초기 적응을 위해 입사 후 공통 필수 교육, 멘토링, 그룹 카운셀링 등의 온보딩을 적극 지원하고 있습니다. 아울러 리더를 대상으로 리더십 역량을 진단하고 결과에 따라 전문가를 통한 개별 코칭, 리더십 개발 워크숍 등을 제공하여 리더십 개발을 지속적으로 지원하고 있습니다.

직무역량 강화 과정 운영

SK이노베이션은 개인별 연간 200시간(업무시간의 10%)의 학습시간을 권장하고 있습니다. 구성원 스스로 커리어 목표에 맞는 학습계획을 수립하고 실행하는 자기주도적 학습을 시행하고 있으며, 이를 지원하기 위해 SK그룹 학습 플랫폼인 mySUNI를 적극 활용하고 있습니다. mySUNI는 AI/DT, 미래반도체, 그린, BM Design, 혁신 Design, SV, 글로벌, 행복, 매니지먼트 등 다양한 분야의 학습 콘텐츠를 온라인 및 오프라인으로 제공하고 있으며 구성원들이 스스로 관심 학습 분야를 설정함으로써 개별 역량 개발에 대한 니즈를 충족시키고 있습니다. 이 밖에도 업무에 필요한 학습은 사내 강의 또는 조직 내 상호 학습을 통해서 지식을 공유하고 내재화를 실현해 나가고 있습니다. 더불어, SK이노베이션은 기술직군의 역량강화를 위해 저연차 구성원을 대상으로 공통 이론과 현장 실습 과정을 병행하고, 전 기술직 구성원을 대상으로 SHE 교육, 작업표준 Refreshment 등 현장 이론 과정을 주기적으로 시행하는 등 공정안전운전을 위해 노력하고 있습니다.

자기주도적 학습 실적 및 목표



인재경영

전문가를 통한 지식 내재화

SK이노베이션은 조직 성과에 기여할 수 있는 주요 분야에 사내 전문가를 선정하여 개인의 역량을 조직의 역량으로 이전하고, 구성원들의 자발적 학습 및 다양한 지식 공유 활동을 실행하고 있습니다. 사내 전문가는 특허 및 자격증 보유, CEO 포상 이력, 관련 분야 박사학위, 논문 게재 실적 등을 검토하여 선정되며, 보유 지식과 경험을 바탕으로 정기적으로 온·오프라인 사내 강의를 실시합니다. 당사는 전사적으로 강의 내용이 공유·확산될 수 있도록 SK그룹 교육 플랫폼인 mySUNI에 강의를 업로드하고 있습니다.

여성인재 성장 지원 강화

SK이노베이션 계열은 여성 친화적인 기업 문화를 촉진하고, 여성인재가 경험할 수 있는 부당한 관행을 사전에 방지하고 있습니다.

여성 관련 정책 및 제도 개선, 여성 채용 확대 및 역량개발 지원, 여성 친화적 근무환경 조성 등을 통해 여성이 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다. 여성 핵심 인재의 경우, 그룹 여성리더 후보자 교육에 참여하도록 지원하는 등 여성 우수인재들이 조직 내에서 안정적으로 성장할 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

성과 내용

2019

- 울산CLX 여성 엔지니어 육성 워크숍 시행
- SK이노베이션 계열 글로벌 핵심인재 과정 신설

2020 ~ 2022

- SK그룹 및 SK이노베이션 계열 핵심인재 리더 후보자 과정 시행
- 핵심인재 구성원 선발 및 교육 시행

직급별 여성이슈 해결을 위한 활동 체계

구분	여성의 유입 확대	경력단절 최소화	리더 성장 촉진
HR 제도	• 여성지원자에 대한 공정한 채용을 위해 채용절차 별 HR 모니터링 실시	• 6개월 이상 휴직자 평가 면제	• HIPO(High Potential) 여성인력 선발
여성인력 육성		• 여성리더십 그룹 워크숍 시행 • 울산Complex 여성 엔지니어 육성	• 여성 리더(Professional Leader, PL) 후보자 대상 그룹 교육 시행
일 가정 양립	• 육아휴직 자동전환제 시행 • 직장 내 어린이집 확대 • 유연근무제 활용 활성화		

인재 육성 프로그램에 대한 효과성 측정

인재 육성 교육 과정에 대한 사후 만족도 조사를 통해 효과성을 측정하고 향후 콘텐츠 보완 및 교육 과정 개발에 활용하고 있습니다.

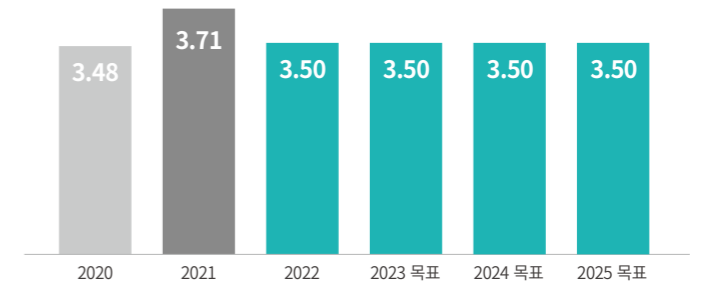
인재 육성 프로그램 만족도 • 평균 4.53점 (5점 만점)

인재 채용 및 평가

투명한 채용

SK이노베이션 계열은 체계적인 시스템과 투명한 원칙 및 절차를 기반으로 채용 절차를 운영하고 있습니다. 서류 및 필기 전형의 평가는 외부 전문 기관의 협조를 통해 독립적으로 진행되며, 블라인드 심사의 도입과 사전 면접관 교육을 시행하여 학력이나 성별 등 특정 사유로 인한 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 더불어, 고용 소외계층에 대한 채용을 강화하기 위해 장애인과 보훈인력의 경우 가산점을 부여하는 등, 장애인 채용 과정도 별도로 운영하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 장애인 고용률 및 목표



채용설명회 및 박람회 운영

SK이노베이션 계열은 코로나19 사회적 거리두기 정책 완화에 대응하여 2022년 하반기부터 대학, 학회, 정부 및 고용기관 초청행사 등에 적극적으로 참여하여 설명회 및 박람회를 진행하고 있습니다. SK이노베이션은 행사 참석자들과 직접적인 교류 및 소통을 통해 회사의 사업영역, 연구분야, 복리후생과 더불어 채용 프로세스를 안내하고 취업준비생들의 궁금증 해소 및 커리어 개발을 지원하고 있습니다.

인재경영

홈페이지를 통한 채용 정보 제공

SK이노베이션 계열은 채용 지원자들의 지원 관련 편의성을 제고하고 회사의 다양한 콘텐츠(사업영역, 직무, 복리후생 등)를 보다 고객 친화적인 환경에서 제공하고자 2022년부터 신규 채용 홈페이지 개발에 착수하여 2023년 2월부터 운영하고 있습니다.

공정한 평가제도 운영

SK이노베이션 계열은 공정한 성과 평가를 위해 성과관리 시스템을 통해 개인별 경력, 역할 및 기대 수준에 따른 목표를 연중 상시 설정할 수 있도록 지원하고 리더 및 동료 구성원과의 적시·상시 피드백을 통해 목표달성 과정과 결과를 점검하고 있습니다. 이와 관련된 구성원의 역량, 자질 업적 등은 데이터로 누적되어 체계적으로 관리됩니다.

SK이노베이션의 평가 제도는 개인의 성장을 위한 것으로 평가 결과는 구성원의 수용도 제고를 위해 엄정한 교정 및 감사 과정을 거쳐 리더의 피드백을 통해 구성원에게 전달되며, 구성원은 소원 제도를 활용하여 평가 결과에 대한 이의를 제기할 수 있습니다. 이와 함께, SK이노베이션 계열은 평가 결과를 육성, 보상, 직책 보임에 활용하는 차등보상 제도를 운영함으로써 보상 결정 시 구성원 개개인의 성과뿐만이 아닌 기업의 지속가능성과 관련된 장·단기 목표를 종합적으로 고려합니다. 보상 결정과정에서 성별, 나이, 학력 등 개인의 능력 및 성과와 관련되지 않은 요소는 철저히 배제됩니다. 또한, SK이노베이션은 구성원들의 장기근속을 장려하기 위해 10년, 20년, 30년 차 구성원에게 별도의 금전적 인센티브를 제공하고 있습니다.



SK이노베이션, 신입사원 입사 100일 기념행사

행복경영

행복경영 원칙 및 정책

인간중심 경영 철학 기반 행복경영 실현 방향

SK이노베이션은 인간중심의 경영철학을 바탕으로 구성원과 함께 행복경영을 추구하고 있습니다. SK이노베이션은 구성원의 행복경영 참여율을 높이기 위해 꾸준히 행복 추구 환경을 조성하고, 구성원은 자발적으로 ‘함께 만들어 가는 행복추구 여정’에 동참합니다. 그 노력의 일환으로 SK이노베이션은 기업문화 혁신과 구성원 복리후생 강화를 위한 다양한 제도를 도입하였으며, 구성원의 행복도 측정을 위한 조사를 시행하고 있습니다. 이를 통해 구성원들과 함께 만들어 가는 행복한 조직문화를 실현하고, 그 행복을 이해관계자들에게도 전파하는 것이 SK이노베이션이 추구하는 행복경영입니다.

기업문화 혁신

온·오프라인 커뮤니케이션 채널 구성 및 운영 활동

SK이노베이션은 구성원의 원활한 소통과 협업 분위기를 조성하기 위해 온·오프라인 채널을 통해 다양한 소통 활동을 펼치고 있습니다. 특히, 리더와 구성원 간 소통의 가교이자 체인지 퍼실리테이터(Change Facilitator)로 285명의 ‘iCON(innovation Communication ON)’을 선발하여 구성원과 리더, 경영층의 양방향 커뮤니케이션을 강화하고 구성원 중심의 진정성 있는 소통을 실현하고 있습니다. 구성원들은 코로나19로 인한 비대면 환경 속에서도 온라인 사내 게시판인 ‘tongtong’을 활용하여 자유롭게 제안 및 토론을 진행하며 소통을 활성화하였습니다. 또한, 당사는 모바일 앱 ‘콩’을 도입하여 행복 콘텐츠와 관련된 다양한 기능을 제공함으로써 구성원 스스로 행복을 찾고 키워갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

더불어 CEO가 구성원과 경영 현안에 대해 적시에 소통하는 타운홀 미팅, 다양한 사업장과 직군의 구성원을 캐주얼하게 만나는 프로그램 등을 통해 직접 소통도 한층 강화하였습니다. 나아가 사회적 거리두기가 해제됨에 따라 구성원과 구성원 가족이 함께 참여하여 즐길 수 있는 프로그램인 행복산책을 재개하여 운영하였습니다.

온·오프라인 커뮤니케이션 채널

구분	커뮤니케이션 채널	활동 내용
온라인	tongtong	회사에 대한 아이디어 제안, 문의 사항 등을 게재하거나 회사의 주요 활동 경과와 이슈를 공유하여 실시간으로 토론하는 온라인 게시판
	행복 앱 ‘콩’	구성원의 행복과 관련된 콘텐츠를 공유하고 일상 데이터 기록, 함께 도전하기, 자유게시판 등의 다양한 기능으로 스스로 행복을 찾고 키워갈 수 있도록 지원하는 모바일 앱
오프라인	iCON	사내소통의 메신저이자 체인지 퍼실리테이터(Change Facilitator)로서 구성원 의견 수렴이 필요한 사안에 대한 의견과 변화 추진 아이디어를 리더들에게 전달하며, 리더들과 수시 소통을 통해 경영 현안에 대한 생각과 이해를 공유하는 담당자
	행복산책	강연, 전시, 체험 등 다양한 콘텐츠를 통해 구성원 및 가족의 일상 속 Refresh 및 행복경험 기회를 제공하는 프로그램

임직원 복리후생

근무환경 조성

SK이노베이션 계열은 구성원들이 일과 삶의 안정적인 균형을 유지하면서 최고의 성과를 창출할 수 있도록 유연한 근무환경을 조성하고 있습니다. SK이노베이션은 ‘선택적 근무제’를 도입하여 출퇴근 시간을 자율적으로 조절할 수 있게 하고, ‘스마트워크 시스템’을 제공하여 구성원이 스스로 근무시간을 입력하고 관리할 수 있도록 하였습니다. 또한, 법정 근로 시간을 초과하지 않도록 월 단위 점검을 실시하고 있으며, 정해진 업무시간 이후에는 불필요한 초과 근무가 발생하지 않도록 ‘PC-Off’ 제도를 운영하고 있습니다. 구성원 만족도 조사에 근무시간 관련 항목을 포함하여 매년 조사를 실시하고, 해당 항목에 대해서는 긍정 응답율이 70% 이상 나올 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어 재택근무 제도를 시행하여 일 평균 1.7시간에 이르는 출퇴근 시간을 절약할 수 있도록 지원함으로써 가족과 소통하거나 개인 역량 개발 등에 유연하게 시간을 활용할 수 있도록 장려하고 있습니다. 이 밖에도 원활한 재택근무를 위해 화상회의, 업무 공유 시스템 등의 인프라를 구축하여 지원하며, 구성원들이 10년 주기로 근속포상휴가와 연계해 최대 한 달간 쉴 수 있는 휴가제도인 ‘O!Leave’ 제도를 시행하여 장기적인 관점에서 일과 삶의 균형을 확보하고 있습니다.

행복경영

복리후생 지원

SK이노베이션 계열은 구성원이 자유롭게 휴가를 사용할 수 있도록 휴가 신고제를 운영하고 있으며, 충분한 휴식을 위해 장기 휴가(Big Break)와 샌드위치 휴가 사용을 독려하고 있습니다. 이 외에도 주택 구입 및 전세 용자 지원과 같은 주거 지원, 사내 어린이집 운영, 취미-레저 활동 지원 등 다양한 복리후생 제도를 시행하여 구성원들이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 돕고 있습니다.

구분	내용
금전적 지원	SK행복카드, 개인연금 지원
건강 관리	정기 건강검진, 의료비 지원(배우자 및 자녀 포함)
주거지원	주택 구입 및 전세 용자, 지방 근무 시 기숙사 혹은 주거비 지원
가정 및 육아	경조 휴가 및 경조금, 출산 및 육아 휴직, 어린이집, 자녀 학자금
취미-레저	휴양소 및 콘도, 피트니스 센터, 사내 동호회 활동 지원
기타	장기근속자 포상

정신건강 지원

SK이노베이션 계열은 구성원의 행복과 성장을 지원하기 위해 본사, 대전 기술원, 울산CLX에 ‘하모니아 상담코칭 센터’를 운영하고 있습니다. 각 사업장마다 1명의 전문 상담사가 상주하며, 분야별로 외부 전문가들과 연계하여 업무 스트레스, 대인관계 등에 대한 전문 심리상담과 더불어 신입 사원 온보딩, 경력 개발 등 성장지원 맞춤형 코칭 서비스를 제공합니다. 추가로 MZ세대 맞춤형 특강 및 자녀 이해 및 가족연대감 강화를 위한 자녀 방학 프로그램 시행 등 구성원 생애주기에 맞춘 지원 활동을 이어가고 있으며, 각종 트라우마 및 위기 사례 지원 등의 프로그램을 제공하여 고위험군 구성원을 밀착 케어하고 있습니다.

향후에는 프로그램 이용 실적을 기반으로 정신건강 지표를 관리하여 관련 잠재 리스크를 분석하고 개선해 나갈 예정입니다.

당사는 구성원 개인뿐만 아니라 조직 전체의 건강한 발전을 위해 팀워크 향상 워크숍, 행복 증진을 위한 교육 등 단체 프로그램도 진행하고 있습니다.

2023년 하모니아 이용 현황

구분	참여 인원	참여 횟수
상담 및 코칭	740명	2,963회
조직 활성화 및 소집단 프로그램 시행	1,410명	118회
행복한 직장문화 캠페인	전 구성원 대상	5회
성희롱 직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 구성원 대상	1회

모성 보호 제도 운영

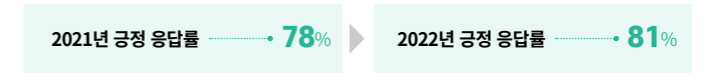
SK이노베이션 계열은 여성 인재를 일과 가정을 양립할 수 있는 환경을 만들기 위해 임신 초기 또는 출산 직전에 있는 구성원에게 최소 1개월, 최대 3개월의 출산 전 휴직을 제공합니다. 출산 전 휴직은 임신 후반부에 출산휴직과 함께 사용할 수 있으며, 출산휴직은 최대 90일까지 사용할 수 있습니다. 또한, 출산휴직 신청 시 자동으로 육아휴직 1년이 함께 신청되어 구성원이 육아 부담을 경감할 수 있도록 돕고 있습니다. 이 외에도 모성 보호를 위한 모유 수유실과 여성 휴게실을 운영하는 등 구성원들의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

퇴직자 지원 프로그램과 퇴직연금

SK이노베이션 계열은 구성원의 안정적인 노후를 위해 퇴직자 지원 프로그램과 행복연금 제도를 운영하고 있습니다. 퇴직 전에 개인 희망 분야별로 상담을 진행하고 창업 교육, 재취업 연계, 재무 컨설팅 등 다양한 분야의 프로그램을 지원합니다. 행복연금 제도는 매월 구성원의 납입액과 회사 지원금을 1:1로 매칭하여 확정기여형 퇴직연금 계좌에 납입하고, 매년 초 지급되는 경영성과금의 일부를 추가로 납입함으로써 SK이노베이션 계열 구성원이 보다 안정적으로 노후 자금을 관리하여 행복한 노후를 준비하도록 지원하는 제도입니다.

구성원 만족도 조사

SK이노베이션은 구성원의 행복도를 측정하고 행복에 영향을 미치는 요인을 파악하기 위해 매년 구성원 만족도 조사인 ‘행복 서베이’를 실시합니다. 전 구성원을 대상으로 진행한 2022년 행복 서베이는 60% 이상의 구성원이 조사에 참여하였습니다. 행복도의 경우 삶의 만족, 삶의 의미, 긍정 감성, 부정 감성 등 총 4개 영역의 만족도를 산술평균하여 점수화한 것으로, 2022년 행복도는 전년 대비 1.5점 상승한 72.7점(100점 만점)을 기록하였습니다. SK이노베이션은 행복 서베이를 통해 조사한 총 16개의 행복 영향요인 중 핵심 영향요인을 도출해 이를 기반으로 행복 과제를 선정, 구체화하는 데 활용하고 있습니다. SK이노베이션의 전반적 행복추구 활동에 대한 만족도를 조사한 결과, 81% 이상의 구성원들이 긍정적으로 응답하였습니다.(2021년 긍정 응답률 78% ➡ 2022년 긍정 응답률 81%)



행복 서베이 결과

구분	단위	2020	2021	2022
SKI 행복 점수	점	70.9	71.2	72.7

행복경영

노사관계

노동조합 단체협약서 주요 원칙

SK이노베이션 계열은 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 경영권과 노동권을 상호 존중하며, 대등한 관계에서 정상적인 노사관계와 조합원의 근로조건을 확립함으로써 조합원의 인권을 보호하고, 조합원의 사회적, 경제적 지위 향상에 기여할 목적으로 노동조합과 정기적으로 협력하고 있습니다. 조합원은 회사종업원으로서 조합에 가입 재직할 자를 말하며, SK이노베이션 계열은 종업원이 그들의 의사에 따라 자유로이 가입하거나 탈퇴할 수 있음을 인정하고 있습니다. 격년으로 체결되는 단체협약은 모든 조합원에게 적용됩니다. SK이노베이션 계열 노사협의회는 분기별 1회 운영되며, 직원 복지 증진, 고충 처리, 안전 관리 등 직원과 회사가 함께 발전할 수 있는 사항에 대해 논의합니다. 또한, SK이노베이션 계열 노사는 경영 설명회, 사업 계획 공유, 조합원 간담회 등 다양한 비정기 소통 채널을 통해 활발하게 소통하고 있습니다. 건강한 노사문화 구축을 위한 SK이노베이션 계열의 주요 사규는 아래와 같습니다.

- 1** 회사와 조합은 회사가 기업의 사회적 책무를 다하고 사회발전에 기여함으로써 전 직원이 보람과 긍지를 느끼며 일할 수 있도록 하며, 국민들로부터 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 적극 노력한다.
- 2** 회사와 조합은 성실히 협약을 준수하도록 하며 회사는 조합이 전 조합원을 대표하여 단체협약 및 조합활동, 조합원의 제반 근로조건과 관련된 사항에 관하여 교섭, 체결하는 단체임을 인정한다. 단체 협약은 회사와 조합 및 조합원에게 적용한다.
- 3** 회사는 조합원의 조합활동의 자유를 보장하고, 정당한 조합활동 시 어떠한 이유로도 조합 운영에 개입하지 않으며, 정당한 조합활동을 이유로 어떠한 불이익 처우도 하지 않을 것을 규정한다.
- 4** 회사는 취업규칙을 제·개정 및 폐지 시 노동조합의 의견을 들어야 하며, 취업규칙 및 인력관리규정의 제·개정 및 폐지로 인해 근로조건이 저하되는 경우는 사전에 조합의 동의를 얻도록 한다.
- 5** 단체교섭대상은 다음 각항에 의한다.
 - a. 조합활동에 관한 사항
 - b. 임금 및 근로조건에 관한 사항
 - c. 산업안전보건에 관한 사항
 - d. 복리후생에 관한 사항
 - e. 고용보장에 관한 사항
 - f. 기타 단체교섭대상에 해당되는 사항
- 6 노사협의회**
회사와 조합은 생산성 향상과 노사 공동의 이익증진 및 산업평화를 도모하기 위하여 노사협의회를 설치·운영하고 있으며 a)생산성 향상과 성과배분 b)조합원의 고충처리 c)안전·보건·기타 작업 환경 개선과 조합원의 건강증진 d)인사·노무관리의 제도개선 e)조합원의 복지 등의 안건들이 노사협의회를 통해 의논한다.

구성원 근로환경 규정

구성원 임금

SK이노베이션 계열은 기본급, 법정제수당 및 상여금을 급여로 지급하며 기본급은 각 구성원의 직무수행 능력과 근속기간, 근무실적 등을 기준으로 결정하고 있습니다. 또한, 구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동 관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 엄격히 관리되고 있습니다. 회사는 매년 노동조합과 임금 교섭을 진행하며, 임금인상률은 국내 물가상승률을 반영하여 책정되고 있습니다.

구성원 근로시간

SK이노베이션 계열은 정규근로시간 및 초과근로시간을 준수하며 근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따르고 있습니다.(대한민국 기준 주 52시간) 또한, SK이노베이션 계열은 초과근무 시 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 구성원에게 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

구성원 유급휴가

SK이노베이션 계열은 각 국가의 근로기준법을 준수하고 있으며, 구성원에게 적절한 휴식을 부여하여 업무의 생산성 및 효율성을 높이기 위해 다음과 같이 노력하고 있습니다.

구성원 유급휴가 관련 세부 정책

인권경영보고서 P.23 | 구성원 유급휴가 공시

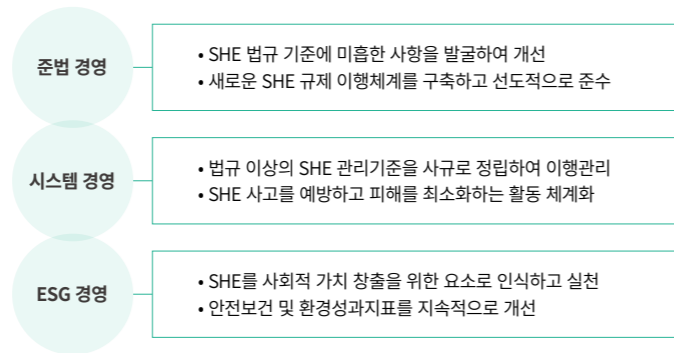
SHE경영

SHE 관리 정책 및 체계

SHE경영 추구 방향

SK이노베이션은 SHE 법규 준수와 체계적인 시스템 운영을 넘어 사회적 책임을 다하여 SHE 가치를 창출하는 ESG 경영을 실현하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

SK이노베이션 SHE경영 원칙



CSO 중심의 SHE경영 방향

SK이노베이션은 회사의 최우선 과제인 SHE경영의 실행력을 강화하고 중대재해 예방에 대한 사회적 요구에 부응하기 위해 2022년 모든 SK이노베이션 계열에 안전보건 최고책임자인 CSO(Chief Safety Officer)를 선임하였습니다. CSO는 회사의 안전보건과 관련된 모든 사항을 총괄·관리하는 책임자로, CEO와 대등한 위상을 갖추어 회사의 안전보건 관리체계 구축과 실행에 앞장서게 됩니다. SK이노베이션의 CSO는 해당 분야의 전문성을 바탕으로 재해 최소화를 추구하고, 탄소 감축 및 자원순환 경영을 실천하여 구성원과 이해관계자의 지속적인 행복을 실현해 나갈 것입니다.

SHE경영 관리 시스템

SK이노베이션은 글로벌 수준의 SHE경영을 체계적으로 이행하기 위해 SHE경영 관리 시스템을 수립하여 전 사업장에 적용하고 있습니다. 글로벌 선진기업들의 안전경영 필수 관리요소를 분석하여 13개 운영요소를 정립하였으며, 이를 실행하기 위해 회사의 규정과 하위 절차에 운영 시스템을 반영하였습니다. 아울러 CEO 리더십을 토대로 시스템의 실행력을 보안, 강화하기 위해 정기적인 SHE 감사를 수행하고 있습니다. SHE 감사를 통해 법규 준수 상황을 점검하고 개선 사항을 도출할 뿐 아니라 이행이 미흡한 부분을 보완함으로써 'PDCA(Plan- Do-Check-Action)'의 선순환 체계를 구축, 운영하고 있습니다. 관련 인증으로는 SKON 서산 및 일부 해외 사업장이 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증을 보유하고 있으며, 나머지 사업장 또한 인증 취득을 준비하고 있습니다.

SHE 관리 시스템 프레임워크



협력사 SHE 관리 방향

SK이노베이션은 협력사와의 협력을 통해 SHE 사고를 예방하고 최소화기 위해 노력하고 있습니다. SK이노베이션은 협력사에 SK이노베이션의 SHE 경영관리 시스템을 동일하게 적용하기 때문에 협력사는 SHE 기준 및 절차를 준수할 의무가 있습니다. 이에 SK이노베이션은 협력사 자체 SHE 계획서를 수립하고 정확하게 이행하도록 요구하고 있습니다. 또한, 매년 사업장별 SHE 주관부서에는 협력사의 SHE 관리 및 이행 수준을 포함한 정기평가를 시행하고 있습니다.

협력사 의견 청취

SK이노베이션은 협력사의 안전보건 의견을 청취하기 위해 주기적 협의회와 상시 채널을 동시에 운영하고 있습니다. 의견 청취는 구성원, 상주협력사와 외주협력사를 모두 대상으로 구분없이 접수하며, 모든 건에 대해 심사를 거치고 있습니다. 대덕기술원은 'SHE Talktalk'라는 상시 제안제도와 월간 협력사 안전보건협의회 등을 운영하고 있으며, 본사는 온라인(e-총무) 및 전화(Helpdesk)를 상시 운영하고 동시에 분기별 SHE 회의를 실시하여 근무지를 방문, 의견을 청취하고 있습니다. 인천IPC의 경우, 협의회 및 상시 채널과 더불어 2022년 안전보건 의견 청취 캠페인 '추적자'를 진행하여 360건에 달하는 제안건을 접수하였습니다. SK아이이테크놀로지 또한 위원회 운영과 상시채널과 별개로 행동기반안전 프로그램을 운영하여 200건 이상의 의견을 청취하였습니다. 2022년 SK이노베이션 계열에 접수된 제안 건수는 총 2,037건이며, 모든 제안은 심사를 거쳐 제안을 수용하고 있습니다.

SHE경영

안전보건 관리체계

안전보건 가이드라인

SK이노베이션 계열은 안전하고 건강한 사업장 운영을 회사 경영에 가장 중요한 방침으로 수립하고, 매년 SK이노베이션 및 계열사 CEO의 서명을 통해 안전보건 경영의지를 구성원 및 이해관계자들에게 전달하고 있습니다. SK이노베이션 계열은 안전사고로부터 구성원과 회사의 재산을 보호하기 위해 필요한 안전시설 및 보호 장비설치와 개인안전보호 장구류 지급, 안전회의, 안전검열, 안전교육 및 안전 강조기간 행사 등의 안전 활동과 기타 필요한 제반 조치를 취하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성 및 운영

회사는 산업안전, 작업환경 및 보건에 관한 사항을 심의·의결하기 위해 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 근로자 대표와 사업장 대표를 포함한 노사 각 10인 이내의 노사 동일 숫자로 구성되어 있으며, 분기별로 정기회의를 개최하고 있습니다. 산업안전보건위원회의 주요 의결·심의 사항으로는 아래와 같습니다.

심의·의결사항

1. 산업재해예방계획의 수립에 관한 사항
2. 안전보건 관리 규정의 작성 및 그 변경에 관한 사항
3. 근로자의 안전·보건 교육에 관한 사항
4. 작업 환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
5. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
6. 중대재해의 원인조사 및 재발방지 대책의 수립에 관한 사항
7. 산업재해에 관한 통계의 기록·유지에 관한 사항
8. 안전보건에 관련 되는 안전장치 보호구 구입시 적격품 여부 확인에 관한 사항

안전보건환경 커뮤니케이션

SK이노베이션 계열은 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위해요소 등 구성원에게 노출되는 것으로 확인된 작업장 위해 요소에 대해 구성원에게 근로자의 모국어 또는 구성원이 이해할 수 있는 언어로 적절한 작업장 안전보건 정보와 교육을 제공하고 있습니다. 안전보건 정보는 시설 내에 잘 보이도록 게시하고 구성원이 쉽게 접할 수 있도록 비치하고 있으며, 작업 시작 전은 물론 정기적으로 모든 구성원에게 교육을 제공함으로써 구성원의 안전의식을 제고하고 있습니다.

비상대응 관리

SK이노베이션 계열은 발생 가능한 사건·사고(화재 폭발, 누출·누유 사고, 태풍, 폭우, 지진, 정전)를 사전에 파악하고, 사고 발생 시 이에 신속하게 대응하기 위해 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 신속한 전파 및 대응을 위해 사업장별 비상대응 조직을 사전에 구성하였으며, 공정별 특성에 따른 설비를 설치·운영하는 등 초동 대응을 통한 확산방지를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 사고 피해 범위 및 확대 가능성을 고려하여 비상대응 등급을 5개 등급으로 구분하고 1, 2등급으로 확대되는 것을 대비하여 매년 모든 사업장에서 합동 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다.

비상대응 관리체계

SK이노베이션은 화재, 폭발, 누유, 화학사고 등 사내 비상상황과 태풍, 폭우, 지진 등 자연재해의 위협으로부터 사람과 환경, 재산을 보호하고 피해를 최소화하기 위해 비상대응 관리체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 피해 규모와 확대 가능성을 고려하여 비상대응 등급을 1~5등급으로 구분하고, 1, 2등급의 경우 발생 사업장은 물론 본사의 모든 기능 조직이 유기적으로 대응에 참여하도록 프로세스를 구축하였습니다. 이러한 대응 기준과 프로세스는 전사 단위의 관리 규정과 사업장별 특성을 고려한 비상대응 절차로 정립하여 모든 구성원들이 숙지하고, 지속적인 훈련을 통해 체화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 사업장별로 비상대응 조직과 방재센터를 설치·운영하여 사고 발생 시 신속한 전파와 대응이 이루어지도록 관리하고 있습니다.



SK이노베이션 울산Complex 원유저장지역 대형 탱크(Tank)의 화재를 조기 진압하기 위해 '대용량 방사포' 국내 최초로 도입

공급망 ESG 관리

공급망 관리 정책

공급망 관리 방향

SK이노베이션은 ‘지속가능한 공급망 구축을 통한 안정적 조달’이라는 목표를 달성하기 위해 2020년 ESG 관점으로 개편한 공급망 관리 체계 및 프로세스를 체계적으로 업그레이드하여 실행력을 강화하고 점진적으로 측정 가능한 성과로 연계될 수 있도록 노력하고 있습니다. 2022년에는 국내협력사 기준 협력사 ESG 행동규범 준수 동의율 100%를 달성하였으며, 해외 협력사 대상 확대 적용을 위해 대상 선정 후 준수 동의 서명을 완료하였습니다. 이와 함께, 2021년 협력사의 구매 윤리 규범 준수를 강화하고자 도입한 윤리실천서약서 동의 서명 프로세스도 지속적으로 유지하고 있습니다. 협력사에는 SK이노베이션과 계약하기 위해 기본계약서(General Terms and Condition)뿐만 아니라 협력사 ESG 행동규범 준수 동의와 윤리실천서약서 동의 서명을 필수적으로 선행하도록 하여 미동한 협력사와는 계약 진행이 불가하도록 관리하고 있습니다. 또한, 2022년에는 협력사 ESG 관리 강화를 위해 ESG 리스크 사전/정기평가 개편 및 그에 따른 구매시스템 개선, ESG 우수 협력사 인증/포상 신설, 전년도 평가결과 기반 맞춤 교육 및 컨설팅 지원 등 ESG 리스크 관리 체계 및 프로세스를 체계화하였습니다.

공급망 관리 정책 주요 내용

구분	내용
구매 윤리 규범	<ul style="list-style-type: none"> • 공정투명거래 기본원칙 • 법규 및 국제협약의 준수(인권선언, UNGC 등) • 위반행위 보고 및 제보자 보호
협력사 ESG 행동규범	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 및 노동, 안전·보건, 환경친화적 사업장 관리, 기업윤리 준수, 분쟁광물 사용 금지, 경영시스템
입찰평가 가이드	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침 등
구매관리규정 중 구매일반원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 및 노동, 인권, 반부패, 환경 등 기업의 사회적 책임 준수

공급망 관리 체계



공급망 ESG 관리

협력사 분류 체계

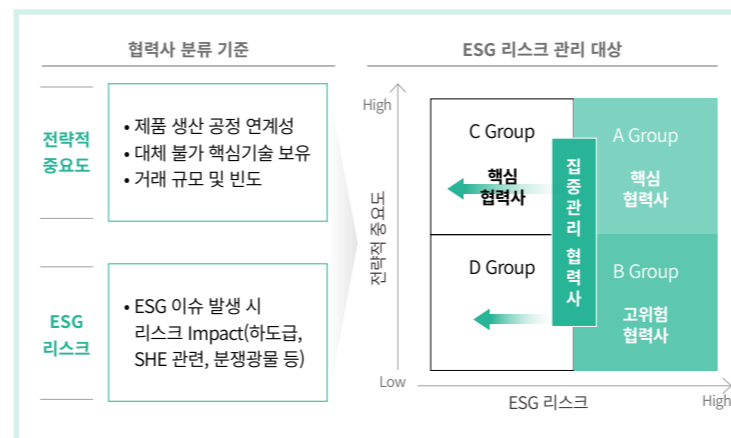
SK이노베이션은 2020년부터 전략적 중요도와 ESG 리스크를 기준으로 거래 실적이 있는 협력사를 4개 그룹으로 구분하고 핵심 협력사로 분류된 협력사를 집중 관리해 왔습니다. 2022년에는 SK이노베이션의 사업 확장에 따른 사업장 별 다양한 협력사의 분포와 거래 특징(거래주기, 규모)을 고려하여 협력사 선정을 기존 3개년 내 거래 실적이 있는 협력사에서 전년도 거래 실적이 있는 협력사로 개편하여 운영하였습니다. 이를 통해, 집중 관리 필요한 핵심 협력사를 선정하여 이들을 대상으로 협력사 별 E/S/G 부문별 현안 문제 개선을 위한 맞춤 교육 및 컨설팅을 지원하고 ESG 리스크 심화평가 및 실사를 시행하는 등협력사들의 ESG 경영 수준 향상을 위해 적극 지원하였습니다.

2023년에는 지난 2년간의 협력사 ESG 관리 성과를 바탕으로 협력사 분류 체계를 일부 개편하고자 합니다. 2021년, 2022년 ESG 심화평가 시행 초기에는 전략적 중요도와 ESG 리스크가 모두 높은 협력사를 핵심 협력사로 구분하고 심화평가 및 실사, 컨설팅 지원 등을 집중 관리하였습니다. 2023년에는 전년도 심화평가 결과 ESG 우수 협력사로 선정된 고득점 협력사의 경우, ESG 리스크가 감소되었으므로 핵심 협력사 중 전략적 중요도는 높지만 ESG 리스크는 낮은 협력사(C Group)로 분류하고자 합니다. 이와 함께, 거래규모나 빈도는 낮지만 ESG 리스크가 높은 협력사는 고위험 협력사(B Group)로 분류하고 당해 연도 심화평가 및 실사 대상 핵심 협력사(A Group)와 함께 집중 관리 협력사로 분류하여 심화평가 및 실사 대상에 포함하고자 합니다. 이를 통해, ESG 리스크 관리 대상을 기존 핵심 협력사에서 핵심 협력사 및 고위험 협력사로 확대하며, 고위험 협력사는 줄이고 신규 고득점 협력사는 지속 양성할 수 있는 협력사 관리 방안으로 연계하여 잠재적 ESG 리스크도 대응 가능한 관리 체계로 발전시켜 나갈 것입니다.

2023년 공급망 분류 체계(안)

구분	대상
Tier 1 협력사	• 직접 거래 협력사(전년도 발주 협력사)
핵심 협력사	• 전략적 중요도와 ESG 리스크 모두 높은 협력사
고득점 협력사	• ESG 심화평가 결과 Leader 등급(1, 2 등급) 취득 협력사
고위험 협력사	• ESG 심화평가 결과 Laggard 등급(5, 6, 7 등급) 취득 협력사
	• ESG 사전/정기평가 결과 기준 점수 미달 협력사
	• 울산CLX, SK인천석유화학 정기 종합평가 SHE 기준 등급 미달 협력사
	• 그 외 분쟁광물, 위험 화학물질 취급 등 SK이노베이션의 ESG 리스크 특성 고려
Tier 2 협력사	• 일정 구매금액 이상 거래를 진행한 1차 협력사의 중간 도급 협력사

2023년 집중 관리 협력사 선정 기준(안)



2022년 협력사 현황

구분	협력사 수(단위 : 개 사)	구매비중(단위 : %)
Tier 1 ¹⁾	전체 협력사	1,864
	핵심 협력사 ²⁾	262
Tier 2 ³⁾	288	100

1) 전년도 발주 협력사

2) 2022년 분류 기준 전략적 중요도와 ESG 리스크 모두 높은 협력사

3) 일정 구매금액 이상 거래를 진행한 1차 협력사의 중간 도급 협력사

협력사 총 물품구매액

구분	단위	2020	2021	2022
구매액	억 원	28,971	49,992	43,640
현지 ⁴⁾ 협력사 구매액	억 원	18,054	16,854	24,708
현지 협력사 구매 비율	%	62	34	57

4) 대한민국 업체에 해당

2022년 물품별 구매액

구분	구매액(단위 : 억 원)	비중(단위 : %)
원부자재	22,616	52
공사용역	16,256	37
기자재	4,769	11

공급망 ESG 관리

공급망 관리 목표

담당조직 KPI 내 ESG 전략 목표 반영

SK이노베이션은 2018년부터 공급망 관리 담당 조직의 KPI에 공급망 ESG 관리를 포함하여 왔습니다. 2022년에는 협력사 ESG 관리 강화를 핵심 지표로 하여 협력사 실사 비율과 고득점 협력사 비율 목표 달성을 위한 세부 과제들을 마련하고, 이를 체계적으로 추진함으로써 목표를 달성할 수 있었습니다.

이와 함께, SK이노베이션은 공급망 관리 실행력 강화를 위해 2023년 구매 조직 내에 공급망 관리 담당 조직을 신설하여 기존에 구매 조직 내에 분할되어 있던 공급망 관리 기능을 통합 및 집중 관리하고자 합니다.

2022년 세부 ESG KPI

핵심 지표	목표	세부 과제
협력사 ESG 관리 강화	협력사 리스크 실사 비율 50% 이상	<ul style="list-style-type: none"> ESG 리스크 심화평가 및 실사 시행 ESG 교육 및 맞춤 컨설팅 지원 ESG 우수 협력사 인증 및 포상제도 신설/시행
	협력사 ESG 심화평가의 고득점 협력사 비율 20% 이상	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 관리 체계의 업그레이드 SK이노베이션 계열 협력사 ESG 관리 추진 성과의 대내외 커뮤니케이션 강화

공급망 관리 목표 및 성과

SK이노베이션은 2022년 협력사들의 ESG 리스크 현안 해결에 실질적인 도움을 주기 위해 전년도 ESG 심화평가 결과를 바탕으로 협력사별 맞춤 ESG 교육 및 컨설팅을 시행하였습니다. 이와 함께, ESG 사전/정기평가의 방식을 개편하고 구매시스템을 고도화하여 체계적인 협력사 ESG 리스크 관리 체계로 업그레이드하였습니다. 2023년에는 개편된 ESG 사전/정기평가를 운영하여 기준 점수 미달 협력사를 고위험 협력사로 분류하고 심화평가 및 실사 대상에 포함할 계획입니다.

2022년 공급망 관리 성과 및 2023년 목표

	2022년 성과	2023년 목표
협력사 ESG 리스크 실사 비율	심화평가 협력사의 50% 달성	심화평가 협력사의 70% 달성
협력사 ESG 심화평가의 고득점 협력사 비율	심화평가 협력사의 22% 달성	심화평가 협력사의 24% 달성
협력사 ESG 평가 체계	사전/정기평가 개편 및 구매시스템 고도화	사전/정기평가 운영을 통한 고위험 협력사 추가 선별
협력사 ESG 지원	지원 프로그램 시행	지원 프로그램 종류 확대
동반성장지수 평가	최우수 등급 획득	최우수 등급 목표
신규업체 개발	461	300개 이상

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 리스크 평가 및 관리

협력사 평가 기준

SK이노베이션은 환경, 안전보건, 인권, 노동, 윤리, 거버넌스 등 협력사에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 평가하고 있습니다.

평가 기준에는 공통적으로 협력사 ESG 행동규범(Code of Conduct), 구매윤리규범, 윤리실천 서약서의 내용이 포함되어 있으며 주요 평가 지표는 다음과 같습니다.

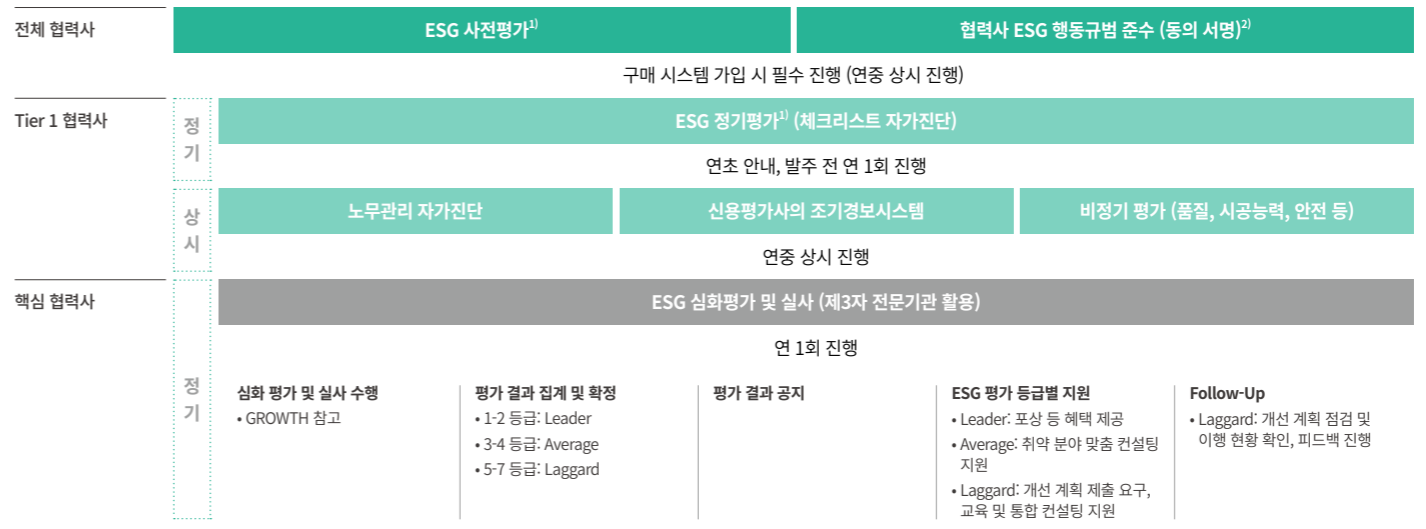
협력사 ESG 리스크 평가 지표

영역	대분류	중분류
환경	환경경영	환경경영 관리
	친환경 기회	제품 환경성
	기후변화 대응	온실가스 배출, 에너지 소비
	오염방지 및 폐기물	폐기물 관리, 유해물질 관리, 대기오염 물질
	자연 자본	토양·소음진동·악취, 원부자재, 수자원 보호
사회	사회 목표	사회 목표 관리
	인적자본	정보보호, 인권, 보건안전, 노동
	제품/고객	분쟁광물
	협력사	협력사 관리, 공정거래
거버넌스	지역사회	사회공헌
	기업 지배구조	정보 공시, 관리시스템, 감사
	기업행동	윤리경영

협력사 평가 및 관리 프로세스

SK이노베이션은 전체 협력사를 대상으로 체계적인 ESG 리스크 관리가 가능하도록 평가 및 관리 프로세스를 마련하여 운영하고 있습니다. 신규 협력사를 대상으로 구매 시스템 회원 가입 시 ESG 사전평가를 상시 시행하고, 전년도 발주 실적이 있는 Tier 1 협력사를 대상으로 연 1회 ESG 정기평가를 시행하고 있습니다. 2022년에는 연도별 평가 결과를 데이터베이스화하여 관리할 수 있도록 ESG 사전/정기평가 방식 및 구매 시스템을 개선하였으며, 이를 통해 2023년부터 개편된 사전/정기평가를 시행하고 있습니다. 이와 함께, 핵심 협력사를 대상으로는 제3자 전문기관을 통해 ESG 심화평가 및 실사를 추가로 시행하고 평가 결과에 따라 등급을 나누어 평가 등급별 ESG 리스크 개선 방안을 수립 및 운영함으로써 협력사의 ESG 경영 수준 향상을 지원하고 있습니다. 평가 결과 고득점 협력사에게는 SK이노베이션의 ESG 우수 협력사로 인증하고 다양한 혜택을 부여하며, 평가 결과 하위 등급은 고위험 협력사로 분류하여 자체 개선 계획서를 제출하도록 요구하고 있습니다. 또한, 차년도 ESG 컨설팅 및 심화평가/실사 대상에 포함하여 ESG 리스크 개선을 적극적으로 지원하며 추후 개선 여부를 점검하고 있습니다.

협력사 지속가능성 관리 프로세스



1) ESG 사전/정기평가 결과, 기준 점수 미달한 업체는 고위험 협력사로 분류하여 당해년도 ESG 심화평가 및 실사 진행

2) 미서명 시 계약 진행 불가

공급망 ESG 관리

녹색 구매 활동 활성화

녹색 구매 활동 활성화¹⁾ 방향

SK이노베이션은 자원 낭비와 환경 오염을 막고 온실가스 감축에 기여하기 위해 녹색 구매의 활성화에 앞장서고 있습니다. 2022년에는 녹색 구매의 개념을 새롭게 정립하여 대상 품목 및 범위를 확대하여 구체화하였고, Outsourcing 구매 시스템의 개편을 통해 6,000여 개 녹색 상품을 DB화하여 일반 자재 중 공인 녹색 제품을 구매하고 대체 가능한 품목을 우선 구매 할 수 있도록 프로세스를 개선하는 등 녹색 구매를 독려하고 있습니다.

또한, 석유·화학 제품 생산 시 유해물질을 저감할 수 있도록 대체 원료를 구매하거나 폐기물을 재활용 하는 등 지속적인 노력을 이어오고 있습니다.

2023년에는 녹색 구매 확대를 위해 중기목표를 수립하고 구성원 대상 커뮤니케이션 확대 등을 통해 녹색 구매를 적극적으로 활성화할 예정입니다.

1) 환경오염, 온실가스 배출, 자원낭비 등 환경에 미치는 영향이 적은 물품을 구매하는 활동

친환경 녹색 구매 현황

(단위 : 억 원, 2022년 신규 정립된 기준 적용)

구분	2020	2021	2022
공인 인증 녹색 제품 구매액 ²⁾	71.7	56.4	66.4
친환경 제품 구매액 ³⁾	70.7	84.3	107.9
기타 간접 구매액 ⁴⁾	12.5	17.6	25.0
합계	154.9	158.3	199.3

2) 환경부 한국환경산업기술원 공시품목인 녹색 제품 구매 해당

3) 녹색 제품 외 에너지 고효율/절감 마크 제품, 유해물질 저감 자재 등의 구매 해당

4) 재활용 등 기타 간접 구매 해당

동반성장

동반성장 프로그램 운영

SK이노베이션은 공급망 전체가 함께 성장하고 발전하고자 경영, 금융, 교육, 기술 등 다양한 분야의 동반성장 프로그램을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2022년부터는 협력사 ESG 역량 향상을 지원하고자 맞춤형 ESG컨설팅을 운영하고 ESG 우수 협력사를 대상으로 이자 지원 프로그램을 신설하는 등 협력사의 ESG 경영을 지원하기 위해 새로운 프로그램을 확대하고 있습니다. 2023년에는 주요 2차 협력사까지 확대 지원할 계획이며 공급망 전체 Value-Chain 상에서의 ESG 역량이 향상될 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다. 특히, SK이노베이션은 동반성장 전담 조직을 중심으로 한 상생협력 활동의 성과를 인정받아 2022년에도 동반성장위원회가 발표한 동반성장지수 평가에서 최우수 등급을 획득하였습니다.

[동반성장 ESG 프로그램 상세 내용 보기](#) (+)

동반성장 ESG 프로그램 구성

구분	내용
ESG 컨설팅 지원	ESG 평가 결과를 바탕으로 취약점 개선 컨설팅 프로그램 운영
경영 지원	사회적 기업, 협력사 채용, 배터리 사업 관련 경영 지원 프로그램 운영
금융 지원	직접 자금, 동반성장펀드, SK 설비협력사 행복지원금 등 금융 지원
협력사 이자 지원	ESG 우수 협력사 대출이자 지원 프로그램 신설 및 운영 (2023년 운영 예정)
교육 지원	ESG 전략 공유, SK동반성장아카데미, The성장 모바일 아카데미 등 교육 지원 프로그램 운영
기술 지원	공동 기술 개발, 기술 인프라 공유, 기술교육 등 기술지원 프로그램 운영
상생결제제도 도입	협력사 및 거래기업이 결제일에 현금을 지급받고, 구매기업 신용도 수준의 낮은 금융비용으로 결제대금을 조기에 현금화할 수 있는 제도 운영

협력사 동반성장 지원 목표

(누적, 중복제외)

구분	2023	2024	2025
ESG 컨설팅 지원 협력사 수	140	150	160
이자 지원 프로그램 지원 협력사 수 ⁵⁾	70	75	80

5) SK이노베이션 계열 동반성장펀드 및 이자 지원 프로그램 포함

2022년 동반성장 ESG 프로그램 성과 및 2023년 목표

구분	내용
2022년 성과	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 지수평가 최우수 등급 획득 동반성장 펀드 지원 55개 사 대상 총 574.14억 원 지원 동반성장 지원 프로그램 확대 <ul style="list-style-type: none"> 상생결제시스템 신규 운영 온라인 SK동반성장 아카데미 협력사 동반성장 CEO 세미나 (오프라인 실시 연중 2회)
2023년 목표	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 지수평가 최우수 등급 유지 동반성장 펀드 지원 확대 개편 동반성장 지원 프로그램 확대



SK이노베이션 울산Complex, 협력사들의 안전과 행복을 위해 행복지원금 전달

공급망 ESG 관리

공정거래 실천

SK이노베이션은 협력사와의 공정거래를 위한 절차를 마련하고, 그 원칙을 투명하게 공개하고 있습니다. 구매시스템을 통해 모든 발주와 계약을 관리하고 있으며, 입찰평가 가이드를 통해 업체 선정 방법, 프로세스 등을 규정하여 구매 프로세스를 일관적이고 투명하게 운영하고 있습니다. 하도급 업체의 경우 공정위의 표준하도급계약을 채택하고 있으며, 모든 협력사와 공정투명거래 동의서를 체결함으로써 공정거래 원칙을 준수하고 있습니다. 또한, SK이노베이션은 공정거래 원칙을 준수하기 위해 다양한 제도를 마련하여 운영하고 있습니다. 협력사의 신기술 사업화 지원과 지식재산권 보호를 위해 2020년부터 기술 자료 협력 시스템을 운영 중이며, 이를 통해 협력사와 기술 자료와 관련 내용을 협의할 경우 모든 과정을 글로벌 컴플라이언스 부문의 감독 하에 투명하게 진행하고 있습니다. 또한, 협력사 등록 취소, 하도급 계약 등에 대해 동반성장 내부 심의위원회를 운영하고 있으며, CFO를 위원장으로 한 2단계 심의 절차를 통해 협력사 관리를 한층 강화하였습니다.

공정거래 4대 실천사항

- 1 계약체결 관련 규정
- 2 협력사 선정 및 운영 관련 규정
- 3 하도급 관련 서면 발급 및 보존 관련 규정
- 4 내부심의위원회 설치, 운영 관련 규정

협력사 소통 강화

SK이노베이션은 협력사와의 소통 강화를 위해 정기적으로 협력사 세미나를 개최하여 상호 소통을 확대하고 있습니다. 2022년 상반기에는 20여 개의 ESG 우수 협력사를 초청하여 협력사와 함께 ESG 경영에 대한 친밀도를 제고하였으며, 하반기에는 울산CLX 동반성장 CEO 세미나를 개최하여 60여 개 사와 함께 동반성장의 의지와 지속가능한 비즈니스 인사이트에 대해 공유하는 자리를 가졌습니다.

또한, 국내 협력사와 거래처를 대상으로 우월적 지위 남용에 대한 설문조사를 포함한 윤리경영 서베이를 실시하고, 일부 협력사를 대상으로 현장 방문 인터뷰를 진행하고 있습니다. 불공정 행위나 불합리한 관행 등 윤리경영 관련 제보는 SK그룹 통합 온라인 제보 채널과 이메일, 전화, 팩스, 우편 등 다양한 방법을 통해 접수하고 있습니다. 당사는 사실 확인 후 신속하고 적극적인 조치와 회신, 사후관리를 이행하며, 제보자의 업체·신상 정보 등은 철저히 보호, 관리하고 있습니다. 제보로 인해 회사의 수익 증대 또는 손실 감소의 효과가 발생할 경우 기준에 따라 보상금도 지급하고 있습니다.

SK이노베이션 계열 협력사 소통 강화의 대표적인 사례로 SK온은 우수 협력사를 중심으로 동반성장 협의체를 구성하고, 협의체 내에 분과를 조직하여 상생협력 방안을 논의하는 제도를 운영하고 있습니다. SK온이 간사 역할을 수행하여 협의체와 분과의 운영을 지원하고, 협력사 주체로 소통 창구를 운영할 수 있도록 하는 등 지속적인 소통을 통해 협력사들과 공정하고 투명한 협력관계를 유지하고 있습니다.

협력사 관련 제보 및 조치 현황

구분		2020	2021	2022
협력사 소통 현황	제보	9	9	10
	상담	7	3	5
	불만, 기타	0	0	1
	합계	16	12	16
조치 현황	감사실 조사	7	8	2
	유관 부서 전달, 기타	9	4	14
	합계	16	12	16



SK이노베이션, 울산CLX 동반성장-ESG CEO 세미나

공급망 ESG 관리

책임있는 구매

Responsible Sourcing Guideline 수립 및 운영

SK이노베이션은 전기차 배터리의 주요 원재료들을 조달하는 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해, 환경 파괴 등 관련 리스크 관리에 대한 중요성을 인식하고, 책임 있는 구매를 위해 노력하고 있습니다.

이를 위해, SK이노베이션은 협력사 행동규범에 분쟁광물 사용 금지를 명시하여 구매시스템을 통해 전체 협력사에 공유하고 있습니다. 또한, 핵심 원재료 관리 강화를 위해 OECD 공급망 실사 지침(OECD Supply Chain Due Diligence Guidance)을 기반으로 하는 ‘SK Responsible Sourcing Guidelines’을 수립하고 주요 협력사들로부터 해당 내용 준수에 대한 동의서를 수령하고 있습니다.

SK이노베이션은 해당 가이드라인의 내용을 협력사 행동규범에 반영하고, 협력사들의 동의 절차를 마련하여 협력사와의 적극적인 협력을 추진하고 있습니다.



SK이노베이션이 배터리 생산에 필요한 광물을 윤리적으로 구매하기 위해 ‘RMI(Responsible Minerals Initiative; 책임 있는 광물 공급 연합)’에 가입

글로벌 이니셔티브 가입을 통한 참여

SK이노베이션은 Global Battery Alliance(GBA)에 가입하고, GBA의 ‘지속 가능한 배터리 밸류체인 구축을 위한 10대 원칙’에 참여할 것을 선언하였습니다. 10대 원칙에는 배터리 재활용을 통한 순환경제 추진, 재생 에너지 사용 증대, 아동·강제노동 금지, 책임 있는 무역 및 반부패 관행 등이 포함되어 있습니다. SK이노베이션은 단순한 지지선언을 넘어서 배터리 라이프 사이클에 기반한 BaaS(Battery as a Service) 플랫폼 사업을 추진하여 ‘지속가능한 배터리 밸류체인’에 기반한 신성장 사업 기회를 확보할 예정입니다. 또한, SK이노베이션은 Responsible Minerals Initiative(RMI) 협회에 가입하여 공급망에 대한 제3자 기관 검증 신뢰도를 제고하고자 노력하고 있습니다. RMI 가입을 통해 공급자(Mining 업체)와 사용자(소재 업체, Cell Maker, 완성차 업체 등)를 연계한 네트워크 기반을 확보하였으며, 이를 활용하여 다양한 광물에 대한 리스크 관리를 체계적으로 강화하고자 합니다.



SK온, 칠레 SQM과 리튬 장기구매 계약 체결

책임 있는 구매를 위한 공급망 관리

SK이노베이션은 OECD 공급망 실사 지침에 따라 공급망 내 리스크를 관리할 수 있는 절차를 지속적으로 확대 및 강화하고 있습니다. 이를 위해 니켈, 리튬 등 핵심 원재료들을 중심으로 관리 대상을 확대하고 있으며 배터리 협력사에 대한 정기평가에 책임 있는 공급망 관리 항목을 포함 하였습니다. SK이노베이션은 공급망 관리 강화 활동과 공급망 관리의 중요성에 대한 협력사들의 공감대를 형성하고 인식을 제고하기 위해 다양한 방식으로 소통하고 있습니다. 또한, 당사는 책임 있는 조달을 준수 하는 원재료 회사들과의 장기 공급계약을 체결하여 안정적으로 물량을 확보하고 있습니다.

전기차 배터리의 주요 원재료 조달 과정에서의 리스크 관리 중요성이 점차 중요해지고 있는 만큼, SK이노베이션은 공급망 내 리스크 관리 절차를 지속적으로 점검하고 외부 이니셔티브 참여 등을 통해서 공급망 관리 체계를 지속적으로 고도화할 계획입니다.



SK온, 배터리 원소재 공급망 강화를 위한 호주 글로벌 리튬과 양해각서 체결

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 관리 가이드라인

구매 일반원칙

SK이노베이션은 구매과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 합리적으로 구매 프로세스를 운영하기 위해 구매 일반원칙을 제정하여 운영하고 있습니다.

[구매 일반원칙 보기](#) (+)

투명성의 원칙

SK이노베이션은 구매과정의 공정성 및 투명성을 강화하고자 경쟁입찰 구매 프로세스의 원칙인 ‘입찰평가 가이드(Bid Evaluation Guide)’를 제정 및 준수하고 있으며, 경쟁입찰 외의 방법으로 구매하는 경우에는 객관적으로 인정할 수 있는 자료를 구비하도록 하여 건전한 비즈니스 생태계 구축과 공정한 경쟁의 장을 만들고자 노력하고 있습니다.

관련 법규 준수 및 사회적 책임의 이행

SK이노베이션은 구매 관리 업무를 수행함에 있어 관련 세법, 공정거래법, 한국국제회계기준(K-IFRS) 등 관련 법규를 준수하고 있습니다. 또한, 공급업체와의 동반성장, 노동·인권·반부패·환경 등 기업의 사회적 책임을 종합적으로 고려하여 구매 프로세스를 운영하고 있습니다.

구매 윤리규범

SK이노베이션은 안정적인 공급망 확보를 통해 구매 경쟁력을 제고하고 잠재적 리스크 관리 및 모니터링 체계 구축을 통해 지속가능한 공급망 관리를 실현하고 있습니다. 당사는 거래규모, 대체가능성, 핵심기술 보유 여부, 비재무적 요인에 대한 리스크 발생 가능성을 종합적으로 고려하여 핵심 협력사를 분류하여 관리하고 있으며 투명하고 공정한 거래 환경 조성과 협력사의 지속가능성 관리하기 위해 구매윤리규범과 협력사 ESG 행동규범을 제정하였습니다.

[구매 윤리규범 세부 원칙 보기](#) (+)

협력사 ESG 행동규범

SK이노베이션 계열은 협력사 ESG 행동규범(이하 “규범”이라 함)을 통해 협력사가 직원의 인권을 존중하고, 안전한 작업환경을 구축하며, 환경에 대한 책임을 다하는 등 윤리적으로 기업을 운영하도록 협력사에 요구하는 바를 전달하고 있습니다. 당사는 본 규범을 필요에 따라 합당하게 변경할 수 있으며, 변경 사항은 사전에 구매시스템을 통해 협력사에 공지합니다. SK이노베이션 계열 또는 SK이노베이션이 선정한 외부 감사자는 본 규범의 준수 여부를 평가하기 위해 협력사의 사업장을 방문 후 개선을 요구할 수 있습니다.

협력사 ESG 행동규범 사항

인권 및 노동	<ul style="list-style-type: none"> • 자발적 근로(강제노동 금지) • 아동 고용 금지 및 청소년 근로자 관리 • 차별 금지 • 근로시간 준수 • 임금과 복리후생 • 인도적 대우 • 결사의 자유 보장 	안전 및 보건	<ul style="list-style-type: none"> • 산업안전 • 비상사태 대비 • 산업재해, 질병예방 • 작업환경 내 유해인자 관리 • 설비안전 • 식당과 기숙사 관리 • 안전보건 교육
환경친화적 사업장 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 환경법규준수 • 환경오염 예방활동과 자원-에너지사용 절감 • 온실가스 관리 및 정보 공개 • 화학물질 관리 • 폐기물 처리 • 대기오염 관리 	기업 윤리 준수	<ul style="list-style-type: none"> • 투명한 경영 준수와 부당이익 금지 • 정보공개 • 지적재산권 보호 • 공정·투명 거래 준수 • 신원보호와 보복금지 • 개인정보 보호
분쟁광물 사용 금지	<ul style="list-style-type: none"> • 책임광물 정책 • 3TG 공급망 실사 • 3TG 광물 원산지, 제련소, 정제회사 정보 공개 	경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> • 자율준수 의지표명 • 경영 책임 명확화 • 관련법과 규정·고객 요구사항의 인식 및 모니터링 • 목표관리 및 성과평가보상 • 구성원 교육훈련 프로그램 운영 등

[인권경영보고서 P.31~32](#) [협력사 행동 규범 항목 공시](#) (📄)

사회공헌

사회공헌 전략 및 체계

사회공헌 전략

SK이노베이션은 지속가능한 행복을 만들어 나누는 기업이 되기 위해 경제적 가치와 더불어 사회적 가치를 지속적으로 창출하고 있으며, 지역 사회와의 열린 소통을 통해 이해관계자들과 신뢰 관계를 발전시켜 나가고 있습니다. 또한, SK이노베이션은 날로 심각해지는 환경문제, 사회 양극화, 그리고 지역사회의 다양한 문제에 대해 관심을 갖고 근본적인 해결을 위해 노력함으로써 사회 혁신을 실현하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 체계

SK이노베이션은 지속가능한 행복을 실현하기 위해 3개의 사회공헌 핵심 전략을 수립하였습니다. 핵심 전략은 다음과 같습니다.

혁신적인 사회문제 해결을 위해 사회적경제 생태계를 지원하는
소셜 이노베이션(Social Innovation)

기후변화 대응, 생물다양성 보존 등 지속가능한 환경을 위한 실천 행동인
그린 이노베이션(Green Innovation)

구성원과 노사 참여를 기반으로 지역사회의 문제 해결과 상생을 추구하는
해피 이노베이션(Happy Innovation)

SK이노베이션 및 8개 계열 회사는 사회공헌 핵심 전략을 바탕으로 생산 공장, 연구소 등 핵심 거점 8개 지역¹⁾을 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

1) 서울, 울산, 인천, 서산, 증평, 대전, 제주, 광명
 2) 핵심추가가치인 Happiness와 사명인 Innovation을 조합한 슬로건으로 '행복을 혁신한다'는 의미를 내포
 3) 산해진미(山海眞美): 페플라스틱 문제에 대한 적극 행동으로 산(山)과 바다(海)를 참(眞)으로 아름답게(美) 만들자는 의미의 대표적인 플로깅 캠페인

SK이노베이션 사회공헌 체계

Happinnovation ²⁾ 지속가능한 행복을 만들어 나누는 기업			
핵심 전략	Social Innovation 사회적경제 생태계 조성	Green Innovation 지속가능한 환경	Happy Innovation 지역사회 상생과 발전
추진 방향	사회적경제 생태계 조성	지구 환경 문제 대응	사회안전망 적극 구축
핵심 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적경제 기업 발굴 및 육성 • 비즈니스 연계 사회적기업 파트너십 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 맹그로브 숲 복원사업 • 환경 캠페인 및 자원재순환 • 지역환경 보존활동 	<ul style="list-style-type: none"> • 구성원 1%행복나눔기금 사업 • 지역사회 사회안전망 구축 • 비즈니스 연계 사회적가치 창출
UN SDGs			
2022년 목표	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 발굴 및 지원: 15개 기업 • 체계적인 육성 및 지원 플랫폼 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 맹그로브 복원: 52ha - 외부 기관·기업 연대 프로젝트 확대 • 산해진미³⁾(山海眞美) 플로깅 확산 - 범국민 참여 20만 명으로 확대 - 글로벌 사업장 참여 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 행복나눔기금 조성: 30억 원 • 자원봉사: 7,920명, 23,760시간 • 지역사회·사회적약자 지원 확대 • 사회안전망 프로그램 확대 - 결식문제, 헌혈
2022년 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적경제 기업 육성 및 지원: 44개 기업 	<ul style="list-style-type: none"> • 맹그로브 복원: 매공 지역 52 ha, 161,896 그루 식재 • 탄소 흡수량 측정 시범 사업 추진 및 매뉴얼화 • 맹그로브의 글로벌 해운/물류 회사 등과의 맹그로브 조림 사업 확대 • 기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP, Biz N Biodiversity Platform) 우수사례 등록 및 국회 기후포럼 발표 • 베트남 환경인식개선교육: 837명 • 범국민 산해진미(山海眞美) 캠페인 - 범국민 참여: 27만여 명 - 글로벌 사업장: 13개국 17회 	<ul style="list-style-type: none"> • 행복나눔기금 조성: 35억 원(누적 152억 원) • 자원봉사 - 7,688명(구성원 87%) - 21,659시간 - SV창출 2.49억 원 • 지역사회 및 사회적 약자 지원: - 독거노인 1,921명 - 발달장애 590명 • 사회안전망 지원 확대 - 한끼나눔 온(溫)택트 : 결식우려 노인 100명 : 결식우려 아동 594명 - 한끼나눔 온(溫)택트 : 헌혈 161명
2023년 목표	<ul style="list-style-type: none"> • 환경영향 전과정평가(LCA) 진단 및 인증 지원 (2개 기업) 	<ul style="list-style-type: none"> • 맹그로브 숲 복원 - 맹그로브 식수: 38 ha(탄소 감축에 유리한 수종 적용에 따른 계획 면적 감소) - 베트남 환경인식개선교육: 800명 • 산해진미 플로깅 확산 - 범국민 참여: 30만 명 - 글로벌 사업장 참여 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 행복나눔기금 조성: 35억 원 • 자원봉사: 9,000명, 27,000시간 • 지역사회·사회적 약자 지원 확대 • 사회안전망 강화(결식문제, 헌혈)

사회공헌

지역사회 및 이해관계자 소통

지역사회 및 이해관계자 소통 방안 마련

SK이노베이션은 지역사회 및 환경 문제에 대한 인식을 공유하고 효과적인 해결 방안을 도출하기 위해 추진 사업 및 지역 사업장별 이해관계자들과의 소통을 지속적으로 확대해왔습니다. 또한, 이해관계자별로 커뮤니티와 연합체 등 소통창구를 조직하여 사업 계획 수립과 실행, 성과 평가를 공유하고 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

COVID-19의 영향으로 오프라인 활동이 축소되었으나 온라인 등 비대면 방식을 통해 수시로 소통하며 지역 주민, 기관, 기업 등과 산해진미 플로깅 등 지역환경을 보호하는 활동을 함께 펼쳐 왔습니다. 2023년에는 이해관계자 보다 적극적으로 소통하며 행복나눔기금 후원 등을 중심으로 사회적 약자 지원, 협력사 상생을 위한 활동을 확대해 나가고자 합니다.



핵심전략	전문가 자문	이해관계자 소통
사회적경제 생태계 조성	사회적기업 육성 : 임팩트 스퀘어, MYSC(엠와이소셜컴퍼니)	사회적기업 커뮤니티 ¹⁾
지속가능한 환경	<ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 : United Way Worldwide, BNPB (기업과 생물다양성 플랫폼) 탄소 감축 방법론 : 에코다인(주), DNV 	<ul style="list-style-type: none"> BNBP 운영자문위원회 참여 관련 기관 소통 : 베트남 현지 사회적기업 MangLub 공동 협력 : (재)한국중앙자원봉사센터, 도로교통공단, 해양경찰청 등
지역사회 상생과 발전	<ul style="list-style-type: none"> 운영 및 평가 자문위원회 - 사회복지공동모금회 : 사업 심의, 평가 - 에이블복지재단 : 사업 심사위원단 - Great Music Festival : 예·본선 심사위원단 	<ul style="list-style-type: none"> SK이노베이션 노사협의회 복지기관 실무자 간담회 : 독거노인(27개) 및 발달장애(33개) 사회복지기관 지역주민 자치회(울산-인천) 울산포럼(정부, 기관, 기업, 학계, 언론 시민, 등 74개 소속) 협력기관 : 독거노인종합지원센터, 한국장애인재단, 하트하트재단, 한국백혈병어린이재단, 에이블복지재단, UWW 등

1) SK이노베이션이 지원하고 있는 사회적기업 대표로 구성된 협의체

울산 포럼 운영

2022년 SK이노베이션은 지속가능한 지역 사회를 만들기 위해 다양한 이해관계자와 함께 해결 방안을 모색하고자 울산 포럼을 개최하였습니다. 포럼 참가자들은 ‘지역사회 사회적 가치’ 아젠다를 통해 청년 인구 유출 솔루션을 논의하고 민관학 협력의 필요성에 공감하였으며, ‘지역산업 그린 성장’ 아젠다를 통해 탄소중립에 대한 이해도를 제고하고 지역 기업의 변화 방향을 중점 논의하였습니다. 특히 울산 포럼은 참가자들이 지역 문제에 대한 이해관계자의 협력 필요성을 공감하고, 핵심 이슈에 대해 다양한 관점에서 해결방안을 모색했다는 점에서 의의가 있습니다. 이번 포럼에는 정부, 기관, 기업, 학계, 언론 시민, SK 임직원 등 74개 계층 소속의 핵심 주체들을 포함하여 온·오프라인으로 764명이 참여하였으며, 참가자의 92%가 포럼에 대해 만족한다고 응답하였습니다. SK이노베이션은 2023년 포럼에 더욱 많은 이해관계자들이 참여하여 지역사회 및 환경 문제에 대한 담론과 해법을 다룰 수 있도록 외연을 확장할 계획이며, 지속 발전이 가능한 지역사회를 위한 소통의 장을 만들어 갈 계획입니다.




울산포럼을 통해 울산지역의 다양한 사회문제 해결 논의

사회공헌


Social Innovation 사회적경제 생태계 조성

SK이노베이션은 다양한 사회적문제를 해결하기 위해 사회적경제 생태계 조성에 집중하고 있습니다. 회사의 핵심전략인 ‘Carbon to Green’ 전략과 연계하여 환경 기술을 보유한 사회적기업과 소셜 벤처를 지원하고 있으며, SK이노베이션의 사업과 연계하여 환경 공동 협력사업을 확대함으로써 동반성장을 추구하고 있습니다. 환경 스타트업 스케일업 프로그램인 ‘에그’는 환경 기술을 보유한 소셜 벤처를 발굴, 육성하는 SK이노베이션의 대표 지원 플랫폼으로 매년 많은 기업들이 참여하고 있습니다.

사회적경제 생태계 지원 로드맵 운영 보기 

사회적기업 및 소셜벤처 육성 지원 활동

SK이노베이션은 ‘올 타임 넷제로(All Time Net Zero)’를 달성하기 위한 사업구조로 전환을 하고 있으며, 이와 맞춰 사회적기업과 소셜벤처 육성 전략 또한 기존의 자립 지원 방식에서 환경 기술에 기반한 파트너십을 통해 실질적인 환경문제 해결에 접근하는 방식으로 진행하고 있습니다. SK이노베이션은 각 사업부서가 함께 참여하는 비즈니스 기반의 사회적 경제 생태계 조성을 위해 협력을 확대하고 있습니다.

2022년 SK이노베이션 계열-소셜벤처 간 파트너십 협업 성과 보기 

인프라와 역량 공유를 통한 사회공헌 활동

인프라와 역량 공유를 통한 기업 경쟁력 강화

사회적기업 또는 소셜벤처는 높은 기업가정신에도 불구하고 충분한 사업 경험이 부족하기 때문에 사업 구조적으로 취약한 부분이 많습니다. 이에 SK이노베이션은 회사의 역량과 인프라를 공유함으로써 이들 기업이 경영 역량 강화 및 차별화를 통한 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한, 사회적기업 커뮤니티 등의 네트워크를 활성화함으로써 사회적기업 간의 정보 공유 및 기술 협력을 만들어가고 있습니다. 2023년부터는 사회적기업 및 소셜벤처기업이 국내외 환경정책 및 규제에 능동적으로 대응하고 시장 경쟁력을 갖출 수 있도록 회사 내부의 인적, 기술 역량을 활용하여 사회적기업 환경영향 전과정평가(s-LCA : Social Life Cycle Assessment)를 지원하고자 합니다.

판로 연계 및 시범 사업 지원

SK이노베이션이 보유한 대내외 네트워크를 활용하여 사회적기업, 소셜 벤처의 판로 개척과 사업 확장에 필요한 시범 사업을 지원하고 있습니다. SK이노베이션은 회사의 사업장을 테스트 베드(Test Bed)로 제공하며 사업장에서 얻은 데이터와 경험을 바탕으로 마케팅에 활용하거나 외부 투자를 유치할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사내 행사나 마케팅 진행 시 적극적으로 사회적기업과 소셜 벤처들의 제품을 우선 구매하고 있습니다.

기술 및 제품 지원

SK이노베이션은 환경 관련 기술 및 제품 개발에 필요한 자금을 투자 또는 지원하여 협력사의 연구개발 및 제품의 상업화를 지원하고 있습니다.

홍보 및 마케팅 활동 지원

SK이노베이션은 사내외 커뮤니케이션 채널을 공유함으로써 사회적기업 및 소셜 벤처의 대외 활동, 투자 유치, 신제품 개발 등 주요 경영 상황을 고객이 알 수 있도록 홍보를 지원하고 있습니다. 이를 통해 기업의 브랜드 인지도를 제고하고 신규 매출의 기회를 제공하고 있습니다.

비즈니스 연계 지원

SK이노베이션은 사회적기업, 소셜벤처 기업의 양적·질적 성장을 돕기 위해 다방면으로 비즈니스 연계 활동을 펼치고 있습니다. SK이노베이션의 저탄소 에너지, 환경 관련 사업 등 회사의 핵심전략인 ‘Carbon to Green’에 맞춰 환경 관련 제품, 기술을 가진 사회적기업과 소셜 벤처를 지속적으로 발굴 및 육성함으로써 회사는 신규 비즈니스 모델을 개발할 수 있는 기회를 마련하고, 사회적기업 및 소셜 벤처에게는 성장의 발판을 마련해 주고 있습니다. 이러한 지원을 통해 SK이노베이션은 환경적 가치 창출뿐만 아니라 모범적인 상생모델을 함께 구축해 나가고 있습니다.

프로보노 및 SE 컨설턴트

SK이노베이션은 구성원의 업무 경험과 전문성을 활용하여 사회적기업과 소셜벤처의 경영을 지원하는 프로보노를 운영하고 있습니다. 프로보노는 기업경영진단 및 개선, 신제품 개발 및 품질 개선 등 다양한 경영 분야에서 경영 파트너로서의 역할을 다하는 것입니다. 또한, 2021년부터 도입한 SE 컨설턴트 제도는 퇴직임원들이 경영컨설팅을 지원하는 것으로 2022년에는 사회적기업 우수산의 경영 자문 및 제품 포트폴리오 진단을 통해 기업에 경쟁력 제고와 매출 확대의 기회를 제공하였습니다.

SV 커뮤니티 활동

SK이노베이션은 사회적기업과 소셜 벤처 비즈니스에 필요한 교육 및 지원 방향을 파악하기 위해 SV 커뮤니티를 운영하고 있습니다. 당사는 SNS를 통한 비정기적 커뮤니케이션 및 정보 공유는 물론, 오프라인 모임을 통해 기업들의 니즈(needs)를 파악하여 육성, 지원 계획에 반영하고 있습니다. 또한, SV Community 모임을 통해 함께 참여하는 사회적기업, 소셜 벤처 간의 정보 교류 및 제품 간 콜라보레이션(Collaboration)을 지원함으로써 기업 간 시너지를 창출하고 있습니다.

사회공헌


Green Innovation 지속가능한 환경

SK이노베이션은 지속가능한 환경을 조성하기 위해 ‘Green Balance 2030’ 전략을 통해 환경에 대한 책임 있는 행동에 나서고 있으며, 기후변화 대응, 폐플라스틱 자원 순환 등 사업과 캠페인을 지속적으로 실천하고 있습니다.

메콩지역 맹그로브 숲 복원사업(Plant for planet)

SK이노베이션은 탄소중립 실천과 생물다양성 보전을 위한 목적으로 베트남, 미얀마를 포함한 메콩 지역에서 맹그로브 숲 복원을 추진해 오고 있습니다. 맹그로브는 기후변화 및 생물다양성에 있어서 매우 중요한 역할을 함에도 불구하고 무분별한 개발과 벌목으로 인해 전 세계적으로 50%가 넘는 면적이 이미 소실되고 있는 상황입니다. SK이노베이션은 2018년 프로젝트를 처음 시작한 이래 2022년까지 188ha의 면적을 복원하였습니다. 또한, 환경문제 해결과 동시에 현지 지역사회 일자리 창출을 위해 베트남 짜빈지역에 사회적기업 ‘Manglub’을 설립하였으며, 멸종 위기 맹그로브종 양묘와 지역주민이 참여하는 조림 사업, 지역사회를 위한 환경 교육 등 다양한 사업을 진행하고 있습니다. 더불어 베트남의 사회적 가치 얼라이언스(Vietnam Social Value Alliance)¹⁾를 통해 민·관·학 협력 체계를 갖추으로써 지역 내 맹그로브 숲 복원 협력과 지역경제 발전 등에 공헌하고 있습니다.

1) SK이노베이션이 정부기관, 교육기관, 언론기관, 비영리기관, 기업의 뜻을 모아 참여 기관의 자원 과 역량, 네트워크를 활용하고자 출범한 조직

메콩 지역 맹그로브 숲 복원사업 2022년 주요 성과 및 2023년 목표 보기 

베트남 지역주민 환경 교육

SK이노베이션은 지속가능한 맹그로브 숲 보전을 위해 베트남 국민은 물론 짜빈지역의 지역주민과 학생들을 대상으로 환경의 중요성과 맹그로브 숲 보전의 필요성을 전파하는 환경교육을 실시하고 있습니다. 짜빈성 지역 학교와 협력하여 맹그로브 숲에 대한 교육 과정을 만들어 운영하고 있으며, Rhizophora Apiculate 나무에 대한 스토리텔링 대회를 개최하여 수상한 학생들로 하여금 맹그로브 홍보대사로 활동할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 지역주민 대상 온라인 챌린지를 통해 맹그로브 숲의 중요성과 그린 라이프스타일이 맹그로브 숲 생태계 유지에 어떻게 기여하는지에 대해 전달하였습니다. 최근에는 가상현실 온라인 영상을 제작하여 베트남 전역의 청년, 아동 등을 대상으로 확산함으로써 도심 거주자들도 맹그로브 숲에 대한 중요성을 인식하는 계기를 만들어 주고 있습니다. SK이노베이션은 2022년 기준 짜빈지역 837명을 대상으로 다양한 환경 교육 프로그램을 진행하였습니다.

베트남 환경인식개선 교육 2022년 성과 및 2023년 목표 보기 

지역사회 환경보존 활동

SK이노베이션은 지역사회의 환경보존을 위해 사업장 인근 지역을 중심으로 지자체, 주민단체 등과 협력해 환경 정화 활동을 꾸준히 펼치고 있습니다. 2022년에도 울산, 인천 등 지역 사업장에서 구성원이 참여하는 산해진미 플로깅을 비롯한 다양한 봉사 활동을 진행하여 지역사회의 환경을 보존하고 지역주민과의 상생협력을 강화하였습니다.

2022년 지역사회 환경보존 활동 성과 보기 

SK 울산 행복의 숲 조성

울주군은 지난 2020년 발생한 대형 산불로 추구장 727개 면적과 맞먹는 519ha의 숲이 잿더미가 되는 화재를 겪었습니다. 이에 SK이노베이션은 2022년 회사 창립 60주년을 맞아 울산CLX가 위치한 울산광역시 울주군 산불피해지역 산림 복원을 위해 10억 원을 후원하였습니다. 당사는 2022년부터 2023년 3월까지 60ha의 면적에 산벚나무 약 18만 그루를 심었으며, 나무심기 자원봉사활동에는 구성원 250여 명이 참여하였습니다. SK이노베이션은 지역사회와 함께 행복을 나누고 키우겠다는 의지를 담아 숲을 조성한 지역을 ‘SK 울산 행복의 숲’으로 명명하고 내년에도 관련 활동을 이어갈 예정입니다. 또한, 나무가 자라고 숲이 훼손되지 않도록 사후 관리와 모니터링을 진행할 예정입니다.

산해진미(山海眞美) 캠페인

SK이노베이션은 환경보호에 대한 구성원의 인식을 제고하고자 산(山)과 바다(海)를 지켜 참(眞) 아름다운(美) 지구를 만들기 위한 산해진미 플로깅 자원봉사활동을 펼쳐오고 있습니다. 울산, 인천 사업장뿐만 아니라 제주유나이티드FC와 SK슈가글라이더즈도 연고 지역을 중심으로 지자체, 주민단체 등과 협력해 산해진미 플로깅 캠페인을 진행하며 지역사회의 환경보존에 기여하고 지역주민과의 상생협력을 강화하였습니다. 더 나아가 SK이노베이션은 한국중앙자원봉사센터, 도로교통공단, 해양경찰서와의 업무 협약을 통해 해당 캠페인을 범국민 산해진미 캠페인으로 확대한 결과 전국 각지에서 27만여 명의 시민이 1,195톤의 쓰레기를 수거하였습니다. 나아가 캠페인 참여자 인터뷰를 통해 일회용품 사용 근절, 무분별한 쓰레기 투기 근절 등의 습관 변화를 유도하였으며, 그 결과 환경보호 관련 활동에 참여하려는 구성원이 증가하는 등의 긍정적인 인식의 변화도 가져왔습니다.

사회공헌

Happy Innovation 지역사회 상생과 발전

해피 이노베이션(Happy innovation)은 책임 있는 기업시민의 역할을 충실히 이행하기 위해 노사가 함께 추진하는 사회공헌 활동입니다. 고령 사회 진입에 따라 갈수록 심화되는 노인 문제, 사회 통합과 돌봄이 필요한 발달장애인 문제 등의 해결과 지역사회 사회안전망 강화를 중점 과제로 선정해 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다.

2022년 Happy Innovation 성과 및 2023년 목표 보기 

사회안전망(Safety Net) 구축

SK이노베이션은 다양한 사회문제 해결을 위해 사회안전망 구축에 힘쓰고 있습니다. 2022년에는 국가 혈액 수급 위기 상황에 대응하기 위해 ‘생명나눔 온(溫)택트’ 사업을 통해 전국 사업장 에서 헌혈 캠페인을 진행했습니다. 또한, COVID-19로 인한 사회적 공백으로 끼니 해결이 쉽지 않은 취약계층과 지역 내 소상공인을 대상으로 ‘한끼나눔 온(溫)택트 프로젝트’를 수행하여 결식우려 취약계층에게 따뜻한 식사를 지원하였습니다.

2022년 사회안전망 구축 성과 보기 

1% 행복나눔기금

SK이노베이션 구성원은 지역사회가 당면한 사회문제를 인식하고 사회적 가치를 실천하는 적극적 행동의 일환으로 기본급의 1%를 기부하여 1%행복나눔기금을 조성하고, 회사는 동일 규모의 매칭 그랜트(Matching Grant)를 통해 협력사와의 상생을 위한 지원을 이어가고 있습니다. 2022년까지 구성원 기부로 조성된 기금은 총 152억 원으로, 회사 매칭 그랜트가 더해진 기부금은 총 292억 원에 달합니다. SK이노베이션은 해당 기금을 울산, 인천, 본사 사업장 인근의 지역사회뿐만 아니라 전국 단위의 다양한 분야 복지사업(아동, 청소년, 노인, 장애인, 환경 등)에 활용하였습니다.

2022년 행복나눔기금 후원사업 성과 보기 

SK 1004봉사단

SK 1004봉사단은 2004년 출범 이후 구성원의 자발적인 참여 속에 활발한 활동을 펼쳐오고 있으며, 2022년 기준으로 전국 사업장에서 73개의 봉사팀이 활동 중입니다. 독거노인 사회적 돌봄(행복나눔사랑잇기), 발달장애아동 사회적 적응 지원(해피드림아이), 환경보호를 위한 산해진미 플로깅 캠페인을 중점 사업으로 실천하고 있습니다. 또한, 사업장별로 지역사회에 필요한 다양한 봉사 활동을 함께 펼치고 있습니다. SK 1004봉사단은 단순한 경제적 지원이나 노력 봉사보다는 1:1 케어를 통해 마음을 나눌 수 있는 대면 봉사를 중시합니다. 한동안 COVID-19로 인해 대면 활동이 줄었으나, 심리적·경제적으로 어려운 상황에 놓인 취약계층을 돕기 위해 노력하고 있습니다. 구성원의 100%가 참여하는 SK 1004봉사단은 SK이노베이션만의 자랑스러운 고유의 문화로 자리잡았으며, 진정성 있는 봉사로 지역사회의 신뢰와 지지를 받고 있습니다.

2022년 SK1004봉사단 성과 보기 

커리어 점프업 클래스 : 발달장애인 자립 지원

SK이노베이션은 발달장애인을 둘러싼 사회문제를 근본적으로 해결하기 위해 2018년부터 취업 및 고용 유지를 위한 ‘커리어 점프업 클래스’를 추진하며 발달장애인의 자립과 사회 진출을 지원하고 있습니다. 당사는 이를 통해 발달장애인들이 기업에서 요구하는 직무 역량을 갖출 수 있도록 전문 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 발달장애인 채용을 희망하는 기업체를 발굴하여 발달장애인의 취업을 연계하는 프로그램을 진행하고 있습니다. 2022년에는 바리스타, 힐마스터, 제과제빵, 오케스트라 등의 직무 교육을 진행하여 44명의 성인기 발달장애인의 자립을 지원하였습니다.

장애인의수족 제작, 수리 지원사업

SK이노베이션은 후천적 사고로 인해 신체 장애를 갖고 살아가는 절단 장애인들의 일상 생활 영위가 가능하도록 의수족을 제작하거나 노후한 의수족을 수리하는 비용을 지원하는 사업을 진행하고 있습니다. 특히 2022년에는 지뢰 피해를 입었으나 국가 지원을 받지 못하고 있는 민간 절단장애인 5명을 추가 발굴하여 지원하였으며, 이를 포함해 총 22명의 절단장애인들에게 새로운 삶을 살아갈 수 있도록 용기를 불어넣었습니다.

전국 발달장애인 음악축제(Great Music Festival, GMF)

국내 최대 규모의 발달장애인 음악축제인 전국 발달장애인 음악축제는 발달장애인이 꿈과 재능을 펼칠 수 있는 기회를 제공하고, 발달장애인에 대한 사회적 편견을 해소하며 사회와 소통하는 장으로 2017년부터 매년 진행되고 있습니다. 대상 수상팀에는 문화체육관광부 장관상을 수여하는 등 발달장애인의 활발한 음악 활동을 지원하고 있으며, 2022년까지 GMF를 통해 161개의 연주단체와 1,700여 명의 훌륭한 연주자가 배출되었습니다.

3년 만에 오프라인 행사로 진행된 2022년 제6회 GMF에는 600여 명의 오프라인 관객과 1만여 명의 온라인 시청자들이 함께하여 ‘소통’의 의미를 더하였습니다. SK이노베이션은 수상팀에게 주한 외교사절 초청 음악회 ‘Great Melody in the Forest’와 ‘2022 Charity Night Gala’, 故 심정민 소령 추모 음악회, 연말 콘서트 ‘나다움 음악창작소’ 등에서 연주를 펼치도록 지원함으로써 장애 인식 개선에 긍정적으로 기여하고 있습니다.

사회공헌

비즈니스와 연계한 사회적 가치 확대

SK이노베이션은 회사가 경쟁력을 가지고 있는 다양한 비즈니스와 연계해 사회적 가치를 창출함으로써 사회공헌 활동의 효과를 더욱 높이고자 노력해왔습니다. SK이노베이션은 폐플라스틱 재활용 비즈니스와 연결한 환경 캠페인을 펼치고, 전국에 위치한 주유소를 통해 사회안전망 기능을 강화하는 등 SK이노베이션 계열의 인프라와 기술, 서비스 등을 활용한 다양한 활동으로 더 많은 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

주유소 동네응급처치소 운영

SK에너지는 주유소 인프라를 활용하여 119 구급대 도착 전까지 초기 응급처치가 가능한 동네응급처치소를 운영하고 있습니다. 주유소에 자동 심장충격기(A.E.D)와 응급처치 키트를 상시 비치하고, 현장 직원들을 대상으로 응급처치와 심폐소생술에 대한 교육을 시행하고 있습니다. 현재 전체 SK직영주유소 운영인 133명과 임대충전소, 내트력하우스와 유류 수송사 등 협력사 114명 등 총 247명이 E.F.R. 교육을 수료하였고, 응급처치 전문강사도 총 13명을 육성하였습니다. 또한, 2022년에는 SK직영 주유소 소장급 121명에게 추가 응급처치교육을 통해 상시 대응체계를 마련하였으며, 소방청과 업무협약을 통해 SK주유소 종사자 124명과 SK에너지 구성원 140명을 대상으로 응급처치교육을 실시하였습니다. 향후에는 전국 156개 직영주유소를 동네응급처치소로 운영할 예정이며, 전국 3,200여 개 SK주유소와 충전소, 내트력하우스까지 안전 지원 거점을 확대할 계획입니다. SK에너지는 주유소를 활용한 지역사회와의 소통을 통해 사회 안전망을 확대할 뿐 아니라 지속적인 교육과 응급구조 지원, 응급처치 재능기부 활동도 꾸준히 이어 나갈 것입니다.

화물차 운전자를 위한 '내트력하우스' 운영

화물차 운전자는 불규칙하고 긴 노동시간, 휴식공간 부족 등으로 열악한 근무환경 속에서 일하고 있습니다. SK에너지는 화물차 운전자의 사고 위험성을 줄이고 복지를 증진하기 위해 전국 주요 항만과 물류 거점에 운전자 주차·휴식 공간인 '내트력하우스'를 운영하고 있습니다. 현재 총 23개소를 운영 중이며 2030년까지 총 40개소로 확대할 계획입니다. SK에너지는 내트력하우스를 통해 교통사고 예방과 근로 여건 개선, 주차 비용 절감, 운전자 여가 가치 상승 등 총 123억 원의 사회적 가치를 창출한 것으로 파악됩니다. 향후 SK에너지는 사회적 가치와 더불어 환경적 가치까지 창출하기 위해 태양광 발전시설과 저탄소 연료인 수소충전소 설치를 추진하는 등 내트력하우스를 복합 에너지 스테이션으로 전환해 나갈 계획입니다.

2022년 내트력하우스 운영 성과 보기 

청각 장애인 채용 확대를 위한 '고요한 택시' 운영

SK에너지는 청각장애인들의 낮은 취업률과 소득 개선을 위해 사회적기업 '코엑터스'와 제휴협약을 맺고 청각장애인들의 택시운행 자격 취득과 법인택시 취업을 돕는 '고요한 택시' 사업을 지원하고 있습니다. 청각장애인 기사를 채용한 코엑터스 및 법인택시 사업자에게는 매월 채용 인원당 OK캐시백 5만 포인트를 인센티브로 제공하고 있습니다. 이와 함께 코엑터스가 직접 청각장애인 기사를 채용하여 운영 중인 운송 플랫폼 사업 '고요한 모빌리티'와 SK에너지 LPG충전소 간 제휴를 진행하여 유류비의 일정 부분을 지원하고 있습니다. SK에너지는 앞으로 고요한 택시와 고요한 모빌리티 사업을 지속적으로 확대하여 청각장애인의 일자리 창출이라는 사회적 가치를 창출해 나갈 것입니다.

2022년 고요한 택시 운영 성과 보기 

창사 60주년 기념 팝업스토어 수익금 활용한 독거노인 지원

2022년 10월, 창사 60주년을 기념해 SK에너지는 시민들을 위해 주유소를 모티브로 한 팝업스토어 SK 주(酒)유소를 운영하였습니다. SK에너지는 이를 통해 발생한 수익금을 이전부터 결연을 맺어 온 지역사회 노인 복지관에 기부하여 260명의 독거 어르신들에게 따뜻한 겨울나기를 위한 난방 용품과 식료품 키트를 지원했습니다.



SK에너지 Retail사업부 구성원들이 독거 어르신께 전기요와 식료품 키트를 전달

지역사회 에너지 취약계층 지원

SK에너지는 동절기를 앞두고 급격하게 치솟은 도시가스비로 어려움을 겪고 있는 한부모 가정, 독거 어르신, 장애인, 소년소녀 가정 등 에너지 취약계층을 위해 한국에너지재단에 150억 원의 기부금을 전달하였습니다. 기부금은 에너지 취약계층의 열악한 에너지 이용 환경을 개선하기 위한 에너지 효율 개선 사업과 복지사각지대에 있는 위기가구와 사회복지 시설에 에너지 비용 및 물품을 지원하는 사업 추진 등에 활용되고 있습니다. SK에너지는 앞으로도 지역사회의 에너지 안전망을 구축하고 이를 넓혀가기 위한 노력을 이어갈 예정입니다.

고객만족경영

고객만족경영 전략 및 체계

고객만족경영 전략 및 체계 구축 운영 방향

SK이노베이션은 고객의 행복을 경영의 가장 중심에 두고 고객이 만족하고 감동할 수 있는 고객만족경영에 전사 역량을 집중하고 있습니다. 고품질의 제품과 차별화된 서비스를 제공하는 것은 물론, 다양한 CS 활동을 펼쳐 고객의 신뢰를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 온·오프라인 소통 채널을 통해 수집한 고객의 다양한 의견을 경영 전반에 반영하며, 고객의 불만이나 개선 요청을 신속하고 정확하게 처리할 수 있는 시스템을 갖추고 있습니다. SK이노베이션은 앞으로도 끊임없는 고객가치 혁신을 통해 진정한 고객행복을 실현하여 고객과 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력할 것입니다.

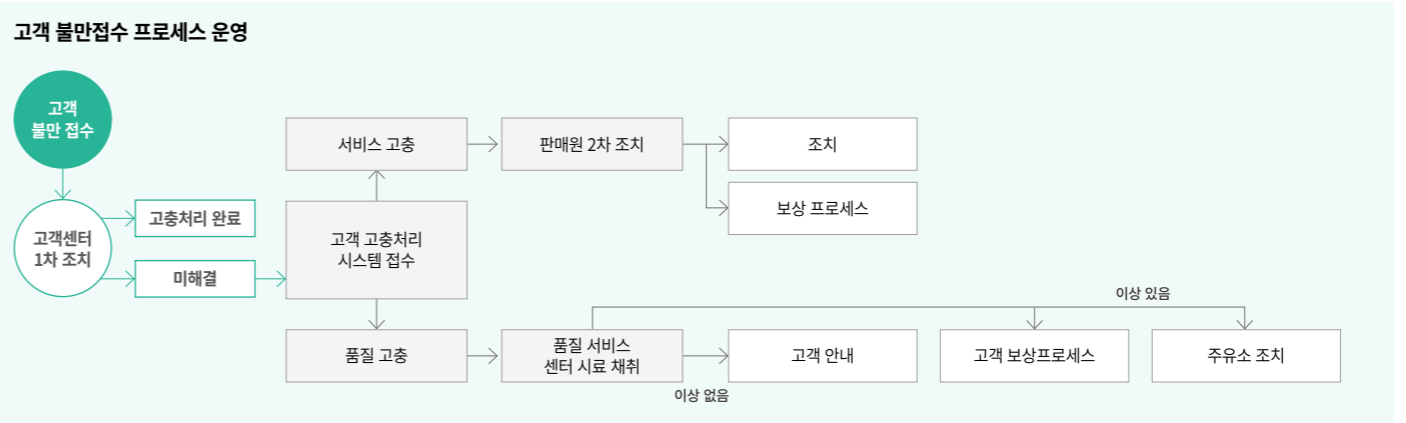
VOC 관리 활동

고객행복센터 운영 실적

SK에너지의 고객행복센터는 전화와 이메일 상담을 통해 접수된 고객의 문의와 불편사항을 고객중심으로 해결하고 있습니다. 고객행복센터는 신속하고 정확한 해결을 위해 당일 처리를 원칙으로 하며, 고객 고충 처리 프로세스와 담당자를 연계하는 시스템(Customer Care System, CCS)을 운영하여 보다 실제적인 피드백이 가능하도록 관리하고 있습니다. 또한 매일 고객 문의와 고충을 유형별로 집계 및 요약하여 마케팅팀에 전달하고, 이를 바탕으로 고객의 주요 필요사항과 고충 요소를 분석하여 개선안을 도출하고 있습니다.

고객행복센터 VOC 접수 및 처리 현황

구분		2020	2021	2022
유형 VOC 접수·처리 건수	문의/제안	57,435	67,872	56,779
	불만	1,066	1,573	1,405
합계		58,501	69,445	58,184



제품 품질 관리 활동

고품질 석유제품 생산 활동

SK에너지는 ISO9001(품질경영시스템) 인증을 받은 울산CLX에서 법적기준보다 강화된 생산규격을 적용하여 석유제품을 생산합니다. 생산된 석유제품은 고객과의 최종 접점인 주유소로 입고되기 전 공장 출하 단계부터 물류센터에 보관되는 기간 동안 철저한 품질 점검을 통해 일체의 품질저하가 발생하지 않도록 관리됩니다.

정기 품질 점검 시행 활동

SK에너지는 고객이 안심하고 SK주유소의 제품을 이용할 수 있도록 매일 약 1,000개 주유소를 대상으로 품질 점검을 실시하고 있습니다. 품질 점검 대상 주유소가 선정되면 품질 점검원이 직접 방문하며 검사용 시료를 채취, 분석하여 거래 정상화 및 외부물량 사입 여부를 판정합니다. 정기 품질 점검 결과는 거래 정상화 프로그램에 반영되며, 외부 사입이 적발된 주유소를 대상으로 지속적인 케어와 컨설팅을 제공함으로써 개선을 도모하고 있습니다.

제품 품질 관리 프로세스 (+)

가짜 석유제품 예방 활동

SK에너지는 당사 주유 고객이 가짜 석유제품의 피해에 노출되지 않도록 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다. 가짜 석유제품의 유형은 가짜 등유와 경유를 섞는 유형이 대부분으로 이는 등유와 경유 간의 세금 차이로 인한 이익 때문에 발생하며, 특히 고유가 시대에 더 많이 발생하는 경향이 있습니다. 국내에서 이루어지는 가짜 석유제품 예방 활동은 한국석유관리원이 주도적으로 진행하고 있습니다. 석유관리원은 매 주간마다 입력되는 개별 주유소의 수급 보고 자료를 통해 급격한 증감 등의 이상을 발견하면 현장 단속을 진행하고, 품질 이상 등에 대한 고객불만 접수 또는 주변 주유소로부터의 불법거래 제보가 있을 시 경찰과 함께 수사를 진행합니다. SK에너지는 석유관리원의 석유제품 유통시장 안정화를 위한 수급보고 전산화 및 품질인증제도 등에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한, 고객의 가짜 석유제품 주유 피해를 최소화하고 신뢰할 수 있는 석유제품의 이용을 돕기 위해 SK그룹사 간 협력을 통해 국내 내비게이션 중 일간 사용자가 가장 많은 T Map에서 전산보고 주유소 정보를 제공하고 있습니다.

지식재산권 관리

지식재산권 관리

지식재산권 관리 방향

SK이노베이션은 회사 핵심기술 보호 및 사업 경쟁력 강화를 위해 특허 포트폴리오 구축에 힘쓰고 있습니다. 현재 회사가 보유 중인 특허는 석유, 윤활유, 석유화학, 폴리머, 그린 에너지, 배터리, 신소재 등에 관한 것이며, 회사의 주력사업 제품에 활용되는 기술 및 핵심기술의 연구개발 성과를 보호하기 위해 지속적으로 특허 출원을 강화하고 있습니다. 특히, 회사의 전략 목표인 '카본 투 그린(Carbon to Green)'을 달성하기 위해 아래 녹색기술 분야의 특허 포트폴리오를 확보 및 강화하고자 노력하고 있습니다.

Green Tech. 주요 기술

폐플라스틱 리사이클

열분해유 제품 개발 기술
열분해유 특성을 제조 기술로 극복하여 고부가 항공유 또는 용제로 전환하는 기술

열분해유 불순물 저감 기술
열분해유를 활용한 제품 개발 과정에서 함유되어 있는 불순물(CI, N, S)을 제거하는 기술

이차 전지

열 폭주(Thermal Propagation) 방지 기술
이벤트가 발생한 셀/모듈로부터 인접한 셀/모듈로 열이나 화염이 전이되는 것을 방지하는 기술

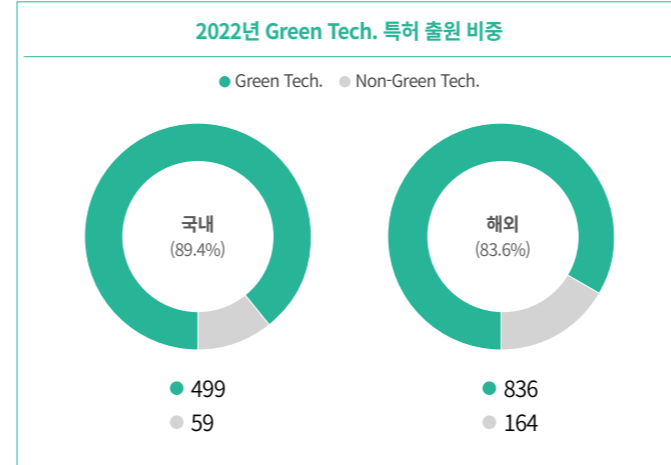
CTP(Cell to Pack) 기술
모듈과 팩의 구조를 단순화시켜 팩 제작 효율을 최적화하며, 팩의 에너지 밀도를 향상시키는 기술

생분해성 고분자

PBAT 고분자 생산 기술
축합 공정 개선을 통해 고점도 및 낮은 산가를 갖는 생분해성 고분자를 생산하는 기술

지식재산권 성과

(단위: 건)



직무발명 보상 제도 운영

SK이노베이션은 임직원들의 발명 활동을 장려하고, 연구개발 성과를 적극적으로 보호하기 위해 직무발명에 대한 보상 제도를 지속적으로 강화하고 있습니다. 개정된 발명진흥법의 내용을 반영함은 물론 임직원의 우수 발명 제안에 대한 동기 제고를 위해 직무발명 보상 규정을 개정하여 아래와 같은 보상 내용을 신설 및 강화하였습니다.

구분	주요 개정 내용
출원/등록보상	우수 발명 장려를 위한 보상등급 신설
실시/처분/특별보상	보상 방법 및 절차 개선

기술이전을 통한 상생협력

중소기업 기술 지원을 통한 사회적 가치 창출 활동

SK이노베이션은 사회적 가치(SV) 창출 차원에서 산업통상자원부에서 주관하는 기술 나눔 활동에 참여하고 있습니다. 회사가 보유하고 있는 특허기술 일부를 중소기업으로 무상이전함으로써 기술의 공익적 가치 확산과 대기업·중소기업의 상생적 동반성장 문화 향상에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	2022년 실적	
이전기술	6건	<ul style="list-style-type: none"> • 배기가스 정화용 촉매 기술 (설비 기업) • 미생물 발효 그린바이오 기술 (식품 원료 기업) • 광투브 활용 기술 (캠핑용품 기업)
이전기업	6개 기업	<ul style="list-style-type: none"> • 미생물 발효액 활용 기술 (음식물 처리 기업) • 불순물 제거/처리 기술 (바이오 연료 제조 기업) • 불순물 처리/정제 기술 (환경 설비 제조 기업)



2023년 1월, 한국산업기술진흥원(KIAT), 산업통상자원부와 함께 기술나눔 행사 개최

ESG Policy & Performance

Governance

윤리경영	120
공정거래	123
리스크 관리	124

윤리경영


윤리경영 정책 및 체계

윤리경영 정책

SK이노베이션은 SKMS(SK Management System)를 기반으로 구성원이 지켜야 할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 윤리규범을 수립하였으며, 이에 따른 실천지침을 마련하여 구체적인 판단기준을 제시하고 있습니다. 본사를 비롯하여 국내외 사업장 및 산하 투자회사에서 재직 중인 계약직과 파견직을 포함한 SK이노베이션 전 구성원들은 윤리규범을 준수해야 할 의무가 있습니다. 투자회사 중 일부 지분을 보유하고 있거나 거래 또는 계약 관계에 있는 사업 파트너 또한 당사의 윤리규범을 준수할 것을 권장하고 있습니다. 윤리규범과 실천지침에 대한 구성원들의 의문 사항은 윤리경영 사이트의 FAQ 및 개별 답변을 통해 해소할 수 있도록 관리하고 있습니다.

국제 가이드라인에 부합하는 반부패 방침 원칙 수립

SK이노베이션 계열은 윤리규범 및 그 실천지침을 통해 구성원의 반부패 관련 국제협약 및 국내외 법규 준수를 규정하여 '반부패 준법경영'을 실천하고 있습니다. 반부패 준법경영 실천의 실행력 강화를 위해 2022년 '반부패 준법규정'을 비롯하여 '금품 등의 수수 가이드라인', '거래상대방 반부패 실사 업무절차' 및 '기부금·후원금 업무절차' 등의 반부패 방침을 제정하였습니다. 또한, 구성원이 반부패 준법경영을 자발적으로 실천할 수 있도록 컴플라이언스 플랫폼을 신설·운영하고 있으며, 이를 통해 반부패 관련 정보 및 문의사항에 대한 접근 편의성을 높였습니다. SK이노베이션 계열은 구성원이 반부패 관련 법규 위반으로 해직될 가능성이 있는 사항에 대해 컴플라이언스 담당 또는 윤리경영 담당부서와 충분한 사전협의를 거쳐 업무를 진행하도록 권고하며 자의적인 해석에 따라 의사결정을 하지 않도록 지속적인 교육을 제공하고 있습니다.

[반부패 방침 원칙 보기](#) 

윤리경영 추진체계

SK이노베이션은 이사회 중심 경영을 강화하기 위해 2021년 감사실을 이사회 산하 감사위원회 직속 조직으로 편제하여 독립성을 확보하고, 이사회가 감사(윤리경영) 기능을 직접 관리·감독할 수 있도록 감사위원회에 감사실장(CAE, Chief Audit Executive) 임면동의권을 부여하였습니다. SK이노베이션 감사실은 ESG 경영 강화 등 환경 변화에 적극적으로 대응하고 윤리경영 리스크를 최소화함으로써 SK이노베이션 계열의 윤리경영 문화 확산/정착을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 회사의 제반 경영 활동에 대한 내부감사 업무와 '윤리경영 관리체계'를 수립/운영/고도화 하는 등 윤리경영 전반에 대한 업무를 수행하고 있습니다.

윤리규범 및 윤리규범 실천지침

SK이노베이션 계열 구성원은 업무수행 시 윤리적 갈등상황이 발생할 경우 의사결정과 행동의 판단기준으로 윤리규범을 따르고 있습니다. 더불어 구성원들이 윤리규범을 올바르게 이해하고 구체적으로 실천할 수 있도록 윤리규범 실천지침을 제정하였으며, 이를 SK이노베이션 계열 홈페이지에 공개하고 있습니다.

[윤리규범 보기](#) 

공급망 윤리경영 확산

SK이노베이션은 당사의 윤리경영 수준과 활동에 대한 협력사와 거래처의 인식 현황을 측정하고 있으며, 거래 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 사전에 파악하고 예방하기 위해 국내 협력사와 거래처를 대상으로 윤리경영 설문조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해, 선물·접대수수 금지, 이해상충 금지, 상호 존중 등 주요 윤리경영 원칙과 제보 제도, 제보 채널에 대한 내용을 공유하고 있습니다.

윤리경영 중기계획

SK이노베이션은 해외사업 확장 등 빠르게 변화하는 경영환경에 적극적으로 대응하고 해외 사업장과 외부 이해관계자까지 SK이노베이션의 윤리경영 문화를 지속적/단계적으로 확산시키기 위해 2021년 SK이노베이션의 윤리경영 로드맵인 '윤리경영 중기계획'을 수립하였으며, 주기적으로 윤리경영 신규 트렌드 및 인프라 등을 반영하여 업데이트하고 있습니다. 윤리경영 중기계획의 실행력 제고를 위해 매년 구성원, 비즈니스 파트너, 해외 사업장 등 각 이해관계자별 세부 윤리경영 활동 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

2022년도에는 해외 구성원이 윤리경영 활동을 효과적으로 수행할 수 있도록 윤리경영 IT 인프라(GEMS, Global Ethics Management System)를 신규로 구축/활용하여 윤리경영 온라인 교육과 윤리실천 서약을 실시하였습니다. 이후 기존 윤리경영 중기계획에 윤리경영 IT 인프라(GEMS) 기반 활동을 업데이트하여, 2023년에는 해외 구성원뿐만 아니라 비즈니스 파트너 대상의 윤리경영 온라인 교육을 신규(Pilot)로 확대/실시하였습니다. 향후 SK이노베이션은 2025년까지 전 해외 구성원 및 주요 비즈니스 파트너를 대상으로 윤리경영실천 활동을 단계적으로 확대 추진할 계획입니다.

윤리경영

감사·모니터링 및 제보 제도 운영

윤리경영 감사·모니터링

SK이노베이션 감사실은 이사회(감사위원회) 및 경영층의 리스크 Management 활동을 지원하기 위해 SK이노베이션 계열 및 국내외 투자회사, 주요 기능 등 회사의 제반 경영활동을 대상으로 Risk Based Audit¹⁾을 수행하고 있습니다. 이를 위해 매년 경영환경 변화를 반영하여 감사 모집단 업데이트 및 리스크 평가 후 감사계획을 수립하고 있으며, 감사위원회 보고를 통해 감사 대상을 최종 확정하고 있습니다. 또한, 2023년부터는 3년 주기로 SK이노베이션 계열의 모든 자회사 및 주요 기능을 모니터링함으로써 주기적으로 대내외 환경을 분석하여 리스크 요인 도출 후, 리스크 영향도/발생 가능성, 리스크 재발 여부, 감사주기 등을 종합적으로 고려하여 리스크 우선 순위를 결정하는 등 리스크 평가체계를 보다 정교화하였습니다. SK이노베이션 감사실은 연간 감사계획에 따라 회사의 경영활동에 있어 리스크 매니지먼트 체계 운영의 효율성/효과성, 경영목표 달성을 저해하는 Hidden 리스크, 주요 내부통제 항목 등을 전사 관점에서 종합 점검한 후, 감사결과를 이사회(감사위원회)/경영층에 적시에 보고하여 효과적인 의사결정을 지원하고, 감사결과 도출된 개선 필요사항은 매년 확인감사를 통해 이행 여부를 모니터링하여 실행력을 제고하고 있습니다.

1) 2022년 기준 경영감사 대상 사업장 2곳, 기능감사 대상 사업장 9곳에 대한 감사를 100% 실시

이해관계자별 2022년 윤리 상담 및 제보 건수

(단위:건)

구분	제보	상담	불만	합계
고객	0	1	27	28
비즈니스 파트너	7	4	1	12
구성원	21	7	0	28
기타 미상	36	60	9	105
합계	64	72	37	173

윤리상담 및 제보 제도

SK이노베이션은 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 자유롭게 윤리경영 관련 상담이나 제보를 할 수 있도록 제보 전용 온라인 사이트, 이메일, 전화, 카카오톡 등 다양한 채널을 운영하며, 대부분의 채널을 24시간 운영하고 있습니다. 또한, 해외 이해관계자를 위해 윤리경영 상담·제보 사이트를 다양한 언어(8개 국어)로 제공하고 있으며, 국내외 상담자나 제보자의 접근성과 편의성 제고를 위해 국내외 홈페이지 및 업무시스템 등에 윤리경영 상담·제보 배너를 추가하였습니다. 더불어 SK이노베이션은 ‘윤리상담 및 제보 처리 절차’에 따라 접수된 상담·제보 사항을 투명하고 공정하게 처리하고 있습니다. 규정 내 ‘제보자 보호제도’를 마련하여 상담자·제보자뿐만 아니라 조사 협조자의 신분과 상담·제보 내용도 함께 보호함으로써 어떠한 경우에도 상담·제보로 인한 불이익 발생하지 않도록 명문화하였습니다. 나아가, 상담/제보 담당 조직(감사실)은 매년 비밀준수 서약서를 작성하고, 제보현황 및 조사결과를 주기적(Weekly/Monthly)으로 감사위원회에 보고하는 등 책임감을 바탕으로 업무를 수행하고 있습니다.

윤리 상담 및 제보 관련 정책 (+)

윤리경영 상시 제보 채널 정보

담당조직	SK이노베이션 감사실
웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
이메일	skinnovation.ethics@sk.com
카카오톡	익명 채팅 'SK이노베이션 윤리경영' 검색
전화	080-020-6262
팩스	080-020-6262
우편	서울 종로구 종로 26 SK빌딩 SK이노베이션(주) 감사실 윤리경영담당자

윤리경영 감사·모니터링 결과

2022년 총 173건의 윤리 상담 및 제보가 접수되었으며, 기각 또는 확인 불가 건을 제외한 실제 처리 건수는 134건입니다. ‘고객 불만’은 주관부서에서 처리하도록 안내 후 감사실은 처리 결과를 확인하고 있으며, ‘윤리 상담’은 관련 조직과 협의를 통해 답변을 제공하고 있습니다. ‘제보’는 감사실에서 직접 사실 여부를 확인하며, 2022년 41건의 제보 조사 중 23건은 윤리경영 위반으로 판명되어 관련 규정 및 상벌·인사위원회 의결에 따른 인사 조치를 취하였습니다.

윤리 상담 및 제보 현황

(단위:건)

2020	2021	2022
94	157	173

처리 유형별 2022년 윤리 상담 및 제보 건수

(단위:건)

조사(감사)	관련 부서이관처리	기타(확인불가, 기각)	합계
41	93	39	173

2022년 윤리경영 위반 징계 현황

(단위:건)

징계 사유	징계 건수	조치 사항
성희롱	1	출근정지 1
윤리규범 미준수	8	면직 1, 직무정지 1, 출근정지 4, 견책 2
안전, 보건, 환경 규정 위반	6	출근정지 2, 견책 4
업무 소홀	6	면직 1, 감봉 2, 견책 3
회사 자산 부정 유출 횡령	2	출근정지 2
합계	23	

윤리경영

윤리경영 확산 및 내재화

윤리경영 실천 교육

SK이노베이션은 계약직·파견직을 포함한 국내외 사업장의 전체 구성원을 대상으로 지속적으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 윤리경영 주요 사례로 구성된 콘텐츠를 활용하여 국내, 해외 사업장별 특성을 고려한 온라인 교육을 실시하였으며, 온라인 교육 이후에는 윤리경영 실천 서약을 진행해 구성원의 실천 의지를 함양하였습니다. 감사·제보조사 결과 비윤리 행위 등 윤리경영 리스크가 확대되고 있다고 판단되는 사업장에 대해서는 윤리경영 담당 리더가 직접 직무 특성에 맞는 맞춤형 윤리경영 교육을 실시하였습니다. 또한, 2023년도부터는 SK이노베이션 계열 윤리경영 문화를 지속적으로 확산 및 정착시키기 위해 윤리경영 교육대상을 기존 정규직 및 계약직·파견직 구성원에서 Part Time 및 단기 계약직 구성원으로까지 확대하여 윤리경영 교육을 새롭게 실시하고 있습니다.

2022년 윤리문화 교육 성과

구분	교육인원 (단위 : 명)	교육시간 (단위 : 시간)
윤리문화 교육	대면/비대면 교육	1,373
	온라인 동영상 교육	8,364
	임직원 1인당 교육시간	9,040

윤리경영 실천 설문조사

SK이노베이션 계열 구성원의 윤리경영 실천 인식 수준과 윤리적 취약 영역을 파악하기 위해 매년 전 구성원을 대상으로 설문조사를 실시하고 있으며, 2022년에는 전 구성원의 65%가 윤리경영 실천 설문에 참여하였습니다. 설문조사 결과는 감사위원회와 SK이노베이션의 각 계열 CEO에게 보고되며, 당사는 이를 계열사별로 취약 영역을 개선하는 데 활용하도록 관리하고, 차년도 윤리경영 실천 활동에도 지속적으로 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 워크숍 운영

SK이노베이션은 업무수행 중 발생 가능한 윤리적 딜레마와 리스크 사례에 대한 깊이 있는 토의를 통해 구성원 스스로 윤리적 의사결정 능력 및 실행력을 제고할 수 있도록 매년 각 조직별로 리더 주관 하에 윤리경영 실천 워크숍을 실시하고 있습니다. 2022년에는 조직별(183개 분과)로 감사 사례, 윤리경영 서베이 결과 취약 영역 및 윤리적 딜레마 상황 등을 토의 주제로 선정하여 워크숍을 진행하였습니다.

윤리경영 커뮤니케이션 활성화

내외부 이해관계자들이 SK이노베이션의 윤리경영을 이해하고 소통할 수 있도록 윤리상담실, 윤리경영 사이트 등의 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 회사의 윤리규범과 실천지침을 공개하고, 비윤리적 행위에 대한 상담과 제보를 접수하고 있습니다. 더불어 내부 구성원과의 커뮤니케이션 활성화를 위해 사내 인트라넷에 윤리경영 페이지를 운영하고 있으며, 발생 가능한 윤리경영 이슈와 비윤리 행위 징계 사례 등을 구성원에게 공유하고 있습니다.

글로벌 사업장 윤리의식 제고

SK이노베이션 계열은 최근 글로벌 사업장이 지속적으로 확대됨에 따라 해외 구성원의 윤리경영 인식 수준을 제고하기 위해 윤리규범과 실천지침, 상담·제보 처리 절차 등을 해외 사업장별 현지어로 안내하고, 윤리교육 콘텐츠도 현지어로 번역하여 교육을 진행하는 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 2022년에는 해외법인/지사의 Global Staff 대상 윤리경영 IT 인프라인 GEMS(Global Ethics Management System)를 개발 및 구축하였습니다. 2022년 하반기에 GEMS를 활용하여 일부 해외법인/지사를 대상으로 윤리경영 온라인 교육 및 실천 서약을 새롭게 시행하였으며, 2023년 2/4분기부터 Global Staff를 대상으로 윤리경영 교육을 확대/시행하고 있습니다.

윤리경영 준수와 구성원 평가 및 보상 연계

SK이노베이션 계열은 전 구성원이 당사의 윤리경영 및 컴플라이언스 정책을 철저히 준수할 수 있도록 해당 사항을 구성원 평가 및 보상에 연계하여 운영하고 있습니다. 이해관계자의 행복창출(경영전문직) 및 직업윤리의식(기술감독직, 사무지원직) 평가항목을 통해 구성원의 윤리경영 준수여부를 평가하고 있으며 해당 평가 결과를 매년 연봉, 승진 등 직원 보상과 연계하고 있습니다. 또한, 윤리경영 및 컴플라이언스 위반 시, 사규에 따라 처리하도록 명시하고 있으며 비윤리 행위에 대한 감사보고서를 통해 인사조치를 건의하고 있습니다. 해당 인사조치 건의에 대해 인사/상벌위원회 위원장은 인사위원회 규정에 따라 인사/상벌위원회를 개최하여 해당 건을 심의/의결하고 있습니다. 징계 양형은 인사위원회 규정에 따라 소집된 위원장 및 위원의 심의 및 의결을 통해 확정되며 견책, 출근정지, 직무정지, 면직 4종류로 구분됩니다.

협력사 대상 오프라인 및 온라인 윤리경영 교육 실시

SK이노베이션은 주요 협력사를 대상으로 윤리경영 교육을 실행하는 등 협력사의 윤리경영 확산과 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2022년에도 99개의 주요 협력사를 대상으로 윤리경영 제도와 윤리경영 위반 사례 공유 등 오프라인 교육을 실시하였습니다. SK이노베이션은 2023년부터 일부 협력사에 GEMS를 활용한 윤리경영 온라인 교육을 Pilot으로 실시하였으며, 향후 교육 대상을 지속적으로 확대할 계획입니다.

건전한 거래문화 확산

SK이노베이션은 부당거래 발생 가능성을 엄격히 차단하기 위해 협력사 등 외부 이해관계자를 대상으로 ‘명절, 승진축하 선물 안 주고 안 받기’ 캠페인을 실시하고 있으며, 대한민국 정치자금법 및 SK이노베이션 윤리규범의 실천지침에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용하여 정치적 목적의 기부·후원을 하는 행위를 원칙적으로 금지하고 있습니다. 또한, 구매 협력사가 비윤리 행위로 인해 제재를 받을 경우에는 SK그룹 내 타 계열사에도 적용할 수 있도록 윤리실천서약서를 개정하여 적용하고 있습니다.

공정거래

공정거래 자율준수 강화

공정거래 자율준수 체계

SK이노베이션은 공정거래 자율준수 프로그램(컴플라이언스 Program, CP)을 도입하여 CP 주요 8대 요소에 대한 세부 관리지침을 수립함으로써 공정 경쟁을 유도하고 거래의 투명성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, SK이노베이션을 포함해 계열 회사인 SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브, SK아이이테크놀로지, SK온은 공정거래 자율준수 관리자(Chief Compliance Officer, CCO)를 선임하여 CP를 운영·관리하고 있습니다. 자율준수 관리자는 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실행 계획을 수립하고 집행 과정을 감독하고 있으며, 매년 이사회에 공정거래 자율준수 프로그램 운영실적 및 계획을 보고합니다.

공정거래 사전감시체계 강화

SK이노베이션은 계열회사 간 거래 등 공정거래법 위반 가능성이 있는 모든 사항에 대해 사전 검토하여 자문의견을 제공하는 사전업무협의 제도를 운영하고 있으며, 컴플라이언스 실무협의체와 컴플라이언스 관리위원회를 통해 CP 실행현황 및 이슈사항 등을 정기적으로 공유하고 개선 필요사항을 심의하고 있습니다. 또한 SK이노베이션은 전 구성원을 대상으로 ‘공정거래 리스크 설문조사’를 시행하여 사업부별 공정거래 위험성 및 구성원 인식 수준을 파악하였으며, 법규 위반 가능성이 있는 사업부를 대상으로 내부 점검과 특별교육을 연 3회 시행하였습니다. 더불어 하도급 거래 현황 전반을 점검하여 보완 사항을 확인하였으며, 내부 공시 교육을 진행하고 공시에 관여하는 모든 유관부서 간 업무 프로세스를 정립하여 투명성과 정확성을 제고하였습니다.

CEO 자율준수 의지 표명 및 내재화 활동 추진

SK이노베이션은 신입 구성원부터 대표이사까지 모든 구성원이 관련 법령을 자율적으로 준수하기 위해 노력합니다. 구성원의 자율준수 의지를 제고하고 공정거래 문화를 조성하기 위해 매년 당사의 최고경영자는 컴플라이언스 자율준수를 강조하는 메시지를 전사에 배포하고 있으며, 전 구성원 대상으로 컴플라이언스 자율준수 서약을 진행하여 구성원의 준수 의지를 재확인하고 있습니다. 또한 레터, 단신 등을 통해 구성원이 알아야 할 정보를 정기적으로 배포하는 등 구성원이 업무 전반에서 공정거래를 준수할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

CP 운영 현황 개선

SK이노베이션은 2021년 외부 로펌을 통해 진행한 CP(Compliance Program, 이하 CP) 운영 전반에 대한 효과성 분석 결과를 바탕으로 2022년 CP 운영의 개선 방향을 수립하였습니다. 이에 따라 2022년 공정거래 가이드북 개정판을 발간하였으며, 경쟁사 정보 취급과 관련된 내부 가이드라인을 개정하여 특별 교육에 반영하였고, 입찰 참여 시 가이드라인을 배포하는 등 CP 운영 현황 전반과 관련하여 내부 규정과 정책을 개선하였습니다.

불공정거래 혹은 부정경쟁 관련 주요 위험 파악 및 관리활동 이행 현황 (+)

외부 규제 대응

SK이노베이션은 공정거래위원회의 하도급 거래 및 대리점 거래 서면 실태조사와 석유 유통 표준계약서 제정과 관련하여 요청 자료, 설문, 의견 제출 등을 통해 적극적으로 협조하였습니다. 또한, 내부 관리 체계 보완을 위해 SK에너지의 대리점 거래 현황 전반을 점검하였으며, SK이노베이션 계열의 신규 거래처를 대상으로 대리점법 준수 현황에 대한 연간 정기 점검도 시행하였습니다.

공정거래 자율준수 문화 조성

공정거래 교육 운영

SK이노베이션은 구성원이 업무 수행 시 준수해야 하는 법규 지식을 전달하여 자율준수 의식을 제고하고 있으며, 구성원이 강화된 자율준수 의식을 바탕으로 공정거래를 실천할 수 있도록 내부 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 하는 온라인 공정거래 공통과정의 경우, SK이노베이션 계열 구성원이 반드시 숙지해야 할 공정거래법 주제를 중심으로 시행되었습니다. 또한, 하도급 거래 관련 업무를 담당하는 구성원을 대상으로 하도급법상 기술 자료 제공과 유용 행위 금지 관련 온라인 교육을 추가로 시행하였습니다. 나아가 사업부별 내부 점검을 바탕으로 각 조직과 직무 특성에 맞는 주제별 특별 교육을 별도로 실시하는 등 구성원 교육을 세분화·체계화하였습니다.

2022년 공정거래 교육 운영 현황

구분	교육명	대상
3월	신규 전입 구성원 온라인 공정거래 교육	신규 전입 구성원
	주한미군 입찰담합 관련 특별교육	SK에너지 관련 사업부문 구성원
5월	SK이노베이션 계열 공정위 공시 교육	SK이노베이션 산하 자/손자회사 공시 작성/관리 부서 구성원
6월	신규 전입 구성원 온라인 공정거래 교육	신규 전입 구성원
	SK에너지 점검 특별교육	SK에너지 관련 사업부 구성원
7월	신규 전입 구성원 온라인 공정거래 교육	신규 전입 구성원
9월	하도급(기술유통행위) 관련 공정거래 심화교육	SK지오센트릭 구성원
	신규 편입 회사 대상 하도급법 특별교육	(주)원폴 대표이사 및 이사
10월	SK이노베이션 계열 공정거래 공통교육	SK이노베이션 계열 전 구성원
	SK아이이테크놀로지 점검 특별교육	SK아이이테크놀로지 관련 사업부 구성원
11월	SK엔무브 점검 특별교육	SK엔무브 관련 사업부 구성원
12월	SK지오센트릭 점검 특별교육	SK지오센트릭 관련 사업부 구성원

리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 방향

SK이노베이션은 경제적·사회적·환경적 리스크를 사전에 식별하고, 분류된 모든 리스크를 체계적으로 관리하여 사업의 안정성과 기업의 지속가능성을 추구하고 있습니다.

SK이노베이션은 리스크를 재무, 산업, 컴플라이언스, ESG 리스크로 분류하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 5개의 리스크는 세부 리스크 요소로 분류되며 현업 부서에서 사안별로 관리됩니다. 현업 부서는 전략적으로 리스크를 관리하기 위해 리스크 관련 자료 수집, 영향도·민감도 매트릭스 평가 및 분석을 통한 주요 이슈 도출, 대응 방안 수립, 경영층 보고 등의 활동을 수행하며 부서 상호 간 긴밀한 소통 및 협력을 진행합니다. 리스크 중 핵심 리스크는 이사진으로 구성된 이사회 산하 위원회인 미래 전략 위원회, ESG위원회, 감사위원회 등에서 논의·관리되고 있습니다.

조세 전략 수립

SK이노베이션 계열은 법규에 따른 성실한 세무 신고 및 납부 의무 이행과 사업 활동에서 발생할 수 있는 다양한 세무 리스크의 평가 및 관리를 당사 경영활동의 핵심적인 가치로 판단하고 있으며 이에 따라 조세 전략을 수립하여 체계적으로 실천하고 있습니다.

조세 전략 세부내용 확인 (+)

부문별 리스크 관리 체계

SK이노베이션은 최적화된 분석과 지속적인 모니터링으로 각 리스크에 대응하고 있습니다. 유가 및 환율 변동 등의 재무 리스크는 사업 성과에 즉각적인 영향을 미치기 때문에 SK이노베이션과 계열 회사는 다양한 경제지표에 기반하여 단기적 방향성과 중장기 동향을 분석하고 있으며 환 헷징(Hedging), 원유 도입 다변화 등을 통해 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 또한, 다양한 채널을 통해 관련 법령과 정책 동향, 주요 이해관계자의 의견 등 산업 및 운영 리스크를 모니터링하고 있으며, 뉴스레터와 인트라넷을 통해 전 구성원이 자율적으로 산업의 주요 동향을 인지하고 리스크를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크는 SK이노베이션 산하 각종 리스크 관리 협의체에서 논의·보고되며, 보고된 이슈를 경영층 차원에서 면밀히 검토하고 있습니다. 최근 사회적으로 중요성이 부각되는 SHE 리스크 관리를 위해 SK이노베이션은 이사회 의결을 통해 회사의 안전보건과 관련한 모든 사항을 총괄·관리하는 책임자인 CSO(Chief Safety Officer)를 선임하고 있으며, 보다 효율적인 관리를 위해 2021년 CSO 산하 안전보건전담 그룹을 신설하였습니다. 현업 및 SHE 전담부서의 사전 검토를 통해 파악된 주요 SHE 리스크는 CSO를 포함한 주요 경영층 및 이사회에 보고되어 논의됩니다. 당사는 ESG 리스크의 체계적인 관리를 위해 2021년 하반기부터 모든 현업 부서가 ESG 체크리스트를 기반으로 리스크를 식별하고, 이를 기반으로 ESG 주관 부서가 식별된 리스크의 영향도를 평가하도록 하는 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 프로세스를 통해 선별된 ESG 리스크는 이사회 산하 ESG위원회에서 논의되며, 이를 통해 당사는 사전 대응 계획을 수립합니다. ESG 리스크와 관련된 정기적인 안전 논의와 관리는 C-Level 임원과 각 사업별·기능별 부서장으로 구성된 ESG Sub-Committee에서 담당하며, 월 1회의 정기 회의 또는 수시 회의를 통해 리스크 현안에 대한 협의를 진행합니다. SK이노베이션은 ESG Sub-Committee에서 논의된 주요 사안을 최고 경영층으로 구성된 운영위원회에 최종 보고 후 논의하는 프로세스를 통해 ESG 리스크를 전략적으로 관리하고 있습니다.



리스크 카테고리				
재무 리스크 (Financial Risk)	산업 리스크 (Business Risk)	컴플라이언스 리스크 (Compliance Risk)	SHE 리스크	ESG 리스크
<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염 • 세무 • 자원소비 • 신용 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염 • 국가 및 지역 정세 • 정책 및 규제 • 경쟁사 동향 • 자원소비 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리 • 준법 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전 • 환경 • 보건 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경오염 • 인권 • 공급망 • 정보보호 • 자원소비 • 안전보건 • 지배구조

리스크 관리

리스크 관리 문화

SK이노베이션은 모든 구성원이 리스크 관리의 중요성을 인식하고 리스크 상황에 자율적으로 대비할 수 있도록 전사적인 리스크 관리 문화를 조성하고 있습니다. 재무, 산업, 컴플라이언스, ESG 리스크를 주제로 교육과 세미나를 정기적으로 실시하여 리스크에 대응하는 구성원의 역량을 강화하고 있습니다. 또한 각 부서별로 구성원과 경영층의 핵심성과지표(KPI)에 리스크 관리 항목을 포함하여 리스크 관리 수준을 구성원의 평가·보상에 적용하고 있습니다.

자회사 ESG 관리

SK이노베이션은 자회사를 자산 규모에 따라 분류하여 자회사 유형별 ESG 관리 정책을 차등 적용하고 있습니다.

주요 자회사¹⁾에 대해서는 SK이노베이션 CEO 및 포트폴리오 부문장이 이사회 의장으로 선임되어 자회사별 이사회를 통해 재무 리스크 및 ESG 성과에 대해 모니터링하고 있습니다. 자회사별로 ESG 관련 KPI를 부여하고 개선 성과를 점검하고 있으며, SK이노베이션의 ESG위원회에서 성과 점검 결과 및 주요 추진 현황에 대한 논의를 진행합니다.

또한, SK이노베이션 재무기준 연결 자회사를 대상으로 글로벌 ESG 공시 의무화 대응 로드맵을 수립하여 추진하고 있습니다. EU 및 미국 증권거래 위원회에서 기업의 지속가능성 보고 규정을 제정 중이며, 한국 금융위원회는 2023년 하반기에 국내 ESG 공시 세부 기준을 발표할 예정입니다. 이와 같은 글로벌 공시 지침 및 의무화 일정에 맞추어 SK이노베이션은 2023년에는 권역별 공시 프레임워크를 수립하고, 2024년 산업 특화 기준 분석을 통한 ESG 공시 대응 체계를 고도화할 예정입니다. 나아가, 2026년 공시 의무화 대상인 EU법인의 공시를 목표로 선제적으로 준비하고 있습니다.

1) SK에너지, SK지오센트릭, SK엔에프, SK인천석유화학, SK트레이딩인터내셔널, SK아이이테크놀로지, SK온, SK어스온

잠재적 리스크 식별 및 관리

구분	Emerging 리스크	
	리스크 Impact	Mitigation Action
에너지 믹스 변화	<p>기후위기 대응을 위한 탄소중립은 이제 에너지 산업의 변화를 넘어 사회·경제 전반의 구조적 혁신으로 이어지고 있습니다. 전 세계적인 정책 기조의 영향으로 석탄 및 석유 등의 기존 에너지원에 대한 수요는 상당히 감소할 것으로 판단됩니다. 석유 부적으로 손꼽히는 중동의 아랍에미리트(UAE)가 태양광 등의 재생에너지와 원자력 발전 등을 활용하여 2050년 Net Zero를 달성하겠다는 목표를 선언한 것은 기존 에너지원의 수요 감소를 예상하는 좋은 사례로 판단됩니다.</p>	<p>SK이노베이션은 미래 에너지 믹스 변화와 이러한 변화의 흐름이 사업 구조에 미치는 영향을 장기간 면밀히 검토해 왔으며, 이에 대한 대응을 준비하고 있습니다. SK이노베이션은 Carbon to Green 전략에 따른 배터리·소재 등 전반적 비즈니스 모델 혁신에 집중하고 있습니다. 2022년 기준 누적 수주량이 2022년 기준 1,600GWh로 확대된 배터리 사업의 글로벌 선두로의 도약을 준비하고 있으며, 지속적인 생산 시설 확대를 기반으로 배터리 분리막(LiBS) 사업의 글로벌 선두 위치를 공고히 할 예정입니다.</p>
	<p>유수의 국제기관 또한 연비 효율 개선 및 바이오 연료, 천연가스 등의 대체 연료 증가 및 전기·수소 연료 기반 차량의 발전으로 수송 부문 석유 수요가 큰 폭으로 감소할 것을 예상하고 있습니다. 산업 및 발전 부문의 기존 석유에 대한 수요도 원자력 발전, 천연가스 및 재생에너지로 대체될 것으로 예상됩니다.</p>	<p>기존 에너지·화학 사업 영역에서도 에너지 믹스 변화에 따라 석유 및 가스 사업 생산량을 조정하고 CCUS 등 신규 사업에 진출할 뿐 아니라 기존 주유소를 전기·수소 등 저탄소 에너지 생산 거점으로 전환하는 등 위기를 기회로 활용할 계획입니다. 화학 사업의 경우 페플라스틱의 재활용 기술 등을 활용하여 제품 생산을 확대할 예정이며, 윤활유 사업의 경우 전기차용 윤활유 제품 확대 및 데이터센터 냉각 기술 등 신규 사업에 진출하고자 합니다</p>
순환경제 체제로의 변화	<p>전 부문에서의 석유 수요 감소는 SK이노베이션이 영위하고 있는 기존 석유화학 및 에너지 사업의 잠재적 리스크에 해당하며, 이에 대응하기 위한 전략이 필요합니다.</p>	<p>이 뿐만 아니라, SK이노베이션은 저탄소 방향 포트폴리오의 다각화를 위해 무탄소 에너지와 재활용 등 다양한 분야의 비즈니스 기회 또한 선제적으로 탐색하고 있습니다.</p>
	<p>플라스틱의 과도한 사용 및 사용 후 처리 문제로 인한 환경 오염은 인간은 물론 육지 및 바다의 동식물 등 전 지구적 생태계에 부정적인 영향을 끼치고 있습니다.</p>	<p>SK이노베이션은 페플라스틱 등의 폐기물 이슈 해결 필요성 공감하며, 자원의 조달·생산·소비·폐기의 과정이 반복되는 선형경제에서 순환경제로의 전환을 위해 다양한 시도를 하고 있습니다.</p>
	<p>수요가 급증하는 배터리 역시 빠른 시일 내에 적절한 사용 후 처리 방법을 개발하지 않는다면 향후 폐기물로 전환되어 환경·사회적으로 부정적 영향을 초래하게 될 것입니다.</p>	<p>먼저, SK지오센트릭을 중심으로 열분해유 용매 추출과 같은 독자적 페플라스틱 재활용 기술 확보를 위한 적극적인 투자를 진행하여 플라스틱 순환경제 생태계 구축을 위한 노력을 전개하고 있습니다. SK지오센트릭은 울산 소재 부지에 페플라스틱 20만 톤을 재활용할 수 있는 클러스터를 조성할 예정입니다.</p>
	<p>최근 인류는 폐기물 이슈의 심각성을 인지하고 생산된 제품을 사용 후 폐기하지 않고 유용한 자원으로 반복 사용하는 순환경제 체제로의 전환에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 움직임은 SK이노베이션이 영위하고 있는 기존 석유화학 및 에너지 사업의 잠재적 리스크에 해당하며, SK이노베이션은 이를 해결하기 위해 체계적 대응책을 수립해야 함을 인식하고 있습니다.</p>	<p>SK이노베이션은 향후 폐기물 밸류체인 전반을 포괄하는 순환경제 생태계를 확립하고 비즈니스 모델을 혁신하여 잠재적 리스크에 체계적으로 대응해 나갈 것입니다.</p>

자회사 유형별 ESG 관리 정책

- 1 자산 1조 원 이상**
SK이노베이션과 동일한 수준의 ESG 경영 성과 측정 및 모니터링
- 2 자산 1조 원 미만**
ESG 관리 수준 진단 및 산업 특성/성장 수준을 고려하여 관리 범위 단계적 확장

ESG Data

Environmental	127
Social	135
Corporate Governance	146
재무제표	148

Environment

에너지 사용

에너지 소비량

구분	단위	2020	2021	2022										
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
총 에너지 소비량 ¹⁾	MWh	49,236,583.06	44,227,430.39	44,916,262.92	70,747.68	18,929,514.47	14,923,632	461,917.90	1,538,696.34	8,671,861.20	318,934.96	562.02	396.35	
비재생에너지원 총 에너지 소비량	MWh	49,236,436.06	44,227,300.85	44,524,109.99	70,747.68	18,537,515.05	14,923,632.00	461,917.90	1,538,696.34	8,671,707.69	318,934.96	562.02	396.35	
유형별 에너지 소비량 ²⁾	연료 ³⁾	MWh	38,295,557.01	34,284,573.13	34,536,965.07	37,360.15	14,960,721.23	11,102,148.46	162,317.48	589,320.93	7,504,671.91	180,128.08	174.06	122.75
	전기	MWh	4,332,234.05	4,210,723.03	3,816,427.42	33,387.54	1,571,421.04	875,668.82	299,600.41	96,262.91	800,618.28	138,806.88	387.95	273.6
	스팀	MWh	6,608,645	5,732,004.69	6,170,717.50	0	2,005,372.78	2,945,814.72	0	853,112.50	366,417.50	0	0	0
재생에너지원 총 에너지 소비량	MWh	147	180,129.54	530,958.49	0	391,999.42	0	0	0	153.51	138,805.56	0	0	
재생에너지원 전기 소비량(PPA, 직접발전 등) ⁴⁾	MWh	147	180,129.54	530,804.98	0	391,999.42	0	0	0	0	138,805.56	0	0	
재생에너지 사용 비율 ⁵⁾	%	0	0.41	1.18	0	2.07	0	0	0	0	43.52	0	0	
조달방식별 재생에너지 소비량	녹색요금제	MWh	0	180,000	138,805.56	0	0	0	0	0	138,805.56	0	0	
	REC	MWh	0	0	391,999.42	0	391,999.42	0	0	0	0	0	0	
	기타 ⁶⁾	MWh	147	129.54	153.51	0	0	0	0	0	153.51	0	0	
비재생 에너지 판매량	스팀	MWh	5,470,725.06	5,767,084.90	6,205,565.23	0	5,633,946.34	419,909.89	0	151,709	0	0	0	

- 1) 총 에너지 소비량 = 비재생에너지원 총 에너지 소비량 + 재생에너지원 총 소비량 - 녹색요금제(국내)
- 2) 온실가스 명세서 상 연간 에너지 사용량 기준 공시
- 3) 2021년 연료 소비량 환산 계수(TJ→MWh) 정정으로 기존 공시 데이터 재산정
- 4) 재생에너지원 전기 소비량 = REC 구매분 + 녹색요금제(국내) + 기타(태양광)
- 5) 재생에너지 사용 비율 = 재생에너지원 총 에너지 소비량 ÷ 총 에너지 소비량 × 100
- 6) 기타 : 자가발전(태양광, 풍력 등), VCM 등

에너지 집약률

구분	단위	2022									
		SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
원단위 에너지 소비량 ¹⁾	GJ/십억 원	229.40	1,513.21	4,237.95	454.27	980.06	4,017.51	3,381.72	0.08	18.05	

- 1) 원단위 에너지 소비량 = 총 에너지 소비량 ÷ 각 회사별 별도재무제표 상 매출액

전력 소비

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 전력 소비량 ¹⁾	MWh	4,332,381.05	4,210,852.57	4,208,426.84	33,387.54	1,963,420.46	875,668.82	299,600.41	96,262.91	800,618.28	138,806.88	387.95	273.6

- 1) 총 전력 소비량 = 비재생에너지원 전기 소비량 + 재생에너지원 전기 소비량 - 녹색요금제(국내)

Environment

온실가스 배출

Scope 1 & 2 배출량

구분	단위	2020	2021	2022 ¹⁾									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)	tCO ₂ eq	12,095,213	11,210,482	11,143,010	22,245	6,847,471	2,541,588	167,295	187,115	1,280,663	96,633	0	0
유형별 온실가스 배출량	총 직접 배출량(Scope 1)	9,704,231.99	9,008,825.08	9,116,618.51	6,908.16	6,071,984.12	1,958,221.30	29,656.52	105,418.75	911,563.89	32,865.77	0	0
	총 간접 배출량(Scope 2)	2,390,989.08	2,201,669.32	2,026,405.67	15,338.59	775,493.84	583,367.73	137,639.61	81,697.17	369,099.39	63,769.35	0	0

1) 온실가스 명세서는 2가지 종류 배출량을 제공하며, 이는 “배출권 제출 시 기준배출량”과 “차기 할당 시 기준연도 참고배출량”입니다. 2022년 온실가스 배출량은 “배출권 제출 시 기준배출량” 기준으로 작성되었습니다.

Scope 1 & 2 배출 집약률

구분	단위	2022									
		SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
원단위 온실가스 배출량(Scope 1 & 2) ¹⁾	tCO ₂ eq/십억 원	11.21	136.04	182.63	21.96	29.98	142.83	164.96	-	-	

1) 온실가스 배출량 원단위 = 총 온실가스 배출량 ÷ 각 회사별 별도재무제표 상 매출액

Scope 3 배출량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 기타 간접 배출량(Scope 3)	만tCO ₂ eq	12,781.62	11,834.70	13,213.47	0.20	10,106.54	522.16	255.47	208.46	1,998.55	6.60	0.03	115.47

* 배출량 합산 시 반올림으로 인한 단수 차이 발생 가능

* SK지오센트릭 Scope 3 배출량은 Biogenic 제거 효과(6.3만 톤) 제외

* SK이노베이션이 보유 중인 페루 88, 56광구는 사업연관성 및 운영권을 고려하여 SK어스온의 배출량으로 산정

Environment

용수 취수량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 취수량	톤	44,665,820.93	43,131,729.64	43,315,489.12	270,924.85	31,689,801.75	7,352,451.75	514,917.16	1,142,813.44	1,722,308	611,412.20	6,368.62	4,491.35
	상수 ¹⁾	44,665,164.93	43,127,305.64	43,313,277.12	270,924.85	31,687,589.75	7,352,451.75	514,917.16	1,142,813.44	1,722,308	611,412.20	6,368.62	4,491.35
유형별	지하수	656	4,424	2,212	-	2,212	-	-	-	-	-	-	-
	우수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) 상수도 취수량 내 공업 용수 포함

용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 사용량 ¹⁾	톤	44,665,820.93	63,539,432.49	67,856,530.22	270,924.85	40,609,166.16	16,173,299.75	514,917.16	1,985,737.44	7,538,439	753,185.89	6,368.62	4,491.35
총 재활용량 ²⁾	톤	-	20,407,702.85	22,064,795.72	-	10,759,085.03	5,698,725	-	114,783	5,350,429	141,773.69	-	-

1) 총 용수 사용량 = 총 용수 취수량 + 총 용수 재활용량

2) 2021년부터 용수 재활용량 측정 시작

폐수 처리량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 처리량	톤	16,101,746.38	14,845,161.64	14,090,687.72	32,046.15	8,623,964.08	3,584,805	18,002.49	352,521	1,431,530	47,819	-	-
	하수처리장	5,361,997.80	5,280,368.60	4,983,274.07	31,899.07	2,348,684	1,106,879	17,457	-	1,431,530	46,825	-	-
유형별	해양방류	10,736,415	9,558,780.40	9,102,491	-	6,272,044	2,477,926	-	352,521	-	-	-	-
	위탁폐수량	3,333.58	6,012.64	4,922.65	147.08	3,236.08	-	545.49	-	-	994	-	-

수질오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
TOC 배출량	톤	184.43	111.57	94.16	0.04	66.07	19.84	0.10	1.35	6.59	0.17	-	-
BOD 배출량	톤	106.81	60.79	31.26	0.03	23.96	4.04	0.01	0.18	2.98	0.06	-	-
TN 배출량	톤	129.15	91.84	94.91	0.07	71.16	16.34	0.24	0.18	6.87	0.05	-	-

Environment

수질오염물질 배출 농도

구분	단위	2022									
		SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI ¹⁾	SKEO ¹⁾	
TOC 배출농도 ²⁾	사업장	ppm	1.40	23.80	5.46	5.70	6.45	4.60	3.67	-	-
	법정 기준	ppm	75	50	320	165	25	75	110	-	-
BOD 배출농도	사업장	ppm	0.90	9.65	1.14	0.80	0.90	2.08	2.46	-	-
	법정 기준	ppm	120	10	600	230	-	80	230	-	-
SS 배출농도	사업장	ppm	1.20	18.45	2.46	0.80	0.50	4.30	4.30	-	-
	법정 기준	ppm	120	10	400	150	-	80	180	-	-

1) SK트레이딩인터내셔널(SKTI), SK어스온(SKEO) 별도 생산·제조 시설 미보유

2) 「물환경보전법 시행규칙」 개정에 따른 유기물질 측정지표 전환(COD(화학적산소요구량)→TOC(총유기탄소)), 2022년부터 TOC 기준 공시

폐기물 발생량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 처리량	톤	114,912.45	118,191.57	110,697.75	841.08	68,504.07	13,388.31	13,620.40	1,521.53	6,695.16	6,119.21	4.68	3.30
방법별 폐기물 처리량	자가처리량(매립)	톤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	위탁처리량(소각·매립)	톤	19,009.54	19,429.83	21,726.63	494.04	14,086.55	2,310.99	985.15	262.98	3,465.71	121.21	-
	위탁처리량(재활용)	톤	95,901.55	98,761.18	88,962.70	343.38	54,416.10	11,076.83	12,635.20	1,257.79	3,229.45	5,996.85	4.17
폐기물 재활용률 ¹⁾	%	83.46	83.56	80.37	40.83	79.43	82.74	92.77	82.67	48.24	98	89.04	89.04
유형별 폐기물 처리량	지정폐기물	톤	70,702.97	61,715.73	50,364.53	547.88	25,060.83	4,346.44	10,324.66	1,159.33	4,664.76	4,260.16	0.29
	일반폐기물 ²⁾	톤	44,208.48	56,475.81	60,332.81	293.20	43,443.24	9,041.88	3,295.74	362.21	2,030.40	1,858.64	4.40

1) 폐기물 재활용률 = 위탁처리량 (재활용) ÷ 폐기물 처리량 (합계) × 100

2) 2021년 전체 폐기물 중 일부 폐기물 구분을 지정폐기물에서 일반폐기물로 변경

대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
NOx 배출량	톤	4,971.84	8,755.34	7,194.47	4.67	4,378.20	2,218.72	7.62	129.53	443.15	12.58	-	-
SOx 배출량	톤	1,703	352.19	304.71	-	245.45	41.21	1.26	-	16.79	-	-	-
VOC 배출량	톤	672.39	769.79	888.85	-	104.71	658.69	-	0.20	41.25	84	-	-
먼지 배출량	톤	107.08	36.17	279.05	0.14	228.38	35.95	10.28	1.19	1.59	1.52	-	-

Environment

대기오염물질 배출 농도

구분	단위	2022									
		SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
NOx 배출농도	사업장	ppm	26.91	41.14	46.07	14.7	39.89	23.70	25.11	-	-
	법정 기준	ppm	40	60	155	60	180	130	200	-	-
SOx 배출농도	사업장	ppm	0.03	17.05	25.89	0.68	-	3.76	-	-	-
	법정 기준	ppm	200	70	166	140	108	120	-	-	-
먼지 배출농도	사업장	mg/Sm ³	1.48	5.44	2.13	4.69	2.50	1.82	0.64	-	-
	법정 기준	mg/Sm ³	30	30	30	15	30	15	30	-	-

유해화학물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
유해화학물질 배출량	톤	287.45	251.87	298.96	-	18.82	189.71	0.03	0.02	6.38	84	-	-

토양 오염물질 유출

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
토양 오염물질 유출 건수	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

환경법규 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
벌금이상	건	1	-	3	-	1	-	-	-	-	2	-	-
	백만 원	3	-	2.80	-	0.80	-	-	-	-	2	-	-
과태료 (\$10,000 초과)	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
환경 관련 부채	백만 원	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
환경 관련 소송	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
비금전적 제재	건	3	4	5	-	1	4	-	-	-	-	-	-

Environment

E&P 생산량¹⁾

원유 생산량

구분	블록	단위	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
페루	88	Mbbl	3,310	3,234	3,144	2,988	3,050	3,138	3,182	3,182
	56	Mbbl	2,043	2,144	1,899	1,580	1,628	1,474	1,466	1,014
	8	Mbbl	277	159	207	208	183	53	0	0
베트남	15-1	Mbbl	2,096	1,725	1,541	1,190	1,193	1,109	1,085	1,135
예멘	LNG	Mbbl	0	0	0	0	0	0	0	0
리비아	NC-174	Mbbl	36	0	71	48	79	26	94	49
	Nemaha	Mbbl	0	0	0	0	675	376	43	0
	Plymouth	Mbbl	1,153	388	308	224	177	138	17	0
미국	Permian	Mbbl	105	81	57	42	34	30	4	0
	합계	Mbbl	9,020	7,731	7,227	6,280	7,019	6,344	5,891	5,380

가스 생산량

구분	블록	단위	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
페루	88	Mmcf	41,139	46,753	42,324	43,090	45,164	38,732	43,545	49,428
	56	Mmcf	26,552	31,302	27,322	23,468	24,940	24,177	15,078	19,859
	8	Mmcf	0	0	0	0	0	0	0	0
베트남	15-1	Mmcf	2,955	2,748	2,280	2,131	1,341	1,669	1,685	2,422
예멘	LNG	Mmcf	5,627	0	0	0	0	0	0	0
리비아	NC-174	Mmcf	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nemaha	Mmcf	0	0	0	0	3,510	2,484	396	0
	Plymouth	Mmcf	8,485	3,970	3,183	2,696	2,255	2,061	278	0
미국	Permian	Mmcf	263	216	197	151	144	131	21	0
	합계	Mmcf	85,021	84,989	75,306	71,536	77,354	69,254	61,003	71,709

1) 작성기준 : 2015년~2020년 매장량 승인 자료 기준, 2021~2022년 생산량 집계 기준

Environment

E&P 판매량

원유 판매량

구분	블록	단위	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
페루	88	Mbbl	3,526	3,304	3,164	2,961	3,053	3,258	3,182	3,571
	56	Mbbl	2,432	2,745	2,537	2,425	2,658	2,447	1,957	2,325
	8	Mbbl	243	133	178	172	146	51	0	0
베트남	15-1	Mbbl	2,263	1,571	1,486	1,199	1,227	1,090	1,109	1,125
예멘	LNG	Mbbl	0	0	0	0	0	0	0	0
리비아	NC-174	Mbbl	0	0	104	52	0	110	162	78
페루	PLNG	Mbbl	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nemaha	Mbbl	0	0	0	299	624	369	40	0
	Plymouth	Mbbl	686	388	308	224	178	146	17	0
미국	Permian	Mbbl	97	76	57	44	35	29	0	0
	합계	Mbbl	9,247	8,217	7,834	7,376	7,921	7,500	6,467	7,099

가스 판매량¹⁾

구분	블록	단위	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
페루	88	Mmcf	42,112	44,855	43,513	40,092	43,044	35,221	45,472	47,318
	56	Mmcf	33,319	36,706	35,572	32,108	34,341	33,386	25,971	30,842
	8	Mmcf	-	-	-	-	-	-	-	-
베트남	15-1	Mmcf	2,642	2,709	2,211	1,999	966	1,347	1,247	2,320
예멘	LNG	Mmcf	4,865	-	-	-	-	-	-	-
리비아	NC-174	Mmcf	-	-	-	-	-	-	-	-
페루	PLNG	Mmcf	-	-	-	-	-	-	-	-
	Nemaha	Mmcf	-	-	-	1,292	2,756	3,315	405	-
	Plymouth	Mmcf	5,048	3,969	3,216	2,696	2,292	2,082	267	-
미국	Permian	Mmcf	262	217	197	161	142	129	-1	-
	합계	Mmcf	88,248	88,457	84,709	78,347	83,542	75,480	73,362	80,480

1) 가스 판매량 환산 적용 계수 : 베트남/미국 6.00 Mmcf/Mbbl, 페루 5.63 Mmcf/Mbbl

Social

임직원

국내 임직원 구성 현황¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022											
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO		
국내	총인원	인원	명	7,124	7,709	9,390	1,493	2,594	1,232	2,768	282	618	255	89	59
	계약별	정규직	명	6,730	7,328	8,993	1,421	2,537	1,188	2,625	251	587	245	81	58
			%	94.47	95.06	95.77	95.18	97.80	96.43	94.83	89.01	94.98	96.08	91.01	98.31
		비정규직	명	394	381	397	72	57	44	143	31	31	10	8	1
			%	5.53	4.94	4.23	4.82	2.20	3.57	5.17	10.99	5.02	3.92	8.99	1.69
	성별	남성	명	6,161	6,392	7,716	1,023	2,370	1,126	2,115	209	584	198	49	42
			%	86.48	82.92	82.17	68.52	91.36	91.40	76.41	74.11	94.50	77.65	55.06	71.19
		여성	명	963	1,317	1,674	470	224	106	653	73	34	57	40	17
			%	13.52	17.08	17.83	31.48	8.64	8.60	23.59	25.89	5.50	22.35	44.94	28.81
	관리직	남성	명	401	450	585	104	143	67	189	17	25	27	8	5
			%	94.35	92.59	91.98	81.89	97.95	95.71	93.56	89.47	100	90	80	71.43
		여성	명	24	36	51	23	3	3	13	2	-	3	2	2
			%	5.65	7.41	8.02	18.11	2.05	4.29	6.44	10.53	-	10	20	28.57
	임원	남성	명	133	136	174	51	32	15	49	7	5	11	1	3
			%	95.68	96.45	95.08	91.07	96.97	100	94.23	100	100	100	100	100
		여성	명	6	5	9	5	1	-	3	-	-	-	-	-
			%	4.32	3.55	4.92	8.93	3.03	-	5.77	-	-	-	-	-
	연령별	30세 미만	명	1,017	1,228	1,896	184	340	191	1,025	61	43	26	19	7
		%	14.28	15.93	20.19	12.32	13.11	15.50	37.03	21.63	6.96	10.20	21.35	11.86	
30~50세		명	3,635	3,926	4,827	1,054	908	469	1,675	121	282	212	61	45	
		%	51.02	50.93	51.41	70.60	35	38.07	60.51	42.91	45.63	83.14	68.54	76.27	
50세 이상		명	2,472	2,555	2,667	255	1,346	572	68	100	293	17	9	7	
	%	34.70	33.14	28.40	17.08	51.89	46.43	2.46	35.46	47.41	6.67	10.11	11.86		

1) 인원 수 세부 집계 기준 변경에 따라 2020~2021년 일부 공시 데이터 변경

Social

임직원

해외 임직원 구성 현황¹⁾²⁾

구분	단위	단위	2022										
			합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
유럽	총인원	인원	3,615	-	-	196	2,917	44	-	453	5	-	
	성별	남성	2,255	-	-	135	1,801	28	-	289	2	-	
		여성	1,356	-	-	59	1,115	16	-	163	3	-	
	임원	남성	37.51	-	-	30.10	38.22	36.36	-	35.98	60.00	-	
		여성	4	-	-	2	1	-	-	1	-	-	
	연령별	30세 미만	%	100.00	-	-	100.00	100.00	-	-	100.00	-	-
		30~50세	명	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			%	981	-	-	14	838	4	-	125	-	-
		50세 이상	명	27.14	-	-	7.14	28.73	9.09	-	27.59	-	-
			%	2,094	-	-	130	1,637	30	-	293	4	-
		50세 이상	%	57.93	-	-	66.33	56.12	68.18	-	64.68	80.00	-
	미주	총인원	인원	3,341	19	-	52	3,234	26	-	-	9	1
성별		남성	2,113	11	-	29	2,055	12	-	-	5	1	
		여성	63.33	57.89	-	55.77	63.64	46.15	-	-	55.56	100.00	
임원		남성	1,225	8	-	23	1,176	14	-	-	4	-	
		여성	36.67	42.11	-	44.23	36.36	53.85	-	-	44.44	-	
연령별		30세 미만	%	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-
		30~50세	명	100.00	-	-	-	100.00	-	-	-	-	-
			%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		50세 이상	명	1,149	2	-	10	1,136	1	-	-	-	-
			%	34.39	10.53	-	19.23	35.13	3.85	-	-	-	-
		50세 이상	%	1,532	12	-	31	1,459	22	-	-	8	-
아시아		총인원	인원	3,982	1	30	233	3,014	157	-	343	90	114
	성별	남성	3,023	1	18	117	2,349	117	-	295	44	82	
		여성	75.97	100.00	60.00	50.21	78.00	74.52	-	86.01	48.89	71.93	
	임원	남성	948	-	11	113	663	40	-	47	43	31	
		여성	23.81	-	36.67	48.50	22.00	25.48	-	13.70	47.78	27.19	
	연령별	30세 미만	%	10	-	1	2	2	-	1	3	1	
		30~50세	명	90.91	-	100.00	66.67	100.00	-	100.00	100.00	100.00	100.00
			%	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
		50세 이상	명	9.09	-	-	33.33	-	-	-	-	-	-
			%	1,281	-	7	43	1,028	3	-	189	7	4
		50세 이상	%	32.17	-	23.33	18.45	34.11	1.91	-	55.10	7.78	3.51

1) '글로벌'은 한국을 제외한 국가를 의미 2) SK이노베이션 및 자회사들은 2022년부터 해외 구성원의 구성비를 측정하기 시작

Social

사회적 약자 고용

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
장애인	명	252	293	335	57	97	43	95	10	21	9	3	-
	%	3.48	3.71	3.50	3.76	3.71	3.43	3.33	3.51	3.37	3.53	3.19	-
국가보훈자	명	295	265	296	33	119	73	16	11	35	5	2	2
	%	2	3	3.1	2.2	4.6	5.9	0.6	4.0	5.6	1.9	2.2	3.4

국내 신규 채용

구분	단위	2020	2021	2022										
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
연령별 신규 채용	30세 미만	명	355	461	913	76	145	16	638	7	20	4	7	-
	30~50세 미만	명	211	451	1,081	184	118	43	656	26	10	22	12	10
	50세 이상	명	16	25	35	2	4	11	8	3	6	1	-	-
성별 신규 채용	남성	명	469	660	1,484	160	207	50	979	21	32	21	7	7
	여성	명	113	277	545	102	60	20	323	15	4	6	12	3

해외 신규 채용¹⁾

구분	단위	2022												
		합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO			
유럽	연령별	30세 미만	명	669	-	-	3	613	-	-	-	53	-	-
		30~50세 미만	명	974	-	-	13	902	4	-	-	54	1	-
		50세 이상	명	206	-	-	2	199	1	-	-	4	-	-
	성별	남성	명	1,224	-	-	10	1,139	-	-	-	75	-	-
		여성	명	625	-	-	8	575	5	-	-	36	1	-
		합계	명	1,849	-	-	18	1,714	5	-	-	111	1	-
미주	연령별	30세 미만	명	1,605	1	-	5	1,598	1	-	-	-	-	-
		30~50세 미만	명	1,572	1	-	5	1,562	3	-	-	-	1	-
		50세 이상	명	630	1	-	2	627	-	-	-	-	-	-
	성별	남성	명	2,251	3	-	5	2,242	1	-	-	-	-	-
		여성	명	1,556	-	-	7	1,545	3	-	-	-	1	-
		합계	명	3,807	4	-	12	3,787	4	-	-	-	1	-
아시아	연령별	30세 미만	명	1,418	-	2	27	1,270	1	-	-	112	4	2
		30~50세 미만	명	1,486	-	1	13	1,335	11	-	-	53	23	50
		50세 이상	명	9	-	-	-	1	1	-	-	-	1	6
	성별	남성	명	2,363	-	2	16	2,128	9	-	-	152	15	41
		여성	명	550	-	1	24	478	4	-	-	13	13	17
		합계	명	2,913	-	3	40	2,606	13	-	-	165	28	58

1) SK이노베이션 계열 2022년부터 해외 신규 채용자 수 측정

Social

국내 퇴직자 수 및 이직률

구분	단위	2020	2021	2022										
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
고용 형태별 퇴직자 수	정규직	명	158	259	268	57	71	40	74	7	7	3	8	1
	비정규직	명	90	99	93	22	6	2	37	6	17	3	-	-
연령별 퇴직자 수	30세 미만	명	66	83	85	19	7	1	52	4	1	1	-	-
	30~50세 미만	명	81	136	138	51	10	5	54	3	2	4	8	1
성별 퇴직자 수	50세 이상	명	101	139	138	9	60	36	5	6	21	1	-	-
	남성	명	202	285	297	52	76	40	86	7	24	4	7	1
퇴직 형태별 퇴직자 수	여성	명	46	73	64	27	1	2	25	6	-	2	1	-
	자발적	명	109	209	204	62	18	8	95	1	8	3	8	1
전체 이직률(정규직+비정규직)	비자발적	명	139	149	157	17	59	34	16	12	16	3	-	-
	자발적 이직률(정규직+비정규직) ¹⁾	%	3.48	4.64	3.84	5.29	2.97	3.41	4.01	4.61	3.88	2.35	8.99	1.69
자발적 이직률(정규직+비정규직) ¹⁾	%	1.53	2.71	2.17	4.15	0.69	0.65	3.43	0.35	1.29	1.18	8.99	1.69	

1) 해고 등 비자발적 퇴직이 아닌 구성원의 자발적 의사에 따른 퇴직 비율

해외 퇴직자 수 및 이직률¹⁾

구분	단위	2022										
		합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
권역별 퇴직자 수	유럽	명	1,178	-	-	14	1,085	9	-	70	-	-
	미주	명	1,742	4	-	22	1,713	3	-	-	-	-
	아시아	명	1,769	-	5	30	1,580	16	-	97	14	27
권역별 이직률	유럽	%	32.59	-	-	7.14	37.20	20.45	-	15.45	-	-
	미주	%	52.14	21.05	-	42.31	52.97	11.54	-	-	-	-
	아시아	%	44.42	-	16.67	12.88	52.42	10.19	-	28.28	15.56	23.68

1) SK이노베이션 계열 2022년부터 해외 퇴직자 수 및 이직률 측정

평균 근속년수

구분	단위	2020	2021	2022									
				평균	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
평균 근속년수	년	16.37	15.41	13.14	11.79	20.69	19.30	3.58	14.26	19.00	7.00	13.29	11.29

Social

임직원 보수

구분	단위	2022										
		합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
전직원 평균 보수액	백만 원	80.47	87.76	84.00	81.00	74.26	81.00	80.00	79.00	80.00	91.20	
직급별 남녀 임금 격차 ¹⁾	PM	%	23.00	23.81	33.00	29.00	9.18	35.00	36.00	78.00	30.00	14.75
	PL	%	4.00	4.52	3.00	14.00	4.07	1.00	100.00	90.21	3.00	6.15
	임원 ²⁾	%	6.00	22.36	13.25	-	18.00	-	-	-	-	-
최고 보수 근로자와 중간급 보수 근로자 임금 격차	백만 원	191	78	78	153	84	39	27.59	38	30	53.3	

1) 여성 임원을 보유하지 않은 계열 회사 '-'으로 기입
 2) (직급별 남성 평균 임금 - 직급별 여성 평균 임금) ÷ 직급별 남성 평균 임금 × 100

육아휴직 사용 및 업무 복귀

구분	단위	2020	2021	2022										
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO	
육아휴직 대상 직원 수	남성	명	1,387	1,457	1,885	326	316	188	715	31	148	117	20	24
	여성	명	307	306	335	128	57	31	70	12	10	8	12	7
육아휴직 사용 직원 수	남성	명	6	20	27	6	4	3	12	1	1	-	-	-
	여성	명	31	46	62	31	8	4	15	3	-	-	-	1
육아휴직 사용 후 복귀한 직원 수	남성	명	7	11	24	3	2	7	10	-	1	1	-	-
	여성	명	29	27	56	25	13	8	7	2	-	-	-	1
육아휴직 사용 후 복귀한 직원 중 12개월 이상 근무한 직원 수	남성	명	3	-	11	-	1	6	3	-	1	-	-	-
	여성	명	16	2	16	5	5	2	2	2	-	-	-	1
육아휴직 복귀율	남성	%	83.33	88.89	64.29	50.00	100	100	100	-	100	-	-	-
	여성	%	86.49	100	76.36	80.65	100	100	100	100	-	-	-	100
육아휴직 복귀 유지율	남성	%	83.33	77.78	60.00	-	100	66.67	100	-	100	-	-	-
	여성	%	88.89	85.71	72.50	82.61	57.14	20.00	100	100	-	-	100	100

Social

노동조합 가입¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
노조 가입 적용 대상 인원 수	명	4,437	4,957	5,413	346	1,763	972	1,512	174	498	83	48	17
	%	66	69	58	23	68	79	55	64	80	32	52	29
노조 가입인원 수	명	2,945	2,998	3,045	137	1,477	814	61	95	447	14	0	0
노동조합 가입률	%	39.40	37	32.37	8.78	55.98	65.22	2.19	32.87	71.63	5.38	0	0
단체교섭 적용비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

1) 국내 사업장 기준

교육 성과¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
총 교육시간	시간	442,040	299,564	374,813	78,717	83,226	33,176	121,067	9,194	21,793	19,134	3,389	5,117
인당 교육시간	시간	60.28	38.43	38.63	52.90	32.50	26.20	40.50	32.70	35.20	63.00	30.00	64.00
성별에 따른 인당 교육시간	남성	58.07	35.20	36.93	53.90	31.10	25.50	38.60	31.50	34.30	65.00	33.80	66.30
	여성	75.77	57.70	46.86	50.70	46.50	33.50	47.30	38.40	50.10	55.00	23.00	55.80
총 교육비용	억 원	237.57	219.47	274.44	84.22	55.02	17.79	81.29	8.96	8.44	10.68	3.78	4.26
인당 교육비용	백만 원	3.24	2.82	2.83	5.70	2.10	1.40	2.70	3.20	1.40	3.50	3.30	5.30

1) 세부 집계 기준 변경에 따라 2020년 공시 데이터 변경

구성원 몰입도

구분	단위	2020	2021	2022
전체	점	81	80	80
성별	남성	82	81	82
	여성	75	72	72
데이터 범위	%	100	100	100

Social

윤리

윤리 교육 성과

구분	단위	2020	2021	2022
윤리 교육 시간	시간	4,037	5,458	6,969
윤리 교육 이수율	%	-	-	100

윤리경영 제보 및 처리

구분	단위	2020	2021	2022											
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO		
윤리경영 제보 및 상담 신청	고객	제보	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		상담	건	-	4	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
		불만	건	23	21	27	-	27	-	-	-	-	-	-	-
	비즈니스 파트너	제보	건	9	9	7	-	4	1	1	-	1	-	-	-
		상담	건	7	3	4	-	2	-	2	-	-	-	-	-
		불만	건	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	구성원	제보	건	4	19	21	2	2	2	13	-	2	-	-	-
		상담	건	5	6	7	3	-	-	4	-	-	-	-	-
		불만	건	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기타	제보	건	12	26	36	4	10	-	13	5	1	2	-	1	
	상담	건	34	69	60	14	18	5	10	5	2	3	1	2	
	불만	건	-	-	9	3	2	-	-	-	-	4	-	-	
윤리경영 제보 처리	조사(감사)	건	14	38	41	5	9	1	16	5	3	1	0	1	
	관련 부서 이관처리	건	43	61	93	6	50	7	22	0	1	5	1	1	
	기타(확인불가, 기각)	건	37	58	39	15	8	0	5	5	2	3	0	1	
윤리경영 위반 징계 현황	성희롱	건	2	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
	기타	건	29	32	22	1	8	-	9	2	2	-	-	-	

Social

고객

고객 만족¹⁾

구분			2020	2021	2022
고객만족	KSCI	한국능률협회컨설팅	1위	1위(11년 연속)	1위(12년 연속)
	K-BPI	한국능률협회컨설팅	1위	1위(23년 연속)	1위(주유소부문 16년 연속, 휘발유부문 24년 연속)
브랜드	NBCI	한국생산성본부	1위	1위(18년 연속)	1위(19년 연속)
	KS-PBI	한국표준협회	1위	1위(10년 연속) ²⁾	2위

1) SK에너지에 해당 2) 기존 공시데이터 산정 오류 정정

품질 관리

구분			단위	2020	2021	2022
고객 불만 처리	접수 건수		건	1,066	1,573	1,405
	불만 처리율		%	100	100	100
품질점검	주유소 품질점검		횟수	11,548	11,362	10,593
기업 데이터 및 고객 개인정보 보호	기업데이터 및 개인정보 유출 건수		건	0	0	0

협력사

협력사 지표

구분			단위	2020	2021	2022
협력사 구매액	협력사 구매 총액 ¹⁾		억 원	28,971	49,992	43,640
	현지 협력사 구매		억 원	18,054	16,854	24,708
협력사 ESG 리스크 관리			%	62	34	57
	ESG 리스크 평가 협력사 수		수	2,692	2,632	1,864
	ESG 리스크 심화평가 협력사 수		수	-	204	200
	협력사 ESG 실사 ²⁾		%	-	15	50
	개선 조치 이행 협력사		수	64	42	33
			%	27	21	17

1) 협력사 물품 구매액 : 전체 발주 금액 (원부자재 + 공사용역 + 기자재) 기준 2) 심화평가 협력사 중 실사 협력사 비율

품목별 구매액

구분			단위	기자재	공사용역	원부자재
2022년 품목별 구매액	구매액		억 원	4,769	16,256	22,616
	구매비중		%	11	37	52

Social

공정안전

구분	단위	2020	2021	2022									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
비계획가동손실률 (UCL) ¹⁾	%	0.22	0.06	0.25	-	0.43	1.57	-	0.002	-	-	-	-
공정안전 사고율 (Tier 1) ²⁾	백만 근로시간당 건 수	0.06	0.19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Unplanned Capacity Loss
 2) SKE, SKGC, SKEN, SKIPC만 해당

산업안전교육

구분	단위	2020	2021	2022 ¹⁾									
				합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
산업안전교육 시간	시간	63,737	148,173	128,605	18,198	20,002	7,262	64,110	1,168	14,084	3,781	-	-
인당 산업안전교육 시간	시간	12.90	27.99	20.87	28.30	9.90	7.50	38.40	8.90	22.70	36.71	-	-

1) SK트레이딩인터네셔널(SKTI), SK어스온(SKEO) 별도 생산-제조 시설 미보유

SHE 인증 현황

구분	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	IATF 16949
SKE	2023.11.30	2023.11.8		
SKGC	2023.11.30	2023.6.12		
SKIPC	2023.11.30	2023.11.8		
SKEN	2023.6.3	2024.6.17		2024.6.9 ¹⁾
SKIET	2023.12.28	2025.9.1 2024.6.28 ²⁾ 2026.1.1 ³⁾	2026.1.1 ³⁾	2023.12.28
SKO	2024.6.7	2024.12.23	2025.12.23	2024.6.7

1) 유효유 사업부 취득 인증 유효기간
 2) 중국 생산사업장 대상
 3) 폴란드 생산사업장 대상

Social

인권

인권 리스크 관리

구분	단위	2022									
		합계	SKI	SKE	SKGC	SKON	SKEN	SKIPC	SKIET	SKTI	SKEO
인권 교육 이수율	%	99.20	99.93	99.92	99.92	97.48	100	100	100	100	100

지역사회

사회공헌 지표

구분	단위	2020	2021	2022		
사회공헌 활동	사회공헌 활동 비용	억 원	181.92	579.42	434.81	
	항목별	현금 기부금	억 원	158.30	545.67	401.59
		현물 기부금	억 원	0.60	0.70	0.49
		구성원 봉사시간 환산금	억 원	3.92	3.69	2.49
		사업비(경영비용)	억 원	19.10	29.37	30.24
		지역사회 투자 비율	%	10	9	12

봉사단 운영 실적

구분	단위	2020	2021	2022	
봉사활동	활동 횟수	건	4,751	10,216	10,429
	활동 시간	시간	14,099	20,930	21,188
	봉사단팀 수	개	57	61	74
	참여인원	명	6,301	7,229	7,682

Social

주요 기부처 현황

2020		2021		2022	
지원기관	프로그램	지원기관	프로그램	지원기관	프로그램
CSES	사업비	대중소기업농어업협력재단	상생기금, 산업혁신2단계 사업비	대중소기업농어업협력재단	상생기금, 산업혁신2단계 사업비
최종현학술원	사업비	CSES	사업비	사회복지공동모금회	희망 2023 연말 성금, 김장나눔 등
고등교육재단	사업비	행복나눔재단	사업비	사회적가치연구원(CSES)	사업비
행복나눔재단	사업비	최종현학술원	사업비	고등교육재단	사업비
사회복지공동모금회	연말불우이웃돕기성금 희망20	고등교육재단	사업비	행복나눔재단	사업비
연세대 사회혁신원	사회혁신인재 양성사업	연세대	고등교육혁신사업	한국자원봉사센터협회	사업비
대중소기업농어업협력재단	산업혁신운동 4.0	드림세어링	베트남 맹그로브 식재 환경사업	드림세어링	베트남 맹그로브 식재 환경사업
KOGAS	기자재 공급	사회복지공동모금회	희망 2022 연말 성금	생명의숲	울산 울주 산불피해 산림복원
신나는조합	환경벤처기업 성장지원금	Ivancsaert Kozalapitvany, Gyermekinkert Alapitvany, Ivancsai Nagycsaladosok Egyesulete	헝가리 Ivancha시 NPO지원	한국문화예술경영학회	학술대회 후원
Pro-Synergy	페루 야차이와시 사회적기업 운영비	Pro-Synergy	사업비	미국 잭슨 School System	교육 및 장학
세계경제포럼	연회비	자그웬비에 문화궁전	폴란드 Michał Spisak International Festival 후원	울산대학교	장학
울산대학교	장학기금	울산대학교	장학기금	인천서구문화재단	사업비
협력사(다수)	공동근로복지기금	휴먼에이드	발달장애 아티스트 특별전 2022	Ivancsaert Kozalapitvany, Gyermekinkert Alapitvany, Ivancsai Nagycsaladosok Egyesulete	헝가리 Ivancha시 NPO지원
행복도시락 사회적협동조합	빈곤가정 도시락 지원	굿피플인터내셔널	지역아동센터 시설보수	한국가이드스타	공익단체 투병성 증진
이란·페루·대구경북	코로나19 극복 긴급구호	한국자원봉사센터협회	연말 김장 및 연탄 지원	한중경제문화교육협회	환경봉사활동 협력

Corporate Governance

주식 소유 현황

구분	주주명	소유주식수(주)	지분율(%)	비고
5% 이상 주주	SK(주)	31,223,509	33.77	최대주주
	국민연금	8,008,589	8.66	-
우리사주조합	-	-	-	-

최대 주주의 기본 정보

명칭	출자자수(명)	대표이사(대표조합원)		업무집행자(업무집행조합원)		최대주주(최대출자자)	
		성명	지분(%)	성명	지분(%)	성명	지분(%)
SK(주)	199,999	최태원	17.50	-	-	최태원	17.50
		장동현	0.01	-	-	-	-
		박성하	0.00	-	-	-	-

의결권 현황

구분	주식의 종류	주식수(주)	비고
발행주식총수 (A)	보통주	92,465,564	-
	우선주	1,248,426	-
의결권없는 주식수 (B)	보통주	8,246,029	상법 369조제2항
	우선주	1,248,426	-
정관에 의하여 의결권 행사가 배제된 주식수 (C)	보통주	-	-
기타 법률에 의하여 의결권 행사가 제한된 주식수 (D)	우선주	-	-
의결권이 부활된 주식수 (E)	보통주	-	-
	우선주	-	-
의결권을 행사할 수 있는 주식수 (F=A-B-C-D+E)	보통주	84,219,535	-
	우선주	-	-

지배구조 지표

구분	단위	2020	2021	2022		
이사회 현황	구성	전체이사 수	명	8	7	7
		사내이사 수	명	2	1	1
		사외이사 수	명	5	5	5
		기타비상무이사 수	명	1	1	1
		전체 중 여성 이사 수	명	1	1	1
	참석률	전체이사	%	99	95	98
		사내이사	%	100	88	100
		사외이사	%	99	96	99
		기타비상무이사	%	100	94	91
		개회 횟수	회	13	16	14
이사회 산하 위원회 현황 ¹⁾	감사위원회	개회횟수	회	6	12	18
		안건 수	건	26	45	58
	인사평가보상위원회	개회횟수	회	N/A	6	12
		안건	건	N/A	9	19
	미래전략위원회	개회횟수	회	N/A	4	9
		안건	건	N/A	9	17
	ESG위원회	개회횟수	회	N/A	4	9
		안건	건	N/A	12	24
	사외이사후보추천위원회	개회횟수	회	2	2	-
		안건	건	2	3	-
전략 리스크관리위원회	개회횟수	회	5	2	-	
	안건	건	8	4	-	
인사위원회	개회횟수	회	2	3	-	
	안건	건	8	5	-	
투명경영위원회	개회횟수	회	3	3	-	
	안건	건	6	6	-	

1) 이사회의 실질적 권한 및 역할 강화를 도모하고자 이사회 내 위원회 체계를 감사위원회, 인사평가보상위원회, 미래전략위원회, ESG위원회, 등 총 4개의 위원회로 재편
 - 사외이사후보추천위원회 : 사외이사후보 추천 기능 인사평가보상위원회로 이관 및 폐지
 - 미래전략위원회 : 舊 전략리스크 관리위원회
 - 인사평가보상위원회 : 舊 인사위원회
 - ESG위원회 : 신설
 - 투명경영위원회 : 내부거래 검토 기능 감사위원회로 이관 및 폐지

Corporate Governance

이사회 개인별 참석률¹⁾

구분	성명	최초 선임 날짜 ²⁾	참석률(%)	총 참석횟수(회)	총 개최횟수(회)
의장·사외이사	김정관	2018.3	92.86	13	14
	김종훈	2017.3	100	14	14
	김준	2016.3	100	3	3
	김태진	2022.3	100	11	11
	박진회	2022.3	100	11	11
	최우석	2018.3	100	14	14
	하윤경	2016.3	100	3	3
대표이사	김준	2017.3	100	14	14
기타비상무이사	유정준	2016.3	50	2	4
	장동현	2022.3	90.91	10	11

1) 2022년 1월~2022년 12월 이사회 참석률

2) 이사회 구성 변경 : 김준-하윤경이사 퇴임 및 김태진, 박진회, 장동현이사 선임(2022년 3월 31일 부), 유정준이사 퇴임(2022년 4월 27일 부)

조세 지표

구분	단위	2020	2021	2022	비고
세전이익	백만 원	-3,027,281	891,871	2,860,190	연결 포괄 손익계산서
명목 세액	백만 원	-628,120	373,705	965,011	연결 포괄 손익계산서
명목 세율	%	20.7	41.9	33.7	
실질 세액	백만 원	190,372	262,263	738,780	법인세의 납부
실질 세율	%	-6.3	29.4	25.8	
명목 세액 vs 실질 세액	백만 원	-818,492	111,442	226,231	
귀속시기 차이로 인한 효과	백만 원	-1,020,601	-23,067	61,680	
영구적 차이로 인한 효과	백만 원	-22,046	-18,924	-57,616	
세액공제 및 감면차이로 인한 효과	백만 원	54,942	11,894	46,139	
실현가능성이 없는 이연법인세의 변동	백만 원	-108,359	483,282	-30,910	
기타 차이	백만 원	277,572	-341,743	206,938	

법인세 납부 현황

구분	직원 수(명)	2022				
		매출액(억 원)	세전이익(억 원)	미지급법인세(억 원)	법인세 비용(억 원)	
국가별	한국	9,752	1,054,965	34,710	3,804	9,950
	네덜란드	13	11,819	85	9	12
	미국	3,396	109,224	-4,938	5	36
	스페인	61	13,782	591	15	88
	싱가포르	84	381,847	1,456	145	154
	영국	6	53,730	9	-	8
	인도네시아	-	-	-	-	-
	일본	16	6,495	30	7	12
	중국	792	50,451	2,463	287	579
	러시아	20	1,596	244	-	51
	기타(연결 조정)	4,212	23,324	-2,265	62	233
합계	18,352	1,707,233	32,385	4,334	11,123	
지역별	한국	9,752	1,054,965	34,710	3,804	9,950
	아시아	947	438,793	3,968	439	744
	유럽	4,240	99,172	-1,896	74	219
	기타 차이	3,413	114,303	-4,397	17	210
	합계	18,352	1,707,233	32,385	4,334	11,123

참여 협회 및 단체 출연 현황

구분	단위	2020	2021	2022		
참여 협회 및 출연 현황 ¹⁾	연간 출연금 합계	백만 원	2,895	2,926	3,049	
	주요 출연 단체명	대한석유협회	백만 원	1,503	1,450	1,455
		한국석유유통협회	백만 원	287	285	283
		서울상공회의소	백만 원	56	87	165
		인천상공회의소	백만 원	40	80	80
		한국석유화학협회	백만 원	143	138	126
		한국주유소협회	백만 원	20	20	113
		한국전지협회	백만 원	65	70	105
		기타 단체 출연금	백만 원	633	627	448

1) 출연금 누락분 포함하여 2020 ~ 2021년 공시 데이터 변경

재무제표

연결재무제표

(단위 : 천 원)

과목	2020	2021	2022
자산			
유동자산	13,295,062,788	21,481,684,513	31,966,675,885
현금및현금성자산	2,940,661,256	3,423,827,161	9,479,086,529
단기금융상품	1,970,641,924	3,987,479,437	1,460,282,743
매출채권	2,506,203,681	4,248,696,216	6,278,785,828
유동성장기투자증권	231,991		1,000,000
단기대여금	53,555,795	35,636,077	45,701,461
미수금	413,696,779	771,460,266	1,567,501,837
미수수익	2,125,108	2,193,693	4,928,236
선급금	525,962,007	908,577,419	734,766,773
선급비용	54,281,908	65,032,409	102,685,899
당기법인세자산	8,198,069	19,125,313	16,234,283
유동성보증금	118,408,824	107,964,528	244,023,027
유동파생금융상품자산	60,025,134	37,363,511	173,741,332
재고자산	3,878,354,885	7,849,111,066	11,857,700,217
매각예정자산	751,142,937	6,777,434	
기타유동자산	11,572,490	18,439,983	237,720
비유동자산	25,203,083,318	28,063,257,557	35,252,248,392
장기금융상품	4,384,276	27,827,577	11,496,646
장기매출채권			2,426
장기투자증권	301,334,947	377,609,979	501,334,948
종속기업, 관계기업 및 공동기업투자	3,865,503,746	4,284,107,642	4,771,715,351
장기대여금	126,507,286	136,760,559	134,737,636
장기미수금	10,572,285	92,096,708	57,684,316
유형자산	17,878,169,500	19,337,482,473	25,110,563,647
사용권자산	1,112,437,782	1,423,799,095	1,467,936,581
영업권 및 무형자산	1,223,880,958	1,906,923,779	2,077,677,363
투자부동산	135,713,700	135,439,187	134,718,265
장기보증금	98,581,646	154,572,382	150,265,386
파생금융상품자산	13,628,851	103,313,059	98,727,006
확정급여자산			70,879,850
이연법인세자산	416,922,618	61,725,779	601,597,758
기타비유동자산	15,445,723	21,599,338	62,911,213
자산총계	38,498,146,106	49,544,942,070	67,218,924,277

(단위 : 천 원)

과목	2020	2021	2022
부채			
유동부채	11,014,841,497	14,512,449,137	27,557,209,671
단기차입금	1,530,278,833	864,051,500	7,558,575,696
매입채무	2,764,353,466	5,661,202,871	9,146,440,056
미지급금	2,015,222,011	2,540,071,419	2,753,244,829
미지급비용	1,949,348,862	2,531,338,705	2,010,504,551
선수금	264,410,004	184,494,809	192,875,315
예수금	643,012,156	587,850,708	496,061,307
당기법인세부채	57,750,354	266,021,187	428,770,418
유동성장기부채	1,476,031,539	1,548,336,224	4,491,968,303
유동성리스부채	232,768,357	282,432,356	347,317,162
유동성임대보증금	8,699,034	3,635,660	4,436,454
유동성파생금융상품부채	25,552,425	21,250,917	36,370,486
매각예정부채	35,750,968		
유동성금융보증부채			321,074
기타유동부채	11,663,488	21,762,781	90,324,020
비유동부채	12,024,839,526	15,411,796,569	16,419,403,224
사채 및 장기차입금	10,630,423,397	13,411,825,137	13,403,701,628
리스부채	882,417,539	1,353,293,787	1,366,659,656
장기미지급금	11,772,206	33,757,552	34,067,448
확정급여부채	96,327,896	60,906,756	31,023,762
충당부채	130,311,683	179,259,069	313,173,755
임대보증금	11,965,225	23,830,030	23,064,299
파생금융상품부채	26,826,382	6,045,137	144,580,448
금융보증부채	1,790,423	1,137,296	
이연법인세부채	200,067,275	311,129,305	920,889,476
기타비유동부채	32,937,500	30,612,500	182,242,752
부채총계	23,039,681,023	29,924,245,706	43,976,612,895
자본			
지배기업소유주에 귀속되는 자본	14,539,976,348	17,310,855,156	19,651,626,210
자본금	468,569,950	468,569,950	468,569,950
기타불입자본	4,309,708,450	6,142,340,987	6,875,167,789
이익잉여금	9,891,253,221	10,198,716,000	11,579,657,924
기타자본구성요소	-129,555,273	501,228,219	728,230,547
비지배자본	918,488,735	2,309,841,208	3,590,685,172
자본총계	15,458,465,083	19,620,696,364	23,242,311,382
부채와자본총계	38,498,146,106	49,544,942,070	67,218,924,277

재무제표

연결 포괄손익계산서

(단위 : 천 원)

과목	2020	2021	2022
매출액	34,549,940,259	46,853,415,718	78,056,939,448
매출원가	34,877,510,546	42,672,121,506	71,029,732,813
매출총이익	-327,570,287	4,181,294,212	7,027,206,635
판매비와관리비	2,092,716,085	2,439,621,642	3,109,865,846
영업이익	-2,420,286,372	1,741,672,570	3,917,340,789
금융수익	3,838,481,926	2,281,608,005	7,097,499,573
금융원가	4,035,818,663	3,023,101,536	8,107,091,953
관계기업 및 공동기업투자손익	-28,563,253	436,789,535	2,282,670
기타영업외수익	107,761,343	627,374,977	187,155,011
기타영업외비용	220,011,372	1,245,877,297	236,995,813
법인세비용차감전계속영업이익	-2,758,436,391	818,466,254	2,860,190,277
계속영업법인세비용(효익)	-598,182,819	373,704,789	965,011,150
계속영업연결당기손이익(손실)	-2,160,253,572	444,761,465	1,895,179,127
중단영업이익(손실)	13,514,971	43,748,419	
연결당기손이익(손실)	-2,146,738,601	488,509,884	1,895,179,127
지배기업소유주지분	-2,172,768,809	292,091,517	1,569,022,663
비지배지분	26,030,208	196,418,367	326,156,464
기타포괄손익	-310,433,469	668,268,858	170,742,372
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는항목	-12,816,972	55,834,236	-108,575,709
확정급여제도의 재측정요소	3,605,754	14,614,562	7,666,941
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	-18,073,373	20,599,397	-53,102,471
해외사업환산손익	1,650,647	20,620,277	-63,140,179
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	-297,616,497	612,434,622	279,318,081
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	225,303	-192,844	
지분법자본변동	-81,436,526	340,816,996	75,850,005
해외사업환산손익	-187,159,321	241,894,816	97,484,508
현금흐름위험회피 파생금융상품평가손익	-29,245,953	29,915,654	105,983,568
연결총포괄손익	-2,457,172,070	1,156,778,742	2,065,921,499
지배기업소유주지분	-2,484,858,850	938,246,271	1,803,434,735
비지배지분	27,686,780	218,532,471	262,486,764
주당이익			
보통주기본주당손익 (단위 : 원)	-25,729	3,491	18,511
구형우선주기본주당손익 (단위 : 원)	-25,729	3,541	18,561
보통주기본주당계속영업이익 (단위 : 원)	-25,889	2,968	18,511
구형우선주기본주당계속영업이익 (단위 : 원)	-25,889	3,018	18,561
보통주희석주당이익(손실) (단위 : 원)	-25,729	3,490	18,510
보통주희석주당계속영업이익(손실) (단위 : 원)	-25,889	2,967	18,510

Business Performance

경제적 가치의 배분

구분	단위	2020	2021	2022		
경제	기업	연구개발비	억 원	2,536	3,633	4,177
		유형자산의 취득	억 원	37,631	31,752	67,765
	주주 및 투자자	배당금 지급	백만 원	-	195,596	499,198
사회	구성원	종업원 급여 총액	억 원	12,378	18,767	23,045
	협력사	구매액	억 원	28,971	-	24,708
	지역사회	사회공헌 투자액	억 원	181.92	579.42	434.81
	정부	법인세 납부	억 원	1,904	2,622	7,388

사회적 가치 창출 제품·서비스 성과¹⁾

구분	단위	2020	2021	2022
환경 및 사회 영역 제품·서비스 SV 창출액(총량)	억 원	2,115	3,099	5,438
저탄소 제품을 통한 온실가스 감소 기여 성과	억 원	532	627	779
저탄소 제품을 통한 온실가스 감소 기여량	톤	510,098	589,890	718,124

1) 사회적가치연구원(CSES)의 사회적 가치 측정 방법론을 준용하여 회사가 보유한 제품 및 서비스의 사회적 성과를 객관적·보수적으로 산정

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

Appendix

중대성 평가	151
사회적 가치 창출	154
이해관계자 참여	156
UNGC Communication on Progress	157
UNGP Index	158
GRI Index	159
TCFD Index	162

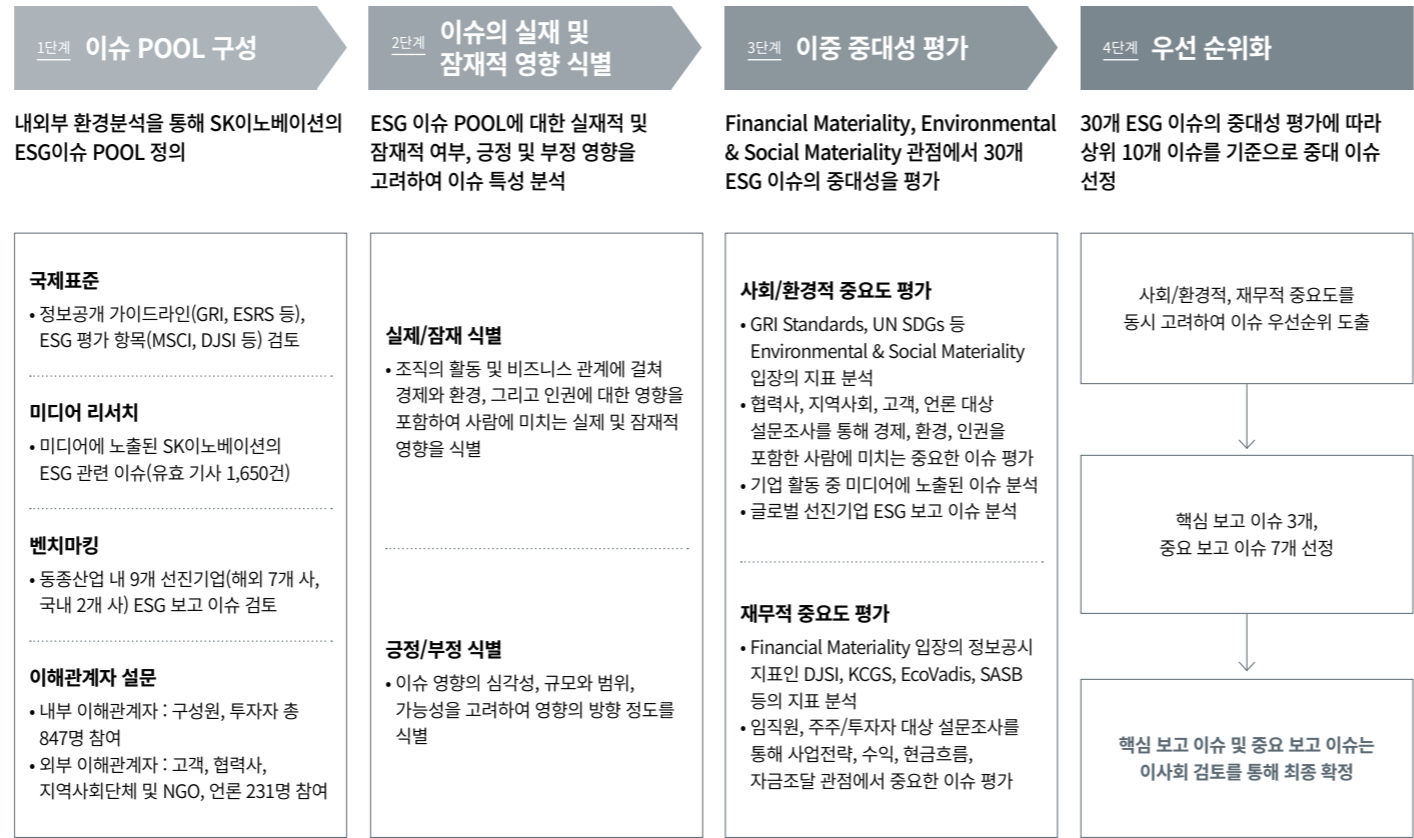
TCFD Report	163
SASB Index	169
주요 협회 및 단체 가입 현황	171
제3자 검증의견서	172
온실가스 배출량 검증의견서	174
About This Report	176

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

SK이노베이션의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 파악하기 위해 GRI Standards의 보고주제 선정 원칙에 따른 중대성 평가를 시행하였습니다. 국제표준 분석, 선진 기업 벤치마킹, 미디어 리서치를 포함한 내외부 환경분석 결과를 바탕으로 이슈 풀(Pool)을 구성하였으며, 각 이슈에 대한 사회/환경적 영향 및 재무/사업적 영향을 고려하여 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이를 바탕으로 핵심 보고 이슈 3개와 중요 보고 이슈 10개가 선정되었습니다. SK이노베이션은 본 보고서를 통해 보고 이슈와 관련된 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 한층 더 강화하고자 합니다.



외부 이해관계자 참여 강화

SK이노베이션은 중대성 평가 과정에서 외부 이해관계자의 의견을 충분히 반영하고자 주요 커뮤니케이션 채널을 통해 도출된 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자 설문, 평가기관 피드백, 미디어 노출 기사 분석 등을 중대성 평가 과정에서 단계적으로 반영하여 외부 이해관계자의 니즈를 중대성 평가에 활용하고 있습니다.



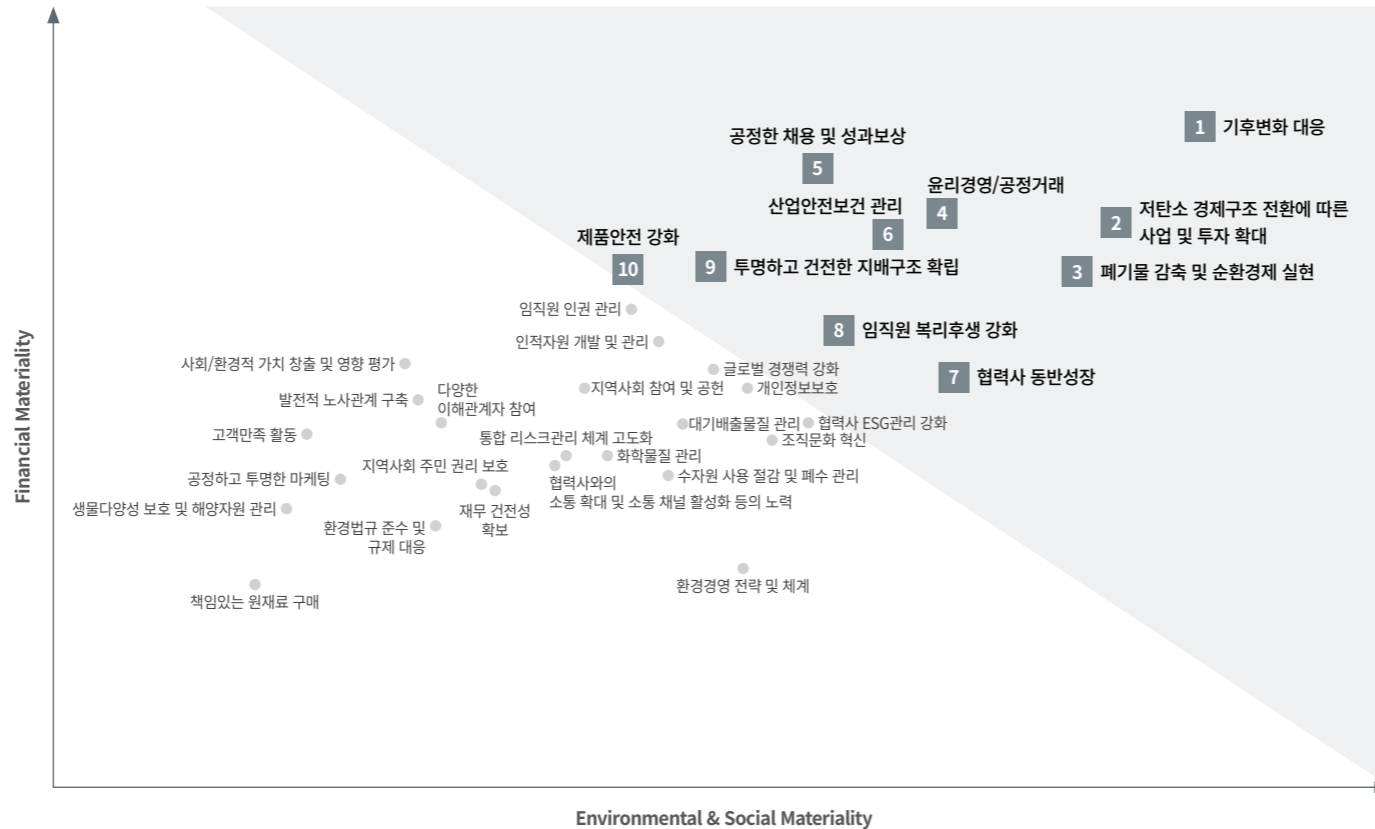
중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

중대성 평가

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가에 따라 핵심 보고 이슈 3개, 중요 보고 이슈 7개를 선정하였으며, ESG Report에 관련 내용을 빠짐없이 공시하고 있습니다. 또한, 각 중요 이슈는 SK이노베이션 ESG 전략인 'GROWTH' 전략과 연계하여 체계적으로 관리되며, 선정된 중요 이슈는 이사회의 검토 및 승인을 통해 최종 확정되었습니다. SK이노베이션은 중요 이슈에 대해 ESG 위원회를 중심으로 정기적으로 모니터링하고 대응 과제를 관리하고 있습니다. 앞으로도 SK이노베이션은 ESG 중요 이슈를 체계적으로 관리하여 ESG 경영을 고도화하고 실행력을 제고하겠습니다.

Double Materiality Matrix



GRI Sector Standards Index 반영 현황 (+)

순위	이슈	Double Materiality		보고 페이지
		Financial Impact	Environmental & Social Impact	
1	기후변화 대응	●	●	19~24, 80~88
2	저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대	●	●	11~17
3	폐기물 감축 및 순환경제 실현	●	●	29~30
4	윤리경영/공정거래	●	●	38~39, 119~122
5	공정한 채용 및 성과보상	●	●	53~59, 93~99
6	산업안전보건 관리	●	●	31~33, 100~101
7	협력사 동반성장	●	●	44~46, 102~109
8	임직원 복리후생 강화	●	●	53~59, 93~99
9	투명하고 건전한 지배구조 확립	●	●	62~70
10	제품안전 강화	●	●	31~33, 116

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

중대성 평가

중대성 평가 결과

SK이노베이션은 사업운영 및 경영 활동에서 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하였으며, 기후변화 대응, 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대, 폐기물 감축 및 순환경제 실현이 상위 이슈로 분석되었습니다. 해당 이슈를 SK 이노베이션의 ESG 전략인 ‘GROWTH’ 전략과 연계하여 체계적으로 관리하고 있으며, 주요 현황을 주기적으로 모니터링하고 지속적으로 대응 전략을 고도화해 나가고 있습니다. 또한, 각 이슈에 대한 관리 지표를 도출하여 성과를 관리하고 있으며 CEO KPI에도 이를 반영하여 성과 고도화 및 실행력 제고를 위해 노력하고 있습니다.

No	중요 이슈	이슈 영향/원인 및 외부 이해관계자 중요 이슈			외부 이해관계자 중대성 지표			중요 이슈				중대성 지표				
		Value Chain	영향 범위	외부 이해관계자/영향평가 영역	외부 이해관계자 관련성 및 중요성	산출 지표	영향평가	영향 지표	물리적 위험 또는 기회	비즈니스 사례	사업 영향	사업 전략	목표/지표	목표 연도	진행 상황 (목표/지표에 대한 진행 상황을 공개 하고 있습니까?)	경영진 보상
1	기후변화 대응	사업장, 공급망, 제품 및 서비스	100%	환경, 소비자/최종 사용자	• 자사, 계열회사, 공급망 사업장 운영에 온실가스 배출 등 인근 환경영향 야기	Scope 1, 2, 3 온실가스 감축량	사회적 비용 발생/회피	탄소발생 감축에 따른 사회적 비용 감소	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응을 위한 사용 에너지 전환, 에너지 효율화 등 추가적인 비용 발생 기후변화 대응을 위한 신규 사업 영역 발굴 및 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응에 대한 기업의 대응 노력 요구 증대 일부 국가의 경우 탄소세, 탄소국경 조정세 등 탄소 감축을 위한 적극적인 활동 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화에 따른 사업에 대한 직접적인 위험 뿐만 아니라 탄소세, 탄소국경조정세 등 비용증가로 인한 수익성 악화 	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 전력 도입 및 공정 효율 개선 추진 저탄소 연료 전환 내부 탄소 가격 설정 및 투자 심의 절차 변경 저탄소 R&D 지속 확대 등 	온실가스 Scope 1, Scope 2 Net Zero	2050년	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1&2 배출량 감축 Scope 3 배출량 감축 Net Zero Special Report 	<ul style="list-style-type: none"> CEO KPI 반영 - Net Zero Roadmap 실행 - GROWTH 추진과제 KPI 달성 (2019년 대비 온실가스 배출 감축량)
2	저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대	제품 및 서비스	100%	환경, 소비자/최종 사용자	<ul style="list-style-type: none"> 에너지, 화학, 배터리, 소재 등 당사의 상품 및 서비스를 소비하는 고객에게 핵심 이슈 환경보전에 기여하는 사업 추진을 통한 고객, 지역사회에 긍정적인 영향을 파급 	에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중	사회적 비용 발생/회피	환경성 개선 사업 및 투자 확대에 따른 사회적 가치 (Social Value) 창출	<ul style="list-style-type: none"> 사업 전환에 따른 직간접적인 비용 증가 그린 포트폴리오 구축을 통한 사업 확장 및 기업가치 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응에 대한 관심 증가로 기업의 환경 관련 활동 및 제품 생산 요구 확대 친환경 소비에 대한 고객 인식도 향상 저탄소 비즈니스에 대한 사회적 관심도 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 기존 사업을 친환경 사업으로 안정적으로 전환하기 위한 직간접적인 투자 확대 Green Biz. 확대로 인한 사업의 지속 가능성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 배터리 및 소재 사업 추진 Plastic Recycle 및 고기능/친환경 소재 개발 추진 저탄소 에너지 중심 플랫폼 사업 추진 액침냉각기술 투자 등 	사회적 가치 (SV) 창출 환경 제품 및 서비스 성과 6,000억 달성	2025년	<ul style="list-style-type: none"> 그린 포트폴리오 확대 사회적 가치(SV) 창출 환경 제품 및 서비스 확대 	<ul style="list-style-type: none"> CEO KPI 반영 - GROWTH 추진과제 KPI 달성 (에너지·화학 자산 대비 그린 자산 비중)
3	폐기물 감축 및 순환경제 실현	사업장, 제품 및 서비스	100%	환경, 소비자/최종 사용자	<ul style="list-style-type: none"> 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물로 인해 지역사회에 직간접적인 환경영향 야기 폐기물 처리로 인한 사회적 비용 증가 순환경제 실현을 통한 모범사례 전파 및 산업전반 긍정적 영향 전파 	ZWTL 인증 사업장 수	사회적 비용 발생/회피	폐기물 재활용률 제고를 통한 폐기물 처리 사회적 비용 절감	<ul style="list-style-type: none"> 생산공정에서 발생하는 폐기물 재활용을 위한 추가 투자 비용 발생 생산공정에서 발생한 폐기물 재활용을 통한 자원 활용 극대화 	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 폐기물 배출 뿐만 아니라 배출된 재활용품의 실제 재활용률까지 관리 요구 폐기물 소각 및 매립 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 생산 공정에서 발생한 폐기물을 활용한 부가적인 사회적가치 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 추진 폐수처리 오니 시멘트 제품화 항공유 생산 시 발생 폐기물 재활용 	8개 사업장 ZWTL 인증	2025년	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 폐기물 재활용 폐기물 관리 방향 	<ul style="list-style-type: none"> CEO KPI 반영 - GROWTH 추진과제 KPI 달성 (누적 ZWTL 인증 건수)

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

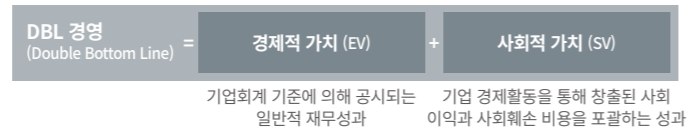
사회적 가치 창출

사회적 가치 측정 체계 및 성과

사회적 가치 측정 체계

사회적 가치 측정 영역 | SK이노베이션은 SK그룹의 Double Bottom Line(DBL) 경영철학에 맞추어 경제적 가치(Economic Value, EV)뿐 아니라 사회적 가치(Social Value, SV)를 화폐 단위로 측정해 성과를 관리하고 있습니다. 당사는 파이낸셜 스토리와 연계하여 ESG 경영을 가속화함으로써 이해관계자들이 기대하고 요구하는 사업을 확장하고, 다양한 방면에서 SV 창출을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

SK그룹 DBL 경영철학



사회적 가치 측정 지표

SK이노베이션의 사회적 가치 측정지표는 경제 간접 기여성과와 환경 성과, 사회 성과로 구분되며, 현재 SV 측정 방법론을 개발 중인 거버넌스 성과는 별도의 지표로 관리하고 있습니다. 각 영역의 세부 성과는 SK그룹 사회적가치연구원(CSES) 측정센터의 검증을 거친 객관적 방법론에 의해 측정됩니다. SK이노베이션은 2022년에도 SV 측정 산식을 투명하게 공개하여 외부 이해관계자의 의견을 수렴하고, SV 측정 방법론을 고도화하기 위한 노력을 지속할 계획입니다.

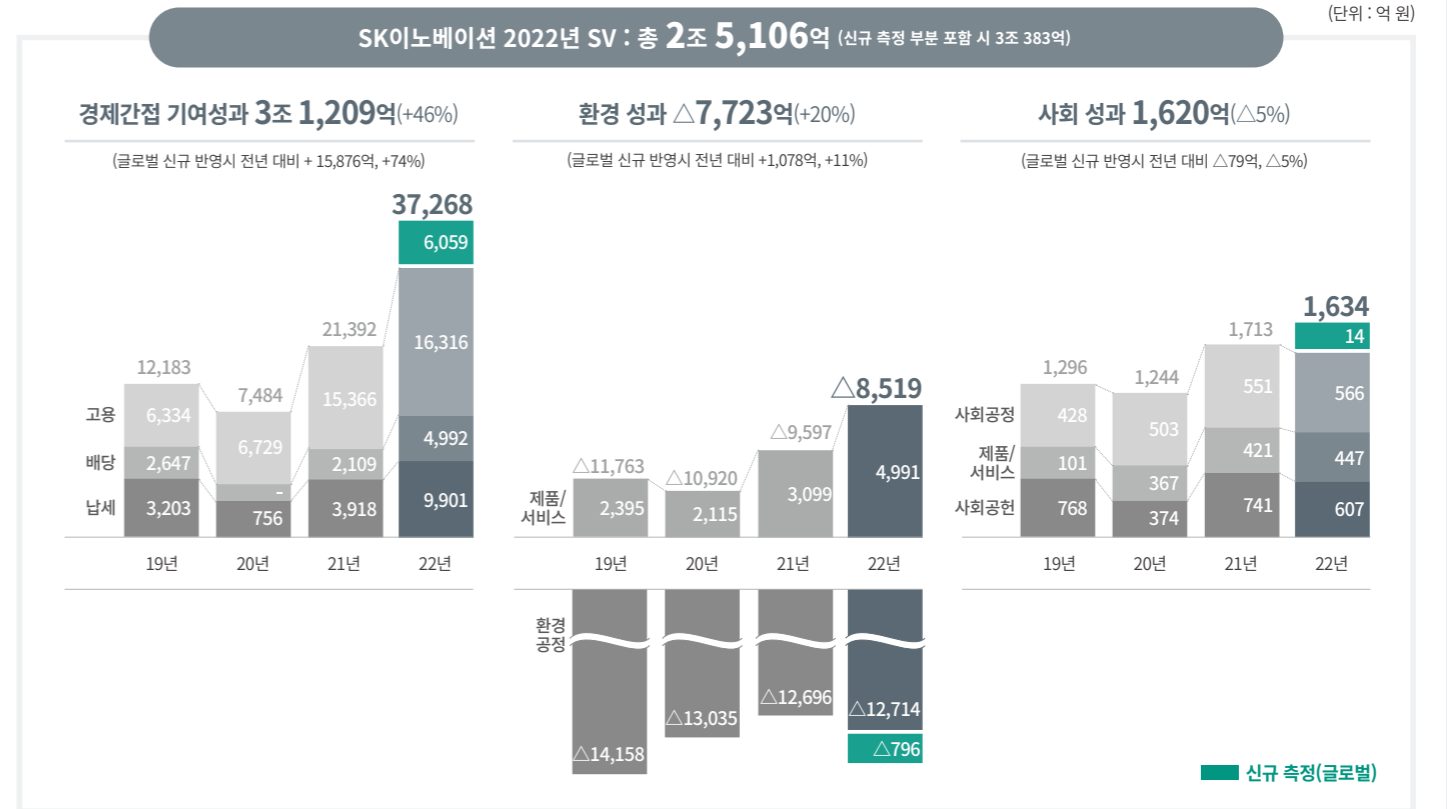
SK이노베이션 사회적 가치 측정 영역

경제간접 기여성과 기업 활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치 고용 당해 연도 구성원 임금의 총합 배당 당해 연도 배당금액의 총합 납세 당해 연도 법인세, 국세, 지방세	환경 성과 제품의 개발·생산·판매를 통해 발생한 사회적 가치 환경공정 생산공정에서 발생하는 부정적 환경영향 환경제품·서비스 제품·서비스 판매를 통한 환경 오염 저감 또는 자원 절감	사회 성과 삶의 질을 개선하는 제품 판매와 구성원·협력사 및 지역사회에 제공하는 사회적 가치 사회공정 노동환경 개선 및 동반성장 사회제품·서비스 삶의 질을 개선하는 제품 판매 사회공헌 기부금, 지역사회 프로그램 등
---	--	---

2022년 사회적 가치 창출 성과

SK이노베이션은 2018년부터 매년 화폐 가치로 측정한 SV 성과를 발표하고 있습니다. 2022년에는 전기차 배터리 및 소재 사업 확장을 위한 신규채용 인원 증가, Net Zero 실행을 통한 탄소 감축 성과와 지속가능한 솔루션 판매량 증가 등의 영향으로 최근 3년 내 최고 수준인 총 2조 5,106억 원(신규 측정분 포함 시 3조 383억 원)의 사회적 가치를 창출하였습니다. 기존에는 국내 사업장의 성과만 측정하였으나, 2022년 SV성과 측정 시 글로벌 사업장을 측정 범위에 포함하여 신규 측정하였습니다.

SK이노베이션 계열 사회적 가치 성과 추이



중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

사회적 가치 창출

주요 제품·서비스 사회적 가치 측정 산식

제품/서비스	기능	측정 산식: (시장 Baseline - 자사 SV 기준) × Proxy × 판매량
프리미엄 아스팔트	첨가제 사전 배합(pre-mix)을 통한 일반공정(소석회 공정) 대비 온실가스/대기오염 감소	<ul style="list-style-type: none"> [온실가스 저감] = (일반 제품 CO₂ 배출량 - 자사 제품 CO₂ 배출량) × Social Cost of Carbon × 판매량 [대기오염 저감] = (일반 제품 대기오염물질 배출량 - 자사 제품 대기오염물질 배출량) × SOx/NOx/PM 등 Eco-cost × 판매량
Recycle용 아스팔트	폐골재 재활용률 증대에 따른 신규골재/아스팔트 자원절감 및 폐기물 매립의 사회적 비용 저감	<ul style="list-style-type: none"> [자원절감] = (Recycle용 아스팔트 자원 절감량 - 일반 아스팔트 자원 절감량) × 신규 골재 채석비용(or 신규 아스팔트 가격) × Recycle용 아스팔트 판매량 [폐기물 저감] = (Recycle용 아스팔트 폐골재 재활용률 - 일반 아스팔트 폐골재 재활용률) × 폐기물 Eco-cost × Recycle용 아스팔트 판매량
HCFC 대체 발포제	오존파괴지수(ODP) 및 지구온난화지수(GWP)가 낮은 발포제 사용으로 대기오염 저감	[대기오염 저감] = (건축용 단열재 발포제 대기오염 배출계수 - Cyclopentane 대기오염 배출계수) × HCFC Eco-cost × 판매량
유독물질(Toluene) 대체 용제	비유독성 용제(Clean7)의 오염물질 저감	[수질오염 저감] = (법규 제한 Toluene 함유율 - Clean7 Toluene 함유율) × Toluene Eco-cost × 판매량
차량 경량화 소재	고강도 플라스틱으로 소재 사용량 저감을 통한 연비 개선 및 온실가스 감소	<ul style="list-style-type: none"> [온실가스 저감] = (자사 자동차소재 온실가스 저감량 - 시장평균 자동차소재 온실가스 저감량) × Social Cost of Carbon × 판매량 [에너지 저감] = (자사 자동차소재 연료 저감량 - 시장평균 자동차소재 연료 저감량) × 복합연료단가 × 판매량
고급 윤활기유	고급(Group III) 기유의 연비 개선효과로 에너지 및 온실가스 저감	<ul style="list-style-type: none"> [온실가스 저감] = (고급 윤활기유 연비 개선률 - 평균 연비 개선률) × Social Cost of Carbon × 윤활기유 판매량 × 기여도 [에너지 저감] = (고급 윤활기유 연비 개선률 - 평균 연비 개선률) × 유종별 유류비 × 윤활기유 판매량 × 기여도
공정 열원의 지역난방 제공	공장 폐열원을 주거단지 난방열원으로 제공하여 온실가스/대기오염 저감	[온실가스/대기오염 저감] = Social Cost of Carbon(or Eco-cost) × 인천종합에너지 공급 열량
기능성 아스팔트의 도로수명 연장	도로수명 연장에 따른 사회적 비용 절감 (유지보수 공사 시 통행시간/유지보수비용 등 절감)	[공공이익증대] = (일반 아스팔트 생애주기비용 - 기능성 아스팔트 생애주기비용) × 기능성 아스팔트 판매량
내트럭하우스 화물운전자 복지서비스 제공	상생협력계층인 화물 운전자의 휴식 보장으로 교통사고 감소 및 주차난 해소, 복리 증진에 기여	<ul style="list-style-type: none"> [졸음운전 사고예방] = 교통사고 관련 사회비용 × 연간 내트럭 이용자 수 [주정차 공간 확보비용 절감] = 주차공간확보 절감비용 × 연간 내트럭 이용자 [여가 및 휴게 편의 제공] = 서비스 지불의사액 × 연간 내트럭 이용자

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

이해관계자 참여

이해관계자 참여

이해관계자 니즈 파악

SK이노베이션 계열은 고객, 구성원, 주주·투자자, 지역사회, 협력사를 주요 이해관계자로 정의하고 이해관계자가 회사에 기대하는 사회적 가치와 회사가 이해관계자에게 제공하는 사회적 가치를 측정하고 있습니다.

SK이노베이션은 주요 이해관계자 대상으로 사회적 가치를 측정하고 ‘SV Account’라는 별도의 계정을 통해 그 결과를 관리해 왔으나, 2021년부터 SK이노베이션 계열 회사 전체의 주요 이해관계자를 대상으로 측정을 시작하였습니다. 2022년에는 SV Account 명칭을 ‘Stakeholder Account’로 변경하고 주요 이해관계자가 아닌 SK이노베이션 계열의 전체 이해관계자로 측정 대상을 확대하였습니다.

Stakeholder Account 추진 결과는 경영진에게 보고되며, 관련 이슈는 C-Level 협의체인 ESG Sub-Committee에서 논의되고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 관심 이슈



이해관계자 커뮤니케이션

SK이노베이션은 이해관계자의 니즈를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 구성하여 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 특히, ESG 경영 추진에 있어 핵심적으로 고려해야 하는 이슈를 선정하는 과정에서도 이해관계자의 의견을 수렴하는 과정을 거친 후 이를 전략 및 과제에 반영하고 있습니다. 또한, 이해관계자가 중요하게 관심을 갖는 사항에 대해서는 지속가능경영보고서를 통해 상세히 공개하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 관심 이슈

이해관계자	주요 커뮤니케이션 채널	이해관계자 관심 이슈
고객	<ul style="list-style-type: none"> 콜센터 고객행복센터 운영 엔크린닷컴 운영 연중 간담회 및 이벤트 실시 홈페이지(SK이노베이션) 블로그(SK이노베이션, SK에너지) 페이스북(SK이노베이션, SK에너지, SK엔무브) 	<ul style="list-style-type: none"> 상생협력 가치 창출 지속성장가능 신기술 확보 공정한 성과 평가와 보상 불공정거래 방지 협력사 소통 및 역량 강화
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 인트라넷(tongtong 등) 사내방송(gbs) 및 사별 Newsletter iCON(사내 소통 메신저, Change Facilitator) CEO-구성원 대화(CEO Commitment) 및 간담회 하모니아(구성원의 마음 건강과 역량 개발을 돕기 위한 상담 코칭센터) 온라인 Youtube Live 방송 	<ul style="list-style-type: none"> 기업가치 증가 상생협력 가치 창출 본원적 제품 경쟁력 혁신 지속성장가능 신기술 확보 비즈니스 모델 및 사업 포트폴리오 혁신 일과 삶의 균형 유지
주주, 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 실적 발표회 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow) 및 컨퍼런스 1:1 미팅, E-mail-전화 상담 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 중심의 주주친화적 투명경영 강화 지속성장가능 신기술 확보 대내외 리스크 관리 대응 이해관계자 커뮤니케이션 확대
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> 사업장별 지역단체 간담회 사업장 인근 지역 주민자치위원회 참여 경찰지구대 생활 안전협의회 참여 인근 지역 복지시설 및 단체 운영위원회 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 소통 및 역량 강화 기업가치 증가 이해관계자 커뮤니케이션 확대 불공정거래 방지 환경오염물질 배출 최소화
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 정기 협의회 협력사 CEO 세미나(울산, 서울) 물류 기계-장치 검사 정기 간담회 1-step System(기술교류 및 공동기술개발) 협력사 윤리경영 서베이 	<ul style="list-style-type: none"> 상생협력 가치 창출 지속성장가능 신기술 확보 공유인프라 통한 성장 지원 협력사 소통 및 역량 강화

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

UNGC Communication on Progress


SK이노베이션은 UN Global Compact(UNGC)의 이념을 지지하며 다양한 UNGC 활동에 적극 참여하고 있습니다. 아울러 SK이노베이션의 정책과 활동을 통해 인권·노동·환경·반부패 등에 대한 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

구분	SK이노베이션의 정책 및 활동	
인권 	원칙1 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	SK이노베이션은 UNGC와 함께 ILO, UNGP 등의 글로벌 행동규범을 지지하며, 자체적으로 기본 인권선언 원칙과 세부 사항을 수립하여 준수하고 있습니다. 공정한 인사 운영과 더불어 모든 차별 금지, 아동·강제노동 금지, 결사의 자유와 단체 교섭권 보장, 직장 내 괴롭힘과 성희롱 예방, 안전한 근로환경 조성 등을 통해 인권 침해가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 다양한 소통 채널을 활용해 구성원의 고충을 처리하는 프로세스를 운영하고 있으며, 정기적인 인권교육을 시행해 구성원의 인권의식을 고취하고 있습니다. 아울러 구성원과 협력사를 대상으로 정기적인 인권실사를 실시, 인권영향 현황을 파악하여 인권 관련 정책과 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다.
	원칙2 인권 침해에 가담하지 않는다.	
	원칙3 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	
노동 	원칙4 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.	
	원칙5 아동노동을 효과적으로 철폐한다.	
	원칙6 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	
환경 	원칙7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	SK이노베이션은 환경경영을 경영 활동의 핵심과제로 선정하여 법규보다 엄격한 자체 환경 기준을 수립·준수하고 있을 뿐 아니라 사업 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 대기·수질오염물질, 유해화학물질, 폐기물의 배출 저감, 토양·해양오염 방지에 주력하고 있으며, 에너지 사용 절감, 온실가스 배출 감축을 위해 다양한 과제를 실천하고 있습니다. 또한 탄소 저감 및 자원순환 관련 기술과 제품 개발, 미래 에너지 혁신 등 탄소 저감 및 자원순환 관련 포트폴리오 확대를 통해 탄소중립 실현을 적극 추진하고 있습니다.
	원칙8 보다 큰 환경적 책임을 지는 데 앞장선다.	
	원칙9 환경친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	
반부패 	원칙10 부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	SK그룹 고유의 경영 시스템인 SKMS를 기반으로 구성원이 지켜야 할 윤리규범과 실천지침을 마련하였습니다. 또한 윤리 상담·제보 채널 운영, 윤리교육 등을 통해 비윤리적 행위를 방지하고 윤리경영을 기업문화로 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 공정 경쟁을 유도하고 거래의 투명성을 제고하는 데도 주력하고 있습니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

UNGP Index

UN Guiding Principle Reporting Framework는 인권과 관련된 이슈를 공개하고자 하는 기업을 위한 글로벌 지침입니다. SK이노베이션은 이해관계자의 인권을 보호하고 증진시키기 위한 활동을 전개하고 있으며, UNGP Reporting Framework에 따라 ESG Report에 담고 있습니다. 더불어, UNGP Reporting Framework를 준수하여 인권경영보고서를 추가로 발간하고 있습니다.

[인권경영보고서 더 알아보기](#) 

기준	보고원칙	세부내용	보고 페이지
1 인권존중을 위한 거버넌스	A1 공약	인권존중의지 대외공개여부	p.91
	A2 인권존중내재화	인권존중의지 내재화를 위한 노력	p.91
2 중점보고 분야	B1 주요 인권이슈에 대한 서술	사업활동과 연관된 주요 인권이슈	p.92
	B2 주요 인권이슈 식별	주요 인권이슈 선정방법	p.58, 92
	B3 주요 인권관리 지역	주요 인권이슈 발생지역 및 지역 선정방법	p.51
	B4 잠재적 인권이슈	주요 인권이슈 외 잠재적 인권이슈	p.58, 92
3 주요 인권이슈 관리	C1 주요 인권이슈를 위한 세부정책	주요 인권이슈를 위한 세부정책	p.93
	C2 이해관계자 참여	주요 인권이슈별 이해관계자의 참여	p.93
	C3 영향평가	지속적인 주요 인권이슈 식별	p.92
	C4 발견된 인권이슈에 대한 대응	주요 인권이슈의 의사결정 프로세스 및 활동 반영방법	p.92
	C5 성과평가	주요 인권이슈 해결을 위한 활동의 효과성	-
	C6 사후지원	인권 관련피해자를 위한 사후지원 활동	p.93

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

GRI 보고 기준 (+)

GRI Index

General disclosures

GRI	Disclosure	Reporting Page	Sector REF#	Explanation	Omission
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	5~6			
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	176			
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	176			
	2-4 정보의 재작성	-		변경된 데이터는 관련 데이터 하단에 주석사항을 기재하였습니다.	
	2-5 외부 검증	172			
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6			
	2-7 임직원	134			
	2-8 임직원이 아닌 근로자	-		고용형태 공시제 포털을 통해 소속의 근로자에 대한 정보를 공시하고 있습니다.	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	63			
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	64~65			
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	63~64			
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	66~67			
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	66~67			
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	67			
	2-15 이해관계 상충	65			
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	68, 124~125			
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	63~64			
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	70~71			
	2-19 보수 정책	70~71			
	2-20 보수 결정 절차	70~71			
	2-21 연간 총 보상 비율	138			
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	3			
	2-23 정책 공약	57-58, 91~93			
	2-24 정책 공약 내재화	57-58, 91~93			
	2-25 부정적 영향 완화 절차	124~125			
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	101, 108, 121			
	2-27 법·규제 준수	131, 사업보고서 579			
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	171			
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	156			
	2-30 단체 교섭 협약	100			

Material Topic & Topic Standards

GRI	Disclosure	Reporting Page	Sector REF#	Explanation	Omission
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	151			
	3-2 중대 이슈 목록	176			
중대이슈 1 기후변화 대응					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	20, 23, 77	11.1.1 / 11.3.1		
	302-1 조직 내 에너지 소비량	127	11.1.2		
GRI 302: 에너지	302-2 조직 외부의 에너지 소비	25	11.1.3		
	302-3 에너지 강도	127	11.1.4		
GRI 305: 온실가스	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	128	11.1.5		
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	128	11.1.6		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	128	11.1.7		
	305-4 온실가스 배출 집약도	128	11.1.8		
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 공기 배출	130	11.3.2		
중대이슈 2 저탄소 경제구조 전환에 따른 사업 및 투자 확대					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	83~89	11.2.1		
GRI 201: 경제 성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	83~89	11.2.2		
GRI 305: 온실가스	305-5 온실가스 배출 감축	20-25	11.2.3		
중대이슈 3 폐기물 감축 및 순환경제 실현					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	30-31, 75, 79	11.5.1 / 11.8.1		
	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	30~31, 75, 79	11.5.2		
GRI 306: Waste (2020)	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	30~31, 75, 79	11.5.3		
	306-3 폐기물 정보(폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	130	11.5.4		
	306-4 미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)	130	11.5.5		
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량	130	11.5.6		
GRI 306: Effluents and Waste (2016)	306-3 중대한 유출 사고	80	11.8.2		
중대이슈 4 윤리경영/공정거래					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	120, 39~40	11.19.1 / 11.20.1		

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

GRI Index

Material Topic & Topic Standards

GRI	Disclosure	Reporting Page	Sector REF#	Explanation	Omission
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패위험평가	121, 123	11.20.2		
	205-2 반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	120, 122, 140	11.20.3		
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	121	11.20.4		
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	사업보고서 580	11.19.2		
중대이슈 5 공정한 채용 및 성과보상					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	59~60	11.11.1		
GRI 202: Market Presence	202-2 현지 고용 고위 관리직 비율	-	11.11.2	임원급 해외 고위관리직 5명 (SKGC 2명, SKON 2명, SKTI 1명)	
GRI 401: 고용	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	138	11.11.3		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	139	11.11.4		
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	64, 134	11.11.5		
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	138	11.11.6		
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	121	11.11.7		
중대이슈 6 산업안전보건 관리					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	32~34	11.9.1 / 11.3.1		
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템	32, 101	11.9.3		
	403-2 위험 식별, 위험 평가 및 사고 조사	33	11.9.4		
	403-3 산업보건 서비스	35-36	11.9.5		
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	33~34, 102	11.9.6		
	403-5 산업 안전보건 교육	34, 102	11.9.7		
	403-6 임직원 건강 증진 활동	35~36	11.9.8		
	403-7 비즈니스 관계와 직접 연계된 직업 건강 및 안전 리스크 예방 및 완화	34, 101	11.9.9		
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원	101	11.9.10		
	403-9 업무 관련 상해	142	11.9.11		
	403-10 업무 관련 건강상태	142	11.3.3		
GRI 416: 고객안전보건	416-1 개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	117	11.3.3		

GRI	Disclosure	Reporting Page	Sector REF#	Explanation	Omission
중대이슈 7 협력사 동반성장					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	46, 103	11.12.1		
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	46	11.12.2		
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	46	11.12.3		
중대이슈 8 임직원 복리후생 강화					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	54, 98~99	11.10.1		
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율	136~137	11.10.2		
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	98~99	11.10.3		
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	138	11.10.4		
GRI 402: 노동-경영 관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	100	11.10.5		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	139	11.10.6		
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	95, 99	11.10.7		
GRI 414: 공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	46	11.10.8		
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	46	11.10.9		
중대이슈 9 투명하고 건전한 지배구조 확립					
Non-GRI	-	-	-	연결가능한 GRI Topic Standards 없음	
중대이슈 10 제품안전 강화					
Non-GRI	-	-	-	연결가능한 GRI Topic Standards 없음	

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

GRI Index

Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material

Topic	중요이슈로 선정되지 않은 이유	Omission
11.4 Biodiversity	SK이노베이션은 지속가능한 발전을 위해 생물다양성 보호의 필요성을 인지하고 있으며, 사업장별 생태계 보전 활동을 수행하고 있음. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련된 일부 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.6 Water and effluents	SK이노베이션 계열은 SK어스온 등 자회사를 통해 광구 탐사, 개발 등 시추 활동을 진행하고 있으며, Oil & Gas 부문에서 수자원이 미치는 영향을 관리하고 있음. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.13 Freedom of association and collective bargaining	SK이노베이션 계열은 윤리강령, 인권경영방침에 따라 SK이노베이션계열은 UNGC, ILO 등 노동관련 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중함. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.14 Economic impacts	SK이노베이션 계열은 사회적 가치 측정 등을 통해, 비즈니스 영향의 재무적 가치를 자체 방법론을 통해 보고하고 있음. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.15 Local communities	SK이노베이션 계열은 글로벌 사업장 별 사회공헌 활동 프로그램 운영 및 추진사업별-지역사업장별 지역사회 협의회를 운영하고 있음. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련 일부 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.16 Land and resource rights	SK이노베이션 계열은 사업장의 환경목표 설정 시 환경에 부정적 영향을 미칠 것으로 예측되는 주요 요인을 식별하고 개선하고 있으며, 현재까지 재정착을 야기하는 환경적 영향을 미친 사례는 없음	해당 없음
11.17 Rights of indigenous peoples	SK이노베이션 계열의 사업활동에 따른 원주민 권리를 침해한 사건, 사례 등이 없음	해당 없음
11.18 Conflict and security	SK이노베이션 계열은 2022년부터 보안 요원/보안외부업체 계약 시, 인권 교육을 필수적으로 이수하도록 의무화 하고 있음. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.21 Payments to governments	SK이노베이션 계열은 조세, 회계감사결과 보고 등 관련법에 따른 요구사항을 준수함. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음
11.22 Public policy	SK이노베이션 계열은 정치자금법 등 관련법에 따른 정치자금 기부와 관련된 금지 요구사항을 준수함. 핵심 중대이슈로 선정되지 않았으나, Other GRI index 내 관련 Topic standards를 보고함	해당 없음

Other GRI Index

GRI	Disclosure	Reporting Page	Sector REF#	Explanation
GRI 201: 경제 성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	148-149	11.14.2	
	201-4 정부로부터 받는 재정 지원	사업보고서 101	11.21.3	사업보고서 '연결 현금흐름표' 상 정부보조금 수령 현황을 공개하고 있습니다.
GRI 203: 간접경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	111-116	11.14.4	
	203-2 유의미한 간접경제효과	15-16, 154-155	11.14.5	
GRI 204: Procurement Practices	204-1 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	141	11.14.6	
	207-1 조세 접근법	124	11.21.4	
	207-2 조세 전략을 책임지는 지배기구, 통제 및 리스크 관리	124	11.21.5	
GRI 207: 조세	207-3 조세와 관련한 이해관계자 참여 및 경영진 고려사항	124	11.21.6	
	207-4 법인세 납부현황	147	11.21.7	
	GRI 302: 에너지	302-4 에너지 소비 절감	76	-
GRI 303: 용수	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	77, 80	11.6.2	
	303-2 물 배출 관련 영향 관리	77	11.6.3	
	303-3 취수	129	11.6.4	
	303-4 배수	129	11.6.5	
	303-5 물 소비량	129	11.6.6	
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호구역 내에서 소유, 임대, 관리되거나 보호구역 밖에서 생물다양성 가치가 높은 구역과 인접해 있는 운영 사이트	81	11.4.2	
	304-3 보호되거나 복원된 서식지	81	11.4.4	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	46	-	
	308-2 공급망에서 환경에 미치는 부정적 영향 및 조치	46	-	
GRI 407: 결사의 자유 & 단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위협에 처할 수 있는 운영 및 공급업체	46, 92	11.13.2	
GRI 408: 아동 노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	46, 92	-	
GRI 410: 보안 정책	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	144	11.18.2	2022년부터 보안 요원/보안외부업체 계약 시, 인권 교육을 필수적으로 이수하도록 의무화 하고 있습니다.
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영	49, 112	11.15.2	
GRI 415: Public policy	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	145	11.22.2	SK이노베이션 윤리규범의 실천지침에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용하여 정치적 목적의 기부-후원을 하는 행위를 원칙적으로 금지하고 있으며, 정치자금법 관련 규정을 준수합니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Index

SK이노베이션은 세계적인 기후위기에 적극적으로 대응하고자 저탄소 중심의 포트폴리오와 비즈니스 모델의 혁신을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 본 보고서를 통해 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응을 위한 SK이노베이션의 노력 및 성과를 투명하고 일관성 있게 공개하여 이해관계자들에게 양질의 정보를 제공하고 발전적인 커뮤니케이션 활동을 추진하고자 합니다.

TCFD 권고안	정보 공개 항목	CDP 연계	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화 위험 및 기회와 관련된 이사회 활동에 대해 설명	C1.1a, C1.1b, C1.2a	p.67, 87
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	C 1.1a, C 1.1b, C 1.2a, C 1.3	p.87
전략	a) 단기, 중장기 및 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회를 설명	C 2.1, C 2.2a, C 2.3a, C 2.4a	p.83
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명	C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4	p.84
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략을 설명		p.20~25, 85
위험관리	a) 기후변화 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스를 설명	C 2.1, C 2.2a, C.2.3a	p.86
	b) 기후변화 위험을 관리하기 위한 프로세스를 설명	C 1.1a, C1.1b, C1.2a	p.88
	c) 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지를 설명	C 1.1a, C 1.1b, C 1.2a	p.88
지표 및 감축목표	a) 기후변화 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	C 4.1a, C 4.1b, C 4.2, C 4.3c, C 4.5a, C 5.1a, C 5.2, C 5.3,	p.128
	b) 지표 및 감축목표 Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개	C6.1, C6.3, C6.5	p.128
	(c) 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정	C4.1a, C4.1b	p.20, 23

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

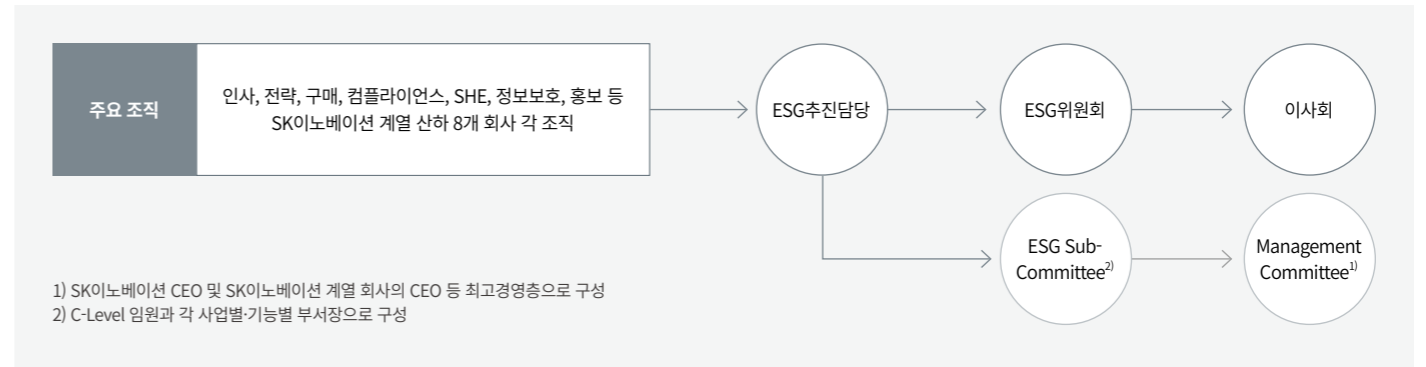
거버넌스

a. 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회 차원의 감독

기후변화 관련 위험·기회 요인을 감독하는 SK이노베이션 이사회는 대표 이사 및 사외이사 3인으로 구성되어 있는 ESG위원회입니다. 월 1회 정기적으로 개최되는 ESG위원회는 전사 ESG 중장기 목표를 수립하고, 핵심 추진 과제를 도출하는 등 전략 방향성을 제시하는 역할을 하며, 이사회 및 ESG위원회의 규정에 의거하여 부의되는 안건들에 대해서는 기후변화를 포함한 ESG 측면의 위험과 기회를 식별하고 사전·사후 점검하고 있습니다. 또한, 회사에서 진행하는 ESG 과제에 대한 구체적 실행 계획과 추진 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선 방안에 대해 논의하는 역할도 수행하고 있습니다. 더불어, SK이노베이션은 모든 이사회 안건 중 ESG 관련 사항을 필수적으로 검토하도록 하는 절차를 확립하여 이사회 의사결정 시, 기후 변화를 포함한 ESG 이슈를 충분히 고려할 수 있도록 관리하고 있습니다. 구체적으로, 신규 사업 투자, 중장기 전략수립 관련 안건 논의 시, ESG 관련 영향을 필수적으로 점검하는 ESG 체크리스트를 반드시 작성해야 하고, 이를 바탕으로 해당 안건의 적정성을 판단하고 있습니다. 뿐만 아니라, ESG Report 및 Net Zero Special Report 발간, 저탄소 방향의 포트폴리오 혁신, 순환경제 구축 등 주요 ESG 안건에 대한 이해관계자와의 소통 또한 ESG 위원회를 중심으로 이루어집니다.

b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할

SK이노베이션 CEO는 Carbon to Green 전략에 따른 사업 포트폴리오 혁신 및 Net Zero 달성을 위해 조직을 진두지휘하며, 당사는 CEO의 실행력 및 책임감 향상을 위해 관련 성과를 CEO KPI에 반영하여 관리합니다. 또한, SK이노베이션은 기후변화를 포함한 ESG 관련 위험 및 기회의 평가 및 기회를 평가, 관리하기 위해 SK이노베이션의 관리 체계는 ESG 추진담당, ESG Sub-Committee, ESG위원회 및 CEO를 중심으로 한 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.



- ESG추진담당은 기후변화 위험 및 기회요인에 대해 모니터링 및 평가하고 있으며, 관련된 모든 이슈에 대해 ESG Sub-Committee에 보고하고 있습니다.
- ESG Sub-Committee는 사업별 시니어 임원으로 구성되어 있으며, 월 1회 정기 및 수시 미팅을 통해 기후변화 대응 관련 리스크를 점검하고, 온실가스 감축 목표 이행 수준을 모니터링합니다. 이와 함께, ESG Sub-Committee는 새로운 탄소 저감 기술을 활용한 사업 기회를 검토하는 등 SK이노베이션 파이낸셜 스토리의 시행을 가속화하는데 기여하고 있으며, CEO의 의사결정 또한 지원하고 있습니다.
- CEO는 기후변화 위험 및 기회요인에 대한 모든 이슈에 대해 의사결정하며, 그 중 SK이노베이션의 경영목표에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈사항에 대해서는 ESG위원회를 통해 의사결정이 이뤄질 수 있도록 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, SK이노베이션 CEO는 온실가스 관련 법규 이행, 배출권 거래 및 당사 정보 공개 등 이해관계자와의 소통을 위해 필요한 사안을 Staff Monthly Report 형태로 보고 받으며, 주요 기후변화 이슈에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

전략

a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회

위험과 기회 식별

SK이노베이션은 기후변화 위험/기회 요인을 체계적으로 관리를 위해 2022년 구축한 ‘기후변화 대응 Framework’를 구축하여 이를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 당사는 이를 바탕으로 SK이노베이션 계열 14개 관련 조직의 심층 인터뷰 및 전문가 자문을 통해 기후변화 위험 및 기회 요인 28개로 구성된 이슈 풀(Pool)을 업데이트하였습니다.

* 보다 자세한 기후변화 위험·기회 요인 식별 프로세스 관련 내용은 ESG Report p.83~p.89에서 확인하실 수 있습니다.

위험과 기회 평가

SK이노베이션은 TCFD, CDP 등 기후변화 특화 글로벌 이니셔티브 요구사항을 종합적으로 검토하여, 기후변화 위험·기회 요인 별 재무적·전략적 영향도와 발생 가능성을 측정할 수 있는 평가 기준 및 방법론을 수립하였습니다.

* 보다 자세한 기후변화 위험·기회 요인 식별 프로세스 관련 내용은 ESG Report p.83~p.89에서 확인하실 수 있습니다.

현재 기준 기후변화 관련 주요 위험과 기회

평가 결과 현재 기준 핵심 위험 요인으로는 ‘ESG 비재무정보 공시 의무 강화’, ‘러-우 전쟁으로 유발된 화석연료 가격 상승 및 에너지 수급 이슈’가 선정되었습니다. 핵심 기회 요인으로는 미국/EU 녹색보조금 지급 확대, 비재무정보 공시 의무화로 인한 이해관계자와의 소통 확대 등 다양한 요인이 선정되었습니다.

중장기 미래기준 기후변화 관련 주요 위험과 기회

미래 기준 신규 핵심 위험요인으로는 ‘CCS 기술 투자 비용 증가’, ‘RE100 등으로 인한 에너지 원가 증가’가 선정되었습니다. 단, ‘재활용 기술 투자 비용 확대’는 중대 위험으로 조정되었습니다. 신규 핵심 기회요인으로는 ‘감축목표 달성으로 기업 가치 제고’, ‘Carbon Offset으로 감축 옵션 확대’ 등이 선정되었습니다.

현재 기준 위험 요인	현재 기준 기회 요인	미래 기준 위험 요인	미래 기준 기회 요인
<p>핵심</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG 비재무정보 공시 의무 강화 러-우 전쟁으로 유발된 화석연료 가격 상승 및 에너지 수급 이슈 주주행동주의 확산 내연기관차 판매 금지 <p>중대</p> <ul style="list-style-type: none"> Carbon Offset 비용 증가 저탄소/ESS 기술 투자비용 증가 CCS 기술 투자비용 증가 Carbon 자산 가치 하락 폐배터리 관련 처리 요구 강화 지진, 홍수, 폭설 등 	<p>핵심</p> <ul style="list-style-type: none"> 미국/EU 녹색보조금 지급 확대 CCS 시장 확대 탄소중립 등 그린 우호 환경 조성 저탄소/ESS 기술 시장 확대 ESG 비재무정보 공시로 소통 확대 전기차 관련 시장 확대 저탄소 제품구매 촉진 정책 <p>중대</p> <ul style="list-style-type: none"> 재활용 기술 시장 확대 감축목표 달성 기업 가치 제고 그린 자산가치 제고 잉여 배출권 판매 수익 Carbon Offset으로 감축 옵션 확대 폐배터리 관련 시장 확대 	<p>핵심</p> <ul style="list-style-type: none"> 주주행동주의 확산 및 NGO 활동 탄소중립·NDC 상향 내연기관차 판매 금지 폐배터리 관련 처리 요구 강화 CCS 기술 투자비용 증가 Carbon 자산가치 하락 RE100 등 인한 에너지 원가 증가 ESG 비재무정보 공시 의무 강화 <p>중대</p> <ul style="list-style-type: none"> 재활용 기술 투자비용 확대 급성 기상이변(지진, 홍수, 폭설 등) 감축목표 미달성에 의한 평판 리스크 탄소국경세 관세 증가 	<p>핵심</p> <ul style="list-style-type: none"> 전기차 관련 시장 확대 CCS 시장 확대 저탄소 제품 구매 촉진 정책 폐배터리 관련 시장 확대 감축목표 달성으로 기업 가치 제고 저탄소 기술 시장 확대 에너지 저장 시장 확대 Carbon Offset으로 감축 옵션 확대 비재무정보 공시로 소통 확대 <p>중대</p> <ul style="list-style-type: none"> 탄소중립 등 그린 우호 환경 조성 그린 자산 가치 제고 재활용 기술 시장 확대

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

b, c. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 및 대응 방향성

현재 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향

미래 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향

정책·규제

정책 및 규제 관련 첫번째 핵심 위험 요인으로는 ‘탄소중립·국가 NDC 상향’이 선정되었습니다. 글로벌 탄소중립 목표 이행과 국가 NDC 상향 정책으로 탄소 배출권 가격 및 유상할당 비율 상승이 예상되고 있습니다. SK이노베이션은 국가 온실가스 배출권거래제 적용 대상으로 한국 배출권거래제(K-ETS)에 참여하고 있습니다. 이 규제에 따라 배출 허용량 대비 초과 탄소배출량에 대한 배출권을 구매하거나 자체적으로 저감해야 하는 의무가 있습니다.

SK이노베이션 에너지·화학 사업의 2019년 배출량은 1,243만 톤으로 탄소 저감 노력이 없을 시 NDC 상향에 따른 배출권 구매 비용 증가와 유상할당비율 상승으로 인한 재무적 부담이 예상됩니다. 기후 리스크 관리 모형을 기반으로 2050년까지 탄소배출권 가격 상승 시나리오, 유상할당 비율 상승 시나리오를 적용한 경우, 2025년 약 320억~460억 원, 2030년 약 370억~1,100억 원, 2040년 약 770억~4,000억 원, 그리고 2050년에는 약 1,000억 ~1조 원의 배출부채가 예측되었습니다.

SK이노베이션은 기후 리스크 관리 모형을 기반으로 초과 배출로 인한 재무적 부담을 사전에 파악하였으며, 재정적 손실을 최소화하기 위해 연도별 감축 목표를 담은 Scope 1, 2 Net Zero Roadmap을 수립 하였습니다.

SK이노베이션 Net Zero Roadmap 실행에 따라 발생할 것으로 예상되는 잔여 배출량에 따라 배출권 가격 및 유상할당량 시나리오별 재무적 영향을 산출해 본 결과, 잉여 배출권으로 인한 판매수익은 2030년 약 800억~1,800억 원, 2040년 약 520억~1,400억 원 정도로 측정되었습니다. 또, 유상할당량으로 인한 배출 비용은 2030년 약 180억~350억 원, 2040년 120억~320억 원, 2050년 Net Zero 달성 시 0원으로 예상되었습니다. 당사는 투자 옵션의 경제성, 기술의 발전속도까지 고려하여 기후 리스크 관리 모형 기반 최적의 Net Zero 달성 경로를 선정할 계획입니다.

정책 및 규제 관련 두번째 핵심 위험 요인으로는 ‘내연기관차 판매금지 정책’이 선정되었습니다. 현재 유럽을 중심으로 내연기관차 판매 금지 움직임이 강화되고 있습니다. 영국은 2035년부터 내연기관차 및 하이브리드 차량 판매를 전면 금지하며, 미국 역시 자동차 회사 생산 자동차 평균 연비를 규제하는 기업 평균연비제도 기준을 강화하기로 하였습니다. 이러한 국제적인 추세와 함께 우리 정부의 전기차 보급 확대 정책으로 인해 전기차 배터리 시장의 수요가 커질 수밖에 없을 것으로 예측하고 있습니다. SK이노베이션은 배터리·소재 사업 확대를 통해 전기차 관련 시장 성장을 핵심 기회로 활용할 수 있도록 할 계획입니다.

기술

기술 관련 핵심 위험 요인으로는 ‘재활용 기술 투자비용 확대’가 선정되었으며, ‘CCS, ESS 등 신기술 투자비용 증가’가 중대 위험으로 선정되었습니다. SK이노베이션은 Carbon to Green 전략에 따라 탄소 저감 사업으로의 전환을 위해 신기술 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다. 외부 환경 변화에 따른 그린 비즈니스 확장을 위해 2022년 약 1,200억 원을 R&D에 투자하였으며, 2022~2025년 R&D 투자 누적 금액은 약 1.2조에 이를 것으로 예상하고 있습니다. 이와 같은 기술투자 비용증가는 재무적 부담으로 이어질 수 있으나, ESS 등 관련 기술시장의 확대는 당사의 핵심 기회요인으로 확인되었습니다.

SK이노베이션은 페플라스틱 열분해유 후처리 기술을 자체 개발 중이며, 열분해유를 국내 최초로 울산CLX 실공정에 시험 투입하는 등 페플라스틱 재활용 기술개발에 큰 진전을 거두었습니다. 또, 국내외 포장재 사용 기업들과 협력하여 재활용 용이성을 높은 포장재 제품 또한 출시하였습니다. 뿐만 아니라, 전기차 및 ESS용 배터리 사업에서는 고유의 고에너지 밀도와 고출력 기술을 바탕으로 미국, 유럽, 중국 등 세계 각 지역에 배터리를 공급하기 위해 생산능력을 확장하고 있습니다. 향후에도 SK이노베이션은 지속적으로 신기술 개발에 투자할 예정이며 기술력을 바탕으로 저탄소 제품·서비스를 확대해 나가고자 합니다.

시장

시장 관련 핵심 기회 요인으로는 ‘저탄소 제품 구매 촉진 정책’이 선정되었습니다. 대표적인 온실가스 다배출 업종인 아스팔트 사업에서도 아스콘 생산 및 시공 시 온도를 낮춰 제품 사용 단계의 탄소배출량을 줄인 제품과 페아스팔트 재활용을 가능하게 하는 제품을 출시하였습니다. 앞으로도 고품질 윤활기유 등 다양한 제품 및 서비스를 개발하고, 녹색 구매 제품 및 서비스의 매출 비중을 늘려 나 갈 계획입니다.

평판

평판 관련 핵심 위험 요인으로는 ‘주주 행동주의 확산 및 NGO 활동 확대’, 중대 위험 요인으로는 ‘비재무 정보 공시 의무 강화’가 확인되었습니다. 현재 정부, 투자자, 소비자 등 SK이노베이션을 둘러싼 다양한 이해관계자들은 기후변화 심화에 따라 기업의 환경적 책임 이행 요구를 강화하고 있습니다. 특히, 그린워싱(Greenwashing) 등 외부 이해관계자가 요구하는 기후변화 대응 책임을 충족하지 못할 경우 투자 철회, 고객 이탈은 물론 피소송의 위험도 증가하고 있는 상황입니다.

이에 SK이노베이션은 Net Zero 추진목표에 대한 진정성 있는 이행 의지를 ESG Report, Net Zero Special Report 등 다양한 커뮤니케이션 수단을 통해 대내외 이해관계자에 전달하고 있습니다. 특히 2022년 Scope 1, 2 배출 Net Zero 달성 목표 진행 상황을 전사적으로 점검하고 Scope 3 배출 감축 목표 및 이행 계획을 재정비하였으며, 이와 관련된 내용을 투명하게 공시하였습니다.

SK이노베이션은 비재무정보 공시 의무 확대에 따른 위험을 외부 이해관계자의 소통 활성화 기회로 전환할 수 있도록 앞으로도 Net Zero 목표 달성을 위해 추진하는 다양한 활동과 관련된 정보를 적극적으로 이해관계자에게 제공하고자 합니다.

물리

물리적 변화 관련 핵심 위험 요인으로는 ‘태풍, 홍수 등 급성(Acute) 기상이변’으로 인한 손실이 확인되었습니다. 급성 기상이변은 당사 사업장 건물에 피해에 직접적으로 피해를 줄 뿐 아니라 공급망 불안정을 야기합니다.

특히, 당사는 원유 수입과정 및 기타제품의 수출입 시 선박을 이용하고 있어 태풍, 안개, 풍랑 등의 급성 기상 이변 발생 시 선박의 체선 시간이 증가하여 추가 체선료를 부담해야 하는 리스크가 발생할 수 있습니다. 이 뿐만 아니라, 기상이변으로 인한 피해 구제를 위한 보험료 추가 지출 발생 또한 발생할 수 있습니다. 이에 당사는 외부 기후변화 전문 연구진과 함께 RCP 2.5, 4.5, 6.0, 8.0 등 다양한 미래 기후 시나리오에 따라 미래 기상이변이 당사에 미칠 수 있는 영향을 시나리오별로 파악하였습니다. 그 결과, 풍랑에 따른 추가 체선료 발생 가능성 및 기타 급성 기상이변에 따른 시설 손실로 인한 추가 비용 발생 가능성을 확인할 수 있었습니다.

SK이노베이션은 급성 기상이변으로 인한 재무적 부담을 사전에 인지하고 대응하는 동시에 비상대응 관리체계에 기후변화 이슈를 통합하여 관리하여 물리적 변화로부터 발생할 수 있는 피해를 최소화할 계획입니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

b, c. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향 및 대응 방향성

- 현재 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향
- 미래 기준 기후변화 관련 위험과 기회의 영향

정책·규제

탄소중립·NDC상향 및 내연기관차 판매금지 규제는 중장기 미래에도 당사 비즈니스에 핵심 위험 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. 앞서 기술했듯이 당사는 동 규제에서 받을 수 있는 재무적·전략적 영향을 선제적으로 파악하여 대응하고 있으며, Net Zero Roadmap을 충실히 이행하여 동 규제의 영향을 최소화할 계획입니다. 이와 함께, Carbon Offset 시장 확대 및 제도 정비에 따른 탄소 감축 옵션 확대가 새로운 핵심 기회 요인으로 부상할 것으로 예상됩니다. 자발적 탄소시장 참여는 경제적 탄소 감축 옵션의 하나일 뿐 아니라 소비자 선호도 및 인지도 상승으로도 이어질 것으로 예상됩니다. SK이노베이션은 공신력 있는 Carbon Offset을 Net Zero 달성의 옵션으로 고려하고 있습니다.

기술

CCS 등 신기술 투자비용은 중장기적 관점에서도 핵심 위험요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. 저탄소 기술, ESS 등 관련 시장의 확대 또한 핵심기회 요인으로 선정되었습니다. 앞서 기술한 바와 같이, 초기 신기술 투자 비용은 재무적 부담으로 작용할 수 있으나, 확대되는 신규 시장에서 기술적 우위를 점할 수 있는 기회로 전환할 수 있습니다.

시장

‘RE100 등으로 인한 에너지 조달 원가 증가’는 중장기 미래에 핵심 위험 요인으로 새롭게 등장하게 될 것으로 예상됩니다. 현재 정부는 에너지 주 공급원을 화석연료에서 신재생에너지원으로 적극 전환하고자 노력하고 있습니다. 국가 에너지 믹스 전환 계획에 따라 기업의 재생에너지 수요가 급증할 것으로 예상되며, 당사의 재생에너지 조달 비용 또한 증가할 것으로 전망됩니다.

SK이노베이션은 재생에너지 사용 확대를 탄소 배출 감축을 위한 옵션으로 적극 고려하고 있기에, 재생에너지 구매 가격 상승은 운영 비용 증가를 야기하여 당사에 상당한 재무적 영향을 미칠 수 있습니다. 이러한 우려에 따라 SK이노베이션은 기후 리스크 관리 모형에 현 상황 유지, 완만한 상승, 가파른 상승 등 3가지 시나리오를 적용하여 재생에너지 조달에 필요할 것으로 예상되는 추가 비용을 선제적으로 파악하였습니다. 향후 SK이노베이션은 동 모형을 기반으로 다양한 감축 옵션의 경제성을 파악하여 최적의 Net Zero 달성 경로를 선별할 계획입니다. 이와 함께 파악된 미래핵심 위험요인으로는 ‘Carbon 자산가치 변동’이 있습니다. Carbon 자산가치 변동과 미래중대 기회요인으로 선정된 ‘그린 자산가치 제고’에 선제적으로 대응하기 위해 SK이노베이션은 지속가능한 저탄소 에너지 공급 등의 신규 사업 영역을 발굴하고, Carbon to Green 전략 실행을 촉진하기 위해 그린 포트폴리오 확대를 추진하여 2025년까지 그린 자산 비중을 에너지·화학 자산의 두 배 수준으로 확장하고자 합니다.

평판

‘주주 행동주의 확산’ 또한 중장기 미래에 핵심 위험 요인으로 작용할 것으로 예상됩니다. 이와 함께 ‘비재무정보 공시 의무 강화’가 신규 핵심 위험으로 선정되었습니다. SK이노베이션은 앞서 기술한 바와 같이 기후변화 이슈로 인한 고객 이탈 및 투자철회 가능성을 상시 모니터링하고 기후변화 관련 계획 및 성과를 진정성 있게 대내외 이해관계자와 소통할 계획입니다.

물리

SK이노베이션은 RCP 2.5, 4.5, 6.0, 8.0 등 다양한 미래 기후 시나리오에 따라 미래 기상이변이 당사에 미칠 수 있는 영향을 선제적으로 파악하고 있으며, 중장기 미래에도 급성 기상이변이 당사에 중대 위험요인으로 작용할 수 있다는 점을 고려하고 있습니다. 이에 당사는 급성물리적 변화가 초래할 수 있는 재무적 부담을 사전에 인지하고 대응하는 동시에 전사 비상대응 관리체계에 기후변화 이슈를 통합하여 관리할 예정입니다.

이에 추가적으로, 해수면 상승 등 만성(Chronic) 환경 변화가 당사 비즈니스 및 공급망에 미칠 수 있는 영향을 상시 모니터링하여 물리적 위험 요인이 당사에 미칠 수 있는 피해 또한 최소화할 계획입니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

위험 관리

a. 기후 변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 프로세스

SK이노베이션은 기후변화 Framework를 기반으로 정책 및 규제, 경영 전략 및 성과, 산업계 선진사례, 미디어 등을 분석하여 단기, 중장기적으로 기후변화 위험 및 기회 요인이 당사에 미치는 영향을 식별하고 있습니다.

식별 및 평가는 ‘기후변화 관련 위험·기회 요인 식별 → 위험·기회 평가 시행 → 주기적 이사회 및 경영진 보고 → 유관 조직 필수과제로 반영’의 프로세스로 운영되고 있습니다.



b. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 프로세스

기후변화 등 ESG 리스크의 체계적인 관리를 위해 당사는 2021년 하반기부터 모든 현업부서가 ESG 체크리스트를 기반으로 리스크를 식별하고, ESG추진담당이 식별된 리스크의 영향도를 평가하는 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 이러한 프로세스를 통해 선별된 리스크에 대해서는 사전 대응 계획을 수립하며, 이를 이사회 산하 ESG 위원회에서 논의합니다. 리스크와 관련된 정기적인 안건 논의와 관리는 C-Level 임원과 각 사업별·기능별 부서장으로 구성된 ESG Sub-Committee에서 담당하며, 월 1회의 정기 회의 또는 수시 회의를 통해 리스크 현안에 대한 협의를 진행합니다. SK이노베이션은 ESG Sub-Committee에서 논의된 주요 사안을 최고 경영층으로 구성된 운영위원회에 최종 보고하고 논의하는 프로세스를 통해 ESG 리스크를 전략적으로 관리하고 있습니다.

c. 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법

기후변화 대응 Framework 운영 결과 파악된 기후변화 관련 핵심위험 요인은 ESG Sub-committee에 보고되며, ESG Sub-committee는 중대성을 평가하여 CEO 및 이사회 산하 ESG위원회에게 매월 보고합니다. 특히 의사결정이 필요한 사항의 경우 이사회 산하 ESG위원회에 보고 후 의결합니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

TCFD Report

관리지표 및 목표

a. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표

SK이노베이션은 Net Zero 달성을 위해 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량, 온실가스 원단위 배출량, 에너지 사용량 등의 정량적 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, Carbon to Green 전략에 따른 그린 자산 중심의 자산 구조 혁신을 위해 변화의 수준 또한 정량적 지표(에너지·화학 자산 대비 저탄소 자산 비중)로 관리하고 있습니다.

또한 SK이노베이션은 투자 사업 검토 시 내부 탄소가격을 온실가스 규제에 대한 포괄적 분석과 대응, 내부 전략 및 경영진 판단, 저탄소 투자 증대, 투자의 Stress Test 등에 활용하고 있으며, 탄소 배출 감축 활동의 사회적 가치를 측정에도 활용하고 있습니다.

뿐만 아니라, SK이노베이션의 CEO KPI에는 파이낸셜 스토리 달성을 촉진하기 위한 전략 과제의 일부인 Net Zero Roadmap 수립 및 실행 성과 과제가 10% 반영되어 있습니다. KPI 평가 결과는 CEO의 보수를 결정하는 주요 요소로 작용됩니다.

b. Scope 1, Scope 2, 그리고 Scope 3 온실가스 배출량을 공개

SK이노베이션은 매년 ESG Performance Report를 통해 제3자 검증을 거쳐 객관성과 투명성이 확보된 최근 3개년의 온실가스 배출량을 공개하고 있습니다. 2022년 환경부 온실가스 명세서 기준 Scope 1 배출량은 9,116,619 tCO₂eq, Scope 2 배출량은 2,026,337tCO₂eq였으며, 로이드 인증원 검증 결과 Scope 3 배출량은 132,134,684 tCO₂eq였습니다.

최근 3년간 온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
총 직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	9,704,232	9,008,825	9,116,619
총 간접 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	2,390,989	2,201,669	2,026,337
총 기타 간접 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	127,816,235	118,347,000	132,134,684

c. 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표를 설정

SK이노베이션은 2022년 Scope 1, 2 Net Zero Roadmap을 업데이트하였으며, 단기 및 중장기 Scope 3 감축 목표를 수립하였습니다.

1) Scope 1 & 2 | SK이노베이션은 2050년 에너지·화학 사업 Scope 1 & 2 Net Zero 달성, 2035년 배터리·소재 사업 Scope 1, 2 Net Zero 달성을 목표로 하는 ‘Net Zero Operations’를 추진하고 있습니다. 이는 기준 연도 대비 2030년까지 각 45%, 24.4% 배출량 감축을 요구하고 있는 글로벌 파리 기후 협정보다 높은 수준입니다. SK이노베이션은 보다 효율적인 Net Zero 달성을 위해 기존 사업과 성장 속도가 빠른 신성장 사업을 이원화하여 중기 탄소 배출 감축 목표를 수립하였으며, 단기적으로는 2025년까지 에너지·화학사업은 절대량 기준으로 2019년 대비 25% 감축을, 배터리·소재사업은 BAU 대비 21%* 감축을 달성하고자 합니다.

* SK은 및 SK아이이테크놀로지 개별 감축률 목표의 가중평균으로, 실제 BAU 배출량에 따라 변동될 수 있습니다.

2) Scope 3 | SK이노베이션은 2050년까지 SK이노베이션 계열 통합 Financial Intensity 기준 Scope 3 배출량 90% 감축을 목표로 하는 ‘Net Zero Portfolio’를 추진하고 있습니다. 이와 함께 2050년까지 에너지·화학 사업을 중심으로 절대량 기준 Scope 3 배출량을 70% 감축하는 ‘Net Zero Sales’를 추진 중입니다. 이는 SK이노베이션 계열 Scope 3 배출량의 가장 큰 비중을 차지하고 있는 Category 11(제품사용), Category 12(제품폐기) 배출량에 상응하는 수준입니다. 중기적으로는 2030년까지 2019년 대비 Financial Intensity 기준 75%의 Scope 3 배출량을 감축하고자 합니다. 나아가, SK이노베이션은 절대량 관점의 Scope 3 감축 목표 수립에 대한 이해관계자의 요구를 수렴하여, 2030년까지 에너지·화학 사업 중심으로 2019년 대비 절대량 기준 25%의 Scope 3 배출을 감축하겠다는 목표를 추가로 수립하였습니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

SASB Index

SK이노베이션은 SASB Industry 기준에 따라 Extractives & Minerals Processing 분야의 Oil & gas – Refining & Marketing 사업 영역에 해당하는 지표를 공개하고 있습니다. 앞으로도 SASB에서 요구하는 산업 이슈에 대한 SK이노베이션의 노력과 성과를 투명하게 공개하여 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나가도록 하겠습니다.

항목	SASB 코드 세부지표		단위	2020	2021	2022	참고	
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics								
온실가스 배출	em-rm-110a.1	Scope 1	배출량	Metric tons(t) CO ₂ eq	9,704,232	9,008,825	9,116,619	
	em-rm-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	배출제한규제 내 배출허용량	%	100	100	100	
대기질	em-rm-120a.1	대기오염 물질 배출	NOx 배출량(N ₂ O) 제외	Metric tons(t)	4,972	8,755	7,194	
			SOx 배출량	Metric tons(t)	1,703	352	305	
			미세먼지(POM10) 배출량	Metric tons(t)	107	36	279	
			황화수소(H ₂ S) 배출량	Metric tons(t)	8.39	4.41	N/A	
	em-rm-120a.2	인구 밀집 지역 내 또는 인근에 위치한 정유소의 수	개	2	2	2		
수자원 관리	em-rm-140a.1	총 취수량	재활용률	Metric tons(t)	43,283,742	43,141,063	43,315,489	
			물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 용수 사용률	%	N/A	N/A	N/A	
	em-rm-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 위반 건수	건	0	0	0	과태료, 행정처분 등 모든법규 제재사항 포함	
유해물질 관리	em-rm-150a.1	유해폐기물량	발생량	Metric tons(t)	70,703	61,716	50,365	
			재활용률	%	83	84	80	
	em-rm-150a.2	지하저장탱크(USTs) 수	개	11	11	11	사업장 원료·제품 탱크는 없으며, 자가주유소 내 탱크만 해당	
작업장 안전보건	em-rm-320a.1	정화가 필요한 수준의 지하저장탱크 누출 건수	UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	건	0	0	0	
			총 사고율(TRIR)	정규직	비율	0.17	0.17	0.19
			사망률(fatality)	계약직	비율	0.35	0.40	0.41
				정규직	비율	0	0	0
	아차사고 발생률	계약직	비율	0	0	3.0		
정규직		비율	N/A	N/A	N/A			
em-rm-320a.2	안전 문화 도입을 위한 경영시스템에 대한 설명	-	N/A	N/A	N/A	2023년 이후 공시 목표 ESG Report p.32~34, p.101~102		

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

SASB Index
















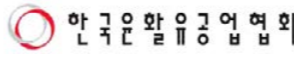


항목	SASB 코드 세부지표	단위	2020	2021	2022	참고	
제품 사양 및 청정 연료 혼합	em-rm-410a.1 재생연료 의무 공급량 (RVO) ¹⁾ 달성률	재생연료 생산	%	100	100	100	내수 ULSD 제품에 한하여 Conventional Biofuel (FAME) 배합비 기준
		재생에너지등록번호 (RIN, Renewable Identification Number) 구매를 통해 총당량 연료의 비율	%	N/A	N/A	N/A	국내시장 해당 없음
	em-rm-410a.2 차세대 바이오 연료 및 관련 인프라 시장	전체시장	₩	N/A	N/A	N/A	국내시장 없음, 글로벌 시장 규모는 기관별 예측 상이
		실제 점유가능한 시장	%	0	0	0	당사 Addressable Biofuel 생산 설비·실적 없음
가격책정의 공정성 및 투명성	em-rm-520a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	USD	0	0	0	
법률 및 규제 환경 관리	em-rm-530a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	-				ESG Report p.124~125
중대사고 위기관리	em-rm-540a.1 안전공정 사건 비율	중대결과발생(Tier 1)	비율	0.06	0.19	0	100만 인시 기준
		경미한 결과 발생(Tier 2)	비율	0.12	0.12	0.08	
	em-rm-540a.2	안전시스템 지표율에 영향을 끼치는 위험 (Tier 3)	비율	N/A	N/A	N/A	
	em-rm-540a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 설명	-				ESG Report p.101~102
Activity Metrics							
원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	em-rm-000.a	원유 및 기타 공급원료 정제처리량 ²⁾	석유환산배럴(BOE)	323,100,000	267,789,890	321,262,932	
정제가동능력	em-rm-000.b	정제가동능력	일일 백만 배럴 (MBPD)	1.19	1.19	1.19	

1) 재생연료 의무 혼합제 제도(Renewable Volume Obligation): 온실가스를 줄이기 위해 화석연료 중 재생에너지 연료를 일정 비중 이상 혼합하도록 하는 제도
 2) 보고기간 중 정유 시스템에서 처리된 원유 및 기타 공급 원료의 총량

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

주요 협회 및 단체 가입 현황

SK이노베이션은 기업이 사회, 환경에 미치는 영향에 대한 책임을 적극 수용하는 기업으로서 산업 내 동향을 파악하고 다양한 이해관계자와의 협업을 추진하기 위해 당사 및 계열 회사가 추진하는 사업분야와 관련된 이니셔티브 및 단체에 참여하고 있습니다. 또한, 2023년까지 탄소중립 및 그린 비즈니스 관련 신규 이니셔티브를 발굴하고 참여를 확대하여 당사의 실행의지를 외부에 적극 표명함으로써 실행력을 강화하고자 합니다. 아울러 당사 사업 영역과 연계된 환경 영역뿐만 아니라, GROWTH 전략 추진 체계에서 다양하게 다루고 있는 사회 영역 핵심과제의 실행력을 강화하고자 이와 연관된 글로벌 이니셔티브·파트너십 참여를 계획하고 있습니다. 2022년에는 아시아 최대 규모 임팩트 투자자들과 사회혁신기관들의 네트워크인 아시아 벤처 필란트로피 네트워크(Asian Venture Philanthropy Network, AVPN)에 가입하였으며, 2025년에는 레피니티브(Refinitiv) D&I 100대 기업 편입 등 다양성 및 포용성 관련 글로벌 이니셔티브 가입 1건 등을 목표로 검토 중에 있습니다.

 주요 협회 및 단체 가입 현황	UN Global Compact  United Nations Global Compact	세계에너지협의회 한국위원회  WORLD ENERGY COUNCIL	Global Battery Alliance  GLOBAL BATTERY ALLIANCE BATTERIES POWERING SUSTAINABLE DEVELOPMENT	Responsible Minerals Initiative  RESPONSIBLE MINERALS INITIATIVE	아시아 벤처 필란트로피 네트워크  avpn Asian Venture Philanthropy Network
지속가능발전기업협의회	한국환경정책학회	한국해양환경에너지학회	한국소방안전협회	서울상공회의소	울산상공회의소
 KBCSD 지속가능발전기업협의회	 한국환경정책학회	 한국해양환경에너지학회 The Korean Society for Marine Environment & Energy	 FSA 한국소방안전협회 KOREA FIRE SAFETY ASSOCIATION	 서울상공회의소	 울산상공회의소
대한석유협회	한국석유화학협회	한국석유유통협회	한국운활유공업협회	한국전지산업협회	한국위험물학회
 대한석유협회 Korea Petroleum Association	 KPIA 한국석유화학협회 Korea Petrochemical Industry Association	 한국석유유통협회 KOREA OIL ASSOCIATION	 한국운활유공업협회	 KBIA 한국전지산업협회 Korea Battery Industry Association	 KIHM

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서		About This Report		

제3자 검증의견서

SK이노베이션 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 SK이노베이션 ESG Report 2022(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증 범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 SK이노베이션에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK이노베이션 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 SK이노베이션의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. 검증유형 Type2는 보고조직의 중대성 평가 결과 도출된 중대이슈와 관련된 특정 성과 지표(Topic standards)를 대상으로 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다.

- GRI Topic standards: 302-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-7, 306-3, 306-5, 403-5, 403-8, 403-9

검증 범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증 방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 SK이노베이션의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

SK이노베이션은 고객, 구성원, 주주/투자자, 지역사회 및 협력회사를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

제3자 검증의견서

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

SK이노베이션은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. GRI 11 Oil & Gas 산업부문 표준에 규정된 해당 산업의 중대성 Topic(Material Topic)을 바탕으로, SK이노베이션의 고유 특성을 반영하기 위하여 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과 및 내부 비즈니스 중요도를 고려하였습니다. 이를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 3개의 핵심 보고 이슈와 7개의 중요 보고 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

SK이노베이션은 중대성 평가로 결정된 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해 보고 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

SK이노베이션은 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. GRI 11 Oil & Gas 산업부문 표준에 규정된 22가지 Material Topic 중, SK이노베이션의 조직 고유 특성에 따라 보고 이슈로 식별되지 않은 Topic에 대해 해당 사유와 맥락을 보고하였으며, 관련된 Topic standards는 GRI contents index 내에 별도 보고하였습니다. 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 주제별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고 사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- SK이노베이션은 사회적 가치 측정 체계에 따른 주요 활동에 대한 사회적 가치(Social-Value) 및 데이터플랫폼 운영을 통한 환경, 사회 등 주요 지속가능성 성과와 데이터를 투명하게 공개하여, 지속가능경영체계를 선도하고 있습니다. 보고 범위 내에 포함된 해외 사업장의 국가별/사업장별 특성을 고려한 환경, 사회 등 지속가능성 성과 지표 취합 및 평가 체계를 구체화하고, 해당 내용을 공개하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 SK이노베이션과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 SK이노베이션의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, SK이노베이션이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통 표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 및 GRI 11 Oil & Gas 산업부문표준(Sector Standards)에 관련된 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[산업 부문별 표준(Sector Standards), GRI 11 Oil & Gas]

11.1 (GHG emissions), 11.2 (Climate adaptation, resilience, and transition), 11.3 (Air emissions), 11.5 (Waste), 11.7 (Closure and rehabilitation), 11.8 (Asset integrity and critical incident management), 11.9 (Occupational health and safety), 11.10 (Employment practices), 11.11 (Non-discrimination and equal opportunity), 11.12 (Forced labor and modern slavery), 11.19 (Anti-competitive behavior), 11.20 (Anti-corruption)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 201-4, 202-2, 203-1~2, 204-1, 205-1~3, 206-1, 207-1~4, 302-1~4, 303-1~5, 304-3, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1, 414-1~2, 415-1, 416-1



2023년 6월 29일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서		About This Report		

온실가스 배출량 검증의견서



검증 범위

이 검증의견서는 SK이노베이션(주)의 요청으로 작성되었습니다. 로이드 인증원(LRQA)은 SK이노베이션(주) (이하 SK이노베이션)로부터 2022년도 온실가스 보고서(이하 “보고서”)에 대한 검증 제공 요청을 받았습니다.

보고서는 간접 온실가스 배출의 범주 3, 4 및 5를 포함합니다.

SK이노베이션의 지리적 경계는 본 문서의 첨부에 나열된 국내외 자회사, 관계기업 및 공동기업을 포함합니다. 조직의 주요 활동은 석유화학제품, 리튬 이온 분리막 및 전기자동차 배터리의 제조이며 온실가스 배출량은 지분공유접근법을 사용하여 통합되었습니다.

경영진의 책임

ISO 14064-1:2018 적합성, 관련 주장(claim) 및 보고서 작성에 대한 책임과 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 관리를 유지하는 책임은 SK이노베이션의 경영진에 있습니다. 로이드인증원의 책임은 SK이노베이션과의 계약에 의해 보고서의 보증업무에 한정됩니다.

궁극적으로 보고서는 SK이노베이션에 의해 승인되었으며, SK이노베이션의 책임 하에 있습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 보고서의 온실가스 데이터가 ISO14064-1:2018 ‘온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용규칙 및 지침’에 부합하는지를 제한적 보증 수준으로 검증하기 위하여 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’에 따라 수행되었습니다.

검증 결론을 도출하기 위하여 검증활동은 샘플링을 통해 이루어졌으며, 특히 다음 활동을 수행하였습니다.

- SK이노베이션 본사를 방문하여 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리와 연관된 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 관리에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다.
- 2022년도의 온실가스 배출 데이터 및 기록을 함께 수준에서 검증하였습니다.

보증 수준 및 중요성

계약에 의거하여 범주 3, 4 및 5에 대한 검증은 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었으며, 이 검증의견서에서 표현된 검증의견은 이에 따라 도출되었습니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 아래 표 1에 요약된 범주 3, 4 및 5에 대한 온실가스 배출이 중요성 측면에서 정확하지 않다는 증거는 발견되지 않았으며, 보고서가 ISO14064-1:2018을 준수하지 않았다고 의심을 줄 만한 사항은 발견되지 않았습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증 기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질 관리기준서 1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

일자: 2023. 5. 25.

임병길

선임 심사원
로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로 2길 30, T타워 2층

LRQA 참조번호: SEO00001020



0001

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

온실가스 배출량 검증의견서



SK이노베이션 온실가스 보고서 2022년 요약

온실가스 배출 보고 범위	Tonnes CO ₂ e
범주 3 - 운송으로 인한 간접 온실가스 배출량	
• 업스트림 운송 - 구매한 제품의 운송	1,079,656
• 출장 - 전체 직원의 출장	3,921
• 직원 통근 - 전체 직원의 출퇴근	19,363
• 다운스트림 운송 - 판매된 제품의 운송	470,049
범주 4 - 조직이 사용하는 제품의 간접 온실가스 배출량	
• 구매한 제품 및 서비스 - 구매한 주요 원자재의 생산	20,050,022
• 연료 및 에너지 관련된 활동 - 구매한 연료 및 전력의 업스트림 배출량	484,765
• 운영 과정에서 발생된 폐기물 - 운영 과정에서 발생된 폐기물 처리	41,705
범주 5 - 조직의 제품 사용과 관련된 간접 온실가스 배출량	
• 판매된 제품의 사용 - 판매된 연료의 연소	103,239,356
• 판매된 제품의 최종 처리 - 판매된 석유화학제품 및 리튬 이온 분리막의 최종 처리	6,745,847

비고:
 1. 범주1 및 범주2 배출량은 SK이노베이션과의 계약에 의해 이 검증에서는 제외되었습니다.
 2. 동기간에 대한 SK이노베이션의 범주 1 및 범주 2 배출량은 한국표준협회에 의해 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 검증되었습니다.

조직경계에 포함된 자회사, 관계기업 및 공동기업 목록

NO	자회사, 관계기업 및 공동기업	NO	자회사, 관계기업 및 공동기업
1	SK이노베이션(주)	25	SK Enmove Russia LLC.
2	(주)대한송유관공사	26	유베이스매뉴팩처링아시아(주)
3	Asia Bitumen Trading Pte. Ltd.	27	SK아이이테크놀로지(주)
4	Shandong SK Hightech Oil Co., Ltd.	28	SK Hi-tech Battery Materials (Jiang su) Co., Ltd.
5	SK Asphalt (Shanghai) Co., Ltd.	29	SK Hi-tech Battery Materials Poland Sp. Zo.o.
6	SK 에너지(주)	30	SK 인천석유화학(주)
7	내트릭(주)	31	에스케이온(주)
8	절강보영 SK 물자그룹 유한회사	32	Beijing BESK Technology Co., Ltd.
9	Ningbo SK Performance Rubber Co., Ltd.	33	Huizhou EVE United Energy Co., Ltd.
10	SABIC SK Nexlene Company Pte. Ltd.	34	Mobile Energy Battery America, LLC.
11	SK Functional Polymer, S.A.S	35	SK On (Jiangsu) Co., Ltd.
12	SK Primacor Americas LLC.	36	SK Battery America, Inc.
13	SK Primacor Europe, S.L.U.	37	SK On Hungary Kft.
14	SK Saran Americas LLC.	38	SK Battery Manufacturing Kft.
15	에스케이지오센트릭(주)	39	SK 모바일에너지(주)
16	울산아로마틱스(주)	40	SK On (Yancheng) Co., Ltd.
17	에스케이엔부브(주)	41	Yancheng Yandu District M Energy Consulting Limited Company
18	Iberian Lube Base Oils Company, S.A.	42	BlueOval SK, LLC.
19	PT. Patra SK	43	에스케이머스온(주)
20	SK Enmove (Tianjin) Co., Ltd.	44	베트남 15-1 광구
21	SK Enmove India Pvt. Ltd.	45	페루88광구
22	SK Enmove Americas, Inc.	46	페루56광구
23	SK Enmove Europe B.V.	47	SK트레이딩인터내셔널(주)
24	SK Enmove Japan Co., Ltd.		

중대성 평가	사회적 가치 창출	이해관계자 참여	UNGC	UNGP Index	GRI Index	TCFD Index	TCFD Report
SASB Index	주요 협회 및 단체 가입 현황	제3자 검증의견서	온실가스 배출량 검증의견서	About This Report			

About This Report

보고서 개요

SK이노베이션은 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과 등을 대외에 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2005년 이후 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고 있으며, 2022년 7월 전년도 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 지속가능성보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative)의 Standards(Core Option) 작성 원칙을 따르고 있으며, 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하기 위해 GRI Sector Standard for Oil and Gas 및 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 Oil & Gas Sector: Refining & Marketing 산업 표준을 고려하여 보고 이슈를 구성하였습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)의 공시 권고안을 준수하고 있으며, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 등의 지표를 함께 반영하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 회계연도(2022년 1월 1일~ 12월 31일)를 기준으로 하며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2023년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 일부 성과의 경우 연도별 추이 확인을 돕기 위해 최근 3개년 데이터를 수록하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, SK이노베이션 및 주요 산하 계열 회사인 SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브, SK인천석유화학, SK트레이딩인터내셔널, SK어스온, SK온, SK아이이테크놀로지(이하 'SK이노베이션 계열')의 서울 소재 본사와 증평, 청주, 서산, 울산, 인천의 생산공장 그리고 대전 소재 환경과학기술원, 해외법인의 주요 계열 회사 및 손자회사를 포함하고 있으며, 이는 SK이노베이션 본사 및 100% 지분을 보유한 계열 회사 매출의 99% 범위를 포괄합니다(단, SK모바일에너지, SK배터리시스템즈는 범위에서 제외함). 일부 환경 정량 성과의 경우 해외 법인을 제외한 국내 주요 사업장을 기준으로 작성하였으며, 해당 데이터는 별도 표기를 통해 상세 범위를 명시하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우와 보고 데이터의 변화가 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서(TCFD, SASB 포함)는 SK이노베이션 이사회 산하 ESG위원회의 면밀한 검토와 보고를 거쳐 발간됩니다. 또한 독립적인 외부 검증기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 AA1000AS(2020, v3)의 4대 원칙(포괄성, 중대성, 영향성, 대응성)에 따른 검증절차를 걸쳐 보고 데이터의 신뢰성을 제고하고 있습니다.

발행일	2023년 6월
담당부서	SK이노베이션 ESG추진담당
문의처	esg_impact@sk.com

ON THE WAY
TO GREEN



